

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0216U006573

**Державний реєстраційний номер:** 0110U000933

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 05-04-2016

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Управління розвитком персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України в умовах "нової економіки"

**Початок етапу:** 04.2010

**Закінчення етапу:** 12.2014

**Вид звітнього документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

**Код за ЄДРПОУ:** 01597997

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** (0532)74837, (0532)500222

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

**Код за ЄДРПОУ:** 01597997

**Місцезнаходження:** вул. Коваля, 3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36014, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Укоопспілка

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 0532224860

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

**Напрямок фінансування:** 2.1 - фундаментальні дослідження

### Джерела фінансування

**7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт**

|                                             |
|---------------------------------------------|
| Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 5 |
|---------------------------------------------|

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

"Управління розвитком персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України в умовах "нової економіки"

### **Назва роботи англійською:**

Human Resource Development Management of enterprises and organizations of Consumer Cooperatives in Ukraine under conditions of "New Economy"

### **Реферат українською:**

Звіт про НДР: 357 с., 29 рис., 24 табл., 22 додатка, 230 джерел. Об'єкт дослідження - процес управління розвитком персоналу організацій споживчої кооперації, що функціонують в умовах формування "нової економіки". Метою роботи є розробка теоретико-методологічних засад, методичних і практичних рекомендацій щодо управління розвитком персоналу організацій споживчої кооперації України. Методи дослідження - загальнонаукові та спеціальні методи дослідження, зокрема системний підхід, методи аналізу та синтезу, метод статистичного аналізу, соціологічний. Сучасна наука управління все більше орієнтується на зміну поглядів щодо місця людини у суспільному виробництві. На зміну поглядам, коли персонал розглядають як витрати, що потрібно скорочувати, поширюється підхід до людини як до капіталу, яким треба грамотно управляти, створювати умови для розвитку та розглядати його як об'єкт інвестицій. Це потребує зміни всієї парадигми управління працівником та його розвитком в організації. В умовах постіндустріального суспільства, що базується на інформаційних технологіях, темпи економічного зростання та рівень добробуту усе більшою мірою залежать від інтелектуальних ресурсів, головним носієм і творцем яких і виступає персонал організації. Сучасні підходи до управління організацією в умовах формування "нової економіки", яка спрямована саме на розвиток персоналу організацій, мають недостатньо розвинену теоретичну і практичну базу. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що теоретичні й методологічні положення науково-дослідної роботи доведені до рівня конкретних пропозицій та методичних рекомендацій щодо удосконалення системи та організаційно-методичного забезпечення управління розвитком персоналу організацій споживчої кооперації України. Управління персоналом, розвиток, нова економіка, споживча кооперація України.

### **Реферат англійською:**

Scientific report: 357 p., 29 fig., 24 tab., 22 Annex, 230 sources. The object of this research is the management of HR development of organizations of consumer cooperatives operating under the circumstances of "new economics" emerging. The aim of this research is to develop theoretical and methodological bases, methodical and practical recommendations for the management of HR development of organizations of consumer cooperatives in Ukraine. The research methods are specific and general scientific methods, including a system approach, methods of analysis and synthesis, method of statistical analysis, sociological. Modern management science is focusing increasingly on shifting of the role of HR in social production. The role of HR as regular expenses that should be cut, is replacing by new approach to the HR as to capital and investment that needs to be properly managed to create conditions for its development. It requires a change in the whole paradigm of HR development in the organization. In the terms of post-industrial society based on information technology, economic growth and wellbeing depends more on intellectual resources that belong and depend directly on HR of the organization. Modern approaches to the management under the emerging "new economics", which is aimed at HR development, are insufficiently developed theoretical and practical foundations. The practical significance of the results is that the theoretical and methodological principles of the thesis brought to the level of concrete proposals and guidelines to improve the system and organizational methods of management of HR development of organizations of consumer cooperatives in Ukraine. HR MANAGEMENT, DEVELOPMENT, NEW ECONOMY, CONSUMER

COOPERATIVES OF UKRAINE.

**Індекс УДК:** 658.5; 658.012.2, 005.95:334.735

**Коди тематичних рубрик:** 06.81.12

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна

**Науковий ступінь:** д. е. н.

**Вчене звання:** професор

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** "Управління розвитком персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України в умовах "нової економіки"

**Назва НТП англійською:** Human Resource Development Management of enterprises and organizations of Consumer Cooperatives in Ukraine under conditions of "New Economy"

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:**

**Галузь застосування:** 51. Оптова торгівля і посередництво у торгівлі. 72. Діяльність у сфері інформатизації. 80. Освіта

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що теоретичні й методологічні положення науково-дослідної роботи доведені до рівня конкретних пропозицій та методичних рекомендацій щодо удосконалення системи та організаційно-методичного забезпечення управління розвитком персоналу організацій споживчої кооперації України.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:**

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 2010-2014

**Закінчення етапу:**

**Споживачі продукції:** ПУЕТ

**Перспективні ринки:** Україна

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **IX. Бібліографічний опис**

Шимановська-Діанич Л. М. Системний підхід до формування ефективної організаційної структури служби управління персоналом / Л. М. Шимановська-Діанич, В. А. Власенко // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2004. - Вип. 1 (11). - С. 106-115.

Шимановська-Діанич Л. М. Оптимізація концепції підготовки менеджерів / Л. М. Шимановська-Діанич // Регіональні перспективи. - 2004. - № 3-5 (40-42). - С. 437-441. Шимановська-Діанич Л. М. Особливості професійної підготовки управлінського персоналу Полтавського університету споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич, В. П. Косаріна // Вісник Східноукраїнського університету імені Володимира Даля. - 2005. - № 12 (94). - С. 89-93. Шимановська-Діанич Л. М. Підходи до управління кар'єрою персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Культара народів Причорномор'я. - 2006. - № 115, т. 2. - С. 155-159. Шимановська-Діанич Л. М. Методичний підхід до формування організаційно-економічного механізму управління розвитком системи споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич, В. А. Власенко // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2007. - №. 3 (25). - С. 119-123. Шимановська-Діанич Л. М. Термінологічна база концепції управління людськими ресурсами / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2007. - № 1 (21). - С. 43-49. Шимановська-Діанич Л. М. Використання тренінгових технологій навчання у підготовці фахівців для підприємницької та управлінської діяльності : [монографія] / Л. М. Шимановська-Діанич, М. В. Гунченко, І. В. Юрко. - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2008. - 161 с. Шимановська-Діанич Л. М. Прикладные аспекты рационализации организационно-экономического механизма управления развитием системы потребительской кооперации Украины / Л. М. Шимановская-Дианич, В. А. Власенко // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики : науч.-теорет. журнал. - 2008. - № 2. - С. 60-64. Шимановська-Діанич Л. М. Понятійний апарат системи управління розвитком персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Економіка и управление. - 2008. - № 6. - С. 88-94. Шимановська-Діанич Л. М. Сучасні тенденції в управлінні персоналом підприємств та організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Методологія та практика менеджменту на порозі XXI століття: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти : матеріали IV міжнар. наук.-практ. конф., (15-16 трав. 2008 р.). - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2008. - С. 237-239. Шимановська-Діанич Л. М. Перспективи розвитку споживчої кооперації в умовах євроінтеграційних процесів // Л. М. Шимановська-Діанич, В. А. Власенко // Споживча кооперація XXI століття: уроки трансформаційних реформ і перспектив розвитку : матеріали Міжнар. наук.-практичної конф., (Полтава, 20-21 листоп. 2008 р.). - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2008. - С. 62-65. Шимановська-Діанич Л. М. Тенденции и методы управления персоналом в глобализирующемся мире // Формирование инновационной системы экономики и образования в условиях глобализации : материалы междунар. науч.-практ. конф. (Воронеж, 11 апреля 2008 г.). - Воронеж : Научная книга, 2008. - С. 193-201. Шимановська-Діанич Л. М. Управління персоналом : [навч. посіб.] / Л. М. Шимановська-Діанич. - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009 - 293 с. Шимановська-Діанич Л. М. Підхід до управління конкурентним потенціалом підприємств торгівлі споживчої кооперації відповідно до етапів життєвого циклу організації / Л. М. Шимановська-Діанич, Я. О. Барибіна // Економіка: проблеми теорії і практики. Вип. 254 : зб. наук. пр. - Дніпропетровськ : ДНУ, 2009. - Т. V. - С. 1266-1274. Шимановська-Діанич Л. М. Коучінг як комплексний метод управління розвитком персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Культура народів Причорномор'я. - 2009. - № 175. - С. 174-179. Шимановська-Діанич Л. М. Підходи до систематизації методів управління персоналом / Л. М. Шимановська-Діанич // Настоящи постижения на европейската наука : материалы V междунар. науч.-практ. конф., (София, 17-25 июня 2009 г.). - София : Бял ГРАД-БГ ООД, 2009. - С. 3-7. Шимановська-Діанич Л. М. Аудит як метод оцінки системи управління персоналом підприємств і організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2009. - № 3 (34). - С. 109-116. Шимановська-Діанич Л. М. Теорія та практика впровадження аудиту персоналу підприємств і організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2009. - № 6 (37). - С. 108-113. Шимановська-Діанич Л. М. Розвиток персоналу як складова загального розвитку споживчої кооперації / Л. М. Шимановська-Діанич // Вісті Центральної спілки споживчих товариств України. Діловий випуск. - 2009. - № 17 (882). - С. 7-8. Шимановська-Діанич Л. М. Підходи до управління розвитком людських ресурсів споживчої кооперації

України / Л. М. Шимановська-Діанич // Розвиток продуктивних сил України: від В. І. Вернадського до сьогодення : матеріали ювілейної Міжнар. наук. конф., (Київ, 20 берез. 2009 р.). - К. : [б. в.], 2009. - С. 228-231.

Шимановська-Діанич Л. М. Тренінг як метод професійного розвитку персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Теория и практика предпринимательской деятельности : материалы Третьей междунар. науч.-паркт. конф. ученых и специалистов, (Симферополь, 15-18 апреля 2009 г.). - Симферополь : [б. и.], 2009. - С. 191-194.

Шимановська-Діанич Л. М. Управління ризиками в роботі з персоналом як шлях підвищення рівня економічної безпеки організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Економічна безпека і проблеми господарсько-політичної трансформації соціально-економічних систем : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 15-16 трав. 2009 р.). - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009. - С. 110-112.

Шимановська-Діанич Л. М. Коучінг як засіб розвитку персоналу / Л. М. Шимановська-Діанич // Проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України: освітній вимір : матеріали VI міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 21 трав. 2009 р.). - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009. - С. 38-40.

Шимановська-Діанич Л. М. Підходи до удосконалення системи підвищення кваліфікації керівників та фахівців підприємств та організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Обліково-аналітичне забезпечення системи менеджменту підприємства : тези доповідей II наук.-практ. конф., (Львів, 23-24 жовт. 2009 р.). - Львів : [б. в.], 2009. - С. 169-170.

Шимановська-Діанич Л. М. Управління знаннями як фактор підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств / Л. М. Шимановська-Діанич, М. О. Лисенко // Управлінські аспекти підвищення національної конкурентоспроможності : матеріали III міжнар. наук.-практ. конф., (Симферополь - Ялта, 23-25 жовт. 2009 р.). - Симферополь - Ялта : [б. в.], 2009. - С. 70-73.

Шимановська-Діанич Л. М. Управління талантами як важлива умова підвищення конкурентоспроможності підприємства в "новій економіці" / Л. М. Шимановська-Діанич // Стратегія розвитку України у глобальному середовищі : матеріали III міжнар. наук.-практ. конф. (Симферополь - Ялта, 13-15 листоп. 2009 р.). - Симферополь - Ялта : [б. в.], 2009. - С. 164-167.

Шимановська-Діанич Л. М. Теретичні основи формування сутності кадрового потенціалу споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич, М. С. Авраменко // Экономика и управление. - 2009. - № 5. - С. 92-99.

Шимановська-Діанич Л. М. Організаційно-економічний механізм управління розвитком підприємств та організацій споживчої кооперації України: теорія і практика : [монографія] / Л. М. Шимановська-Діанич, В. А. Власенко. - Полтава : РВВ ПУЕТ, 2010. - 341 с.

Шимановська-Діанич Л. М. Методологічні аспекти персоналізованості, як фактора розвитку персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Економіка, менеджмент, підприємництво : зб. наук. пр. Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. - 2010. - № 22 (II). - С. 67-73.

Шимановська-Діанич Л. М. Особливості та переваги впровадження процесно-орієнтованого управління підприємствами України / Л. М. Шимановська-Діанич, Е. А. Карпенко // Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. - 2010. - Вип. 1 (8), ч. II. - С. 62-68.

Шимановська-Діанич Л. М. Проектно-орієнтований підхід до управління розвитком персоналу (початок) / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2010. - № 2 (41). - С. 148-153.

Шимановська-Діанич Л. М. Удосконалення управління професійною орієнтацією підприємств та організацій споживчої кооперації України з урахуванням вимог ринкової економіки / Л. М. Шимановська-Діанич // Вісник Хмельницького національного університету. - 2010. - № 3, т. 1. - С. 238-241. - (Серія: Економічні науки).

Шимановська-Діанич Л. М. Проектно-орієнтований підхід до управління розвитком персоналу / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія "Економічні науки". - 2010. - № 4 (43), ч. I. - С. 120-125.

Шимановська-Діанич Л. М. Середовище, що розвиває як необхідна умова формування системи управління розвитком персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Особенности развития регионов в новых экономических условиях : материалы Первой всеукр. науч. web-конф. молодых ученых, (4 марта 2010 г.). - Симферополь : ДИАЙПИ, 2010. - С. 112-114.

Шимановська-Діанич Л. М. Инновационные технологии в управлении профессиональным развитием персонала предприятий и организаций потребительской кооперации Украины / Л. М. Шимановская-Дианич // Теория и практика инновационного развития кооперативного образования и науки: тезисы докл. междунар. научно-практической конференции профессорско-

преподавательского состава и аспирантов 14-16 апреля 2010 г. - Белгород : Изд-во БУПК, 2010. - 284-286 с.

Шимановська-Діанич Л. М. Концепція людського розвитку як основа формування концепції управління розвитком персоналу підприємств та організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Методологія та практика менеджменту на порозі XXI століття: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти : матеріали V міжнар. міжнар. наук.-практ. конф., 13-14 трав. 2010 р. - Полтава : РВВ ПУЕТ, 2010. - С. 206-209.

Шимановська-Діанич Л. М. Кадрове забезпечення управління підприємствами: використання грид-інфраструктури мережі "Уран" / Л. М. Шимановська-Діанич, Є. І. Івченко // Структурні зміни в економіці та освіті під впливом інформаційно-комунікаційних технологій : матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 3-14 черв. 2010 р. - Полтава : РВВ ПУЕТ, 2010. - С. 135-138.

Шимановська-Діанич Л. М. Вплив внутрішнього середовища організації на управління розвитком її персоналу / Л. М. Шимановська-Діанич, Є. І. Івченко // Економіка Крима. - 2010. - № 3 (32). - С. 163-169.

Шимановська-Діанич Л. М. Управління розвитком персоналу як обов'язкова умова розвитку споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Споживча кооперація України: історичний досвід, сучасний розвиток, стратегічні орієнтири : зб. наук. доп. учасників Всеукр. наук.-практ. конф., (Київ, 12 жовт. 2010 р.). - Львів : Львівська комерційна академія, 2010. - С. 226-237.

Шимановська-Діанич Л. М. Від "економічної" до "креативної" людини / Л. М. Шимановська-Діанич // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. - 2010. - № 5 (55). - С. 270-277.

Шимановська-Діанич Л. М. Креативно-емоційний інтелект як фактор розвитку в умовах нової економіки / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія "Економіка". - 2010. - Вип. 31. - С. 12-16.

Шимановская-Дианич Л. М. Подходи к управлению инновационным развитием персонала предприятий и организаций потребительской кооперации Украины / Л. М. Шимановская-Дианич // Управление развитием предпринимательства в современных условиях : материалы Первой междунар. міжнар. наук.-практ. конф., (г. Севастополь, 6-9 октяб. 2010 г.). - Симферополь : ДИАЙПИ, 2010. - С. 169-171.

Шимановська-Діанич Л. М. Креативний потенціал як складова загального потенціалу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Сучасні тенденції розвитку світової економіки : зб. матеріалів II міжнар. наук.-практ. конф., 19 листоп. 2010 р. - Х. : ХНАДУ, 2010. - Ч. I. - С. 82-84.

Шимановська-Діанич Л. М. Модель "креативної людини" / Л. М. Шимановська-Діанич // Актуальні проблеми розвитку економічної кібернетики : тези доповідей II між нар. наук.-практ. Конф., 26 листоп. 2010 р. - К. : КНУТД, 2010. - С. 50-52.

Шимановська-Діанич Л. М. Система управління талантами як конкурентна перевага підприємств і організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія "Економічні науки". - 2010. - № 5 (44), ч. II. - С. 189-197.

Шимановська-Діанич Л. М. Наставництво як метод розвитку персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич // Вісник Прикарпатського університету. Серія "Економіка". - 2011. - Вип. 8. - С. 221-227.

Шимановська-Діанич Л. М. Розвиток персоналу: від персоналінноваційної ідеї до створення центру інноваційного розвитку персоналу "Персоналінноватика" / Л. М. Шимановська-Діанич // Економічний форум. - 2011. - № 2. - С. 443-454.

Шимановська-Діанич Л. М. Підходи до управління розвитком персоналу організації в умовах кризи / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія "Економічні науки". - 2011. - № 1 (45). - С. 109-116.

Шимановская-Дианич Л. М. Кооперативное образование как фактор развития персонала предприятий и организаций потребительской кооперации Украины / Л. М. Шимановская-Дианич // Analele stintifice ale universitatii cooperatist-comerciale din moldova. Vol. al IX-lea. Part. 1. - Chisinau : [б. и.], 2011. - Р. 82-88.

Шимановська-Діанич Л. М. Наукові підходи до визначення понять "креативність" і "креативний потенціал" / Л. М. Шимановська-Діанич, І. А. Маркіна // Економіка Крима. - 2011. - № 1 (34). - С. 289-295.

Шимановська-Діанич Л. М. Використання соціальних мереж в управлінні людським потенціалом / Л. М. Шимановська-Діанич, Є. І. Івченко // Економічні інновації : зб. наук. пр. - Одеса : Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, 2011. - Вип. 43 : Українське Причорномор'я в національних і міжнародних координатах розвитку: регіональний вимір. - С. 118-127.

Шимановська-Діанич Л. М. Управління розвитком персоналу організацій: теорія і практика : [монографія] / Л. М. Шимановська-Діанич. - Полтава : РВЦ ПУЕТ, 2011. - 430 с.

Шимановська-Діанич Л. М. Динамічна мотиваційна модель управління кар'єрою персоналу організації / Л. М. Шимановська-Діанич //

Економіка Крима. - 2011. - № 3 (36). - С. 221-226. Шимановська-Діанич Л.М. Концептуальні засади вдосконалення системи управління розвитком персоналу організацій споживчої кооперації України / Л. М. Шимановська-Діанич // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія "Економічні науки". - 2011. - № 4 (49). - С. 179-183. Шимановська-Діанич Л.М. Принципи теорії розвитку соціально-економічних систем / Л. М. Шимановська-Діанич // Методологія та практика менеджменту у XXI столітті: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти : матеріали VI міжнар. міжнар. наук.-практ. конф., 26-27 квіт. 2012 р. - Полтава : ПУЕТ, 2012. - С. 45 - 46. Шимановська-Діанич Л. М. Управління кар'єрою персоналу, як складова концепції управління людськими ресурсами / Л. М. Шимановська-Діанич, К. А. Вовк // Особенности развития регионов Украины в новых экономических условиях : Материалы III всеукр. науч. web-конф. молодых ученых, 1 марта 2012 г. - Симферополь: ИТ "АРИАЛ", 2012. - С. 241-242 Лисенко М. О. Використання холістичного підходу при побудові моделі менеджменту знань / М. О. Лисенко // Молодь Європи в соціально-економічних процесах XXI століття : зб. тез доп. Міжнар. наук.-практ. конф. студентів, магістрантів, аспірантів, молодих учених : у 2 ч., (Харків, 22 квіт. 2010 р.). - Х. : КНТЕУ : ХТЕІ КНТЕУ, 2010. - Ч. 1. - С. 203-204. Лисенко М. О. Інформаційні технології в системі забезпечення управління знаннями підприємств / М. О. Лисенко // Обліково-аналітичне забезпечення системи менеджменту підприємства : тези доп. II наук.-практ. конф., (Львів, 23-24 жовт. 2009 р.) - Львів : Нац. у-нт Львівська політехніка, 2009. - С. 78-79. Лисенко М. О. Мета, функції, завдання управління знаннями організацій споживчої кооперації України / М. О. Лисенко // Методологія та практика менеджменту у XXI столітті: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти : матеріали VI міжнар. наук. практ. конф., (Полтава, 26-27 квіт. 2012 р.). - Полтава : ПУЕТ, 2012. - С. 401-403. Лисенко М. О. Методичний підхід до оцінки стадії розвитку системи управління знаннями організацій споживчої кооперації України / М. О. Лисенко // Науковий Вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки. - 2012. - № 2 (53). - С. 180-184. Лисенко М. О. Особливості моделювання системи управління знаннями сучасних підприємств / М. О. Лисенко // Вісник Хмельницького національного університету. - 2010. - № 2. - Т. 2 (149). - С. 136-139. Лисенко М. О. Практика управління знаннями в організаціях споживчої кооперації України / М. О. Лисенко // Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. - 2012. - № 4 (66). - С. 403-407. Лисенко М. О. Передумови інтеграції системи управління знаннями в систему управління споживчої кооперації України / М. О. Лисенко // Інноваційна економіка. - 2012. - № 7 (33). - С. 311-315. Лисенко М. О. Проблеми та перспективи застосування менеджменту знань на сучасних підприємствах України / М. О. Лисенко // Сучасні макроекономічні проблеми України та шляхи їх вирішення : матеріали Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф., (Полтава, 24-25 лют. 2009 р.) - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009. - С. 67-69. Лисенко М. О. Система управління знаннями як інструмент активізації процесів самоорганізації на підприємстві / М. О. Лисенко // Особенности развития регионов Украины в новых экономических условиях : материалы первой всеукр. науч.-практ. web-конф. молодых ученых, (Симферополь, 4 марта 2010 р.) - Симферополь : ДИАЙПИ, 2010. - С. 92-94. Лисенко М. О. Система управління знаннями як умова формування та зміцнення економічної безпеки підприємств / М. О. Лисенко // Економічна безпека і проблеми господарсько-політичної трансформації соціально-економічних систем : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 15-16 трав. 2009 р.) - Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009. - С. 330-331. Лисенко М. О. Сутність та роль "явного" і "неявного" в менеджменті знань / М. О. Лисенко // Методологія та практика менеджменту на порозі XXI століття: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти : матеріали V міжнар. наук.-практ. конф. : у 2 ч., (Полтава, 13-14 трав. 2010 р.). - Полтава : РВВ ПУЕТ, 2010. - Ч. 2. - С. 414-415. Лисенко М. О. Сучасні напрями розвитку інформаційних технологій як фактор розвитку технологічного забезпечення системи управління знаннями / М. О. Лисенко // Проблеми та шляхи удосконалення економічного механізму підприємницької діяльності : зб. наук. пр. II міжнар. наук.-практ. конф. : у 4 т., (Жовті Води, 18-19 берез. 2010 р.). - Дніпропетровськ : Біла Є. А., 2010. - Т. 1. - С. 38-40. Лисенко М. О. Теоретичні аспекти "концепції управління знаннями" / М. О. Лисенко // Науковий Вісник Полтавського університету споживчої кооперації України. Серія: Економічні науки. - 2008. - № 1 (26). - С. 149-153. Лисенко М. О. Теоретичні аспекти "концепції управління знаннями" / М. О. Лисенко // Методологія та практика менеджменту на порозі XXI століття : загальнодержавні, галузеві та

регіональні аспекти : матеріали IV міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 15-16 трав. 2008 р.) – Полтава : РВВ ПУСКУ, 2008. – С. 377-378. Лисенко М. О. Удосконалення ефективності поширення інформації про споживчу кооперацію за допомогою впровадження системи управління знаннями / М. О. Лисенко // Міжнародний кооперативний рух: історичний досвід і сучасна практика : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 15-16 квіт. 2010 р.) – Полтава : РВВ ПУСКУ, 2010. – С. 138-139. Лисенко М. О. Управління знаннями як фактор підвищення конкуренто-спроможності вітчизняних підприємств / Лисенко М. О., Шимановська-Діанич Л. М. // Управлінські аспекти підвищення національної конкурентоспроможності : матеріали III міжнар. наук.-практ. конф., (Сімферополь, 23-25 жовт. 2009 р.) / Кримський ін-т бізнесу. – Сімферополь : ВіТроПринт, 2009. – С. 70-72. Лисенко М. О. Холістичний підхід, як складова концепції формування системи управління знаннями організації / М. О. Лисенко // Особенности развития регионов Украины в новых экономических условиях : материалы Третьей всеукр. научн. web-конф. молодых ученых, (Симферополь, 1 марта 2012 г.). – Симферополь : ИТ "Ариал", 2012. – С. 169-171. Лисенко М. О. Шляхи реалізації "Концепції розвитку дистанційної освіти в Україні" в ПУСКУ / М. О. Лисенко // Індивідуалізація навчального процесу на шляху європейської інтеграції вищої освіти України : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Полтава, 26-27 берез. 2009 р.) / Полтав. ун-т споживчої кооперації України. – Полтава : РВВ ПУСКУ, 2009. – С. 358-359. Лысенко М. А. Знание как уникальный продуктивный ресурс / М. А. Лысенко // Нравственность и экономика : материалы Всеросс. Науч.-практ. конф. с междунар. участием : в 2 т., (г. Курган, 9 апр. 2010 г.). – Курган : Курганский филиал ИЭ УрО РАН, 2010. – Т. 2. – С. 38-40. Лысенко М. А. Формирование системы управления знаниями как способ совершенствования стратегического управления предприятиями и организациями потребительской кооперации Украины / М. А. Лысенко // ANALELE ?TIIN?IFICE ALE UNIVERSIT??II COOPERATIST-COMERCIALE DIN MOLDOVA. – 2011. – V. IX (1). – P. 1. – P. 70-78. The development of Knowledge Management System for the System of Consumer Cooperatives in Ukraine [Electronic resource] / Lyudmyla Shymanovska-Dianich, Mariya Dyachkova, Yevgen Ivchenko, Oleksandr Hmelyk // International Journal of Biomedical Soft Computing and Human Sciences. – 2012. – Vol. 18, N 1 : Special Issue on Bilevel Programming, Optimization Methods, and Applications to Economics. – P. 77-82. – Mode of access : [http://www.f.waseda.jp/watada/BMFSA/IJBSCHS/IJBSCHS\\_V18N1.htm](http://www.f.waseda.jp/watada/BMFSA/IJBSCHS/IJBSCHS_V18N1.htm). – Title from display. Дячкова М. О. Концепція формування системи управління знаннями споживчої кооперації / М. О. Дячкова // Науковий Вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки. – 2011. – № 3 (48). – С. 197-203. Дячкова М. О. Особливості процесу формування системи управління знаннями системи споживчої кооперації України / М. О. Дячкова // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія: Економіка. – 2010. – Вип. 31. – С. 25-29. Дячкова М. О. Принципи формування та розвитку системи управління знаннями підприємства / М. О. Дячкова // Экономика Крыма. – 2011. – № 2 (35). – С. 326-329

## **Х. Заключні відомості**

**Керівник юридичної особи**

Нестуля Олексій Олексійович

д. і. н., 07.00.01

### **Перелік осіб-виконавців**

Іщейкін Т.Є.

Авраменко М.С.

Бакун Л.П.

Білінська О.П.

Колесніков О.Є.

Кісіль О.М.

Лисенко М.О.

Токар А.М.

Шевченко О.О.

Шимановська-Діанич Л.М.

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Телефон**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**

