

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0319U002078

Державний реєстраційний номер: 0118U004762

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-03-2019

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Теоретико-методологічні основи функціонування системи управління персоналом у військовій сфері

Початок етапу: 01.2018

Закінчення етапу: 06.2018

Вид звітного документа: Без звіту

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 248-10-78, 248-10-78

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

Код за ЄДРПОУ: 26605090

Місцезнаходження: Проспект перемоги, 55/2, м. Київ, Київська обл., 03113, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0444547335

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2101100

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 81.52
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Обґрунтування перспективної системи управління персоналом у Збройних Силах України

Назва роботи англійською:

Justification of future personnel management system in the Armed Forces of Ukraine

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - система управління персоналом у Збройних Силах України. Мета дослідження - розроблення методологічних підходів щодо удосконалення системи управління персоналом у Збройних Силах України відповідно до принципів та підходів, прийнятих в державах-членах НАТО. Методи дослідження - системний аналіз. Основні результати дослідження: проаналізовано сучасний стан системи управління персоналом у Збройних Силах України, систем управління персоналом збройних сил держав-членів НАТО, сучасний стан підготовки та підвищення кваліфікації фахівців служб персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України, а також збройних сил держав-членів НАТО; розроблено проекти перспективної моделі системи управління персоналом у Збройних Силах України і перспективної структури служб персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України з урахуванням принципів та підходів, прийнятих в державах-членах НАТО. Запропоновані матеріали будуть використані в освітньому процесі для підготовки слухачів Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського та у подальших наукових дослідженнях за цим науковим напрямом.

Реферат англійською:

The object of study - is the personnel management system in the Armed Forces of Ukraine. The study goal - is to develop methodological approaches to improve the personnel management system in the Armed Forces of Ukraine in accordance with the principles and approaches adopted in the NATO member states. The study methods - system analysis. Main results of the study: analysed of the current state of the personnel management system in the Armed Forces of Ukraine, the personnel management systems of the armed forces of NATO member states, the current state of training and qualification of personnel of the Ministry of Defense of Ukraine and the Armed Forces of Ukraine, as well as the armed forces of the member-NATO members; the projects of the perspective model of the personnel management system in the Armed Forces of Ukraine and the perspective structure of the personnel services of the Ministry of Defense of Ukraine and the Armed Forces of Ukraine have been developed taking into account the principles and approaches adopted in the NATO member states. Proposed materials are to be realized in training process and preparation of students of National Defense University of Ukraine named after Ivan Cherniakhovskiy and further research on this science direction.

Індекс УДК: 355.23;355.23:37;355.232, 331.5:355.1:355.2:355.55

Коди тематичних рубрик: 78.01.45

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Тіхонов Григорій Митрофанович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Проект перспективної моделі системи управління персоналом у Збройних Силах України

Назва НТП англійською: Project of a perspective model of personnel management system in the Armed Forces of Ukraine

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методична документація

Галузь застосування: Діяльність у сфері оборони (84.22)

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Основними елементами моделі системи управління персоналом є підсистеми: формування військової кадрової політики та забезпечення її реалізації; планування персоналу на середньострокову та довгострокову перспективу; безпосереднє управління персоналом. Модель системи управління персоналом у Збройних Силах України буде використовуватися з метою відображення (імітування) відповідних аспектів системи управління персоналом Збройних Сил України в процесі цілеспрямованої діяльності з планування, організації, мотивації та контролю, необхідних для досягнення головних завдань військової організації.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2019-2020

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Департамент кадрової політики Міністерства оборони України

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Щипанський Павло Володимирович

Перелік осіб-виконавців

Горбенко Сергій Вікторович

Джемесюк Микола Іванович

Князев Сергій Миколайович

Колесник Володимир Іванович

Кірілкін Євгеній Іванович

Лісневський Валерій Вікторович

Масловський Сергій Сергійович

Серветник Руслан Миколайович

Смірнов Іван Іванович

Тютюнник Валерій Миколайович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

