Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U103915

Державний реєстраційний номер: 0120U101417

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-11-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Контроль ефективності управління персоналом підприємства

Початок етапу: 01.2020

Закінчення етапу: 11.2020

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, буд. 11, м. Тернопіль, Тернопільський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380352475051

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю «Продмаш Техсервіс»

Код за ЄДРПОУ: 39387063

Місцезнаходження: вул. Будкевича, 62, м. Бершадь, Бершадський р-н., Вінницька обл., 24400, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 38435221667

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 25

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Контроль ефективності управління персоналом підприємства

Назва роботи англійською:

Control of efficiency of enterprise personnel management

Реферат українською:

Об'єктом дослідження є система управління персоналом на підприємствах в сучасних умовах господарювання. Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних, організаційних, інформаційних аспектів управління персоналом та його адаптація до умов експортної орієнтації підприємств. Методи дослідження. Дослідження базується на методологічних засадах, розроблених провідними вченими в галузі економічних та соціальних знань. Наукові результати одержано з використанням спеціальних та загальних методів дослідження соціально-економічних об'єктів і процесів: системного аналізу (при дослідженні взаємодії економічних та соціальних знань в моделюванні економічних процесів); діалектичного і системного пізнання (при дослідженні суті конкурентоздатності в ринковому середовищі та формуванні концептуальних засад менеджменту персоналу); анкетування та групування (при виявленні практики використання атестації персоналу на підприємстві ТОВ «Продмаш Техсервіс»). Встановлено, що існуючі визначення цього поняття мають еволюційний характер. Залежно від зміни підходів до управління людською діяльністю змінювався його зміст. При управлінні кадровим потенціалом, на сучасному етапі економічних відносин, є доцільним, щоб головна увага приділялася здатності персоналу до генерування нових ідей, його бажанню регулярно підвищувати свій освітній, професійно-кваліфікаційний рівень, вміти адаптувати свої психофізіологічні характеристики до умов виробництва. Для цього необхідно формувати систему управління кадровим потенціалом і розробляти програму управління ним. Наведено авторське бачення етапів побудови ефективної системи і розробки одного із можливих варіантів програми управління кадровим потенціалом. Попри різноманіття методів обґрунтовано, що найефективнішим методом управління кадровим потенціалом є його об'єктивна оцінка по параметрах, що характеризують професійну успішність працівника.

Реферат англійською:

The object of the study is the personnel management system in enterprises in modern business conditions. The subject of the study is a set of theoretical, methodological, organizational, informational aspects of personnel management and its adaptation to the conditions of export orientation of enterprises. Research methods. The study is based on methodological principles developed by leading scientists in the field of economic and social knowledge. Scientific results were obtained using special and general methods of research of socio-economic objects and processes: system analysis (in the study of the interaction of economic and social knowledge in the modeling of economic processes); dialectical and systemic cognition (in the study of the essence of competitiveness in a market environment and the formation of conceptual foundations of personnel management); questionnaires and grouping (in case of detection of the practice of using personnel certification at the enterprise of Prodmash Techservice LLC). It is established that the existing definitions of this concept have an evolutionary character. Depending on the change of approaches to the management of human activity, its content changed. When managing human resources, at the present stage of economic relations, it is advisable to focus on the ability of staff to generate new ideas, his desire to regularly improve their educational, professional and qualification level, to be able to adapt their psychophysiological characteristics to production conditions. To do this, it is necessary to form a human resources management system and develop a program to manage it. The author's vision of the stages of building an effective system and developing one of the possible variants of the human resources management program is given. Despite the variety of methods, it is justified that the most effective method of

human resource management is its objective assessment of the parameters that characterize the professional succe.

Індекс УДК: 006:338; 006:658; 006:338.26; 006.001.18

Коди тематичних рубрик: 84.01.75

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Пилявець Віктор Миколайович

Науковий ступінь: к. е. н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Структурно-логічна схема аудиту цілей підприємства. Пропозиції щодо побудови ефективної секторної системи контролю кадрового потенціалу підприємства.

Назва НТП англійською: Structural and logical scheme of audit of enterprise goals. Proposals for building an effective sectoral system for controlling the human resources of the enterprise.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: М 72 Наукові дослідження та розробки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання щодо забезпечення якості кадрового потенціалу підприємства. Здійснено розробку пропозицій щодо побудови ефективної секторної системи контролю кадрового потенціалу підприємства; виконано аудит управління якістю трудових ресурсів, досліджено ефективність кадрової політики; проведено аналіз ефективності та оптимізації системи управління персоналом; розроблено структурно-логічну схему аудиту цілей підприємства; запропоновано методи управління мотивацією та лояльністю персоналу.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Покращення контролю ефективності управління персоналом підприємства

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2020

Закінчення етапу: 11.2020

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Пилявець В.М. та ін. Контроль ефективності управління персоналом підприємства : звіт по НДР. Тернопіль : ЗУНУ, 2020. 68 с.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Крисоватий Андрій Ігорович
д. е. н., 08.00.08

Перелік осіб-виконавців

Балазюк Оксана Юріївна
(к. е. н., 08.00.09)

Головай Надія Миколаївна
(к. е. н., 08.00.09)

Гриник Олена Ігорівна

Мазур Віталій Григорович

Мартусенко Ірина Валеріївна
(к. геогр. н.)

Мельник Вікторія Іванівна
(д.е.н., 08.00.03)

Погріщук Борис Васильович
(д. е. н.)

Погріщук Олег Борисович
(к. е. н., 08.00.03)

Семчук Інна Василівна
(к.е.н., 08.00.09)

Сисоєва Інна Миколаївна
(к. е. н., 08.00.09)

Харчук Світлана Анатоліївна
(к.е.н., 08.00.03)

Ціхановська Олена Михайлівна
(к. е. н., 08.00.03)

Ясишена Валентина Валеріївна
(к. е. н., 08.00.09)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Москаль Ю. В.

Телефон

+38 (035) 247-50-59

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

