

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U000675

Державний реєстраційний номер: 0120U002168

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-10-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу:

Назва етапу:

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Вид звітного документа:

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет оборони України імені Івана Черняховського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 248-10-78, 248-10-78

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

Код за ЄДРПОУ: 26605090

Місцезнаходження: Проспект перемоги, 55/2, м. Київ, 03113, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0444547335

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 241.68

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Дослідження ефективності системи просування військовослужбовців по службі з урахуванням рейтингового принципу відбору кандидатів

Назва роботи англійською:

Research of efficiency of the system promotion military personnel considering by the rating principle of selection candidates

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - система управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України (ЗСУ). Мета роботи - обґрунтування критеріїв оцінки ефективності рейтингової системи просування військовослужбовців по службі з залученням комісій з відбору кандидатів до призначення на посади. Методи дослідження - системний аналіз, синтез, метод моделювання процесів управління. В процесі дослідження отримані наукові результати: розроблено алгоритм роботи комісії з відбору кандидатів до призначення на посади за рейтинговою системою; обґрунтовано критерії оцінки ефективності системи просування військовослужбовців по службі; надані пропозиції до проекту Методичних рекомендацій з порядку визначення рейтингу військовослужбовців ЗСУ; розроблено макет автоматизованого робочого місця (АРМ) відбору кандидатів для просування по службі; розроблено макет АРМ оцінки ефективності системи просування військовослужбовців по службі та моніторингу якості комплектування ЗСУ підготовленим особовим складом. Новизною науково-дослідної роботи є обґрунтування науково-методологічних підходів щодо оцінювання ефективності рейтингової системи просування військовослужбовців по службі із залученням комісій з відбору кандидатів до призначення на посади, та визначення доцільних шляхів її підвищення. Матеріали звіту можуть бути використані у діяльності структурних підрозділів Міністерства оборони України та Генерального штабу ЗС України, які відповідають за управління особовим складом, а також у навчальному процесі Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського, інших вищих військових навчальних закладів та у подальших наукових дослідженнях.

Реферат англійською:

The object of research is the servicemen career management system of the Armed Forces of Ukraine (AFU). The purpose of the work is to substantiate the criteria for assessing the effectiveness of the rating system of servicemen promotion with the involvement of commissions for the selection of candidates for appointment on positions. Research methods - system analysis, synthesis, method of modeling management processes. The study obtained scientific results: the algorithm of work of the commission on selection of candidates for appointment to positions according to a rating system is developed; the criteria for assessing the effectiveness of the system of promotion of servicemen are substantiated; submitted proposals to the draft Methodological Recommendations on the procedure for determining the rating of servicemen of the AFU; the model of the automated workplace (AWP) of selection of candidates for advancement is developed; a model of the AWP for assessing the effectiveness of the system of promotion of servicemen and monitoring the quality of staffing of the AFU with trained personnel has been developed. The novelty of the scientific research work is the substantiation of scientific and methodological approaches to assessing the effectiveness of the rating system for the promotion of servicemen with the involvement of commissions for the selection of candidates for appointment, and identifying appropriate ways to improve it. The materials of the report can be used in the activities of structural units of the Ministry of Defense of Ukraine and the General Staff of the AFU, which are responsible for personnel management, as well as in the educational process of Ivan Cherniakhovskyi National Defense University of Ukraine, other higher military educational institutions and further research. The materials of the scientific research work can be used in the activities of structural units of the Ministry of Defense of Ukraine and the General Staff of the AFU, which are

responsible for personnel management, as well as in the educational process of National Defense University of Ukraine named after Ivan Cherniakhovskyi, other higher military educational institutions and further research.

Індекс УДК: 355.5;355.52;355.5(477);355.5(1-62); 355.357;355.5(1-622);355.5(4/9);355.5:355.356, 355.5:355.255(047.31)

Коди тематичних рубрик: 78.27.01

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Рибидайло Анатолій Анатолійович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Пропозиції до проекту Методичних рекомендацій щодо оцінювання ефективності системи просування по службі військовослужбовців Збройних Сил України, та порядку визначення рейтингу кандидатів до призначення на типові посади

Назва НТП англійською: Proposals to the draft Guidelines for assessing the effectiveness of the servicemen promotion system of the Armed Forces of Ukraine, and the procedure for determining the rating of candidates for appointment to typical positions

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: Діяльність у сфері оборони (84.22)

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблено алгоритм роботи комісії з відбору кандидатів до призначення на посади за рейтинговою системою. Запропоновано використання технології контролінгу персоналу для оцінювання ефективності системи просування по службі військовослужбовців ЗС України. Деталізовано порядок розробки ключових показників організаційної ефективності, які відображають рівень досягнення цілей управління у відповідності до запланованих (очікуваних) кількісно-якісних показників. Запропоновано методику відбору кандидатів до призначення на основі методу таксономії. Запропоновані шляхи удосконалення існуючої автоматизованої системи управління персоналом на основі розроблених макетів спеціального програмного забезпечення.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2020

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Міністерство оборони України

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Павліковський Анатолій Казимирович

Перелік осіб-виконавців

Горбач Олександр Олексійович

Звір Василь Богданович

Кірілкін Євгеній Іванович

Переверзін Юрій Павлович

Прокопенко Олександр Сергійович

Руденська Галина Валентинівна

Смірнов Іван Іванович

Терещенко Сергій Анатолійович

Тіхонов Григорій Митрофанович

Шпанчук Геннадій Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

