

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0224U002088

Державний реєстраційний номер: 0123U104495

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-02-2024

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розроблення теоретико-методичного забезпечення розвитку персоналу підприємства на основі процесного підходу та формування практичних рекомендацій щодо управління бізнес-процесами в сучасних умовах.

Початок етапу: 11.2023

Закінчення етапу: 12.2023

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю «Агрістар»

Код за ЄДРПОУ: 37189547

Місцезнаходження: вул. Матросова ,1-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61124, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380800210242

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 30.000
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Методичні засади управління бізнес-процесами в контексті розвитку персоналу

Назва роботи англійською:

Methodological principles of business process management in the context of personnel development

Реферат українською:

Звіт про НДР: 74 с., 16 рис., 26 табл., 45 джерела літератури. Мета науково-дослідної роботи – узагальнення теоретико-методичних основ та практичних рекомендацій з удосконалення бізнес-процесів в контексті розвитку персоналу підприємства. Об'єкт дослідження – процес удосконалення бізнес-процесів в контексті розвитку персоналу підприємства. Предмет дослідження – теоретичні аспекти, методи, підходи, інструменти, технології та теоретико-методичні рекомендації щодо удосконалення бізнес-процесів в контексті розвитку персоналу підприємства. Методи дослідження: логічного узагальнення; теоретичного узагальнення; метод порівняльного аналізу; системний підхід; аналіз та синтез; метод експертного аналізу, графічний, індексний методи. Розглянуто теоретичні аспекти вдосконалення бізнес-процесів підприємства. Проведено експертну оцінку бізнес-процесів з використанням трьох критеріїв пріоритетності: важливість бізнес-процесу, проблемність бізнес-процесу та можливість проведення змін бізнес-процесу. Побудовано модель вдосконаленого бізнес-процесу. Виявлено основні проблеми, з якими стикається підприємство при здійсненні основних бізнес-процесів. Розроблено комплексну програму впровадження менторингу на підприємстві, яка сприяє покращенню адаптації співробітників, формуванню більш високого рівня лояльності до підприємства, ефективному управлінню талантами, підвищенню рівня корпоративної культури. Основні результати дослідження реалізовані в навчальному процесі ХНЕУ ім. С. Кузнеця та впроваджено у діяльність ТОВ «Агрістар». Ключові слова бізнес-процес; удосконалення бізнес-процесів; розвиток персоналу; модель бізнес-процесу; аналіз бізнес-процесів

Реферат англійською:

Scientific report: 74 pages, 16 figures, 26 tables, 45 references. The purpose of the research work is to summarize the theoretical and methodological foundations and practical recommendations for improving business processes in the context of the development of the company's personnel. The object of the study is the process of improving business processes in the context of the development of the company's personnel. The subject of the research is theoretical aspects, methods, approaches, tools, technologies and theoretical and methodological recommendations for improving business processes in the context of the development of the company's personnel. Research methods: logical generalization; theoretical generalization; method of comparative analysis; systematic approach; analysis and synthesis; method of expert analysis, graphic, index methods. Theoretical aspects of improving business processes of the enterprise are considered. An expert assessment of business processes was carried out using three priority criteria: the importance of the business process, the problematic nature of the business process, and the possibility of making changes to the business process. A model of the improved business process was built. The main problems faced by the enterprise in the implementation of the main business processes. A comprehensive program for the introduction of mentoring at the enterprise has been developed, which contributes to improving the adaptation of employees, forming a higher level of loyalty to the enterprise, effective talent management, and raising the level of corporate culture. The main results of the research are implemented in the educational process of S. Kuznets Kharkiv National University of Economics and introduced into the activity of LLC «Agristar». Keywords: business process; improvement of business processes; personnel development; business process model; analysis of business processes

Індекс УДК: 351

Коди тематичних рубрик:10.17.35

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Гаврильченко Олена Володимирівна

Науковий ступінь: д.е.н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичні засади управління бізнес-процесами в контексті розвитку персоналу

Назва НТП англійською: Methodological principles of business process management in the context of personnel development

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: Промислові підприємства

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розглянуто теоретичні аспекти вдосконалення бізнес-процесів підприємства. Проведено експертну оцінку бізнес-процесів з використанням трьох критеріїв пріоритетності: важливість бізнес-процесу, проблемність бізнес-процесу та можливість проведення змін бізнес-процесу. Побудовано модель вдосконаленого бізнес-процесу. Виявлено основні проблеми, з якими стикається підприємство при здійсненні основних бізнес-процесів. Розроблено комплексну програму впровадження менторингу на підприємстві, яка сприяє покращенню адаптації співробітників, формуванню більш високого рівня лояльності до підприємства, ефективному управлінню талантами, підвищенню рівня корпоративної культури

Соціально-економічна спрямованість НТП: Удосконалення управлінської діяльності підприємств

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович
д.е.н.

Перелік осіб-виконавців

Гаврильченко Олена Володимирівна
(д. е. н., 08.00.04)

Красноручький Дмитро Олексійович

Кривобок Катерина Володимирівна
(к.е.н.)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон

+38 (057) 702-06-70

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

