Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0312U003525

Державний реєстраційний номер: 0107U012231

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-12-2012

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Дослідження кадрової стратегії підприємства.

Початок етапу: 01.2008

Закінчення етапу: 12.2012

Вид звітного документа: Без звіту

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0352)47-50-59

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380355220849

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 20

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Кадрова стратегія підприємства

Назва роботи англійською:

Skilled strategy of enterprise

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - є кадровий потенціал підприємства. Метою роботи є дослідження існуючих кадрових стратегій підприємства , зв'язок кадрового менеджменту з конкурентоспроможністю підприємств. Управління кадровим потенціалом підприємства на основі нейролінгвістичного програмування (НЛП), удосконалення кад-рового потенціалу підприємства. В результаті виконаного дослідження отримані наступні результати: на осно-ві проведеного дослідження кадрової стратегії підприємства було розроблено методичні рекомендації по розвитку компетенції персоналу і посилення внутрішнього середовища організації для отримання більш конкурентних переваг на ринку. Отримані результати можуть використовуватись в практичній діяльності управління кадровою стратегією на промислових підприємствах.

Реферат англійською:

Research object - there is skilled potential of enterprise. The purpose of work is research of existent skilled strategies of enterprise, copulas of skilled management with the competitiveness of enterprises. A management of enterprise skilled potential is on the basis of the neyrolingvictichnogo programming (NLP), improvement of skilled potential of enterprise. As a result of the executed research the followings results are got: on the basis of the conducted research of skilled strategy enterprises were developed methodical recommendations on development of jurisdiction of personnel and strengthening of internal environment of organization for the receipt of more competitive edges at the market. Can be drawn on got results in practical activity of management skilled strategy on industrial enterprises.

Індекс УДК: 33.007, 658.29

Коди тематичних рубрик: 06.01.79

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Мазур Володимир Степанович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичні рекомендації щодо удосконалення кадрової стратегії підприємства

Назва НТП англійською: Methodical recommendations are in relation to the improvement of skilled strategy of enterprise

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методичні рекомендації

Галузь застосування:

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Складовими рекомендацій щодо удосконалення кадрової системи є: методика визначення рівня компетентності працівників, яка розкриває сутність коучингу, що проявляється через виявлення та максимізацію потенціалу кожного працівника, побудову стратегії кар'єрного розвитку з орієнтацією на підвищення конкурентоспроможності працівника в мінливих умовах ринкового середовища; формування компенсаційної стратегії; нейролінгвістичне програмування; методика емпауермент, яка сприяє посиленню зацікавленості працівника роботою, особливо якщо він сприймає завдання як виклик.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2012

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: промислові підприємства

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Мазур В.С. Управління кадровим потенціалом підприємства в умовах кризи// Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Науковий журнал №10,частина 1, 2009, Луганськ ,С. 148-152; Мазур В.С. Стратегія розвитку ТНК в кризових умовах господарювання // III Між-народна науково-

практична конференція "Теорія і практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи вирішення", 15-16 квітня 2010, Тернопіль. С. 303-306; Мазур В.С. Проектування міжнародної конкурентоспроможності підприємства в сучасній парадигмі управління// Науковий журнал Вісник ТНЕУ. Випуск 5-2 2010, Тернопіль . С.33-44; Мазур В.С. Західні моделі оплати праці //І Міжнародна науково-практична конференція "Сучасні проблеми економічної теорії і практики господарювання в ринкових умовах", 16 квітня 2010, Одеса, С.112-116; Мазур В.С. Системи і форми заробітної плати ТНК в кризових умовах господарювання// Формування ринкової економіки. Збірник наукових праць. Спецвипуск. Економіка підприємства: теорія і практика , частина ІІ, КНЕУ Київ 2010, С. -292-301; Куриляк В.Є, Мазур В.С. Заробітна плата на промислових підприємствах: методичні та організаційні аспекти. Монографія // Економічна думка. ТНЕУ, Тернопіль, 2011; Мазур В.С. Сучасна кадрова стра-тегія підприємства // І Міжнародна науково-практична інтернет-конференція "Теорія і практика за-безпечення ефективного розвитку суб'єктів ринку", 20 листопада 2012 року , Полтава; Нагара М. Компетентністний підхід до управління людськими ресурсами підприємства / М.Б. Нагара // Стратегія роз-витку підприємництва: теорія, організація, практика / Матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. Тернопіль - Чортків, 12-13 березня 2009 р. Частина 2. - Тернопіль: Вектор, 2009. - С. 180-183; Нагара М. Аналіз компетентності працівників як запорука когерентного управління на основі коучингу / М. Б. Нагара // Тези доповідей ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції: "Управління інноваційним процесом в Україні: проблеми, перспективи, ризики". - Львів: Видавництво національного університету "Львівська політехніка". - 2010. - С. 321-323; Нагара М. Інтеграційна роль коучингу у розвитку компетенцій персоналу / М. Б. Нагара // Матеріали науково-практичної конференції "Сучасні проблеми глобальних процесів у світовій економіці". - К.: НАУ, 2010. - С. 86-88; Нагара М. Оцінка компетентності працівників як пріоритетний напрямок управління людськими ресурсами на засадах коучингу / М. Б. Нагара // Вісник національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут". Збірник наукових праць. Тематичний випуск: Технічний прогрес і ефективність виробництва. - Харків: НТУ "ХПІ". - 2010. - № 7. - С. 143-149; Нагара М. Розвиток компетенцій персоналу як стратегічний пріоритет вико-ристання коучингу / М. Б. Нагара // Економічний і соціальний розвиток України в ХХІ столітті: націо-нальна ідентичність та тенденції глобалізації: збірник тез доповідей Сьомої Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених (м. Тернопіль, 25-26 лютого 2011 року). Частина 1. / відп. за випуск Монастирський Г. Л. - Тернопіль: ТНЕУ, "Економічна думка", 2011. - С. 241-243; Папуша Н.С. Заробітна плата в структурі доходів працівника // Праці Десятої міжнародної наукової конферен-ції студентів та молодих вчених "Управління розвитком соціально-економічних систем: глобалізація, підприємництво, стале економічне зростання". Частина 2. / Ред. кол. Беспалова С.В. (голова) та ін. - Донецьк: ДонНУ, 2009. - С.138-140 (тези); Папуша Н.С.Теоретичні аспекти управління оплатою праці на підприємстві // Економічний аналіз. Випуск 7, 2010 - Тернопіль. - с.313-316; Папуша Н.С. Механізм формування оплати праці в Україні : проблеми реалізації та шляхи їх вирішення// Матеріали ІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції "Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами", 17-18 березня, 2011 р. - Київський національний авіаційний університет (тези); Папуша Н.С. Фінансова безпека особи: генезис // Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки, Вип.19. - Кіровоград: КНТУ, 2011. - с.230-234 (фахове видання); Папуша Н.С. Потреби та споживання як характеристики життєвого рівня // Збірник тез доповідей ІХ Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених "Економічний і соціальний розвиток України в ХХІ столітті: національна ідентичність та тенденції глобалізації" 23-24 лютого 2012 р. - Тернопіль: ТНЕУ , 2012 - с.238-239 (тези); Папуша Н.С. Аналіз використання фонду оплати праці на підприємствах харчової промисловості // Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції "Методо-логія та практика менеджменту у ХХІ столітті: загальнодержавні, галузеві та регіональні аспекти" (м.Полтава) (тези); Папуша Н.С. Оплата праці як індикатор життєвого рівня // Економічний аналіз. - Випуск 10, 2012 - Тер-нопіль:ТНЕУ- с.55-58 (фахове видання)

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Крисоватий Андрій Ігорович

Перелік осіб-виконавців

Нагара Марина Борисівна

Папуша Надія Степанівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

