# Облікова картка ДіР

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0217U006462

**Державний реєстраційний номер:** 0116U005377

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 29-08-2017

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Підвищення конкурентного потенціалу управлінського персоналу виробничих економічних систем

**Початок етапу:** 11.2016

**Закінчення етапу:** 04.2017

**Вид звітного документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** (03822) 250 24 , (03822)232 65

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Приватне підприємство "ЛІФТ ЕКСПРЕС"

**Код за ЄДРПОУ:** 40042748

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** (097)2273568

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

**Напрям фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

#### 7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

**Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.):** 20

## VII. Відомості про ДіР

### Назва роботи українською:

Підвищення конкурентного потенціалу управлінського персоналу виробничих економічних систем

### Назва роботи англійською:

Increase of competition potential of managerial staff at the production economic systems

### Реферат українською:

Метою науково-дослідної роботи є розробка теоретичних положень і методичних основ формування механізмів підвищення якості та конкурентоспроможності людського потенціалу на основі забезпечення комплексної реалізації ефективної соціально-економічної політики для стимулювання активізації процесу інтеграції України до ЄС. Предметом дослідження є понятійно-категорійний апарат якості і методологічне обґрунтування механізмів підвищення конкурентоспроможності людського потенціалу в системі забезпечення соціально-економічних ефектів інтеграції України до ЄС. Об'єктом дослідження виступають процеси формування механізмів підвищення якості та конкурентоспроможності людського потенціалу України на основі комплексного підходу до ефективного управління соціально-демографічним та освітньо-кваліфікаційним потенціалом, забезпечення ефективного функціонування ринку праці, посилення інвестування в людський капітал, регулювання міграційних процесів, здійснення соціального захисту населення, підвищення якості трудового потенціалу, забезпечення конкурентних переваг виробничих економічних систем на внутрішньому та зовнішньому ринках за умов розвитку євроінтеграції. В ході дослідження були використані наступні методи: класифікаційно-аналітичний, системного аналізу і синтезу, аналізу досвіду індикативного регулювання ринку праці країн, розробки механізму реалізації ефективного функціонування ринку праці України; розробки механізму реалізації конкурентних переваг людського капіталу в контексті забезпечення ефектів від входження в ЄС. Результати: теоретико-методологічне обґрунтування методичних та практичних рекомендацій підвищення якості та конкурентоспроможності людського потенціалу на основі комплексного удосконалення законодавчого та інституційного забезпечення соціально-економічної політики у напрямі активізації процесу інтеграції України до ЄС; розроблено механізм підвищення конкурентного потенціалу управлінського персоналу виробничих систем

### Реферат англійською:

The aim of research work is development of theoretical positions and methodical bases of forming of mechanisms of upgrading and competitiveness of human potential on the basis of providing of complex realization of effective socio-economic policy for stimulation of activation of process of integration of Ukraine in EC. The article of research are a понятийно-категорийный vehicle of quality and methodological ground of mechanisms of increase of competitiveness of human potential in the system of providing of socio-economic effects of integration of Ukraine in EU. As an object of research the processes of forming of mechanisms of upgrading and competitiveness of human potential of Ukraine come forward on the basis of the complex going near the effective management of socio-demographic and educationally-qualifying potential, providing of the effective functioning of labour-market, strengthening of investing in a human capital, adjusting of migratory processes, realization of social defence of population, upgrading of labour potential, providing of competitive edges of the productive economic systems on internal and external markets on conditions of development of eurointegration. During research next methods were used: classification-analytical, analysis of the systems and synthesis, analysis of experience of the indicative adjusting of labour-market of countries, development of mechanism of realization of the effective functioning of labour-market of Ukraine; developments of mechanism of realization of competitive edges of human capital in the context of providing of effects from included in EC. Results: theoretical and methodological substantiation of methodical and practical recommendations of upgrading and competitiveness of human potential on the basis of complex improvement of the legislative and institutional providing of socio-economic policy in the direction of

activation of process of integration of Ukraine in EU; the mechanism of increase of competition potential of managerial staff of the productive systems is worked out

**Індекс УДК:** 658.3, 658.310.8:331.108

**Коди тематичних рубрик:** 06.81.65

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Нижник Віктор Михайлович

**Науковий ступінь:** д. е. н.

**Вчене звання:** професор

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

**Назва НТП українською:** Механізм підвищення конкурентного потенціалу управлінського персоналу виробничих економічних систем, система регулювання конкурентоспроможності людського потенціалу персоналу

**Назва НТП англійською:** A mechanism of increase of competition potential of managerial staff of the productive economic systems, system of adjusting of competitiveness of human potential of personnel

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** методична документація

**Галузь застосування:** 72.20

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Узагальнено існуючі наукові підходи щодо застосування теоретико-методологічної бази підвищення конкурентного потенціалу управлінського персоналу машинобудівних підприємств, оцінено чинники та передумови процесу формування конкурентного потенціалу персоналу виробничих систем, досліджено закономірності, принципи та методи управління конкурентоспроможністю людського потенціалу персоналу виробничих систем; доведено необхідність підвищення рівня конкурентоспроможності управлінського персоналу на основі оцінки його конкурентних переваг

**Соціально-економічна спрямованість НТП:**

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 2017-2018 роки

**Закінчення етапу:**

**Споживачі продукції:** ПП "ЛІФТ ЕКСПРЕС"

**Перспективні ринки:** Машинобудівні підприємства Хмельниччини

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обгрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## IX. Бібліографічний опис

1 Матвійчук Л. О Методичні основи формування фінансової стратегії підприємств / Л. О. Матвійчук, І. В. Форкун // SCIENTIFIC LETTERS OF ACADEMIC SOCIETY OF MICHAL BALUDANSKY. - 2016. - № 4. - С. 135-140. 2 Левицька І. В. Основні поняття та значення підвищення економічної ефективності інноваційної діяльності підприємств машинобудування / І. В. Левицька, В. В. Постова // Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. - 2016. - Вип. 4(1). - С. 103-108. 3 Кошонько О. В. Тенденції розвитку вітчизняного депозитного ринку в сучасних умовах / О. В. Кошонько // Економіка та суспільство : електронне наукове фахове видання. - 2016. - Вип. 3. - С. 399-405. 4 Маршук Л. М. Теоретичні засади формування ресурсно-фінансового потенціалу підприємства / Л. М. Маршук // Молодий вчений. - 2016. - № 5. - С. 99-102. 5 Климчук А. О. Важелі регулювання професійно-кваліфікаційної мотивації персоналу в ефективному управлінні підприємством / А. О. Климчук // Науковий вісник Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського. Економічні науки : збірник наукових праць. - 2016. - № 1 (6). - С. 12-17. 6 Мартинова Л. Б. Старіння населення як виклик відтворенню соціально-демографічного потенціалу / Л. Б. Мартинова // Науковий вісник МНУ ім. Сухомлинського. - 2016. - Вип. 22, ч. 2. - С. 114-117. 7 Drach O. I. Competitive conditions, factors and sources of sustainable engineering industry / O. I. Drach // International Journal of Economics and Society. - 2016. - Vol. 2, Iss. 6. - P. 122-126. 8 Громова А. Є. Аналіз фінансового стану підприємства з огляду ефективного використання фінансових ресурсів / А. Є. Громова, К. В. Крамаренко, Т. О. Рудик // Молодий вчений. - 2016. - № 5. - С. 44-47. 9 Зачоса О. Д. Теоретичні підходи та їх еволюційний розвиток у формуванні людського капіталу / О. Д. Зачоса // Економіка і організація управління : зб. наукових праць. - Вінниця : ДНУ, 2016. - Вип. № 1 (21). - С. 243-249. 10 Кошонько О. В. Перспективи використання безготівкових розрахунків в Україні / О. В. Кошонько, Ю. І. Капустяк // Глобальні та національні проблеми економіки : електронне наукове фахове видання. - 2016. - Вип. 11. - С. 713-718. 11 Харун О. А. Аналіз сучасних методичних підходів до оцінки трудового потенціалу підприємства [Електронний ресурс] .- Електронне науково-фахове видання "Глобальні та національні проблеми економіки". - 2016. - Вип. 12. - С. 350-354. - Режим доступу: http://global-national.in.ua/issue-12-2016/20-vipusk-12-serpen-2016-r/2317-kharun-o-a-analiz-suchasnikh-metodichnikh-pidkhodiv-shchodo-otsinki-trudovogo-potentsialu-pidpriemstva (дата звернення: 21.12.2016). 12 Харун О. А. Закономірності управління трудовим потенціалом підприємств [Електронний ресурс] // Інфраструктура ринку. - 2016. - № 2. - Режим доступу: http : // www.market-infr.od.ua/uk/2-2016 (дата звернення: 12.02.2017). 13 Маршук Л. М. Децентралізація влади та формування місцевих бюджетів в Україні / Л. М. Маршук, О. О. Матяш, Н. С. Репа // Молодий вчений. - 2016. - № 5. - С. 103-106. 14 Матвійчук Л. О. Сучасні методи управління фінансово-господарською діяльністю підприємства / Л. О. Матвійчук // Studia Zarz?dzania i Finansow Wy?szej Szko?y Bankowej w Poznaniu. - 2016. - № 10. - С. 13-19. 15 Громова А. Є. Фінансові ресурси підприємств: теоретичні аспекти / А. Є. Громова // Економіка. Фінанси. Право. - 2015. - № 3. - С. 21-23. 16 Драч О. І. Основи формування конкурентного потенціалу підприємства в умовах розвитку сучасних економічних відносин / О. І. Драч // Управління економічними системами: концепції, стратегії та інновації розвитку : матеріали X міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 2-4 червня 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 66-67. 17 Драч О. І. Дослідження конкурентного потенціалу машинобудівної промисловості / О. І. Драч // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький,30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 53-55. 18 Драч О. І. Формування конкурентних переваг промислових підприємств на міжнародному ринку / О. І. Драч // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 лист. 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 124-126. 19 Мартинова Л. Б. Проблеми відтворення соціально-демографічного потенціалу в Україні та країнах ЄС / Л. Б. Мартинова // International Scientific Conference Economy without borders. Integration, Innovation, Cross-border cooperation : Conference Proceedings, Kaunas, August 26, 2016. - Kaunas : Baltija Publishing, 2016. - P. 184-187. 20 Мартинова Л. Б. Людський потенціал та його значення у соціально-економічному розвитку країни / Л. Б. Мартинова // Proceedings of the IInd International Scientific and Practical conference "The Goals of the World Science 2016"

(January 27-28, 2016. Dubai, UAE). - Dubai, 2016. - P. 29-32. 21 Мартинова Л. Б. Розвиток персоналу як фактор конкурентоспроможності організації / Л. Б. Мартинова // Соціально-політичні, економічні та гуманітарні виміри європейської інтеграції України : зб. наук. праць IV Міжнародної науково-практичної конференції. - Ч.2. - Вінниця : ВТЕІ КНТЕУ, 2016. - С. 500-506. 22 Мартинова Л. Б. Відтворення соціально-демографічного потенціалу України за умов євроінтеграції / Л. Б. Мартинова // International Scientific Conference Problems of Development Modern Science: Theory and Practice : Collection of Scientific Articles. - EDEX, Madrid, Espana, 2016. - P. 123-127. 23 Мартинова Л .Б. Проблеми розвитку ринку праці країн ЄС та уроки для України / Л. Б. Мартинова // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 106-108. 24 Матвійчук Л. О. Концептуальні аспекти фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання / Л. О. Матвійчук // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 130-132. 25 Міракін В. В. Соціальна орієнтація сучасних підприємств у розвитку соціально-трудових відносин в міжнародному бізнесі / В. В. Міракін // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 99-102. 26 Нижник І. В. Ефективне використання інформаційних ресурсів у забезпеченні стійкості міжнародного бізнесу в Україні / І. В. Нижник // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 45-48. 27 Пілішек Ю. О. Планування розвитку зовнішньоекономічної діяльності машинобудівних підприємств / Ю. О. Пілішек // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 27-29. 28 Харун О. А. Переваги та недоліки методів управління трудовим потенціалом підприємства / О. А. Харун // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 87-91. 29 Чорна Н. Ю. Властивості та класифікація конкурентних переваг промислових підприємств на зарубіжному ринку / Н. Ю. Чорна // Міжнародні економічні відносини в розвитку бізнес-процесів, підвищенні людського потенціалу та забезпеченні ефектів євроінтеграції України : матеріали XIII міжнар. науково-практ. конф. (Хмельницький, 30 листопада 2016 р.). - Хмельницький : ХНУ, 2016. - С. 13-15.

## X. Заключні відомості

**Керівник юридичної особи** Войнаренко Михайло Петрович

**Перелік осіб-виконавців**

Бабій І. В.

Башинський Т. В.

Громова А. Є.

Драч О. І.

Зачоса О. Д.

Климчук А. О.

Климчук А. О.

Клочко Н. С.

Клочко О. О.

Коваленко В. В.

Кошонько О. В.

Лапшин І. М.

Мартинова Л. Б.

Маршук Л. М.

Матвійчук Л. О.

Матвійчук Л. О.

Міракін В. В.

Нижник І. В.

Нижник Віктор Михайлович

Постова В. В.

Пілішек Ю. О.

Савіцький А. В.

Семенюк І. Ю.

Трепалюк Д. В.

Харун О. А.

Чорна Н. Ю.

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Телефон**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності**

