

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0221U101886

Державний реєстраційний номер: 0117U001139

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-01-2021

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розробка адекватних методів економічного заохочення персоналу для підвищення продуктивності його роботи у видобувних та машинобудівних підприємств

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 12.2020

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: пр. Дмитра Яворницького, буд. 19, м. Дніпро, Дніпропетровський р-н., Дніпропетровська обл., 49600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380567441411, 380567447339

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: пр. Дмитра Яворницького, буд. 19, м. Дніпро, Дніпропетровський р-н., Дніпропетровська обл., 49600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380567441411, 380567447339

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Розробка адекватних методів економічного заохочення персоналу для підвищення продуктивності його роботи у видобувних та машинобудівних підприємств

Назва роботи англійською:

Economic development of adequate methods to encourage staff to improve performance of its work in mining and engineering companies

Реферат українською:

Розроблено корпоративну функцію корисності, багатофакторна модель управління інноваційною діяльністю, методикку розрахунку заробітної плати менеджерів логістики в умовах ринкового господарювання в Україні, визначено міри ризикованості при розрахунку ліміту товарного кредиту підприємств. створено методик управління персоналом банку на підставі анкетування, удосконалено методики розрахунку преміювання робітників видобувних ділень вугільних шахт, розроблено об'єктивний метод коректування заробітної платні начальників видобувних ділень вугільних шахт.

Реферат англійською:

Developed corporate

Індекс УДК: 330.4, 332.012.2: 519.2

Коди тематичних рубрик: 06.35.51

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Пістунов Ігор Миколайович

Науковий ступінь: д. т. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Нові методики розрахунку зарплати логістиків та працівників видобувних ділень вугільних шахт, що стимулюють підвищення продуктивності праці

Назва НТП англійською: New methods of calculating the salaries of logisticians and employees of mining areas of coal mines, which stimulate increased productivity

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, методичні положення з удосконалення системи стимулювання працівників

Галузь застосування: економіка, гірничодобувна промисловість

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: розроблені методики дозволяють керівництву логістичних структур та вугільних шахт коректувати заробітну платню своїх працівників таким чином, щоб стимулювати підвищення продуктивності праці

Соціально-економічна спрямованість НТП: підвищення продуктивності праці шляхом збільшення премій для стимулювання ефективності праці, зменшення непродуктивних втрат робочого часу, удосконалення системи преміювання працівників.

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 12.2020

Споживачі продукції: відділи кадрів підприємств видобувної галузі та менеджерів з персоналу логістичних фірм.

Перспективні ринки: підприємства виробничої сфери України, Китаю, Росії.

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Пістунов І.М. Корисні приклади оптимального вирішення реальних фінансово-економічних задач [Електронний ресурс]: Монографія. / І.М. Пістунов; Нац. гірн. ун-т. – Електрон. текст. дані. – Д.: НГУ, 2017. – 313 с. – Режим доступу: http://pistunovi.inf.ua/Useful_.pdf (дата звернення: 17.02.2017). – Назва з екрана.
2. Пістунов І.М. Розробка об'єктивного методу коректування заробітної платні начальників видобувних ділень вугільних шахт /І.М. Пістунов, П.П. Пономаренко, О.П. Пономаренко //Технологический аудит и резервы производства/ - Полтава: НВП ПП «Технологічний Центр», 2016. - №5/4(31) - С. 46 - 50.
3. Пістунов І.М . Економічна ефективність надрокористування на шахті, що планується до закриття / І.М. Пістунов, О.О. Марченко // Аналітично-інформаційний журнал «Схід». – Донецьк: Український культурологічний центр, 2013. – №6 (126). – С. 136-142.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Бешта Олександр Степанович
д. т. н., 05.09.03

Перелік осіб-виконавців

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шломіна Людмила Семенівна

Телефон

+38 (056) 373-07-02

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

