Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U001144

Державний реєстраційний номер: 0120U102149

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-01-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації

Початок етапу: 04.2020

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київська обл., 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203, 380442262573

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Міністерство освіти і науки України

Код за ЄДРПОУ: 38621185

Місцезнаходження: просп. Перемоги, 10, м. Київ, Київська обл., 01135, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380444813221

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 1826.131

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації

Назва роботи англійською:

The Employment Model in Digital Economy Coordinates: New Parameters and Strategic Transformation Vectors

Реферат українською:

Становлення цифрової економіки зумовлює глибинну трансформацію інституту зайнятості, різновекторно та суперечливо впливає на його параметри. Виявлення чинників трансформацій, аргументація асиметрій розвитку, розроблення механізмів регулювання соціально-трудових відносин зайнятості, як науково-прикладний сценарій формування нової моделі зайнятості на соціально-трудовій платформі «Праця 4.0», адаптивної до українських реалій, є актуальною проблемою економічної науки та практики, на вирішення якої спрямований цей проект. Об'єктом дослідження є процеси трансформації соціально-трудових відносин зайнятості в Україні під впливом цифровізації економіки та мережевих принципів функціонування суспільних інститутів. Предметом дослідження є передумови, чинники, інститути, компоненти механізмів та інструменти забезпечення ефективної зайнятості в умовах становлення цифрової економіки. Метою проекту є поглиблення науково-прикладних засад розвитку соціально-трудових відносин зайнятості під впливом різновекторних і неоднозначних трансформацій світу праці та розробка на цій основі моделі зайнятості, адаптивної до українських реалій становлення цифрової економіки; обґрунтування нових її параметрів; розробка практичних рекомендацій щодо дієвих механізмів та інструментів регулювання соціально-трудових відносин зайнятості на різних рівнях в контексті нових викликів, ризиків та уроків цифровізації. Основними завданнями проекту є: розкрити передумови та детермінанти розбудови нової платформи розвитку соціально-трудових відносин «Праця 4.0»; сформувати авторську ментальну модель зайнятості, що імплементує нові параметри та нові обмеження соціально-трудового розвитку; розробити Стратегію розвитку робочих місць, спрямовану на інноваційний та конкурентний розвиток вітчизняної економіки; сформулювати пропозиції щодо удосконалення чинних нормативно-правових актів з питань зайнятості з урахуванням реалій трансформації інституту зайнятості під впливом цифровізації.

Реферат англійською:

The rise of the digital economy causes a profound transformation of the institution of employment, affects its parameters in different vectors and contradictory ways. Identification of transformation factors, argumentation of development asymmetries, development of mechanisms for regulating social and labor relations of employment as a scientific and applied scenario for the formation of a new employment model on the social and labor platform "Labor 4.0", adapted to Ukrainian realities, is an urgent problem of economic science and practice, which this project is aimed at solving. The object of research is the processes of transformation of social and labor relations of employment in Ukraine under the influence of economy digitalization and network principles of public institutions functioning. The subject of the research is the preconditions, factors, institutes, components of mechanisms and tools for ensuring effective employment under conditions of digital economy formation. The aim of the project is to deepen the scientific and applied foundations of the social and labor relations of employment under the influence of multi-vector and ambiguous transformations of the world of labor and to develop on this basis an employment model adapted to the Ukrainian realities of digital economy formation; substantiation of its new parameters; development of practical recommendations regarding effective mechanisms and tools for regulating social and labor relations of employment at different levels in the context of new challenges, risks and lessons of digitalization. The main tasks of the project are: to reveal the prerequisites and determinants of a new platform for the development of social and labor relations "Labor 4.0"; to formulate the author's mental model of employment, which implements new parameters and new restrictions of social and labor development; to develop a Strategy for

the development of jobs aimed at innovative and competitive development of the domestic

Індекс УДК: 331.5, 331.5; 331.56/.57, 331.34, 331.5; 331.56/.57

Коди тематичних рубрик: 06.77.61, 06.77.64, 06.77.02

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Колот Анатолій Михайлович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації

Назва НТП англійською: The Employment Model in Digital Economy Coordinates: New Parameters and Strategic Transformation Vectors

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: економіка, державне управління, сфера освіти і науки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: 1) теоретико-прикладний конструкт нової адаптивної моделі зайнятості в Україні, що детермінує нові параметри та нові обмеження соціально-трудового розвитку. При цьому нові параметри соціально-трудового розвитку обґрунтовано шляхом оптимізації секторальної та галузевої структури зайнятості в Україні з урахуванням техніко-технологічних тенденцій нової економіки та мережевого суспільства, а також оцінок і прогнозів щодо реструктуризації робочих місць в період воєнного стану та післявоєнний час; 2) проект Стратегії розвитку робочих місць, спроможних з одного боку, забезпечити інноваційний та конкурентний розвиток економіки за радикальних змін у масштабах і структурі зайнятості під впливом технологічних зрушень, що відбуваються в координатах цифрової економіки; з другого боку – створити передумови для продуктивної зайнятості на тлі нової «міграційної карти» світу, траєкторій релокації бізнесу, масштабування гібридних форм зайнятості, дотримання вимог безпеки в організаційних інваріантних форматах трудової діяльності; 3) пропозиції щодо удосконалення механізму регулювання соціально-трудових відносин зайнятості на різних рівнях економіки, згенеровані у процесі публічного обговорення проекту Закону України «Про працю» та передані державним, громадським інституціям для подальшого врахування в удосконаленні нормативно-правового інструментарію регулювання соціально-трудових відносин на основі гармонізації інтересів їх сторін та суб'єктів із задіянням потенціалу лібералізації та диференціації ролей і функцій.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 04.2020

Закінчення етапу: 12.2022

Споживачі продукції: органи державного управління

Перспективні ринки: макроекономічне управління соціально-економічними процесами, сфера освіти, управління ринком праці

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Kolot A., Kozmenko S., Herasymenko O. Development of a Decent Work Institute as a Social Quality Imperative: Lessons for Ukraine. Economics and Sociology. 2020. Vol. 13. №2. P. 70-85. URL: https://www.economics-sociology.eu/files/5_945_Kolot%20et%20al.pdf

Kubiv S.I., Bobro N.S., Lopushnyak G.S., Lenher Y.I., Kozhyna A. Innovative Potential in European Countries: Analytical and Legal Aspects. International Journal of Economics and Business Administration. 2020. Volume VIII. Issue 2. P. 250-264. URL: DOI: 10.35808 / ijeba / 457

Lopushnyak G., Overchuk V., Ukraynets L., Rudakova S. Innovative Forms of Employment Under the Conditions of Labor Market Transformation, International Journal of Economics and Business Administration. 2020. Volume VIII Issue 3. P. 139-149. URL: DOI: 10.35808/ijeba/492

Poplavska O., Danylevych N. Social responsibility and social partnership in the 4th industrial revolution context: case of Ukraine. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos. 2020. Vol. 135. P. 1–18. URL: https://revistas.ucm.es/index.php/REVE/article/view/69185

Kolot A., Lopushniak H., Kravchuk O., Varis I. and Ryabokon I. Transferable competencies of HR manager under global socio-economic changes. Problems and Perspectives in Management. 2022. Volume 20. №1. P. 322-341. URL: http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(1).2022.27

Tsymbalıuk S., Vasylyk A., Bılyk, O. Artificial Intelligence in HR: Practices and Prospects of the Spread in Ukraine. The Eurasia Proceedings of Science Technology Engineering and Mathematics. 2022. №17. P. 152-160. URL: 10.55549/epstem.1176076

Chala N., Poplavska O. Transforming the relations between state and society in context of the 4th industrial revolution: Ukraine's experience. Public Policy and Administration. 2020. №1. P. 89-98. URL: http://vpa.ktu.lt/index.php/PPA/article/view/25990

Tsymbaliuk S., Vasylyk A., Stoliaruk Kh. Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices. ISCMEE 2021. E3S Web of Conferences 255, 01037 (2021). URL: https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037

Tsymbaliuk S., Vasylyk A., Stoliaruk Kh. Green human resource management policies and practices in Ukraine. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science (2021). 915. 012010. DOI 10.1088/1755-1315/915/1/012010

Danylevych N., Rudakova S., Shchetinina L., Poplavska O. Digitalization of Personnel Management Processes: Reserves for Using Chatbots. CEUR Workshop Proceeding. 2021. 3106. P. 166–176.

Колот А.М., Герасименко О.О. Концепт «Праця 4.0»: теоретико-прикладні засади формування та розвитку. Економіка та прогнозування. 2020. № 1. С. 7–29. URL: https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/34494

Колот А.М., Герасименко О.О. Детермінанти формування соціально-трудової платформи «Праця 4.0». Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. 2020. Вип. 15. С. 80-92. URL: https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/36525

Колот А.М., Герасименко О.О. Цифрова трансформація та нові бізнес-моделі як детермінанти формування економіки нестандартної зайнятості. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2020. № 10 (1). С. 33-54. URL: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(1).2020.06

Lopushniak H., Kravchuk O. Conceptual Frameworks for Personnel Management Processes Reengineering in the Digital Economy. The Baltic Scientific Journals. Vol.08., Issue 01. 2020. P. 40-50.

Tsymbaliuk S., Shkoda T. Social partnership in ensuring decent labor remuneration. Social and labour relations: theory and practice. 2020. №10(1). P. 11-20. URL: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(1).2020.02

Лопушняк Г.С., Шандар А.М. Стратегічні напрями забезпечення сталого розвитку сільських територій України. Європейський журнал економіки і менеджменту. 2020. Вип. 1. Т. 6. С. 51–58. URL: https://eujem.cz/wp-content/uploads/2020/eujem_2020_6_1/09.pdf

Лопушняк Г.С., Бурик З.М., Кирилюк В.В. Разработка интегрированого комплекса рычагов эфективнного управления развития санатрно-курортних предприятий. The Caucasus ECONOMIC & SOCIAL ANALYSIS JOURNAL. London. 2020. С. 20-30. URL: https://www.researchgate.net/publication/340263997_The_Caucasus-Economic_and_Social_Analysis_Journal_of_Southern_Caucasus

Поплавська О.М., Шевчук О.В. Феномен бідності працюючого населення: причини, наслідки, шляхи подолання. Галицький економічний вісник. 2020. №4. С. 50-59. URL: https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/pdf/65/863.pdf

Колот А.М., Герасименко О.О. Демографічні, технологічні та соціально-трудові імперативи економічного розвитку: нові можливості і виклики постіндустріальної доби. Розвиток соціально-трудових відносин: проблеми науки та практики : монографія / за ред. Т. А. Костишиної. Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Полтава, 2020. С. 7-41.

Лопушняк Г., Кузьменко Г. Молодіжне безробіття в Україні та Польщі: оцінка масштабів та шляхи зменшення парадигма. Розвиток соціально-трудових відносин: проблеми науки та практики : монографія/ за ред. Т.А. Костишиної. Полтава, 2020. С. 350–370.

Цимбалюк С.О. Теоретико-методологічні засади та оцінка оплати праці в галузі освіти в контексті імплементації концепції гідної праці. Розвиток соціально-трудових відносин: проблеми науки та практики: кол. Монограф. Полтава: ПУЕТ, 2020. С. 172–197.

Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С. Ефективність ринку праці: міжнародні порівняння. Національна економічна діяльність і міжнародні економічні відносини: сучасний стан та тенденції розвитку: колективна монографія. Полтава: Центр фінансово-економічних наукових досліджень. 2020. С. 162-169.

Лібанова Е.М. Бідність населення України: методологія, методика та практика аналізу (розділ 5. Трудова міграція як втеча від бідності. П.1.5 Економічне зростання, ситуація на ринку праці та бідність; 1.6. Економічна активність, оплата праці й соціальне відторгнення); Нац. Академія наук України, Ін-т демографії та соц. досліджень ім. М. В. Птухи. Умань : Видавець «Сочінський М.М.», 2020. 456 с. URL: https://bit.ly/3Yr8ORV

Колот А.М., Герасименко О.О. Праця-XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку: монографія. К. : КНЕУ імені Вадима Гетьмана. 2021. 487 с. URL: https://ir.kneu.edu.ua/bitstream/handle/2010/36870/Pfzvvr_2021.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С. Діяльність державної служби зайнятості в умовах пандемії коронавірусу: індикатори та тренди. Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти): колективна монографія. Дніпро. Пороги. 2021. 486 с. С. 222-239.

Kolot A.M., Herasymenko O.O. The Institution of Trust in the System of Factors of a Nation's Productive Ability Development. Edited by Anton S. Filipenko, Oleksandra M. Moskalenko, Yurii K. Zaitsev. Productivity of Contemporary Economies: Theory and Evidence. 2021. P. 36-68. URL:

https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-7311-6

Lopushnyak G.S., Kravchuk O.I., Babin S.M. Development of Personnel Management in Response to the COVID-19 Pandemic Crisis. Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine : Monografia. Warsaw 2021. P. 103-121

Poplavska O.M., Karyagin Yu.O. Ukrainian Labor Market: Before and After COVID-19, Searching for Solutions. Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine : Monografia. Warsaw 2021. P. 73-92.

Danylevych N., Rudakova S., Shchetinina L., Poplavska O. Directions for improving the organization of the educational process in the conditions of digital transformation. Modern technologies for solving actual society's problems. Monograph. Katowice, Poland. 2022. P. 7-17.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лук'яненко Дмитро Григорович
д. е. н., 08.00.01, 08.00.02

Перелік осіб-виконавців

Брінцева Олена Григорівна
(к. е. н., 08.00.04)

Бурлай Тетяна Вікторівна
(д. е. н.)

Варіс Ірина Олександрівна
(к.е.н.)

Василенко Андрій Олександрович

Василик Алла Володимирівна
(к. е. н., 08.00.07)

Вонберг Тетяна Вікторівна
(к. е. н.)

Герасименко Оксана Олександрівна
(к. е. н.)

Кирилюк Оксана Василівна
(к.е.н.)

Кицак Тарас Григорович
(к. е. н.)

Колот Анатолій Михайлович
(д.е.н., 08.06.01)

Кравчук Оксана Іванівна
(к. е. н.)

Кузьменко Галина Іванівна
(к. е. н., 08.00.09)

Лопушняк Галина Степанівна
(д.е.н., 08.00.07)

Лібанова Елла Марленівна
(д. е. н., 08.00.07)

Маршавін Юрій Миколайович
(д. е. н.)

Махсма Марія Борисівна
(д. е. н., 08.00.07)

Миляник Руслан Васильович

Поплавська Оксана Миколаївна
(к.е.н., 08.00.07)

Рудакова Світлана Григорівна
(к. т. н.)

Рябоконь Іван Олександрович
(к.е.н.)

Смалійчук Ганна Володимирівна
(к.е.н., 08.00.07)

Столярук Христина Сергіївна
(к. е. н.)

Цимбалюк Світлана Олексіївна
(д. е. н.)

Шандар Анна Михайлівна
(к.е.н.)

Шкода Тетяна Никодимівна
(д. е. н., 08.00.04)

Щетініна Людмила Валеріївна
(к. е. н.)

Відповідальний за підготовку облікових документів Федун В.А.

Телефон +38 (067) 797-95-88

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

