

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U000467

Державний реєстраційний номер: 0119U100047

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-01-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Реконфігурація державної кадрової політики України в контексті європейської інтеграції

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380445314949

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380445314949

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 0.000
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Реконфігурація державної кадрової політики України в контексті європейської інтеграції

Назва роботи англійською:

Reconfiguration of state personnel policy of Ukraine in the context of European integration

Реферат українською:

Метою НДР є розробка методичних положень і практичних рекомендацій до формування ефективної системи державної кадрової політики, її інституціонального забезпечення в умовах суспільно-політичних та соціально-економічних трансформацій, що сприятиме зростанню конкурентоспроможності міст, регіонів та країни в цілому. Методи дослідження: теоретичні та емпіричні загальнонаукові методи дослідження, зокрема, логічного узагальнення, класифікації та опису, аналізу, а також системний та функціональний методи дослідження. Об'єктом дослідження є процес формування та реалізації державної кадрової політики України в контексті європейської інтеграції. Предметом дослідження є теоретико-методичні та прикладні основи реконфігурації державної кадрової політики України в контексті європейської інтеграції. Науковими результатами, що характеризують наукову новизну НДР є наступні: узагальнено теоретичні аспекти та обґрунтовано пріоритети державної кадрової політики у сфері публічного управління; набули подальшого розвитку механізми формування та реалізації державної кадрової політики; виокремлено ключові аспекти, які забезпечують побудову нової ефективної кадрової політики в публічному управлінні; узагальнено європейський досвід модернізації державної кадрової політики; визначено концептуальні підходи до реконфігурації державної кадрової політики у сфері публічного управління.

Реферат англійською:

The purpose of the research is development of methodological provisions and practical recommendations for the formation of an effective system of state personnel policy, its institutional support in the conditions of socio-political and socio-economic transformations, which will contribute to the growth of the competitiveness of cities, regions and the country as a whole. Research methods: theoretical and empirical general scientific research methods, in particular, methods of logical generalization, classification and description, analysis, as well as systemic and functional research methods. The object of the study is the process of formation and implementation of the state personnel policy of Ukraine in the context of European integration. The subject of the study is the theoretical, methodological and applied foundations of the reconfiguration of the state personnel policy of Ukraine in the context of European integration. There are the following scientific results characterizing the scientific novelty of the GDR: the theoretical aspects were summarized and the priorities of the state personnel policy in the field of public management were substantiated; the mechanisms of formation and implementation of the state personnel policy have gained further development; the key aspects that ensure the construction of a new effective personnel policy in public management are highlighted; the European experience of modernization of the state personnel policy was summarized; the conceptual approaches to the reconfiguration of the state personnel policy in the field of public management were defined.

Індекс УДК: 330.341.4; 330.342; 338.33,

Коди тематичних рубрик: 06.56, 06.56.31

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Новікова Наталія Леонідівна

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичні положення і практичні рекомендації до формування ефективної системи державної кадрової політики, її інституціонального забезпечення в умовах суспільно-політичних та соціально-економічних трансформацій, що сприятиме зростанню конкурентоспроможності міст, регіонів та країни в цілому.

Назва НТП англійською: The methodological provisions and practical recommendations for the formation of an effective system of state personnel policy, its institutional support in the conditions of socio-political and socio-economic transformations, which will contribute to the growth of the competitiveness of cities, regions and the country as a whole.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: Державне управління загального характеру

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Актуальність теми дослідження обумовлена науковою потребою у розв'язанні наявних невизначеностей, неврегульованостей та суперечностей в теорії та практиці державної кадрової політики у ключових сферах життєдіяльності країни. Отже, основною метою стала розробка методичних положень і практичних рекомендацій до формування ефективної системи державної кадрової політики, її інституціонального забезпечення в умовах суспільно-політичних та соціально-економічних трансформацій, що сприятиме зростанню конкурентоспроможності міст, регіонів та країни в цілому. Для досягнення поставленої мети було забезпечено: визначення ключових теоретичних аспектів та практичних особливостей формування сучасної державної кадрової політики; аналіз законодавчого та нормативно-правового забезпечення державної кадрової політики; дослідження гендерних аспектів трансформації кадрової політики в публічному управлінні в умовах євроінтеграції; аналіз стан розвитку людського капіталу в основних сферах життєдіяльності держави; визначення особливостей здійснення кадрової політики в сфері публічного управління; вивчення та узагальнення сучасних світових тенденцій формування та реалізації державної кадрової політики в країнах ЄС; формування ключових стратегічних напрямів модернізації державної кадрової політики в умовах системних реформ; дослідження організаційно-кадрової моделі державного управління і реформування України з метою її оптимізації; дослідження та узагальнення сучасних технологій формування і розвитку кадрового потенціалу держави.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Впровадження концептуальних підходів та рекомендацій щодо реконфігурації державної кадрової політики в практичну діяльність суб'єктів публічного управління сприятиме підвищенню рівня ефективності та з

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2022

Споживачі продукції: Український національний комітет Міжнародної Торгової Палати (ICC Ukraine), Бориспільська міська рада

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

1. Головня Ю.І. Світовий досвід кадрової політики в системі державної служби // Матеріали XIX-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум – 2022», 7-8 грудня 2022, Харків, С.200-204.
2. Головня Ю.І. Підходи до формування кадрової політики державних органів влади // Матеріали VI Всеукраїнської звітної науково-практичної конференції «Проблеми і перспективи соціально-економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі », МАУП, 8 грудня 2022, Київ, С. 13-18.
3. Динник І. П. Стратегічне управління організацією в контексті сталого розвитку. Таврійський науковий вісник. Серія: Публічне управління та адміністрування / Херсонський державний аграрно-економічний університет. Херсон : Видавничий дім «Гельветика», 2022. Вип. 1. 104 с. С. 30-36.
4. Динник І. П. Механізми розвитку та функціонування держави у сучасному світі. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2021. № 6. – URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=2086> (дата звернення: 30.06.2021). DOI: 10.32702/2307-2156-2021.6.30
5. Dynnyk I. State and civil society: digital reality. Visnyk Kyi'vs'kogo nacional'nogo tovgovel'no-ekonomichnogo universytetu. 2021. № 6. P. 61-70. DOI: [http://doi.org/10.31617/visnik.knute.2021\(140\)04](http://doi.org/10.31617/visnik.knute.2021(140)04)
6. Динник І.П. Підготовка державно-управлінських кадрів як стратегічна умова розвитку держави / І.П. Динник // Інституційне забезпечення кадрової політики у державному управлінні: становлення та розвиток : матеріали щоріч. Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (Київ, 29 трав. 2015 р.) / за заг. ред. Ю. В. Ковбасюка, А. І. Семенченка, С. В. Загороднюка. – К. : НАДУ, 2015. – С. 172 – 173.
7. Динник І.П. Реформування системи державного управління як структурна складова розвитку сучасної України / І.П. Динник // Становлення публічного адміністрування в Україні : матеріали VII Всеукр. міжвуз. конф. студентів та молодих учених / за заг. ред. С. О. Шевченка. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2016. – 267 с. – С. 78-80.
8. Динник І.П. Місце та роль державної служби у побудові сучасної держави / І.П. Динник // Державна служба та публічна політика: проблеми і перспективи розвитку : матеріали щоріч. Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (Київ, 27 трав. 2016 р.) / за заг. ред. А.П. Савкова, М.М. Білинської, С.В. Загороднюка. – Київ: НАДУ, 2016. – 440 с. – С. 106-107.
9. Динник І.П. Комунікативна компетентність державних службовців у контексті реформування державного управління України / І.П. Динник // Розвиток професійних компетентностей державних службовців: комунікативний аспект : матеріали щоріч. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (Київ, 3-4 листоп. 2016 р.) / за заг. ред. В.С. Куйбіди, М.М. Білинської, В.М. Сороко, Л.А. Гаєвської. – К. : НАДУ, 2016. – 460 с. – С. 117 – 119.
10. Динник І.П. Запровадження інституту державних секретарів міністерств як новий старт управлінської реформи / І.П. Динник // Державна служба в Україні : шляхи реформування : матеріали круглого столу (7

квітня 2017 року). – К.: Національна академія прокуратури України, 2017. – 154 с. – С. 60-62.

11. Динник І.П. Трансформаційний розвиток суспільства і держави та його інституційне забезпечення в Україні / І.П. Динник // Публічне управління: ціннісні орієнтири, стандарти якості та оцінка ефективності: матеріали щоріч. Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (Київ, 26 трав. 2017 р.): у 5 ч. / за заг. ред. В.С.Куйбіди, А.П.Савкова, С.В.Загороднюка. – Київ: НАДУ, 2017. – Ч. 1 : Оцінка якості державної політики. – 180 с. – С. 51-52.
12. Динник І.П. Використання інформаційних технологій у діяльності органів публічної влади як складова діалогу між суспільством та державою / І.П. Динник // Становлення публічного адміністрування в Україні : матеріали ІХ Всеукр. міжвуз. конф. студентів та молодих учених / за заг. ред. О. Б. Кіреєвої. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2018. – 213 с. – С. 52-55.
13. Динник І.П. Сфери застосування сучасних електронних технологій в публічному управлінні. International scientific and practical conference “Public administration: European development strategies” : conference proceedings, March 12-13, 2021. Venice : Izdevnieciba “Baltija Publishing”, 164 pages. pp. 84-86. DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-045-2-19>
14. Динник І.П. Роль публічних консультацій для розвитку доброго врядування та довіри до влади / І.П. Динник // Європейська інтеграція в контексті світових глобалізаційних процесів : матеріали ІХ щоріч. наук.-практ. конф. Одеса, 18 грудня 2020р. / за заг. ред. М. М. Іжї, В. М. Кривцової. Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2021. 228 с. С. 197-200.
15. Динник І.П. Технології краудсорсингу у публічному управлінні. Публічне управління та адміністрування на сучасному етапі державотворення : матеріали І Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції, (Київ, 21-22 жовтня 2021 р., КНТЕУ, платформа ZOOM), 139 с. с. 93-95. Available online at <https://www.faipublications.com>
16. Ilyina A. Investment Climate Evaluation as an Effective Detection Method for Negative Impacts on Country's Development. Baltic Journal of Economic Studies. 2017. Vol. 3. No. 5 December. Riga 2017. Pp. 162-169.
17. Ilyina A. Constructions of Technology Parks as a Means of Resolving Conflicts of Interest Between the Subjects of the Investment Process. Baltic Journal of Economic Studies. 2019. Vol. 5. No. 3 June. Riga 2019. Pp. 71-81.
18. Ільїна А. О. Вплив інвестицій в людський капітал на економічний і соціальний розвиток країни. Науковий погляд: економіка та управління. 2019. Вип. 3 (65). С. 72-80.
19. Ilyina A. Mechanism of Innovation and Investment Development in Modern Economy. Economic Affairs. October 2022. Vol. 67. No. 04s. Pp. 825-835. URL: <http://ndpublisher.in/admin/issues/EAv67n4sp.pdf>.
20. Ільїна А. О. Компетентнісний підхід до підготовки фахівців у сфері публічного управління та адміністрування. Публічне управління та адміністрування на сучасному етапі державотворення [Електронне видання] : матеріали І Всеукраїнської науково-практичної конференції (Київ, 24 жовтня 2019 р.). Київ : КНТЕУ, 2019. С. 167-170. URL: <https://knute.edu.ua/file/NjY4NQ==/1f30b2f91b4124794d5ae43544042092.pdf>.
21. Ільїна А. О. Роль інвестицій в людський капітал у розвитку інформаційного суспільства. Наукові перспективи. Серія «Економіка». № 3 (9). 2021. С. 278-295.
22. Ільїна А. О. Погіршення інвестиційного клімату як наслідок недоліків у системі державної служби. Економіка, фінанси, управління та право: теоретичні підходи та практичні аспекти розвитку : збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, 23 липня 2018 р.): у 2 ч. Полтава : ЦФЕНД, 2018. Ч. 2. С. 43-45.
23. Ільїна А. О. Нова державна служба як фактор розвитку інноваційної економіки. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку : матеріали XXII Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І. В. Жукової, Є. О. Романенка. м. Любляна (Словенія) : ГО «ВАДНД», 07 липня 2022 р. 563 с. (С. 44-49).

24. Ільїна А. О. Іноземне інвестування як фактор інноваційного розвитку людського капіталу. From the Baltic to the Black Sea: the formation of modern economic area : IV International scientific conference (August 21th, 2020. Riga, Latvia). Riga, Latvia : "Publishing House "Baltija Publishing", 2020. С. 48-52.
25. Ільїна А. О. Проблеми розвитку електронного урядування в органах публічної влади України та шляхи їх вирішення. Експерт: парадигми юридичних наук та державного управління. № 2 (8). 2020. С. 232-249. URL: http://maup.com.ua/assets/files/expert/8/ekspert_2_8_2020.pdf.
26. Ільїна А. О. Цифровий маркетинг органів публічної влади як шлях до поліпшення інвестиційного клімату в Україні. Бренд-менеджмент: маркетингові технології : тези доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (11 березня 2021 року), м. Київ. 2021. С. 379-382.
27. Ільїна А. Інвестиції у людський капітал – інноваційний ресурс економіки. Вісник Київського національного торговельно-економічного університету. 2021. № 5. С. 47-60.
28. Ільїна А. О. Умови надання та використання електронних послуг в Україні. Публічна інформаційна політика в умовах цифрових трансформацій // Детермінанти розвитку публічного управління та адміністрування в Україні : колективна монографія / за заг. ред. Н. С. Орлової. Київ: ВД «Освіта України», 2020. 262 с. (С. 135-145).
29. Ільїна А. Бюджетні інвестиції у людський капітал за масштабної кризи. Scientia Fructuosa. 2022. № 2. С. 21-35.
30. Ilyina A. The Effectiveness of Civil Service as a Factor in the Development of Innovation Infrastructure in Ukraine. Contemporary Trends and Transformations of Economies and Enterprises : 11th International Scientific Conference Faculty of Management Cracow University of Economics "Knowledge-Economy-Society", May 29-30. Cracow, 2019. Pp. 197-206.
31. Ільїна А. О. Інформаційно-телекомунікаційна інфраструктура як основа формування інноваційної системи країни. Актуальні проблеми сучасної науки : збірник тез доповідей XXXVIII Міжнародної науково-практичної конференції (Харків – Відень – Берлін – Астана, 30 січня 2019 р.). Київ : МНЦРНТ Видавничий дім «Інтернаука», 2019. С. 10-14.
32. Ільїна А. О. Інвестиції у людський капітал як фактор професійної компетентності державних службовців. Наука, технології, інновації: світові тенденції та регіональний аспект : матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 27-28 вересня 2019 р.). Одеса : Інститут інноваційної освіти, 2019. С. 135-139.
33. Ilyina A. Innovative Human Resource Management in Public Authorities as a Way to Improve the Country's Sustainable Development. Proceedings of the 40th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). 23-24 November 2022, Seville, Spain. URL: <https://ibima.org/accepted-paper/innovative-human-resource-management-as-a-way-to-improve-the-countrys-sustainable-development/>, <https://u.pcloud.link/publink/show?code=ckWctalk>
34. Ilyina A. E-Governance and Human Capital in Public Authorities as the Elements of System Interaction. Proceedings of the 38th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). 23-24 November 2021, Seville, Spain. Pp. 1250-1258. URL: <https://u.pcloud.link/publink/show?code=kZwFVIXZ9ukPs6dRGP8dOX1cGNDWtQIrVnBk>.
35. Ilyina A. Public Management of Human Capital in E-Governance System. Public Management and Administration at the Present Stage of State-Building : Conference Proceedings-Vol 6(ii)- FAI 2021, 21-22 October, 2021. Pp. 78-79. URL: <https://www.faipublications.com/vol-6-ii-2021-isbn-978-93-91342-52-4>.
36. Ilyina A. E-Governance in System Interaction of Public Authorities. Journal of e-Government Studies and Best Practices. 2022. Vol. 2022. URL: <https://ibimapublishing.com/articles/JEGSBP/2022/314137/314137.pdf>.

37. Ільїна А. О. Системний взаємозв'язок маркерів професійної компетентності державних службовців. Проблеми розвитку науки в контексті трансформацій суспільства : матеріали науково-практичної конференції (м. Полтава, 30-31 серпня 2019 року). Херсон : Видавництво «Молодий вчений», 2019. С. 25-29.
38. Ільїна А. О. Методика підготовки державного службовця як зразку для наслідування людини економічної. Innovative Educational Technologies: European Experience and its Application in Training in Economics and Management. – Internship. Riga: Baltic Research Institute of Transformation Economic Area Problems, 2020. С. 60-63.
39. Ільїна А. О. Професіоналізм державних службовців як шлях до створення технологічних парків. Scientific and pedagogic internship «Innovative Educational Technologies: European Experience and its Application in Internship in Economics and Management» : Internship proceedings, January 20-31, 2021. Kielce, Poland: Konsorcjum Naukowo-Edukacyjne, 2021. С. 67-71.
40. Iryna Lazebna. Peculiarities Of Formation Of Civil Servants' Ethics In The Conditions Of Public Management Professionalization / Iryna Lazebna, Oleksandr Miniailo // FAI International Conference «Public Management and Administration at the Present Stage of State-Building», 21-22 October 2021: abstracts of the report. Kyiv: KNUTE. 2021.
41. Канцур І.Г., Гацька Л.П., Мірко Н.В. Шлях України до ЄС: реформування державного управління. Інфраструктура ринку. 2022. №68. С.3-6.
42. Лазебна І.В., Косарев Т.В., Пасик-Косарева Н.О. Забезпечення системи освіти елементами електронного урядування. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2019. Випуск 10. С. 65-69. – Режим доступу: <http://www.pag-journal.iei.od.ua/archives/2019/10-2019/13.pdf> (IndexCopernicus).
43. Lazebna I.V., Dinets A.V. Financing issues for health care of Ukraine. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2019. Випуск 11. С. 52-56. – Режим доступу: <http://www.pag-journal.iei.od.ua/archives/2019/11-2019/10.pdf> (IndexCopernicus).
44. Лазебна І.В. Національна економічна безпека: модель стратегічного управління. Вісник Київського національного торговельно-економічного університету. 2022. № 1. С. 26-44.
[https://doi.org/10.31617/1.2022\(141\)03](https://doi.org/10.31617/1.2022(141)03)
45. Лазебна І.В. Оцінка готовності України до електронного управління. Публічне управління та адміністрування на сучасному етапі державотворення [Електронне видання]: матеріали I Всеукр. наук.-практ. конф. (Київ, 24 жовтня 2019 р.) / відп. ред. А. А. Мазаракі. – Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2019. – С.94-97.
46. Мазаракі А., Новікова Н., Сонько Ю. Цифрові детермінанти трендів підготовки фахівців. ВІСНИК КНТЕУ № 2, 2020. – С. 5-20.
47. Мірко Н.В. Проблеми зайнятості населення та напрямки державного регулювання в умовах війни International Journal of Computer Science & Network Security (IJCSNS) November 2022. Vol.11(0,6 друк.арк.)
48. Ладонько Л., Мірко Н. Професійна підготовка державних службовців: зарубіжний досвід. Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право. 2021, №3. с. 108-118.
49. Мірко Н. Зарубіжні підходи до підготовки державних службовців: досвід для України. Тези науково-методичної доповіді участі у науково-педагогічному стажуванні «Модернізація професійної освіти в галузі публічного управління та адміністрування: досвід України та Республіки Польща» Куявський університет у м. Влоцлавек (Республіка Польща), 2022 р.29 серпня-9 жовтня, 2022 р.
50. Panchenko V., Ilyina A., Mihus I., Vavrin M., Karpenko Yu. The Role of Investment Strategy in the Strategic Management System of Service Companies. Academy of Strategic Management Journal. Vol. 18. Special Issue 1. 2019. URL: <https://www.abacademies.org/articles/The-role-of-investment-strategy-in-the-strategic-management-system-of-service-Companies-1939-6104-18-SI-1-489.pdf>.

51. Prodius O., Nechyporuk L., Stoliar O., Ilyina A., Stoyanov Ph. International Corporate Strategies and Entrepreneurial Paradigms within the Framework of Global Business Integration. Academy of Entrepreneurship Journal. Vol. 26. Issue 4. 2020. URL: <https://www.abacademies.org/articles/International-corporate-strategies-and-entrepreneurial-paradigms-within-the-framework-of-global-1528-2686-26-4-418.pdf>.

52. Chechel A., Ilyina A., Orlova N., Fayvishenko D., Kulchii I., Pidlisna T. Human Capital Development in the Process of the Use and Provision of Electronic Services in Ukraine. Proceedings of the 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA). 1-2 April 2020, Seville, Spain, 2020. Pp. 1298 1308. URL: <https://u.pcloud.link/publink/show?code=kZYbkBkZdeK0fhT0KNuLUbwN2yDLtYJ5JSI7#tpl=publicfoldergrid>.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Мазаракі Анатолій Антонович
д. е. н., 08.00.03

Перелік осіб-виконавців

Ільїна Анастасія Олександрівна
(к.е.н.)

Головня Юлія Ігорівна
(к.е.н.)

Динник Ірина Петрівна
(к.держ.упр.)

Дьяченко Ольга Володимирівна
(к.е.н.)

Лазебна Ірина Василівна
(к.е.н.)

Міняйло Олександр Іванович
(к.е.н.)

Мірко Наталія Вікторівна
(к. держ.упр.)

Новікова Наталія Леонідівна
(д.е.н.)

Притула Катерина Вікторівна
(аспірант)

Розметова Олена Григорівна
(к.держ.упр.)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Федоренко О.В.

Телефон

+38 (044) 531-31-26

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

