Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0222U005191

Державний реєстраційний номер: 0119U103987

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2022

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Соціально-економічні фактори мобільності робочої сили України

Початок етапу: 07.2020

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державна установа "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"

Код за ЄДРПОУ: 25199155

Місцезнаходження: вул. Панаса Мирного, буд. 26, м. Київ, 01011, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442808869, 380442801234, 380442808394

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національна академія наук України

Код за ЄДРПОУ: 00019270

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 54, м. Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Президія Національної академії наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442343243

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 6541030

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 7337.638

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-економічні фактори мобільності робочої сили України

Назва роботи англійською:

Socio-economic factors of labor mobility of Ukraine

Реферат українською:

Створено теоретико-методологічний фрейм забезпечення мобільності робочої сили на ринку праці як системи взаємодіючих інститутів та інституційних суб'єктів, які забезпечують релокацію робочої сили між окремими сегментами ринку і статусами економічної активності, впливаючи на продуктивність праці та ефективне використання робочої сили, а отже й економічне відновлення країни. Розроблено модель регулювання мобільності робочої сили та гнучкості ринку праці як динамічної, еволюційної інституційної системи впливу факторів та реалізації цілей інституційних суб'єктів. Розглянуто міжстатусну форму мобільності та здійснено аналіз напрямів та інтенсивності потоків робочої сили на ринку праці. Побудовано ймовірнісні матриці переходів населення України між зайнятістю, безробіттям й економічною неактивністю та виявлено масштаби, характер і домінуючі вектори потоків українців між трьома основними статусами на ринку праці. Обґрунтовано, що завдяки цифровим технологіям трудова активність набуває нових функцій – управлінської, яка проявляється в усіх сферах життєдіяльності людини і сприяє посиленню її мобільності, та творчої (креативної), яка проявляється в оновленні елементів процесу праці та її продукту. Виявлено існування гібридної зайнятості, що має ознаки нестандартності за місцем та формою зайнятості (дистанційна, віддалена) при одночасному забезпеченні соціальних гарантій. Доведено необхідність легітимізації нових форм зайнятості із забезпеченням мінімальних соціальних гарантій. Визначено основні загрози війни для національного ринку праці з обґрунтуванням основних напрямів підтримки зайнятості. Проаналізовано втрати трудового потенціалу, що є однією з гострих гуманітарних проблем. Здійснено прогноз зниження рівня зайнятості в 2022 р. як наслідок спаду в економіці через військові дії на території України. Запропоновано заходи з підтримки зайнятості відповідно до умов національної економіки військового часу, що сприятиме підвищенню рівня ВВП та рівня доходів населення.

Реферат англійською:

A theoretical-methodological framework for ensuring the mobility of the labor force in the labor market as a system of interacting institutions and institutional subjects, which ensure the relocation of the labor force between separate market segments and statuses of economic activity, influencing labor productivity and effective use of labor force, and therefore the economic restoration of the country. A model of labor mobility regulation and labor market flexibility has been developed. The inter-status form of mobility was considered and the directions and intensity of labor flows in the labor market were analyzed. Probability matrices of transitions of the population of Ukraine between employment, unemployment and economic inactivity were constructed, and the scale, nature and dominant vectors of the flows of Ukrainians between the three main statuses on the labor market were revealed. The existence of hybrid employment, which has signs of non-standardity in terms of place and form of employment (remote, remote) with the simultaneous provision of social guarantees, has been revealed. The need to legitimize new forms of employment with the provision of minimum social guarantees has been proven. The main threats of the war to the national labor market have been determined, with justification of the main areas of employment support. The loss of labor potential, which is one of the acute humanitarian problems, is analyzed. A forecast of a decrease in the level of employment in 2022 was made as a result of the economic downturn due to military operations on the territory of Ukraine. Measures to support employment in accordance with the conditions of the wartime national economy are proposed, which will contribute to increasing the level of GDP and the level of income of the population.

Індекс УДК:331.5

Коди тематичних рубрик: 06.77.61

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Близнюк Вікторія Валеріївна

Науковий ступінь: к. е. н.

Вчене звання: с.н.с.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

IX. Бібліографічний опис

1. Blyzniuk V., Yuryk Y. et al. Lifelong e-learning as a trend for labor market development // International Journal of Management. June 2020. Vol. 11, Issue 06. – P. 385–394.

2. Blyzniuk V., Ushenko N., Shumilo I., Filipenko N , Kurbala N. Expanding the boundaries of economic security of international companies on the basis of corporate social responsibility practices // JOURNAL OF SECURITY AND SUSTAINABILITY ISSUES ISSN 2029-7017/ISSN 2029-7025 (online) 2020 Volume 10 Number 2 (December) http://doi.org/10.9770/jssi.2020.10.2(21)/

3. Ushenko, N.; Blyzniuk, V.; Dniprov, O.; Ridel, T.; Kurbala, N. Strategic priorities forth e formation of social responsibility of business // Entrepreneurship and Sustainability Issues 8(4): 2021. P.641–653. https://doi.org/10.9770/jesi.2021.8.4(39)(WoS)

4. Blyzniuk V., Yuryk Y. et al. Introduction of Adult Education as a Modern Educational and Economic Labour Market Trend // Laplage Em Revista, 7(1), 2021, P. 304-313. https://laplageemrevista.editorialaar.com/index.php/lpg1/article/view/726

5. Yuryk Y., Bezpalko O., Hryniuk Y. Effectiveness of Human Resources Management in the Enterprises of Ukraine's Bakery Industry // Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 43(1), 2021, P.137-150.https://www.sciendo.com/article/10.15544/mts.2021.12

6. Перегудова Т. Інституційні особливості еластичності зайнятості в Україні: тренди та детермінанти // «Економіка України». 2021 – №.9 – С. 24-39.

7. Гук Л.П., Близнюк В.В. Провали державного регулювання на ринку праці та можливості їх мінімізації // Economika Ukrainy 2021. – №12. – С. 55-74.

8. Гук Л.П. Стандартні та нові форми зайнятості: диверсифікація можливостей в умовах цифровізації та глобалізації // Бізнес Інформ. – 2021. №1. – С. 224–231.

9. Близнюк В.В., Яценко Л.Д. Ключові елементи державного механізму регулювання ринку праці в контексті забезпечення продуктивної зайнятості // Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. – 2021. – №2. – С. 55-61.

10. Лавриненко Л.М., Ольшанська А.В. Аналіз трансформації сучасного ринку праці під впливом пандемії COVID-19 // Вісник Університету «Україна» (Серія «Економіка, менеджмент, маркетинг»). № 2 (29) 2021. – К. «Університет Україна». – С. 58-64.

11. Перегудова Т. Формування інституційного забезпечення гендерної рівності в оплаті праці в Україні // Демографія та соціальна економіка. 2021, № 4 (46), С.134-150.

12. Близнюк В., Яценко Л. Long-term unemployment as a form of socialexclusion in the labor market: the experience of Ukraine Romanian Statistical Review - Supplement nr. 3 / 2021. – P. 228-243 – https://www.revistadestatistica.ro/supliment/wp-content/uploads/2021/05/06_en_rrss_03_2021.pdf

13. Близнюк В., Яценко Л.Д. Особливості розвитку ринку праці в умовах становлення «нової економіки» // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. – 2021. – Випуск 1(102). – С. 74-81.

14. Лавриненко Л.М. Проблеми взаємодії сучасної системи освіти та ринку праці // Вісник Університету «Україна» (Серія «Економіка, менеджмент, маркетинг»). № 4 (40) 2021. – К. «Університет Україна». – С.21-34.

15. Яценко Л.Д. Близнюк В.В. Довготривале безробіття: реалії сучасного ринку праці України // Україна: Аспекти праці. – 2021. – № 1. – С. 17 – 26.

16. Лавриненко Л.М., Рудюк Л.В. Освітній комплекс та ринок праці: особливості взаємодії // Міжнародний науковий журнал «Грааль науки» N 2-3 (Квітень, 2021). Вінниця. – [Електроний ресурс]. – Режим доступу:https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/grail-of-science/article/view/10625/9982

17. Irina Petrova, Bohdan Viktorov Innovative factors of network companies economic integration. // Economics, Finance and Management Review Issue 1 (5), 2021, – P. 49-59.

18. Larysa HUK, Nataliia Bezrukovaetc. Digitalizationas a Trendof Modern DevelopmentoftheWorld Economy // WSEAS Transaction son Environment and Development, vol. 18, – P. 120-129, – 2022 DOI: https://doi.org/10.37394/232015.2022.18.13https://wseas.com/journals/ead/2022/a265115-695.pdf

19. Перегудова Т.В. Соціально-трудова інклюзія: теоретичні основи визначення // Економіка та суспільство. 2022. № 37. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1223 DOI: 10.32782/2524-0072/2022-37-50.

20. Гук Л.П., Біліченко С.П. Гнучкі форми зайнятості та мобільність робочої сили в умовах економічної нестабільності. // Наукові праці МАУП. Економічні науки. 2022. Вип. 2 (65). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2022. – С. 5–12.

21. Перегудова Т.В. Соціальні трансферти: обумовленість зайнятістю у воєнній економіці України // Збірник наукових праць «Стратегія економічного розвитку України». Міністерство освіти і науки України. Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». № 50 (2022). –С. 56-70.

22. Перегудова Т. В. Наслідки війни в Україні для національного ринку праці та напрями підтримки зайнятості // Проблеми економіки. 2022. №2 (52). – С. 184–191.https://doi.org/10.32983/2222-0712-2022-2-184-191

23. Перегудова Т. В. Надання соціальної допомоги внутрішньо переміщеним особам за принципом соціально-трудової інклюзії // Демографія та соціальна економіка, 2022, № 3 (49). С. 21-30.

24. Близнюк В. Соціально-трудові виклики українському суспільству та деякі необхідні кроки до відновлення рикну праці / Економіка і прогнозування, 2022, – №2 – С.151-159. https://doi.org/10.15407/eip2022.02

25. Лавриненко Л. Освіта як головний креативний фактор відновлення // Міжнародний науковий журнал «Грааль науки» No 14-15 (Травень, 2022): за матеріалами III Міжнародної науково-практичної конференції «Globalization of scientific knowledge: international cooperation and integration of sciences», що проводилася 27травня 2022 року ГО «Європейська наукова платформа» (Вінниця, Україна) та ТОВ «International Centre Corporative Management» (Відень, Австрія). – С.50-52.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Шулипа Світлана Володимирівна

Перелік осіб-виконавців

Близнюк Вікторія Валеріївна
(д. е. н.)

Біліченко Світлана Павлівна

Біліченко Світлана Павлівна

Гук Лариса Павлівна
(к. е. н.)

Жовнір Світлана Михайлівна
(к. геогр. н.)

Лавриненко Лариса Миколаївна
(к. е. н.)

Перегудова Тетяна Вячеславівна
(к. е. н., 08.00.03)

Петрова Ірина Леонідівна
(д.е.н., 08.09.01)

Юрик Ярина Іванівна
(к. е. н.)

Яценко Любов Дмитрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів Лавриненко Лариса Миколаївна

Телефон +38 (063) 987-99-68

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

