

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U002838

Державний реєстраційний номер: 0125U001312

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-04-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розробка організаційно-інформаційного забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства та заходів щодо забезпечення його стійкості та безпеки

Початок етапу: 02.2025

Закінчення етапу: 03.2025

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю «Стратекс Україна»

Код за ЄДРПОУ: 45393441

Місцезнаходження: пр. Науки, будинок 58, офіс 105, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61072, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380997688472

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 20.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Організаційно-інформаційне забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства

Назва роботи англійською:

Organizational and information support for the evaluation of the human capital of the enterprise

Реферат українською:

Метою дослідження є узагальнення теоретичних положень і розроблення практичних рекомендацій щодо оцінювання людського капіталу. Об'єкт дослідження – процеси організаційно-інформаційного забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства. Предмет дослідження – теоретико-методичні засади, методи, моделі організаційно-інформаційного забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства, а також практичні аспекти розроблення системи оцінювання людського капіталу підприємства. Методи дослідження – логічне узагальнення, системний аналіз, фінансово-економічний аналіз, статистичний аналіз, методи бізнес-планування, експертні методи. У роботі систематизовано і проведено критичний аналіз зарубіжних і українських методичних підходів до вимірювання людського капіталу. Застосовано морфологічний аналіз з метою чіткого визначення ознак різної класифікації. Проведено дослідження системи наукового інструментарію представників меркантилізму, школи фізіократів, класичної політичної економії, маржиналізму, неолібералізму, неокласичної теорії, кейнсіанства, інституціональної школи та неоінституціоналізму, та визначено можливості його застосування у контексті людського розвитку ТОВ «СТРАТЕКС УКРАЇНА». Визначено об'єктивні економічні, організаційні, історичні, науково-технічні, соціальні й інституціональні передумови формування концепції людського капіталу. Основні результати дослідження реалізовано в навчальному процесі ХНЕУ ім. С. Кузнеця в рамках освітньої компоненти «Управління людськими ресурсами» для здобувачів освіти спеціальності С1 «Економіка» другого (магістерського) рівня вищої освіти, та ОК «Управління персоналом» спеціальності С1 «Економіка» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ключові слова: методичне забезпечення, оцінювання, людський капітал, рівні людського капіталу, людський капітал.

Реферат англійською:

The purpose of the study is to generalize theoretical provisions and develop practical recommendations for assessing human capital. The object of the study is the processes of organizational and information support for assessing the human capital of an enterprise. The subject of the study is the theoretical and methodological principles, methods, models of organizational and information support for assessing the human capital of an enterprise, as well as practical aspects of developing a system for assessing the human capital of an enterprise. Research methods are logical generalization, system analysis, financial and economic analysis, statistical analysis, business planning methods, expert methods. The work systematizes and conducts a critical analysis of foreign and Ukrainian methodological approaches to measuring human capital. Morphological analysis is used to clearly define the features of various classifications. A study of the system of scientific tools of representatives of mercantilism, the school of physiocrats, classical political economy, marginalism, neoliberalism, neoclassical theory, Keynesianism, the institutional school and neo-institutionalism was conducted, and the possibilities of its application in the context of human development of LLC "STRATEKS UKRAINE" were determined. Objective economic, organizational, historical, scientific and technical, social and institutional prerequisites for the formation of the concept of human capital were determined. The main results of the study were implemented in the educational process S. Kuznets KhNEU within the framework of the educational component "Human Resources Management" for students of the specialty C1 "Economics" of the second (master's) level of higher education, and the OK "Personnel Management" of the specialty C1 "Economics" of the first (bachelor's) level of higher education. Key words: methodological support, evaluation, human capital, levels of human capital, human

capital, evolution

Індекс УДК: 351

Коди тематичних рубрик: 10.17.35

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Назаров Нікіта Костянтинович

Науковий ступінь: д.е.н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методика формування організаційно-інформаційного забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства та заходів щодо забезпечення його стійкості та безпеки.

Назва НТП англійською: Methodology for forming organizational and information support for assessing the human capital of an enterprise and measures to ensure its stability and security.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Обґрунтування сутнісно-змістовної характеристика людського капіталу підприємства; аналіз соціально-економічних умов розвитку людського капіталу на ринку праці

Галузь застосування: Розробки можуть бути використані в діяльності IT- компаній а також промислових підприємств при формуванні та оцінюванні людського капіталу (персоналу) підприємств та впровадженні заходів щодо кадрової безпеки.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблено аналітичне, науково-методичне, організаційне та інформаційне забезпечення оцінювання людського капіталу підприємства. Впроваджено практичні рекомендації в діяльність ТОВ «СТРАТЕКС УКРАЇНА». Започатковано наукове консультування з питань використання та впровадження в роботу підприємства отриманих наукових результатів.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Забезпечення промисловості чи населення новим видом інформаційно-комунікаційних послуг

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович

д. е. н.

Перелік осіб-виконавців

Іванісов Олег Вікторович

(к. е. н.)

Маков Борис Павлович

Назаров Нікіта Костянтинович

(д.е.н., 08.00.04)

Семенов Антон Олегович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон

+38 (057) 702-06-70

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

