

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0217U000701

Державний реєстраційний номер: 0116U005697

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-02-2017

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Впровадження методики діагностики та удосконалення мотивації персоналу підприємства

Початок етапу: 11.2016

Закінчення етапу: 12.2016

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057)7020304, (057)7020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): ТОВ "КОМПАНІЯ КРЕАТА С"

Код за ЄДРПОУ: 38880574

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057) 3736351

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 6
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Діагностика та удосконалення мотивації персоналу підприємства

Назва роботи англійською:

Diagnosis and improvement of motivation of the personnel

Реферат українською:

У роботі здійснено діагностику стану мотивації персоналу підприємства. Розроблено технологію визначення резервів мотиваційного впливу на персонал підприємства. Визначено та здійснено обґрунтування послідовності введення в дію резервів мотиваційного впливу. Розроблено методичні засади гармонізації інтересів підприємства і працівників при формуванні системи мотивації персоналу. Запропоновано методичні рекомендації щодо удосконалення системи оплати праці персоналу підприємства. Обґрунтовано методичні рекомендації щодо удосконалення освітньо-професійного рівня персоналу. Запропоновано навчально-виховні заходи щодо удосконалення системи мотивації персоналу. Розроблено методичне забезпечення моніторингу результативності механізму мотивації персоналу

Реферат англійською:

In work performed diagnostics of motivating personnel. The technology definition reserves motivational influence on the personnel in the enterprise is developed. Defined and implemented justification sequence the introduction reserves motivational impact. Methodical foundations of harmonizing the interests of businesses and workers in the formation of the system of motivation is developed. Methodical recommendations for improving the system of wages personnel is proposed. methodical recommendations concerning the improvement of education and professional development of personnel is substantiated. Training and educational measures to improving the system of personnel motivation is proposed. Methodological support performance monitoring mechanism of of personnel motivation is offered

Індекс УДК: 005(091); 007(091); 35(091); 658(091); 338(091); 005(092); 007(092); 35(092); 658(092); 338(092), 005.32:331.101.3

Коди тематичних рубрик: 82.01.09

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Лугова Вікторія Миколаївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичне забезпечення та прикладний інструментарій діагностики та удосконалення мотивації персоналу підприємства

Назва НТП англійською: Methodical support and practical toolkit diagnosis and development of motivation company personnel

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: 72.2

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Методичне забезпечення включає: технологію виявлення резервів мотиваційного впливу на персонал підприємства, що, на відміну від існуючих, дозволяє визначити пріоритетність уведення в дію виявлених резервів для прийняття рішень щодо мотивації персоналу; методичні рекомендації щодо удосконалення системи матеріальної мотивації працівників особливістю якої є розробка та впровадження системи грейдів на підприємстві; методичні рекомендації щодо удосконалення трудової та статусної мотивації персоналу шляхом застосування освітньо-виховних методів та розробки програми розвитку професійної компетентності персоналу; методичний підхід до оцінки результативності системи мотивації персоналу шляхом використання критерію досягнення гармонії цілей підприємства й персоналу.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: грудень 2016 рік

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: підприємства усіх видів діяльності

Перспективні ринки: бюджетні установи

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.: 6

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану: Ні

Техніко-економічне обґрунтування: Ні

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.: 10

Очікуваний термін окупності (років): 1 рік

Додаткова інформація: використання методичних рекомендацій

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович

Перелік осіб-виконавців

Болотова Олена Олегівна

Зінченко Єлизавета Василівна

Лугова Вікторія Миколаївна

Тимофеева Марина Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

