Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0212U002776

Державний реєстраційний номер: 0111U005887

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-02-2012

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Мотиваційний механізм підвищення конкурентоспроможності та стимулювання персоналу підприємств в системі економіки знань

Початок етапу: 06.2011

Закінчення етапу: 11.2011

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (03822) 250 24 , (03822)232 65

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Публічне акціонерне товариство "Завод"Темп"

Код за ЄДРПОУ: 14309942

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0382)630 027

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 12

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Мотиваційний механізм підвищення конкурентоспроможності та стимулювання персоналу підприємств в системі економіки знань

Назва роботи англійською:

Motivation mechanism to increase competitiveness and encourage people working inthe system of knowledge economy

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - процеси підвищення рівня конкурентоспроможності та стимулювання праці персоналу промислових підприємств. Метою роботи є розробка мотиваційного механізму підвищення конкурентоспроможності персоналу на основі оцінки рівня конкурентних перваг підприємства. У процесі виконання НДР було використано системний і комплексний підходи. Методи дослідження: діалектичного пізнання та порівняльного аналізу - для вивчення економічних явищ та дослідження понять: "конкурентоспроможність", "мотивація", стимулювання"; метод експертного опитування - для визначення складових елементів конкурентного потенціалу і визначення групових та індивідуальних показників конкурентоспроможності; економіко-статистичного, системного та порівняльного аналізу - для оцінки конкурентного середовища, аналізу діяльності промислових підприємстві виявлення їх конкурентних переваг; економіко-математичного моделювання - для оцінки впливу факторів; індикаторний, ранжування та графоаналітичний методи - для оцінки конкурентного потенціалу, конкурентних переваг підприємства, на базі якого виконується тема. Обробка даних здійснювалась шляхом використання комп'ютерних технологій і програмного забезпечення. У ході виконання роботи: теоретично узагальнено сутність "конкурентоспроможності" та "мотивації" персоналу підприємства; здійснено оцінку рівня конкурентоспроможності персоналу в системі економіки знань; розроблено практичні підходи до управління конкурентоспроможністю персоналу на основі мотивації та його стимулювання; розроблено структурологічну модель механізму підвищення конкурентоспроможності персоналу в системі економіки знань; обґрунтовано інформаційне забезпечення функціонування мотиваційного механізму; практично перевірено теоретичні результати дослідження. Результати НДР: розроблено мотиваційний механізм підвищення рівня конкурентоспроможності персоналу підприємства; запропоновано алгоритм інформаційного забезпечення механізму підвищення рівня конкурентоспроможності персоналу підприємства. Дослідження проводилось на ВАТ "ТЕМП".

Реферат англійською:

Object of research - processes improve competitiveness and stimulate labor personnel of industrial enterprises. The aim is to develop motivational mechanism to increase competitiveness on the basis of personnel evaluation of competitive pervah enterprise. In the course of research used a systematic and comprehensive approaches. Methods: dialectical cognition and comparative analysis - to study economic phenomena and research concepts, "competitive-ability", "motivation" stimulation "method of the expert survey - to determine the components of the competitive capacity and determination of group and individual indicators of competitiveness, economic statistical, systematic and comparative analysis - to assess the competitive environment, the analysis of industrial enterprises identify their competitive advantages, economic-mathematical modeling - to assess the impact of factors, indicated, and the graph ranking methods - to assess the competitive potential competitive advantages on the basis of which is performed theme. Data processing was performed by use of computer technology and software. During the performance: theoretically summarized the essence of "competitiveness" and "motivation" stuff; assesses the competitiveness of the personnel system in the knowledge economy; developed practical approaches to management staff on the basis of competitive motivation and its promotion; strukturolohichnu

model developed mechanism to increase competitiveness in the system personnel knowledge economy; information reasonably ensure that the motivational mechanism; practically verified the theoretical results of the study. Results of research: developed a motivational mechanism for increasing the competitiveness of stuff; an algorithm for information provision mechanism increasing the competitiveness of stuff. The study was conducted at OJSC "TEMP."

Індекс УДК: 658.3, 331.108

Коди тематичних рубрик: 06.81.65

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Нижник Віктор Михайлович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Структурологічна модель механізму підвищення конкурентоспроможності персоналу в системі економіки знань

Назва НТП англійською: Structural and logical model of the mechanism of increasing the competitiveness of the personnel system in the knowledge economy

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: 73.20. 2

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблено практичні підходи до управління конкурентоспроможністю персоналу на основі мотивації та його стимулювання, розроблено мотиваційний механізм підвищення рівня конкурентоспроможності персоналу підприємства, запропоновано алгоритм інформаційного забезпечення механізму підвищення рівня конкурентоспроможності персоналу підприємства. Побудовано на основі системно-комплексного підходу структурологічну модель механізму підвищення конкурентоспроможності машинобудівного підприємства, використовуючи закони еволюційного розвитку, спираючись на концепції, орієнтовані на покупців, соціально- та корпоративновідповідального бізнесу, враховуючи вплив зовнішніх та внутрішніх факторів, використовуючи інноваційні методи оцінки та застосовуючи її принципи, ґрунтується на визначених критеріях запропонованої сучасної парадигми інтегрованого комплексного управління підвищенням конкурентоспроможності підприємства

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2011 - 2012 рр.

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: ВАТ "Темп"

Перспективні ринки: Промислові підприємства регіону

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1 Нижник В. М. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу підприємств : монографія / В. М. Нижник, О. А. Харун. - Хмельницький : ХНУ, 2011. - 210 с. 2 Нижник І. В. Управління конкурентоспороможністю промислових підприємств: методи та механізми забезпечення : монографія / І. В. Нижник. - Хмельницький : ХНУ, 2011. - 231 с. 3 Нижник В. М. Конкурентоспроможність персоналу як складова забезпечення конкурентних переваг на ринку праці / В. М. Нижник , О. А. Левицька // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2011. - № 5, т. 1. - С. 86-89. 4 Драч О. І. Теорія стимулювання: сучасний підхід / О. І. Драч // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2011. - № 5, т. 1. - С. 122-125. 5 Шемчук Л. О. Конкурентоспроможність підприємства в системі чинників її забезпечення / Л. О. Шемчук // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2011. - № 5, т. 1. - С. 83-86.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Параска Георгій Борисович

Перелік осіб-виконавців

Іванович Ілона Юріївна

Драч Олександр Іванович

Зуб Марія Ярославівна

Курок Олександр Олександрович

Левицька Альона Олексіївна

Нижник Віктор Михайлович

Ніколайчук Микола Володимирович

Шемчук Людмила Олександрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

