Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0214U007507

Державний реєстраційний номер: 0113U007557

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-10-2014

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Формування організаційно-економічного механізму мотивації виробничого персоналу машинобудівного підприємства

Початок етапу: 10.2013

Закінчення етапу: 06.2014

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057) 700-15-64, (057) 707-66-01

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): ПП "СТЕЛЛА"-ДИЗАЙН

Код за ЄДРПОУ: 31644012

Місцезнаходження: , м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61096, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057) 733-40-22

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 1

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Формування організаційно-економічного механізму мотивації виробничого персоналу підприємства

Назва роботи англійською:

Formation of organizational-economic mechanism of motivation manufacturing personnel

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - організаційно-економічний механізм мотивації виробничого персоналу підприємства. Мета дослідження - розробка дієвого організаційно-економічного механізму мотивації виробничого персоналу підприємства, який дозволяє підприємству підвищити ефективність діяльності як підприємства так і працівника. Методи дослідження: графічний; аналізу та синтезу; системний підхід, історичний, класифікації, порівняння, узагальнення. Новизна результату - запропоновано ряд показників (мотиваційних коефіцієнтів), які у відносних показниках дозволяють оцінити витрати підприємства на мотиваційні фактори та віддачу працівника від впливу таких факторів, а також в рамах дослідження розроблено методичне забезпечення щодо використання показника чутливості працівника до факторів мотивації підприємства - коефіцієнт еластичності мотивації. Запропонований організаційно-економічний механізм до використання на машинобудівних підприємствах України.

Реферат англійською:

The object of study - the organizational-economic mechanism of motivation manufacturing plant personnel. The purpose of the study - the development of effective organizational-economic mechanism of motivation manufacturing plant personnel, which allows the company to increase the efficiency of the company as well as the employee. Methods: graphics; analysis and synthesis; systematic approach, historical, classification, comparison, generalization. The novelty of the result - asked a series of indicators (motivational coefficients), which in relative terms, allow us to estimate the costs of the enterprise on the motivational factors and the impact of the employee to the effect of these factors, as well as framed study developed methodological support for the use of the index sensitivity to employee motivation factors of the enterprise - the coefficient of elasticity motivation. Developed organizational and methodical mechanism proposed to use the machine-building enterprises of Ukraine.5481

Індекс УДК: 658.3, 331.1

Коди тематичних рубрик: 06.81.65

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Перерва Петро Григорович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методична документація по формуванню організаційно-економічного механізму мотивації виробничого персоналу підприємства

Назва НТП англійською: Methodological documentation for formation of organizational-economic mechanism of motivation manufacturing personnel

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: 72.20

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Запропоновано ряд показників (мотиваційних коефіцієнтів), які у відносних показниках дозволяють оцінити витрати підприємства на мотиваційні фактори та віддачу працівника від впливу таких факторів. Також в рамах дослідження розроблено методичне забезпечення щодо використання показника чутливості працівника до факторів мотивації підприємства - коефіцієнт еластичності мотивації.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2014 р.

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Машинобудівні підприємства

Перспективні ринки: Ринки України, СНГ

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Марченко Андрій Петрович

Перелік осіб-виконавців

Гуцан Олександр Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

