

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U001980

Державний реєстраційний номер: 0122U201672

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-02-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розвиток концепції управління персоналом в умовах діджиталізації економіки

Початок етапу: 01.2022

Закінчення етапу: 12.2024

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577076634

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577076634

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Розвиток концепції управління персоналом в умовах діджиталізації економіки

Назва роботи англійською:

Developing the concept of human resources management in the digitalised economy

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – теоретико-методологічні та практичні положення розвитку концепції управління персоналом в умовах діджиталізації економіки. Мета роботи – удосконалення підходів до управління персоналом та підвищення ефективності використання людських ресурсів підприємств і організацій в умовах діджиталізації економіки України. Методи дослідження – емпіричні, комплексні та спеціальні, абстрагування, аналіз й синтез, індукцію та дедукцію, економіко-математичне моделювання, спостереження, порівняння, ранжування, оцінки і прогнозування. Удосконалено теоретико-методичні та практичні аспекти щодо розуміння й визначення сутності, змісту, цілей, завдань, критеріїв, принципів і методів управління персоналом під впливом діджиталізації економіки України, а також розвитком підходів до формування ефективного механізму використання людських ресурсів підприємств в умовах новітньої економіки. Проведено комплексну оцінку і аналіз стану управління персоналом в сучасних умовах розвитку економіки та діджиталізації всіх сфер життєдіяльності суспільства. Досліджено систему факторів впливу на рівень продуктивності та ефективність використання трудових ресурсів підприємств і організацій, а також формування на цій основі конкурентоспроможності й ефективності функціонування суб'єктів господарсько-економічної діяльності для забезпечення їх сталого розвитку та розвитку економіки України в цілому. Сформовано та розроблено систему методичних положень та практичних рекомендацій широкого спектру щодо удосконалення управління персоналом в умовах діджиталізації економіки України.

Реферат англійською:

Object of the Research: The theoretical, methodological, and practical provisions for the development of the concept of personnel management in the context of economic digitalization. Purpose of the Study: To improve approaches to personnel management and enhance the efficiency of human resource utilization in enterprises and organizations in the conditions of the digitalization of Ukraine's economy. Research Methods: Empirical, comprehensive, and specialized methods, including abstraction, analysis and synthesis, induction and deduction, economic-mathematical modeling, observation, comparison, ranking, evaluation, and forecasting. Theoretical, methodological, and practical aspects related to understanding and defining the essence, content, goals, objectives, criteria, principles, and methods of personnel management under the influence of digitalization in Ukraine's economy have been improved. Furthermore, approaches to developing an effective mechanism for the utilization of human resources in enterprises under the conditions of the modern economy have been refined. A comprehensive evaluation and analysis of the current state of personnel management in the context of economic development and the digitalization of all spheres of societal life were carried out. The study examined the system of factors influencing the level of productivity and the efficiency of labor resource utilization in enterprises and organizations. Additionally, it investigated how these factors contribute to the formation of competitiveness and the operational efficiency of economic entities, ensuring their sustainable development as well as the overall development of Ukraine's economy. A system of methodological provisions and a wide spectrum of practical recommendations have been developed and formulated to improve personnel management in the context of Ukraine's digitalized economy.

Індекс УДК: 35.08; 658.310.823-057.177, 331.108.23-051.177:331.103.255; 658.310.823.5-051.177, 331.101.6, 331.1

Коди тематичних рубрик: 82.17.25, 82.01.85, 06.77.71

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Кучинський Володимир Анатолійович

Науковий ступінь: к. е. н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Удосконалення теоретико-методологічного та практичного підґрунтя розвитку концепції управління персоналом в умовах діджиталізації економіки.

Назва НТП англійською: Improving the theoretical, methodological, and practical foundations for the development of the concept of personnel management in the conditions of economic digitalization

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Виробнича сфера та сфера послуг

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Теоретико-методологічні засади формування сучасних підходів до управління персоналом на основі компетентнісного підходу в умовах активного розвитку НТП і діджиталізації економіки з позиції теорій людського капіталу і людського розвитку для забезпечення інноваційного розвитку економіки України шляхом активізації впровадження працівниками вітчизняних підприємств і організацій креативних ідей і інноваційних технологій. Методичні підходи до забезпечення ефективності використання людських ресурсів на вітчизняних підприємствах і організаціях в умовах діджиталізації економіки України. Інструментарій забезпечення прийняття ефективних управлінських рішень щодо формування, ефективного використання і розвитку людських ресурсів підприємств і організацій в умовах економіки знань.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Рекомендовано компаніям виробничої сфери та сфери послуг до впровадження. Надіслано для ознайомлення

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2022

Закінчення етапу: 12.2024

Споживачі продукції: Компанії виробничої сфери та сфери послуг

Перспективні ринки: Ринок ІТ України

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Міжнародні економічні відносини: магістерський рівень : навч. посібник. у 2-х ч., Ч. 1 / П. Г. Перерва, В. О. Черепанова, В. Г. Дюжев [та ін.] ; за ред.: П. Г. Перерви, В. О. Черепанової, В. Г. Дюжева ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – 535 с. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/78023>
2. Druhova Olena, Kuchynskiy Volodymyr, Dolyna Iryna, Vlasenko Tetiana, Oleh Chub, Dmytro Hurenko. Economic efficiency of innovative development in production enterprises based on the use of energy resource-saving systems in the context of digitization: an applied nonlinear analysis perspective. Communications on Applied Nonlinear Analysis. Vol. 32 No. 3s (2025). <https://doi.org/10.52783/cana.v32.2699> (SCOPUS)
3. Кучинський В.А., Долина І.В. Особливості побудови систем оцінки персоналу на підприємствах в сучасних умовах. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. 2022. № 4. С. 59-66. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/62737>
4. Кучинський В.А. Проблеми соціалізації та профорієнтації осіб з інвалідністю в працездатному віці. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences): зб. наук. пр. 2022. № 3. С. 93-96. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/71754>
5. Крамської Д. Ю. Наукове та інформаційне забезпечення як фактори інвестиційно-венчурної підтримки міжнародних бізнес-проектів в умовах покращення кон'юнктури на світовому ринку торгівлі / Перерва П., Проскурня О., Крамської Д., Сусліков С., Матросова В. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023. – № 4. С. 101-107. <http://es.khpi.edu.ua/article/view>
6. Khodyrieva O. Optimization of the recruitment process as a necessary condition for the development of the organization / O. Khodyrieva // Управління змінами та інновації. – 2022. – № 3. – С. 11-14. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/57728>
7. Кучинський В.А., Погорелов С.М. Використання економіко-математичних моделей для прийняття ефективних рішень в сфері управління персоналом. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. 2023. № 2. С. 109-116. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/73807>
8. Кучинський В. Стратегічні засади розвитку інноваційних кластерів в умовах діджиталізації. // Журнал: Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит = Energy saving. Power engineering. Energy audit. – 2023. № 11(189). С. 148-169. <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2023.11.10>
9. Гуцан О.М. Визначення місця HR та мотиваційних досліджень в рамках діагностичних процесів підприємства / О. М. Гуцан // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023. – № 1. – С. 57-62 <http://es.khpi.edu.ua/article/view/282886> <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/66714>
10. Гуцан О.М. Функціонально-інформаційне розуміння HR та мотиваційного аналізу в управлінській діяльності менеджера та у бізнес-діагностичній діяльності підприємства / О. М. Гуцан // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023. – № 2. – С. 41-44 <http://es.khpi.edu.ua/article/view/282935/277134> <https://repository.kpi.kharko>
11. Крамський Д.Ю. Використання наукових досліджень для оптимізації інформаційно-аналітичної підтримки міжнародних торговельних процесів та проектів в умовах економічної інтеграції / С.В. Сусліков, Д.Ю.

- Крамської, М. Ю. Глізнуца // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023. – № 6. – С. 112-119. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/82693>
12. Ходирева О. Ринок праці України в умовах воєнного стану: головні проблеми та напрямки відновлення // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023 – №3. – С. 17-20. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/66939>
13. Ходирева О. Напрямки вдосконалення ефективності процесу рекрутингу з використанням цифрових технологій для українського ІТ-бізнесу в умовах воєнного стану. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2023 – №2. – С. 63-66. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/66776>
14. Перерва П.Г., Косенко О.П., Кучинський В.А. Маркетингові детермінанти працівників з обмеженими можливостями в системі економічної безпеки підприємства. // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences): зб. наук. пр. 2024. № 1. С. 3-7. <https://repository.kpi.kharkov.ua/entities/publication/a7d6e4ad-6096-4d0d-9146-6a813d3a10af>
15. Мехович С.А., Кучинський В.А., Кузьминський А.М. Теоретико-практичні підходи до побудови системи управління трансформацією бізнесу під впливом процесів діджиталізації. // Журнал: Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит = Energy saving. Power engineering. Energy audit. 2024. № 10(201). С. 78-98. <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2024.10.07>
16. Гуцан О.М. Корпоративні заходи та свята як провідний інструмент не матеріальної мотивації: визначення та організаційно-управлінські аспекти діяльності менеджера / О.М. Гуцан // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 1. – С. 72-76. <http://es.khpi.edu.ua/article/view/307088> <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/80830>
17. Гуцан О. М. Виявлення взаємозв'язку управління та мотивування персоналу з корпоративною культурою сучасного підприємства / О. М. Гуцан // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 2. – С. 24-29. <http://es.khpi.edu.ua/article/view/307183> <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/80941>
18. Крамської Д.Ю. Вплив інтелектуального капіталу та інформаційно-аналітичного забезпечення на ефективне управління міжнародними інноваційними проектами / М.Ю. Глізнуца, Д.Ю. Крамської, С.В. Сусліков // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 1. – С. 137-140. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/80905>
19. Крамської Д.Ю. Моделі розподілення ресурсів та інформаційно-аналітичних інструментів при виконанні міжнародних інноваційних проектів науково-технічними та міжнародними організаціями / Д.Ю. Крамської, М.Ю. Глізнуца, С.В. Сусліков // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 2. – С. 124-128. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/80>
20. Крамської Д.Ю. Моделювання економічної ефективності процесу управління стратегічними змінами для формування конкурентних переваг підприємства / Перерва О.П., Мехович С.А., Кобелева Т.О. [та ін.] // Журнал: Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит = Energy saving. Power engineering. Energy audit. – 2024. – № 5 (195). – С. 99-110. <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/82154>

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Марченко Андрій Петрович

д. т. н., 05.05.03

Перелік осіб-виконавців

Гуцан Олександр Миколайович

(к. е. н., 08.00.04)

Крамської Дмитро Юрійович

(к. е. н., 08.00.04)

Ходирева Оксана Олегівна

(д. філософ, 051)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Гуренко Ю.І.

Телефон

+38 (050) 609-83-92

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

