Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U103321

Державний реєстраційний номер: 0117U007499

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-09-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Інституціалізація конкурентного ринку праці

Початок етапу: 01.2018

Закінчення етапу: 06.2020

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державна установа "Інститут економіки та прогнозування НАН України"

Код за ЄДРПОУ: 25199155

Місцезнаходження: вул. Панаса Мирного, 26, м. Київ, Київська обл., 01011, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442808869, 380442801234

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національна академія наук України

Код за ЄДРПОУ: 00019270

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 54, м. Київ, Київська обл., 01030, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442350981

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 6541030

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 5705.01

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Інституціалізація конкурентного ринку праці

Назва роботи англійською:

Institutionalization of a competitive labor market

Реферат українською:

Доведено, що функціонування ринку праці як інституційної системи визначається наявністю системообразуючих інститутів, що формують інституційне середовище, яке визначає ефективність соціально-трудових інститутів, цільові орієнтири та вектори розвитку ринку праці, проектує інституційні зміни. Обґрунтовано, що конкурентоспроможність ринку праці за сучасних умов залежить від потенціалу його гнучкості, здатності швидко адаптуватися під швидкі зміни у сфері нових технологій та соціальних викликів. Розроблено методичний підхід до оцінки гнучкості ринку праці в Україні. Обґрунтовано необхідність створення цілісної моделі державної міграційної політики на основі вироблення ефективного гнучкого та стійкого механізму міжвідомчого співробітництва в умовах нестабільності. На підставі узагальнення світового досвіду регулювання у сфері міграції розроблено комплекс напрямів удосконалення нормативно-правового та інституційного забезпечення державної міграційної політики України. Показано, що зайнятість в Україні є гендерносегрегованою не лише горизонтально, а й вертикально та оцінено масштаби вертикальної гендерної сегрегації. Вперше, застосовуючи метод декомпозиції, розмежовано вплив на ймовірність службового просування особистісних характеристик працівників і параметрів їхніх робочих місць із наслідками дискримінації на вітчизняному ринку праці. За результатами економетричного аналізу виділено основні фактори, які детермінують залученість індивіда у неформальну зайнятість в Україні. Вперше вони розглянуті окремо для найманої праці та самозайнятості, що дозволило виявити внутрішню неоднорідність структури неформальної зайнятості. Визначено, що неформальна зайнятість є індикатором відповідності між формальними і неформальними інститутами ринку праці, і чим більшою є така невідповідність, тим більші масштаби неформальної зайнятості.

Реферат англійською:

It is proved that the functioning of the labor market as an institutional system is determined by the presence of system-forming institutions that form the institutional environment that determines the effectiveness of social and labor institutions, targets and vectors of labor market development, projects institutional changes. It is substantiated that the competitiveness of the labor market in modern conditions depends on the potential of its flexibility, ability to quickly adapt to rapid changes in new technologies and social challenges. A methodical approach to assessing the flexibility of the labor market in Ukraine has been developed. The necessity of creating a holistic model of the state migration policy on the basis of developing an effective flexible and stable mechanism of interdepartmental cooperation in the conditions of instability is substantiated. Based on the generalization of the world experience of regulation in the field of migration, a set of directions for improving the regulatory and legal and institutional support of the state migration policy of Ukraine has been developed. It is shown that employment in Ukraine is gender segregated not only horizontally but also vertically and the extent of vertical gender segregation is estimated. For the first time, using the method of decomposition, the influence on the probability of career advancement of personal characteristics of employees and the parameters of their jobs with the consequences of discrimination in the domestic labor market is distinguished. According to the results of econometric analysis, the main factors that determine the involvement of the individual in informal employment in Ukraine are identified. For the first time, they were considered separately for hired labor and self-employment, which revealed the internal heterogeneity of the structure of informal employment. It has been determined that informal employment is an indicator of the correspondence between formal and informal

Індекс УДК:331.5, 331.5

Коди тематичних рубрик: 06.77.61

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Близнюк Вікторія Валеріївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Інституціалізація конкурентного ринку праці

Назва НТП англійською: Institutionalization of a competitive labor market

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Дослідження у сфері суспільних і гуманітарних наук

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Доведено, що функціонування ринку праці як інституційної системи визначається наявністю системообразуючих інститутів, що формують інституційне середовище, яке визначає ефективність соціально-трудових інститутів, цільові орієнтири та вектори розвитку ринку праці, проектує інституційні зміни. Обґрунтовано, що конкурентоспроможність ринку праці за сучасних умов залежить від потенціалу його гнучкості, здатності швидко адаптуватися під швидкі зміни у сфері нових технологій та соціальних викликів. Розроблено методичний підхід до оцінки гнучкості ринку праці в Україні. Обґрунтовано необхідність створення цілісної моделі державної міграційної політики на основі вироблення ефективного гнучкого та стійкого механізму міжвідомчого співробітництва в умовах нестабільності. На підставі узагальнення світового досвіду регулювання у сфері міграції розроблено комплекс напрямів удосконалення нормативно-правового та інституційного забезпечення державної міграційної політики України. Показано, що зайнятість в Україні є гендерносегрегованою не лише горизонтально, а й вертикально та оцінено масштаби вертикальної гендерної сегрегації. Вперше, застосовуючи метод декомпозиції, розмежовано вплив на ймовірність службового просування особистісних характеристик працівників і параметрів їхніх робочих місць із наслідками дискримінації на вітчизняному ринку праці. За результатами економетричного аналізу виділено основні фактори, які детермінують залученість індивіда у неформальну зайнятість в Україні. Вперше вони розглянуті окремо для найманої праці та самозайнятості, що дозволило виявити внутрішню неоднорідність структури неформальної зайнятості. Визначено, що неформальна зайнятість є індикатором відповідності між формальними і неформальними інститутами ринку праці, і чим більшою є така невідповідність, тим більші масштаби неформальної зайнятості.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Удосконалення соціально-економічної політики

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Близнюк В.В., Яценко Л.Д. Стратегічні завдання у сфері розвитку трудової сфери України // Вісник пенсійного фонду України. 2018 № 12. – С.25-32.

2. Близнюк В.В., Яценко Л.Д. // Глобальний вимір українського ринку праці // Ринок праці та зайнятість населення. 2018 № 3. – С.4-10.

3. Петрова І.Л. Зміни на ринку праці як фактор формування середнього класу в Україні // Ринок праці та зайнятість населення, 2018, №2. – С.– 59-68.

4. Петрова І.Л. Інноваційний сегмент ринку праці: оцінка тенденцій та перспектив // Демографія та соціальна економіка, 2018, № 1 (32), – С. 166-180.

5. Перегудова Т.В. Світові тренди еластичності зайнятості: уроки для України // Україна: аспекти праці. – Київ. – 2018. – № 4 – С. 31-46.

6. Близнюк В.В., та кол. авторів. Актуальні аспекти регулювання соціально-трудової сфери та розвитку її потенціалу / Економіка України в дослідженнях і прогнозах: 20 років діяльності ІЕПр НАН України / монографія – К., 2018. – С.254-265.

7. Перегудова Т.В. Дефіцит гідної праці як загроза загальнообов'язкового пенсійного страхування другого рівня // Україна: аспекти праці. – Київ. – 2019. – № 2. – С. 35-43.

8. Близнюк В.В. Яценко Л.Д. Природа безробіття в Україні: соціально-економічні аспекти // Вісник пенсійного фонду України. 2019. – Квітень – С.7-13.

9. Близнюк В.В. Яценко Л.Д. Оплата праці в бюджетному секторі України: проблеми та протиріччя // Вісник пенсійного фонду України. 2019. – Червень – С.5-13.

10. Перегудова Т.В. Криза національного ринку праці: стагнація та трудова вичерпність / Дзеркало тижня. – Випуск №32 (428), субота, 31 серпня – 6 вересня 2019. / Видавець «ЗН УА» – 16с. – С. 8

11. Монастирська Г.В. Система оплати праці в НАН України: стратегія і особливості реформування // Вісник НАН України, №10, 2019р. – С. 51-62.

12. Гук Л.П. Баланс між підготовкою кадрів із професійною освітою та потребами національного ринку праці у робочій силі середнього професійно-кваліфікаційного рівня // Український соціум. – 2019. – № 4 (71). – С.114 – 129.

13. Перегудова Т.В. Погляд на національний ринок праці скрізь «призму» ефективності використання трудового потенціалу // Економічний журнал Одеського політехнічного університету/ безоплатно – 2019. – № 4. – С. 118-129.

14. Юрик Я.І. Професійна гендерна сегрегація на ринку праці України // Економіка і прогнозування. 2019. № 4. – С. 93–108.

15. Близнюк В.В. Яценко Л.Д. Оплата праці в бюджетному секторі України: проблеми та протиріччя // Вісник пенсійного фонду України. 2019. – Червень – С.5-13.

16. Близнюк В.В. Молодіжна зайнятість в Україні: виклики та шляхи їх подолання // Ринок праці та зайнятість населення. 2019. – №1-2. – С. 18-29.

17. Близнюк В.В. Яценко Л.Д. Безробіття в Україні: соціально-економічні аспекти // Україна: аспекти праці. 2019. –№3. – С.33-43.

18. Близнюк В.В., Юрик Я.І. Оцінка та напрями мінімізації професійно-кваліфікаційних дисбалансів регіонального ринку праці // Вісник Інституту економіки та прогнозування: Науковий журнал / за ред. І.І. Бажал, О.М. Олійник // НАН України, ДУ «Ін-т екон. та прогнозув. НАН України». – Електрон. дані. – К., 2019.– С. 2–30.

19. Лавриненко Л.М. Вплив ринку освітніх послуг на розвиток економіки та ефективність функціонування ринку праці // Public communication in science: philosophical, cultural, political, economic and IT context: Collectionof scientific papers «□□ГО□» with Proceedingsof the International Scientific and Practical Conference (Vol.1), May 15, 2020. Houston, USA: European Scientific Platform. P. 50-52.

20. Лавриненко Л.М. Особливості ринку освітніх послуг і проблема взаємодії ВНЗ з роботодавцями // International Journal of Innovative Technologies in Economy 2(29). – (May, 2020, Warsaw, Poland). – P. 42-47.

21. Близнюк В.В. INFORMAL EMPLOYMENT: RISKS AND CONSEQUENCES FOR THE UKRAINIAN LABOR MARKET // Український соціум, 2020, 1(72): –108-122.

22. Перегудова Т.В. Структурні зміни попиту та пропозиції робочої сили в Україні // Україна: аспекти праці». – 2020, №2. – С. 11-17.

23. Blyzniuk V., Yuryk Y. et al. Lifelong e-learning as a trend for labor market development. // International Journal of Management. June 2020. Vol. 11, Issue 06. P. 385–394.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Антоненко Валентина Гнатівна

Перелік осіб-виконавців

Близнюк Вікторія Валеріївна
(к. е. н.)

Біліченко Світлана Павлівна

Гук Лариса Павлівна
(к. е. н.)

Жовнір Світлана Михайлівна
(к. геогр. н.)

Лавриненко Лариса Миколаївна
(к. е. н.)

Монастирська Галина Віленівна

Перегудова Тетяна Вячеславівна
(к. е. н., 08.00.03)

Петрова Ірина Леонідівна
(д. е. н., 08.09.01)

Чернецька Людмила Вікторівна

Юрик Ярина Іванівна
(к. е. н., 08.00.03)

Яценко Любов Дмитрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів Лавриненко Л.М.

Телефон +38 (063) 987-99-68

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

