

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0219U001624

**Державний реєстраційний номер:** 0118U002072

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 12-02-2019

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Теоретико-методологічні основи створення системи управління персоналом у військовій сфері. Наукове обґрунтування напрямів та шляхів удосконалення системи управління персоналом у Збройних Силах України. Шляхи впровадження перспективної системи управління персоналом у Збройних Силах України.

**Початок етапу:** 01.2018

**Закінчення етапу:** 12.2018

**Вид звітнього документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 26605090

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 044 454-73-36

#### **IV. Відомості про співвиконавців ДіР**

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського

**Код за ЄДРПОУ:** 07834530

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:**

**Внесок співвиконавця у звітний етап:**

#### **V. Відомості про замовника ДіР**

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Департамент кадрової політики Міністерства оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 22990931

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 9444547335

#### **VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР**

**Підстава для проведення ДіР:** 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

**Напрямок фінансування:**

**Джерела фінансування**

**7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)**

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Обґрунтування перспективної системи управління персоналом у Збройних Силах України

### **Назва роботи англійською:**

The substantiation of the perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine

### **Реферат українською:**

Заключний звіт про науково-дослідну роботу "Обґрунтування перспективної системи управління персоналом у Збройних Силах України" (шифр "Перспектива"): один том, 156 с., 10 рисунків, 4 таблиці, 64 джерела. Об'єкт дослідження - військова кадрова політика у Збройних Силах України. Предмет дослідження - перспективна система управління персоналом у Збройних Силах України (далі - ЗС України). Метою науково-дослідної роботи є науково-методичне обґрунтування підходів до перспективної системи управління персоналом у ЗС України відповідно до сучасних принципів та підходів. Методами дослідження є системний аналіз, методи багатомірного порівняльного аналізу, методи експертних оцінок та математичного моделювання. Новизна роботи полягає в тому, що за результатами проведеної науково-дослідної роботи: вдосконалено теоретичні положення щодо обґрунтування перспективної системи управління персоналом ЗС України; надана авторська трактовка щодо оцінки ефективності діяльності служб персоналу в нових умовах розвитку збройних сил; визначено вплив умов та факторів, що впливають на ефективність функціонування системи управління персоналом; обґрунтовано напрями та шляхи вдосконалення системи управління персоналом ЗС України; проведено оцінку кількісних показників та якісних характеристик перспективної моделі системи управління персоналом, визначено тенденції її розвитку, сформульовано рекомендації щодо її подальшого вдосконалення; запропоновано моделі системи управління персоналом; розкрито шляхи впровадження перспективної системи управління персоналом у ЗС України. Робота логічно пов'язана з попередніми дослідженнями, проведеними в межах науково-дослідних робіт "Обґрунтування критеріїв оцінки якості та моніторингу розвитку кадрової політики в Збройних Силах України" (шифр "Каскад СКМ"), "Науково-теоретичні підходи щодо аналізу факторів, які впливають на стан кадрової політики у збройних силах з питань комплектування особовим складом та управління його кар'єрою" (шифр "Крок"), "Науково-методичне забезпечення формування кадрової політики у Збройних Силах України: понятійно-категоріальний апарат" (шифр "Проспект"), "Дослідження умов, що впливають на стан забезпечення потреб Збройних Сил України в персоналі" (шифр "Залучення"), "Удосконалення військової кадрової політики у Збройних Силах України, як складової сектора національної безпеки і оборони України" (шифр "Вектор-КП"). У подальшому матеріали дослідження можуть бути використані під час обґрунтування та розроблення концептуальних документів з питань військової кадрової політики у Збройних Силах України. Ключові слова: ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ, ЗБРОЙНІ СИЛИ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, КАДРОВІ ОРГАНИ, КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ, КОНЦЕПЦІЯ, КРИТЕРІЇ, МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ, МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА, ПЕРСОНАЛ, ПРОГНОЗУВАННЯ, ОСОБОВИЙ СКЛАД, СИСТЕМА КАДРОВИХ ОРГАНІВ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, СТРАТЕГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ.

### **Реферат англійською:**

The final report on the research work "Justification of the perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine" (Perspektiva cipher): one volume, 156 pp., 10 figures, 4 tables, 64 sources. Object of research - military personnel policy in the Armed Forces of Ukraine. The subject of the research is the perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine (hereinafter - the Armed Forces of Ukraine). The purpose of the research work is the scientific and methodological substantiation of approaches to the perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine in accordance with modern principles and approaches. Research methods are systematic analysis, methods of multidimensional comparative analysis, methods of expert

evaluations and mathematical modeling. The novelty of the work is that according to the results of the research work: the theoretical positions concerning the substantiation of the perspective personnel management system of the Armed Forces of Ukraine have been improved; author's interpretation of the evaluation of the effectiveness of the personnel services in the new conditions for the development of the armed forces; the influence of conditions and factors influencing the efficiency of the operation of the personnel management system is determined; the directions and ways of improvement of personnel management system of the Armed Forces of Ukraine are substantiated; the estimation of quantitative indicators and qualitative characteristics of the perspective model of the system of personnel management, the trends of its development are defined, recommendations for its further improvement are formulated; models of personnel management system are proposed; The ways of introducing perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine are revealed. The work is logically related to previous research conducted within the framework of research work "Justification of the criteria for assessing the quality and monitoring the development of personnel policy in the Armed Forces of Ukraine" (SCC Cascade code), "Scientific and theoretical approaches to the analysis of factors that affect on the state of personnel policy in the armed forces on issues of staffing and management of his career "(cipher "Krok"), "Scientific and methodological support for the formation of personnel policy in the Armed Forces of Ukraine: conceptual-categorical a parat" (cipher "Prospect"), "Investigation of conditions affecting the state of the needs of the Armed Forces of Ukraine in staff" (engagement code)," Improvement of military personnel policy in the Armed Forces of Ukraine as a component of the national security and defense sector of Ukraine " "(Vector-KP code)". Subsequently, the research materials can be used to substantiate and develop conceptual documents on military personnel policy in the Armed Forces of Ukraine. Keywords: management efficiency, military, human resources, staffing and personnel bodies, personnel management, concept, criteria, ministry of defense of Ukraine, monitoring, evaluation, personnel, forecasting, personnel of personnel bodies system of personnel management, strategic management.5481

**Індекс УДК:** 355.23;355.23:37;355.232, 331.5:335.1:355.2:355.55

**Коди тематичних рубрик:** 78.01.45

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Половінкін Ігор Михайлович

**Науковий ступінь:**

**Вчене звання:**

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Обґрунтування перспективної системи управління персоналом у Збройних Силах України

**Назва НТП англійською:** The substantiation of the perspective personnel management system in the Armed Forces of Ukraine

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** методична документація

**Галузь застосування:** –

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Загальний результат роботи: проведений аналіз досвіду передових країн світу щодо системи управління персоналом у збройних силах; розроблено проекти: перспективної моделі системи управління персоналом у Збройних Силах України; перспективної структури служб персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України з урахуванням принципів та підходів, прийнятих в державах – членах НАТО; підготовлено пропозиції щодо: запровадження сучасної системи управління персоналом у Збройних Силах України; внесення змін до нормативно-правових актів з метою підвищення ефективності роботи служб персоналу у Збройних Силах України.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:**

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Не впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 2019-2020

**Закінчення етапу:**

**Споживачі продукції:** командири (начальники), фахівці служб персоналу

**Перспективні ринки:** Україна

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **IX. Бібліографічний опис**

## **Х. Заключні відомості**

**Керівник юридичної особи**

Половінкін Ігор Михайлович

**Перелік осіб-виконавців**

Даценко Олексій Петрович

Костенко Юрій Іванович

Красота Ігор Васильович

Половінкін Ігор Михайлович

Солодовник Сергій Володимирович

Тракалюк Олег Леонідович

Федоренко Ігор Миколайович

Федорович Володимир Володимирович

Ягупов Василь Васильович

Яцино Олег Валентинович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Телефон**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**

