

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U102082

Державний реєстраційний номер: 0116U008476

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-03-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 3

Назва етапу: Обґрунтування пріоритетів управління людським капіталом в умовах інноваційної модернізації вітчизняних підприємств і гармонізації розвитку працівників

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2019

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

Код за ЄДРПОУ: 01566057

Місцезнаходження: вул. Трамвайна, 16, м. Кривий Ріг, Криворізький р-н., Дніпропетровська обл., 50005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380564097797

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

Код за ЄДРПОУ: 01566057

Місцезнаходження: вул. Трамвайна, 16, м. Кривий Ріг, Криворізький р-н., Дніпропетровська обл., 50005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380564097797

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Управління людським капіталом підприємства

Назва роботи англійською:

Human capital management of the enterprises

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – процеси управління відтворенням людського капіталу промислових підприємств. Мета роботи – обґрунтування теоретико-методологічних засад і науково-практичних рекомендацій щодо формування і реалізації системи адаптивного управління людським капіталом підприємства задля забезпечення ефективного перебігу відтворювального процесу. Методи дослідження: історичний і системний підходи, методи порівняльного, структурно-функціонального і термінологічного аналізу, узагальнення та наукового абстрагування та інші. Найбільш суттєвими науковими результатами виконаного дослідження є: 1) вперше розроблено концептуальну модель адаптивного управління відтворенням людського капіталу промислових підприємств, яка характеризує його як управління, що базується на встановленні та ідентифікації сигналів щодо характеристик людського капіталу та стану його відтворення, визначенні джерел і наслідків змін та їх врахуванні при розробці і реалізації управлінських рішень, які формуються з використанням аналітичних технологій та економічних моделей і результатом яких є така трансформація сукупних характеристик людського капіталу, за якої забезпечується вирішення стратегічних завдань ефективного функціонування промислових підприємств, спрямованих на досягнення ними актуальних економічних цілей та цілей людського розвитку; 2) вперше запропоновано багаторівневу систему показників вимірювання людського капіталу промислових підприємств з визначенням вимог до її формування, її рівнів, їх відповідності стадіям відтворення даного капіталу (формування і використання). Деталізовано наповненість підсистем вимірювання людського капіталу за елементами та у розрізі засобів забезпечення їх функціонування. Обґрунтовано комплекс підходів до оцінювання людського капіталу промислових підприємств.

Реферат англійською:

Object of study is the processes of managing the human capital reproduction of industrial enterprises. The purpose of the work is to substantiate the theoretical and methodological foundations and scientific and practical recommendations for the formation and implementation of the adaptive management system of enterprise human capital in order to ensure the effective course of the reproduction process. Research methods are as follows: historical and systematic approaches, methods of comparative, structural-functional and terminological analysis, generalization and scientific abstraction, etc. The most significant scientific results of the performed research are along these lines: 1) it is the first time that a conceptual model of adaptive management of industrial enterprises human capital reproduction has been developed, which characterizes it as a management based on the establishment and identification of signal characterizing human capital and the state of its reproduction, identification of sources and consequences of changes and their consideration in the development and implementation of management decisions formed by the use of analytical technologies and economic models which resulted in the transformation of the aggregate characteristics of human capital; 2) it is the first time a multilevel system of indicators of human capital measurement of industrial enterprises with requirements for its formation, its levels, their compliance with the stages of reproduction of this capital (namely, formation and use) has been proposed.

Індекс УДК: 005(091); 007(091); 35(091); 658(091); 338(091); 005(092); 007(092); 35(092); 658(092); 338(092), 005.95/96

Коди тематичних рубрик:82.01.09

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Волошина Світлана Василівна

Науковий ступінь: к. е. н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Модель управління відтворенням людського капіталу підприємства

Конфігурація сучасної парадигми теорії людського капіталу Архітектоніка людського капіталу промислових підприємств Концептуальна модель адаптивного управління відтворенням людського капіталу промислових підприємств Багаторівнева система показників вимірювання людського капіталу промислових підприємств

Назва НТП англійською: Model of management of enterprise human capital reproduction Configuration of the modern paradigm of human capital theory Human capital architectonics of industrial enterprises Conceptual model of adaptive management of human capital reproduction of industrial enterprises Multilevel system for measuring human capital of industrial enterprises

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: 72.2. Дослідження й експериментальні розробки у сфері суспільних і гуманітарних наук 85.4. Вища освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Наведено конфігурацію сучасної парадигми теорії людського капіталу. Приведено архітектоніку людського капіталу промислових підприємств. Приведено концептуальну модель адаптивного управління відтворенням людського капіталу промислових підприємств. Приведено багаторівневу систему показників вимірювання людського капіталу промислових підприємств.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Збільшення обсягів виробництва, Підвищення продуктивності праці, Поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих, Забезпечення промисловості чи населення новим видом інформаційно-комунікаційних послуг

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2020

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи: Права не надаються

Наявність бізнес-плану: Ні

Техніко-економічне обґрунтування: Ні

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

- Волошина С.В. Управління соціально-економічним розвитком підприємства на засадах концепції людського капіталу / Соціально-економічні аспекти розвитку економіки підприємства: монографія / О.Є. Бавико, С.В. Волошина, Н.В. Лохман та ін.; під заг. ред. д.е.н., проф. О.Б. Чернеги. Кривий Ріг: ФОП Залозний В.В., 2017. 353 с. Розділ 3.
- Волошина С.В. Видовий склад інвестицій у людський капітал підприємства. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. 2014. Вип. 6. Ч. 2. С. 121-124.
- Волошина С.В. Об'єктивна закономірність виникнення адаптивного управління відтворенням людського капіталу промислових підприємств. Економіка. Фінанси. Право. 2019. №7/3. С. 6-15.
- Волошина С.В., Скубіліна А.В. Оцінка підходів до визначення стадій відтворення людського капіталу підприємства. Інтернаука. 2017. №18(40). Т. 2. С. 16-20.
- Волошина С.В. Програмні вимоги до розвитку теорії людського капіталу як бази глобальної концепції людського розвитку. Економіка. Фінанси. Право. 2018. №5. С. 39-41.
- Волошина С.В. Формування сучасної парадигми теорії людського капіталу. Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського. Серія «Економічні науки». 2018. №1(68). С. 73-83.
- Волошина С.В. Композиційна побудова поняття «людський капітал». Торгівля і ринок України. 2018. №1(43). С. 51-61.
- Волошина С.В. Продуктивні здібності людини як потенціал людського капіталу підприємства. Причорноморські економічні студії. 2018. Вип. 29. Ч.1. С. 77-83.
- Волошина С.В. Архітектоніка людського капіталу підприємства. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2018. №1(100). С. 46-52.
- Волошина С.В. Концептуальні підходи до розуміння людського капіталу підприємства. Бізнес-навігатор. 2018. Вип. 3-1(46). С. 97-103.
- Волошина С.В. Відтворення людського капіталу підприємства та його властивості. Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського. Серія «Економічні науки». 2019. №1(70). С. 105-120.
- Волошина С.В. Обґрунтування вибору стратегії управління людським капіталом підприємства. Менеджер. Вісник Донецького державного університету управління. Серія «Економіка». 2017. №2(75). С.32-40.
- Волошина С.В. Сутність системи професійної безпеки і здоров'я та її роль у забезпеченні розвитку людського капіталу підприємства. Вісник Криворізького економічного інституту КНЕУ. 2011. №4 (28). С.19-26.
- Волошина С.В. Оцінювання та забезпечення конкурентоспроможності людського капіталу підприємства в умовах глобалізації. Наукові праці Національного університету харчових технологій. 2011. № 39. С. 13-16.
- Волошина С.В. Діагностика дії різнорівневих факторів на відтворення людського капіталу підприємства. Економічний аналіз.- 2011. Вип. 9. Ч. 2. С. 85-88.
- Волошина С.В., Каменева В.Ю. Аналіз стану професійного навчання та його розвитку в Україні. Економічний аналіз. 2012. Вип. 10. Ч. 3. С. 122-126.
- Волошина С.В., Галабурда Ю.В. Економічний механізм управління процесом ефективності формування людського капіталу підприємства. Економіка Крима. 2008. №24. С. 99-103.
- Волошина С.В., Чорноморченко Н.В. Стратегія управління персоналом вітчизняних підприємств в умовах розвитку світових інтеграційних процесів. Вісник Криворізького економічного інституту КНЕУ. 2008. №4(16).

Provolotska O., Voloshyna S., Nieizviestna O., Holikova K. Perfecting of mathematical tools for forecasting the country development vectors on the basis of economic and demographic parameters system analysis. Periodicals of Engineering and Natural Sciences. 2019. Vol. 7. No. 2. P.509-521.

Калініченко Д.Р. Вплив глобалізаційних процесів на характеристики людського капіталу. Економіка. Фінанси. Право. Серія «Економіка». 2017. № 5/3. С. 15-19.

Коровіна О.В., Волошина С.В. Стратегічні підходи до забезпечення конкурентоспроможності людського капіталу підприємства. Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського. Серія «Економічні науки». 2019. №2(71). С.

Калініченко Д.Р., Штик Ю.В. Характеристика умов формування людського капіталу України. Торгівля і ринок України. 2019. № 2(46). С.

Соціально-економічна безпека підприємництва: сучасний теоретичний дискурс: монографія / С.В. Волошина, О.В. Роженко та ін.; під заг. ред. О.Б. Чернеги. Львів: Магнолія 2006, 2019. 246 с. – С. 130-143, 148-161.

Національний економічний розвиток: концепція, механізм, ресурсне забезпечення: монографія / Л.В. Проданова, О.О. Зиза, О.О. Фоміна та ін.; під заг. ред. О.Б. Чернеги. – К.: Центр учбової літератури, 2018. – 330 с. (пп. 1.6, 3.6).

Волошина С.В., Запорожець Ю.В. Теорія мобільності людського капіталу підприємства: базові аспекти. Вчені записки Таврійського національного університету ім. В.І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. 2019. №2. Т. 30 (69). С. 86-94.

Волошина С.В. Парадигма людського капіталу як відображення умов суспільного виробництва. Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка. 2014. Том 19. Випуск 2/1. С. 8-13.

Волошина С.В. Вектори наукової проблематики ефективного управління людським капіталом підприємства. Економіка. Фінанси. Право. 2017. №4/2. С. 11-15.

Волошина С.В. Методологічний базис дослідження управління людським капіталом підприємства. Проблеми системного підходу в економіці. 2018. №4(66). С. 55-62.

Волошина С.В. Система управління відтворенням людського капіталу підприємства. Причорноморські економічні студії. 2019. Вип. 42. С. 69-76.

Voloshyna S. Development of a conceptual model of adaptive management of human capital reproduction of industrial enterprises. Технологический аудит и резервы производства. 2019. №4/4(48). С. 4-11.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Чернега Оксана Богданівна

д. е. н.

Перелік осіб-виконавців

Волошина Світлана Василівна

(к. е. н., 08.07.01)

Запорожець Юлія Вікторівна

Калініченко Данило Ростиславович

Коровіна Олена Володимирівна

(к. е. н., 08.00.04)

Костакова Ліна Дмитрівна

Проволоцька Олена Миколаївна

(к. е. н., 08.00.04)

Скубіліна Анастасія Вікторівна

Штик Юлія Вячеславівна

(к. е. н., 08.00.09)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Коровіна Олена Володимирівна

Телефон

+38 (096) 374-82-92

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

