Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0214U003820

Державний реєстраційний номер: 0111U004741

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-03-2014

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Підвищення ефективності використання кадрового потенціалу в системі державної служби

Початок етапу: 01.2011

Закінчення етапу: 12.2013

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпропетровська державна фінансова академія

Код за ЄДРПОУ: 02306022

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0562) 36-78-44, 35-02-75

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпропетровський державний фінансово-економічний інститут

Код за ЄДРПОУ: 02306022

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 23-70-01

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 50

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Підвищення ефективності використання кадрового потенціалу в системі державної служби

Назва роботи англійською:

The improvement of human resources efficiency in the Public Service system

Реферат українською:

1. Досліджено теоретичні аспекти кадрового потенціалу як чинника соціально-економічного зростання; науково-теоретичні підходи щодо оцінювання державних службовців; показники сучасного розвитку кадрових процесів в сфері державної служби; особливості умов та організації праці, а також соціально-психологічного мікроклімату в державних установах. Метою роботи є дослідження стану та ефективності використання кадрового потенціалу в системі державної служби; розробка практичних рекомендацій щодо вдосконалення механізму використання трудового потенціалу галузі. Об'єкт дослідження - кадровий потенціал державної служби України та Дніпропетровського регіону. Рекомендації та пропозиції, викладені в науково-дослідній роботі, знайшли використання в практичній діяльності Департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації; а також використовуються у навчальному процесі підготовки бакалаврів, спеціалістів та магістрів у Дніпропетровській державній фінансовій академії за спеціальністю "Управління персоналом та економіка праці".

Реферат англійською:

The theoretical aspects of labour potential as a factor of socio-economic growth; the scientific and theoretical approaches to the assessment of state officer; the indicators of modern development of human resources processes in the state service; the work conditions and labour organization and socio-psychological climate in the state institutions were investigated. The purpose of work is research of the state and efficiency of the use of labour potential in state service; development of practical recommendations concerning to the improvement of the use of labour potential. The object of research is labour potential of state service of Ukraine and Dnepropetrovsk region. Recommendations and suggestions are used in practical activity of Department of Social Defence of Population of Dnepropetrovsk Regional State Administration; and used in the educational process of preparation of bachelors, specialists and master's degrees in the Dnepropetrovsk State Financial Academy on specialty "Management of the personnel and labour economy".

Індекс УДК: 330.341.1, 331:58

Коди тематичних рубрик: 82.15.79

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Бабенко Анатолій Григорович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Науково-практичні рекомендації щодо підвищення ефективності використання кадрового потенціалу в системі державної служби

Назва НТП англійською: Scientific and practical recommendations as to increase of efficiency of the use of labour potential in state service

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: збільшення продуктивності праці

Галузь застосування: Допоміжна діяльність у сфері державного управління, Вища освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Особлива увага приділена визначенню основних тенденцій розвитку кадрового потенціалу; сутності та методів оцінювання персоналу в системі державної служби; аналізу стану та розвитку кадрового потенціалу в сфері державної служби та визначенню методів його вдосконалення; дослідженню організації праці та соціально-психологічного мікроклімату в колективах та обґрунтуванню шляхів його покращення.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2013-2014

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Департамент соціального захисту населення обладміністрації, студенти

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Бабенко А.Г., Тичина О.Л. Мотивація праці державних службовців // Культура народов Причерноморья. - 2012. - № 229. - с. 21-24. 2. Бабенко А.Г., Бондаревська К.В., Максименко К.В. Аналіз стану зайнятості та безробіття населення в Дніпропетровському регіоні // Вісник Донецького національного університету, сер. В: Економіка і право, вип.2, 2012. - С. 17-20. 3. Бабенко А.Г., Тичина О.Л. Кількісний та якісний склад

державних службовців України // Наукові праці Полтавської державної аграрної академії. - Спецвипуск. - Економічні науки. - Полтава: ПДАА. - 2012. С. 34-39. 4.Бондаревська К.В., Кінаш Т.М. Сучасні методи оцінювання персоналу на підприємстві // Проблеми сталого розвитку національних економік: Збірник наукових праць з актуальних проблем економічних наук / НО "Перспектива". - Дніпропетровськ: "Гельветика", 2013. - С. 47-52. 5.Бондаревська К.В. Стан та перспективи розвитку кадрових процесів у сфері державного управління // Вісник ДДФА: Економічні науки. - №1 (29). - 2013. - С.48-54. 6.Бабенко А.Г., Крулько Є.Л. Законодавче забезпечення системи соціально-трудових відносин в Україні // Стратегічний розвиток національної економіки регіонів і підприємств.- Том 1, Донецьк, 2012. ДДУУ, - С. 83-87.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Редіна Наталія Іванівна

Перелік осіб-виконавців

Андрєєв Віталій Олександрович

Бабенко Анатолій Григорович

Бикова Адель Леонідівна

Бондаревська Ксенія Валентинівна

Волкова Наталя Вікторівна

Гальцева Тетяна Олексіївна

Гетьман Оксана Олександрівна

Гірман Алла Павлівна

Кодацька Наталія Олександрівна

Крулько Євгенія Леонідівна

Лобза Алла В'ячеславівна

Попадюк Тетяна Сергіївна

Семенова Людмила Юріївна

Семенюк Володимир Миколайович

Тичина Ольга Львівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

