

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U001966

Державний реєстраційний номер: 0121U109593

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-02-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Проект регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі

Початок етапу: 03.2021

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, м. Київ, Київська обл., 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203, 380442262573, 380444565055

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Міністерство освіти і науки України

Код за ЄДРПОУ: 38621185

Місцезнаходження: просп. Перемоги, буд. 10, м. Київ, Київська обл., 01135, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380444813221

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 762.546
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Проект регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі

Назва роботи англійською:

Draft regulations on the organization of labor activity in an unstable global ecosystem

Реферат українською:

Глобальний світ, опинившись у новій соціоекономічній реальності, зіткнувся з численними викликами, що вимагає опанування мистецтвом збалансування інтересів різних акторів ринку: від збереження життя людей до перезавантаження економіки. Об'єкт дослідження - регулювання трудової діяльності підприємств (організацій) в умовах нестабільної глобальної екосистеми. Предмет дослідження - формування новітніх регламентів трудової діяльності підприємств (організацій) в умовах нестабільної глобальної екосистеми, спрямованих на гармонізацію соціально - трудових відносин та забезпечення соціоекономічної безпеки України (на прикладі окремої сфери діяльності). Метою дослідження є поглиблення науково-прикладних засад та розроблення проекту регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі, спрямованого на адаптацію підприємств (організацій) до мінливого соціально-економічного середовища, формування передумов соціоекономічної безпеки і збалансованість інтересів усіх акторів ринку праці, що сприятиме пролонгації стійкого розвитку. Основними результатами виконання цього проекту є розроблені: проект регламентів організації трудової діяльності за змішаної (нестандартної) форми роботи; типовий проект формування сприятливого професійного середовища на засадах well-being-менеджменту в організації; авторський концепт подолання дефіциту гідної праці, що урахує тренди розвитку соціально-трудових відносин та зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми. Застосовуючи економетричний інструментарій оцінено вплив різних чинників та детермінант на показники соціоекономічної безпеки, соціального діалогу, що дозволило передбачити тенденції людського розвитку. Розроблена теоретична модель цифрової платформи взаємодії соціальних партнерів дозволила покращити соціальний діалог та консолідувати сили усіх акторів ринку задля вирішення проблеми подолання дефіциту гідної праці.

Реферат англійською:

The global world, having found itself in a new socio-economic reality, has faced numerous challenges, which requires mastering the art of balancing the interests of different market actors: from saving people's lives to rebooting the economy. The object of research - regulation of labor activity of enterprises (organizations) in an unstable global ecosystem. The subject of the research is the formation of the latest regulations of labor activity of enterprises (organizations) in an unstable global ecosystem aimed at harmonizing social and labor relations and ensuring socio-economic security of Ukraine (on the example of a separate sphere of activity). The aim of the study is to deepen the scientific and applied foundations and develop a project of regulations for the organization of labor activity in an unstable global ecosystem, aimed at adapting enterprises (organizations) to a changing socio-economic environment, forming the preconditions for socio-economic security and balancing the interests of all actors in the labor market, which will contribute to the prolongation of sustainable development. The main results of this project are the following: draft regulations for the organization of labor activity in a mixed (non-standard) form of work; a standard project for the formation of a favorable professional environment based on well-being management in the organization; the author's concept of overcoming the shortage of decent work, taking into account the trends in the development of social and labor relations and changes in the value orientations of employees in the development of the Labor 4.0 platform and the global ecosystem. Using econometric tools, the impact of various factors and determinants on the indicators of socio-economic security, social dialogue was assessed, which allowed to predict trends in human development. The developed theoretical

model of the digital platform for interaction of social partners allowed to improve social dialogue and consol

Індекс УДК: 331.103, 331:330.342, 331.4; 331.103; 658.53, 331.34, 331.103; 331:330.342; 331.34; 331.4

Коди тематичних рубрик: 26.31.21, 26.31.61, 06.77.67, 06.77.02

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Лопушняк Галина Степанівна

Науковий ступінь: д.е.н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Проект регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі

Назва НТП англійською: Project of regulations on the organization of labor activity in an unstable global ecosystem

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: економіка, державне управління, сфера освіти і науки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: У результаті дослідження отримані наукові знання, які формують цілісну картину соціально-економічного розвитку організацій, держав в економіці невизначеності, де пріоритети знаходяться у площині інклюзивної та безпечної глобальної екосистеми, а також слугують науково-прикладним базисом розробки проектів організації трудової діяльності на засадах гідної праці та соціальної відповідальності на усіх рівнях. Основними результатами виконання цього проекту є розроблені: проект регламентів організації трудової діяльності за змішаної (нестандартної) форми роботи; типовий проект формування сприятливого професійного середовища на засадах well-being-менеджменту в організації; авторський концепт подолання дефіциту гідної праці, що урахує тренди розвитку соціально-трудова відносин та зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми. Застосовуючи економетричний інструментарій оцінено вплив різних чинників та детермінант на показники соціоекономічної безпеки, соціального діалогу, що дозволило передбачити тенденції людського розвитку й визначити реперні точки, вектори соціально-економічного розвитку організацій та країни в новій соціоекономічній реальності. Розроблена теоретична модель цифрової платформи взаємодії соціальних партнерів дозволила покращити соціальний діалог та консолідувати сили усіх акторів ринку задля вирішення проблеми подолання дефіциту гідної праці. Підготовлено пропозиції щодо удосконалення нормативно-правових актів, які спрямовані на регулювання соціально-трудова відносин, зокрема, організацію трудової діяльності в умовах невизначеності та адаптовані і дозволяють імплементувати стандарти, норми Євросоюзу у цій сфері.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 03.2021

Закінчення етапу: 12.2022

Споживачі продукції: органи державного управління, бізнес-організації

Перспективні ринки: макроекономічне управління соціально-економічними процесами, сфера освіти, управління ринком праці

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Kravchuk O., Varis I., Subochev A. Development of the labor market digital ecosystem in Ukraine. *Studia Regionalne i Lokalne*. Volume. 2022. №3(89). P. 32–48. doi: 10.7366/1509499538903 URL: https://studreg.uw.edu.pl/dane/web_sril_files/1888/2022_3_kravchuk_varis.pdf

Zakharova O., Lopushnyak H., Skibska K. Current trends in the development of Ukrainian labor market. *Studia Regionalne i Lokalne*. 2022. Volume 3(89). P. 17–31. DOI: 10.7366/1509499538902 URL: https://studreg.uw.edu.pl/dane/web_sril_files/1886/2022_3_zakharova_lopushnyak.pdf

Chala N., Poplavska O., Danylevych N., Ievseitseva O. Intrinsic motivation of millennials and generation Z in the new post-pandemic reality. *Problems and Perspectives in Management*. 2022. №20(2). P. 536–550. URL: [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20\(2\).2022.44](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(2).2022.44)

Lopuschnyak H., Chala N., Poplavska O. Socio-economic determinants of the ecosystem of sustainable development of Ukraine. *IOP Conf. Ser.: Earth and Environmental Science Earth (EES)*. 2021. Vol. 915, 012019. URL: <https://doi.org/10.1088/1755-1315/915/1/012019>

Колот А.М., Герасименко О.О. Новітні формати організації трудової діяльності: природа, виклики, траєкторії розвитку. *Економіка України*. 2022. №5(726). С. 59–76. URL: <https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.05.059>

Лопушняк Г.С., Поплавська О.М. Проектування регламентів організації трудової діяльності на засадах well-being. *Актуальні проблеми економіки*. 2022. № 10–11 (256–257). С. 86–95. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2022/10/10.22._topic_Galina-S.-Lopushnyak-Oksana-N.-Poplavska-86-95-1.pdf

Лопушняк Г.С., Данилевич Н. Регламентация трудовой деятельности научно-педагогических работников в период военного stanu. *Актуальні проблеми економіки*. 2022. № 12 (258) С. 14–27. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2022/12/12.22._topic_Galina-S.-Lopushnyak-Nataliia-S.-Danylevych-14-27.pdf

Поплавська О. Соціально-трудові відносини в глобальній турбулентності: погляд через призму соціальної безпеки. *Економічний аналіз*. 2022. Том 32. №2. С. 254–262. DOI: 10.35774/econa2022.02.254. URL: <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/view/2096>

Кицак Т., Маршавін Ю., Василенко А. Соціальний діалог як інструмент подолання постпандемічного синдрому. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*. 2022. №4. С. 28–40. URL: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2022-4-07-03>

Поплавська О., Федорченко А., Кузьменко Г. Регламентування роботи на умовах краудсорсингу. *Соціально-трудові відносини: теорія та практика*. 2021. №11(2). С. 26–36. URL: [http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.11\(2\).2021.03](http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.11(2).2021.03)

Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., Когденко А.С. Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019. *Бізнес Інформ*. 2021. №1. С. 207–212. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-1-207-212>

Смалійчук Г.В., Вонберг Т.В., Василик А.В., Білик О.М. Організація трудових процесів за умов нестабільної глобальної екосистеми: українська та світова практика. *Соціально-трудові відносини: теорія і практика*. 2021.

№11. С. 43-55. URL: [http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11\(1\).2021.04](http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(1).2021.04)

Брінцева О.Г. Регулювання соціально-трудова відносин в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі. Теоретичні та прикладні питання економіки. 2021. Вип. 1 (42). С. 156-164. URL: http://tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2021_42/index.htm

Колот А.М., Герасименко О.О Соціально-трудова реальність – XXI: природа змін, неоглобальний розвиток. Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні : монографія / за наук. ред. д.е.н. Петрової І.Л., Близнюк В.В. Київ : ДІ «Інститут економіки та прогнозування НАН України», 2021. С. 9 – 60. URL: <http://ief.org.ua/docs/mg/360.pdf>

Близнюк В.В., Колот А.М., Герасименко О.О., Лопушняк Г.С. Інституційна спроможність адаптації національного ринку праці до вимог глобальної економіки. Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні : колективна монографія / за наук. ред. д.е.н., проф. І.Л. Петрової, д.е.н. В.В. Близнюк. К. : НАН України, ДУ «Ін-т екон. та прогноз. НАН України», 2021. Розд. 2. С. 61-123. URL: <http://ief.org.ua/docs/mg/360.pdf>

Чала Н.Д., Поплавська О.М. Регламенти соціально-трудова відносин за нових умов та епідеміологічних обмежень. Трансформація підходів в управлінні та маркетингу у пост пандемічний період. Монографія. / під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., к.е.н., доц. Пічик К.В. К.: Інтерсервіс, 2022. 163-176 с.

Поплавська О., Данилевич Н., Пасічніченко Д. Система регламентування соціально-трудова відносин в банківських установах. Державне управління та адміністрування, сфера обслуговування, економіка та міжнародні відносини як рушійні сили економічного зростання держав XXI століття (2nd ed.) : колективна монографія / під ред. Козятко І.В. Вінниця : Європейська наукова платформа, 2022. С. 65-76. URL: <https://doi.org/10.36074/paaaseeirdfegcc.ed-2.05>

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лук'яненко Дмитро Григорович

д.е.н.

Перелік осіб-виконавців

Брінцева Олена Григорівна

(к. е. н., 08.00.04)

Бурлай Тетяна Вікторівна

(д. е. н.)

Варіс Ірина Олександрівна

(к.е.н.)

Василик Алла Володимирівна

(к. е. н., 08.00.07)

Данилевич Наталія Станіславівна

(к. т. н.)

Кирилюк Володимир Вікторович

(к. е. н.)

Кицак Тарас Григорович

(к. е. н.)

Колот Анатолій Михайлович

(д. е. н.)

Кравчук Оксана Іванівна

(к. е. н.)

Кузьменко Галина Іванівна

(к. е. н., 08.00.09)

Лопушняк Галина Степанівна

(д. е. н., 08.00.07)

Лібанова Елла Марленівна

(д.е.н.)

Маршавін Юрій Миколайович

(д. е. н.)

Милянник Руслан Васильович

Поплавська Оксана Миколаївна

(к.е.н., 08.00.07)

Рябоконт Іван Олександрович

(к.е.н.)

Смалійчук Ганна Володимирівна

(к.е.н., 08.00.07)

Столярук Христина Сергіївна

(к. е. н.)

Цимбалюк Світлана Олексіївна

(д. е. н.)

Шандар Анна Михайлівна

(к.е.н.)

Щетініна Людмила Валеріївна

(к.е.н., 08.00.07)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

Федун В.А.

+38 (044) 503-86-07

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

