

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U005263

Державний реєстраційний номер: 0121U100166

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-12-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку

Початок етапу: 01.2021

Закінчення етапу: 12.2025

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, м. Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203, 380442262573, 380444565055

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, м. Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203, 380442262573, 380444565055

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку

Назва роботи англійською:

Socio-labor sphere in the coordinates of the new economy and the global socio-economic reality: challenges, ways of development

Реферат українською:

НДР орієнтована на поглиблення науково-прикладних засад розвитку соціально-трудової сфери, вироблення теоретико-прикладних моделей, дієвих механізмів та інструментів регулювання соціально-трудових відносин на різних рівнях нової економіки та за умови глобальної соціоекономічної реальності. В ході виконання роботи були вивчені трансформації теорії людського капіталу в умовах становлення «Індустрії 4.0», «Економіки 5.0», глобальних викликів; проаналізовано структуру, закономірності цих змін, виокремлено фактори впливу на компетентнісну компоненту людського капіталу; побудовано теоретичний конструкт та описано парадигму управління людськими ресурсами, її компоненти, драйвери змін, застосовуючи екосистемний підхід; удосконалено науково-методологічні підходи до управління соціальною сферою та покращення якості життя населення, забезпечуючи високий рівень соціальної безпеки; розроблено пропозиції щодо покращення якості вищої освіти та зменшення ризиків безробіття для сталого розвитку країни; набули подальшого розвитку теоретичні засади та практичні рекомендації покращення менеджменту персоналу та його ключових процесів з урахуванням сучасних викликів; запропоновані заходи з розбудови адаптивної моделі соціально-трудових відносин до умов глобальної екосистеми. Ключовим науковим результатом виконаного дослідження є опрацьовані і теоретично доведені засновки, філософія соціально-трудової платформи «Праця 5.0».

Реферат англійською:

The research is focused on deepening the scientific and applied principles of the development of the social and labor sphere, developing theoretical and applied models, effective mechanisms and tools for regulating social and labor relations at different levels of the new economy and under the conditions of global socio-economic reality. In the course of the work, the transformations of the theory of human capital were studied in the context of the formation of "Industry 4.0", "Economy 5.0", global challenges; the structure and patterns of these changes were analyzed, the factors influencing the competence component of human capital were identified; a theoretical construct was built and the paradigm of human resource management, its components, and drivers of change were described, using an ecosystem approach; scientific and methodological approaches to managing the social sphere and improving the quality of life of the population were improved, ensuring a high level of social security; proposals were developed to improve the quality of higher education and reduce unemployment risks for the sustainable development of the country; theoretical principles and practical recommendations for improving personnel management and its key processes, taking into account modern challenges, were further developed; measures were proposed to develop an adaptive model of social and labor relations to the conditions of the global ecosystem. The key scientific result of the research is the developed and theoretically proven principles and philosophy of the social and labor platform "Labor 5.0".

Індекс УДК: 316.42, 314:330.12, 330.34; 330.35, 331.2; 658.32, 331, 331.5, 658.3, 331

Коди тематичних рубрик: 04.21.51, 05.11.47, 06.52.13, 06.75.71, 06.77, 06.77.61, 06.81.65

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:Колот Анатолій Михайлович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №117232 від 20.03.2023

Назва НТП англійською: copyright certificate №117232, 20.03.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Твір наукового характеру "Освітньо-професійна програма "Соціальний менеджмент"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля: соціально відповідальна поведінка

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №114346 від 22.08.2022

Назва НТП англійською: copyright certificate №114346, 22.08.2022

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: робоча програма "Соціальна безпека та управління змінами"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №120952 від 01.08.2023

Назва НТП англійською: copyright certificate № 120952, 01.08.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Зміст дисципліни "Цифрові соціальні сервіси"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №114344 від 22.08.2022

Назва НТП англійською: copyright certificate №114344, 22.08.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Робоча програма навчальної дисципліни "Менеджмент соціально-трудових відносин"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №118298 від 20.04.2023

Назва НТП англійською: copyright certificate №118298, 20.04.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування:освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Методичні рекомендації щодо підготовки та захисту КМР за освітньою програмою "Соціальний менеджмент"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №118385 від 24.04.2023

Назва НТП англійською: copyright certificate №118385, 24.04.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Програма організації та проведення практики в умовах воєнного часу для здобувачів освітньої програми "Менеджмент персоналу"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №118592 від 01.05.2023

Назва НТП англійською: copyright certificate № 118592, 01.05.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Методичні рекомендації щодо проведення і організації практики здобувачів освітньої програми "Менеджмент соціальної сфери"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: звіт виконання науково-дослідної роботи

Назва НТП англійською: research report

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, гіпотези

Галузь застосування: економіка, освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Звіт про виконання НДР щодо поглиблення науково-прикладних засад розвитку соціально-трудової сфери, вироблення теоретико-прикладних моделей, дієвих механізмів та інструментів регулювання соціально-трудових відносин на різних рівнях нової економіки та за умови глобальної соціоекономічної реальності

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці, Інше (покращення якості навчання, покращення добробуту населення, збереження людського капіталу)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №107101 від 06 серпня 2021 р

Назва НТП англійською: copyright certificate №107101, 06.08.2021

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів 2 рівня "Менеджмент персоналу"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №107100 від 06 серпня 2021 р

Назва НТП англійською: copyright certificate №107100, 06.08.2021

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Освітньо-професійна програма "Менеджмент персоналу" для здобувачів 1 (бакалаврського) рівня вищої освіти

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №107199 від 06 серпня 2021 р.

Назва НТП англійською: copyright certificate №107199 06.08.2021

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Освітньо-професійна програма на 2 (магістерському) рівні вищої освіти "Менеджмент персоналу у бізнесі"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №106845 від 02 серпня 2021 р.

Назва НТП англійською: copyright certificate №106845 , 02.08.2021

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:Методи, теорії, гіпотези

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Монографія "Вища освіта України: державне регулювання та перспективи розвитку"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (покращення якості навчання)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №104802 (2021 р.).

Назва НТП англійською: copyright certificate№104802 (2021).

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Аналітичні матеріали

Галузь застосування: економіка, освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Твір наукового характеру "Попередній аналітичний звіт "Стан академічного підприємництва в Україні"

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (розвиток підприємництва в науковому середовищі)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Інше (представлено стейкхолдерам)

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №113521 (2022 р.).

Назва НТП англійською: copyright certificate №113521 (2022).

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: економіка, освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: рекомендації щодо розвитку академічного підприємництва

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (розвиток підприємництва в науковому середовищі)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

Назва НТП українською: авторське свідоцтво №117950 від 10 квітня 2023 р.

Назва НТП англійською: copyright certificate №117950, 10.04.2023

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Твір наукового характеру «Регламент організації трудової діяльності науково-педагогічних працівників в умовах воєнного стану (дистанційний режим роботи)»

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці, Інше (покращення соціально-психологічного клімату в колективі)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Bojarczuk S., Jaroszewicz M., Wnuk M., Smaliichuk H. Mentoring as a tool to support the integration of forced migrants in the transnational space: the Polish-Ukrainian case. International Journal of Lifelong Education, 2025. <https://doi.org/10.1080/02601370.2025.2536541>

Bondarenko, S., Kalaman, O., Danilova O. Digital transformation of the tourism business in an open economy: a comprehensive approach to travel planning and partnerships. Social Development: Economic and Legal Issues, 2025. №4. <https://doi.org/10.70651/3083-6018/2025.4.17>

- Bondarenko, S., Verkhovod, I., & Shaposhnikov, V. Економічна ефективність програм субсидування зеленого житла: екосистемний підхід та досвід України в контексті післявоєнної відбудови. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій. (2025). 3(17), 226-245. <https://doi.org/10.32750/2025-0320>
- Burliai A., Drozd A., Gomon T., Jaroszewicz M., Kaczmarczyk P., Kosowicz A., Smaliichuk H., Wnuk M. How serious is the risk of de-skilling of Ukrainian war refugees (and what we can do about it). CMR Spotlight. 2023. 9(54). URL: <https://www.migracje.uw.edu.pl/publikacje/how-serious-is-the-risk-of-deskilling-of-ukrainian-war-refugees-and-what-we-can-do-about-it/>
- Danylenko O. European Experience in the Application of Artificial Intelligence in Education and the Knowledge Economy. Artificial intelligence as a tool to protect the economy from disinformation: innovative solutions and international practices : collective monograph / edited by O. H. Cherep. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2025. pp. 7-44. DOI: 10.30525/978-9934-26-586-0 URL: <http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/book/626>
- Danylenko O., Poplavska O., Danylevych N., Silchenko M. (2024). Soft and Hard Skills for the Development of Young IT Specialists: Actual Challenges in the Conditions of Martial Law in Ukraine. In: Faure, E., et al. Information Technology for Education, Science, and Technics. ITEST 2024. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies, vol 222. Springer, Cham. pp.311-326. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-71804-5_21
- Danylevych N., Rudakova S., Poplavska O., Shchetinina L., Rudakov O. (2022). Online Training of Employees of the Enterprises in the Creative Economy: Benefits and Features. In: Maślankowski, J., Marcinkowski, B., Rupino da Cunha, P. (eds) Digital Transformation. PLAIS EuroSymposium 2022. Lecture Notes in Business Information Processing, vol 465. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-23012-7_5
- Iryna Verkhovod, Halyna Lopushniak, Svitlana Bondarenko, Stanislav Bilohur, Ivan Ryabokon. (2025). Methodological foundations for assessing the transformation of the ecosystem of the social sphere of Ukraine on the basis of architectonics of global recovery. Interacción y Perspectiva. Revista de Trabajo Social Vol. 15. No 3. 996 - 1019 pp. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16916397>
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/interaccion/article/view/44253>
- Kolot A., Herasymenko O., Shevchenko A. Gig economy as a form of modern work practices: scientific discourse and practical aspects. Věda a perspektivy. 2023. № 2(21). P. 9-23. DOI: [https://doi.org/10.52058/2695-1592-2023-2\(21\)-9-23](https://doi.org/10.52058/2695-1592-2023-2(21)-9-23). URL : <http://perspectives.pp.ua/index.php/vp/article/view/3765>
- Kolot A., Herasymenko O., Shevchenko A., Ryabokon I. Employment in the coordinates of digital economy: current trends and foresight trajectories. Нейро-нечіткі технології моделювання в економіці. 2022. № 11. С. 78-123. <http://doi.org/10.33111/nfmte.2022.078>
- Kravchuk O. Bridging the skills gap in the digital transformation: preparing the workforce for industry 4.0. Digital transformation in contemporary society : Monograph / ed. by V. Yuskovych-Zhukovska, O. Bogut. Katowice, 2024. P. 348—389. URL: <http://www.wydawnictwo.wst.pl/uploads/files/30ca7d77debc40d97016d5c12fc0770c.pdf>
- Kravchuk O. Digital transformation of human capital management: enhancing social mobility in the digital economy. Journal of Vasyl Stefanyk precarpathian national university. 2025. Vol. 12, no. 2. P. 80—100. URL: <https://doi.org/10.15330/jpnu.12.2.80-100>
- Kravchuk O. I. The digital ecosystem of human resource management 5.0: a new paradigm of human-centered development. Problems of Modern Transformations. Series: Economics and Management. 2025. No. 20. URL: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2025-20-04-07>
- Kravchuk O., Varis I., Subochev A. The development of the labour market digital ecosystem in Ukraine. Studia regionalne i lokalne. 2022. Vol. 3, no. 89. P. 32—48. URL: <https://doi.org/10.7366/1509499538903>

- Kravchuk O., Varis I., Liach I. Digital transformation of employee experience management: tools, practices, and trends. *Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University*. 2024. Vol. 11, no. 4. P. 84–100. URL: <https://doi.org/10.15330/jpnu.11.4.84-100>
- Kyryliuk V., Ryabokon I. Role of social sphere in ensuring quality of working life. *VUZF review*. 2021. 6(3). pp. 66–77 <https://media.neliti.com/media/publications/548637-role-of-social-sphere-in-ensuring-qualit-ce108780.pdf>
- Kyryliuk V., Ryabokon I. Social factors of young researchers' quality of working life. *Education of Economists and Managers*, 2022. 65 (3). P. 41–60. URL: <https://econjournals.sgh.waw.pl/EEiM/article/view/3050/2867>
- Kyryliuk V., Ryabokon I. Role of social sphere in ensuring quality of working life. *VUZF Review*. 2021. Vol. 6, no. 3. P. 66–77. URL: <https://doi.org/10.38188/2534-9228.21.3.08>
- Lopushniak H., Poplavska O., Danylevych N., Kostyshyna T., Raupov R. Organization of labor under conditions of uncertainty: The case of Ukraine. *Problems and Perspectives in Management*, 2023. №21(2), pp.294–308. DOI: [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(2\).2023.30](https://doi.org/10.21511/ppm.21(2).2023.30)
- Lopushniak H., Kravchuk O., Riabokon I., Poplavska O., Verkhovod I., Ilchenko-Syuyva L., Syuyva E., Babakova O. (2025). Transformation of Ukraine's pension system against the backdrop of european integration and post-war reconstruction: monograph Izdevniecība "Baltija Publishing". 210 p
- Marshavin Y., Petrova I., Kytsak T., Marshavin O., Atamaniuk R. Structural and functional concept of the labor market ecosystem. *The Eurasia Proceedings of Educational and Social Sciences (EPESS)*. 2025. №44. pp. 10–21. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2025-21-07-01>
- Melnyk M. (2025). The impact of Artificial Intelligence on employment and social and labor relations: challenges and prospects. *Actual problems of economy*. 2025. №11.
- Pędziwiatr K., Smaliichuk H, Voznyuk I., Brzozowski J. How it Started, How it Evolved: Ukrainian entrepreneurship in Poland. *Entrepreneurship Review*, 2025. 10(4), pp. 41–56. <https://doi.org/10.15678/IER.2024.1004.03>
- Rudakov O., Rudakova S. Economic recovery of Ukraine: state policy and mechanisms for ensuring macroeconomic stability (16). P. 204 – 213. *Data economy: challenges and opportunities for business and government*. Collective monograph. Praha: OKTAN PRINT, 2025. 347 p. eBook ISBN 978-80-88618-67-6. URL: <https://doi.org/10.46489/DECAO-25-03>
- Rudakova S., Shchetinina L. Overview of the impact of digitalization on the development of society (10). P. 125–151. *Green and digital economic transformation: a synthesis of the future: Collective monograph*. OKTAN PRINT. PRAHA. 2024. 266p. eBook ISBN 978-80-88618-91-1 URL: <https://doi.org/10.46489/gadetas-24-47>
- Rudakova S., Shchetinina L., Danylevych N. Digital transformation of employment. The influence of the new generation of communication on the formation of the future economy. Monograph. OKTAN PRINT, PRAHA. 2022. P. 44–55. <https://doi.org/10.46489/TIOTNG-13>. ISBN 978-80-88415-81-7
- Ryabokon I., Puzko S., Stateshna O. Carbon credit market in the context of environmental and social responsibility of Ukraine. *Scientific notes*. 2024. No. 37. P. 97–107. URL: https://doi.org/10.33111/vz_kneu.37.24.04.09.061.067
- Shchetinina L., Rudakova S. Digital and indicative ecosystems of social leadership formation (9). P. 104–125. *Green and digital economic transformation: a synthesis of the future: Collective monograph*. OKTAN PRINT. PRAHA. 2024. 266p. eBook ISBN 978-80-88618-91-1 URL: <https://doi.org/10.46489/gadetas-24-47>
- Smaliichuk H., Vasylyk A., Vonberh T., Bilyk O. Organization of labor processes in an unstable global ecosystem. *Social and labour relations: theory and practice*. 2021. 11(1), 43–55. doi:10.21511/slrtp.11(1).2021.04
- Tsymbaliuk S., Danylevych N. Industrial Relations and Social Partnership in Wage Regulation in Ukrainian Industries. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*. 2023. Vol. 12(2). P. 101–140. https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1430

Tsymbaliuk S., Danylevych N., Vasylyk A., Frydel V., Kryvsha A. Labor Remuneration in the Agriculture Sector of Ukraine from the Decent Work Perspective. *Public Policy and Administration*. 2025. Vol. 24(1). P. 41–61. <https://doi.org/10.5755/j01.ppaa.24.1.38358>

Tsymbaliuk S., Poplavska O., Danylevych N. Collective bargaining and payment regulation at the regional level: Assessment and prospects (on the example of Ukraine). *Scientific Horizons*. 2022. №25(1), pp.76–95. URL: https://sciencehorizon.com.ua/web/uploads/pdf/Scientific%20Horizons_Vol.%2025,%20No.1_76-95.pdf

Tsymbaliuk S., Shkoda T. Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept. *Employee Relations*. 2022. Vol. 44(1). P. 191–209, <https://doi.org/10.1108/ER-10-2020-0477>

Tsymbaliuk S., Shkoda T. Social Partnership on Wage Regulation in Ukraine's Public Sector. *Studia Regionalne i Lokalne. Special Issue*. 2023. P. 50–67. <https://doi.org/10.7366/15094995s2304>

Verkhovod I., Lopushniak H., Bondarenko S., Bilohur S., Ryabokon I. Fundamentos metodológicos para la evaluación de la transformación del ecosistema de la esfera social de Ucrania a partir de la arquitectura de la recuperación global. *Interacción Y Perspectiva*. 2025. №15(3). P. 996–1019. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16916397>

Yemelienenko L., Shkoda T. Zastosowanie podejścia foresight w strategii rozwoju kapitałuludzkiego w warunkach niepewności. Część iii. Społeczna gospodarka rynkowa wobec wyzwań makroekonomicznych i globalnych. Społeczna Gospodarka Rynkowa – w poszukiwaniu zrównoważonego ładu. Monografia powstała w ramach współpracy Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego z Konrad-Adenauer-Stiftung w Polsce / redakcja naukowa Elżbieta Mączyńska, Piotr Pysz, Maria Urbaniec. Wydano z finansowym wsparciem Fundacji Współp

Zakharova O., Lopushnyak G., Skibska K. (2022). Current trends in the development of the Ukrainian labour market. *Regional and Local Studies*, 89(3), 17–31. DOI:10.7366/1509499538902

Бондаренко С. (2024). Розвиток людського капіталу в контексті демографічних змін та цифровізації економіки. Соціальний розвиток і безпека , 14 (5), 266–284. <https://doi.org/10.33445/sds.2024.14.5.25>

Варіс І. О., Кравчук О. І., Івахненко К. О. Світовий досвід у процесах адаптації персоналу: від теорії до практичного впровадження в Україні. *Бізнес Інформ*. 2024. №5. С. 357–366. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-5-357-366>

Варіс І., Кравчук О., Ельдріс Ю. Лідерство в умовах нестабільності: інноваційна модель для підвищення стійкості організацій. *Соціально-трудові відносини: теорія та практика*. 2025. Т. 14, № 2. С. 1–16. URL: [https://doi.org/10.21511/slrrp.14\(2\).2024.01](https://doi.org/10.21511/slrrp.14(2).2024.01)

Варіс І., Кравчук О., Завгородня С. Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем. *Маркетинг і цифрові технології*. 2021. Т. 5, № 2. С. 48–66. URL: <https://mdt-opu.com.ua/index.php/mdt/article/view/139> DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5

Варіс І., Кравчук О., Коновалова В. Оцінювання ефективності HR бізнес-процесів. *Галицький економічний вісник*. 2023. Т. 82, № 3. С. 165–179. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2023.03.165

Варіс І., Кравчук О., Паращук Є. Цифровізація бізнес-процесів менеджменту персоналу: можливості HRM-систем. *Галицький економічний вісник*. 2022. Т. 74, № 1. С. 90–102. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2022.01.090

Василик А. В., Купріян М. В. Сучасні тренди в процесах добору персоналу в нових соціоекономічних умовах. *Бізнес Інформ*. 2021. № 10. С. 200–207. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2021_10_26

Василик А. В., Смалійчук Г. В., Лушко Ю. О. Well-Being працівників в організації: сутність, складові та завдання менеджменту персоналу. *Бізнес Інформ*. 2021. № 11. С. 419–424

Василик А., Варіс І., Кравчук О. (2023). Розвиток підприємницьких компетентностей через неформальну освіту. *Соціально-трудові відносини: теорія та практика*, 13(1), 1–14. doi:10.21511/slrrp.13(1).2023.01

- Верховод І.С. Архітектоніка екосистеми соціальної сфери: концептуальні засади. Вчені записки. 2025. Випуск 40 (3). С. 19 – 35. DOI: https://doi.org/10.33111/vz_kneu.40.25.03.03.019.024
<https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/53019>
- Верховод І. Поточні виклики та загрози реалізації соціальної політики в умовах воєнного стану. Збірник наукових праць: Вчені записки. 2024. Випуск 36 (3). С. 8 – 18. DOI: 10.33111/vz_kneu.36.24.03.01.005.011
[https://vz.kneu.ua/archive/2024/36\(3\).01](https://vz.kneu.ua/archive/2024/36(3).01)
- Верховод І. Проблематика забезпечення ефективності інструментарію соціальної політики України в умовах війни. Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку. 2024. №2 (13). С. 155–167. DOI: <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-2-14>
- Верховод І.С. Екосистемний аналіз соціальної сфери: методологія оцінювання глокальних трансформацій. Економічний простір. 2025. № 205. С. 35 – 42. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.205.35-42>
- Вонберг Т. В., Смалійчук Г. В., Василик А. В., Білик О. М. Оцінювання персоналу компанії в контексті нової соціоекономічної реальності: реалізація системи OKR. Бізнес Інформ. 2022. № 1. С. 423–431
- Вонберг Т.В., Дмитрук С.М., Ельдріс Ю.Ф. Концептуальні основи управління залученістю працівників компанії. Бізнес Інформ. 2025. №5. С. 559–565. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-5-559-565>
- Вонберг Т.В., Дмитрук С.М., Зубова Ю.В. Бренд роботодавця: процес формування та дослідження ефективності. Економічний простір. 2024. № 189. С.25–29. URL:<https://doi.org/10.32782/2224-6282/189-4>
- Вонберг Т.В., Дмитрук С.М., Штільгойз О.Л. Інвестування в людський капітал: трансформація та розвиток. Підприємництво та інновації. 2024. № 30. С.7–13. URL: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/30.1>
- Вонберг Т.В., Смалійчук Г.В., Войтенко К.А. Оцінювання ефективності діяльності служби персоналу в умовах сучасних трансформацій. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. 2025. Вип.45. С.407–415. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16750723>
- Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. Сучасні практики використання аутсорсингових технологій. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Сер. Економічні науки. 2024. 4(108). С. 33–44. <https://doi.org/10.31713/ve420244>
- Даниленко О. А. HR-метрики як інструмент HR-аналітики соціально-психологічного клімату колективу підприємства. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2023. №8. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2023-8-07-01>
- Даниленко О. А. Використання HR-аналітики в діагностиці системи управління персоналом. Бізнес Інформ. 2021. №7. С. 252–259. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-7-252-259>
- Даниленко О. А. Соціальний аудит охорони здоров'я і безпеки праці персоналу в умовах воєнного стану в Україні та постпандемії COVID-19. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2022. №6. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2022-6-07-01>
- Даниленко О. А., Деміх А. А. Сучасні практики HR-аудиту. Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління. 2025. № 5. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-05-04-05>
- Дмитренко І. Д., Шандар А. М. Виклики та перспективи реалізації програми доступного житла в Київській області на період до 2028 року. Бізнес Інформ. 2025. №1. С. 380–386. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-1-380-386>
- Ємельяненко Л.М., Пантасенко В.В. Розвиток людського капіталу в системі стратегування післявоєнної відбудови України. Трансформаційна економіка. 2025. № 2 (11). С. 48–56. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8141/2025-11-8>

- Кирилюк В. В., Колядич О. І., Шевчук О. В. Якість життя населення України: стан, тенденції, перспективи. Бізнес Інформ. 2024. №7. С. 328–334. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-7-328-334>
- Кирилюк В., Колядич О., Шевчук О. Соціальна безпека та згуртованість: сучасні підходи щодо їх взаємодії. Економічний аналіз. 2023. Том 33. № 1. С. 59–65. URL: <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/download/3209/6565657194>
- Кирилюк В., Шевчук О., Бабін С. Соціальний розвиток організації в умовах сучасних викликів. Вчені записки. 2023. №31. С.85–97. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/ea82ba5a-df9b-40fd-ba5c-31c22f92a49e/content>
- Кирилюк В.В., Чабан В.Г. Соціальні зміни організації в сучасних умовах. Комерціалізація інновацій: захист інтелектуального капіталу, маркетинг та комунікації: монографія. Суми: Сумський державний університет, 2022. С.101-108. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/e513c749-240e-4ef8-9296-9e181413846a/content>
- Кіндій А. (2024). Соціально-економічні детермінанти розвитку житлового будівництва: сутнісно-проблемні аспекти. Економіка та суспільство, (67). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-67-36>
<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4693>
- Кіндій А.С., Поплавська О.М. Світовий досвід розвитку ринку соціального житла: успішні практики та завдання для України. Актуальні проблеми економіки. 2024. №1 (271). С. 44–54. DOI: 10.32752/1993-6788-2024-1-271-44-54 https://eco-science.net/wp-content/uploads/2024/01/1.24._topic_Andrii-Kindii-Oksana-Poplavska-44-54.pdf
- Козлов Д. О. Мотиваційні детермінанти якості трудового життя молоді в Україні: економічні аспекти самоактуалізації особистості. Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: Економіка, психологія та менеджмент. 2025. Вип. 5. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-05-01-07>
- Козлов Д. О. Організаційно-економічні аспекти якості трудового життя молоді в економіці і соціумі. Економіка та суспільство. 2025. Вип. 75. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-75-34>
- Козлов Д. О. Управлінські аспекти формування якості трудового життя молоді в сучасних умовах господарювання. Бізнес-Навігатор. 2024. Вип. 4. С. 34–40. URL: http://business-navigator.ks.ua/journals/2024/77_2024/9.pdf
- Козлов Д.О. Якість трудового життя молоді України в умовах трансформаційних змін. Бізнес Інформ. 2024. № 8. С. 277–284. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-8-277-284>
- Колот А. М., Герасименко О. О., Шевченко А. С. Нові виклики для теорії та практики людського капіталу в умовах становлення «Індустрії 4.0»: компетентнісний аспект. Економіка та суспільство. 2023. №53. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-53-8>
- Колот А.М. Вища освіта і соціально-трудова сфера в координатах нової економіки: концепт взаємодії та розвитку. Соціально-трудова відносини: теорія і практика. 2025. №15(1). С. 11–25. DOI: [http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.15\(1\).2025.02](http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.15(1).2025.02)
- Колот А.М., Герасименко О.О. Праця XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку: Монографія. Київ: КНЕУ, 2021. 488 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/f58fd527-f8d5-4430-ae0e-149e23c0a42a/content>
- Колот А.М., Рябоконь І.О., Бабій Ю.М. Якість зайнятості за нової соціоекономічної реальності: теоретико методологічні засади. Соціально-трудова відносини: теорія і практика. 2024. №14(1). С. 12–27. DOI: [http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.14\(1\).2024.02](http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.14(1).2024.02)
- Колот А.М., Герасименко О.О. Новітні формати організації трудової діяльності: природа, виклики, траєкторії розвитку. Економіка України. 2022. № 5. С.59–76. DOI: <https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.05.059>

Колот А.М., Герасименко О.О., Шевченко А.С. Екосистемність як новітній формат розвитку бренду роботодавця. Сталий розвиток економіки, 2024. (1(48), 29-40. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-48-4>

Колот А.М., Герасименко О.О., Шевченко А.С., Бабій Ю.М. Екосистема людських ресурсів як концептологія та прикладна платформа людиноцентризму. Бізнес Інформ. 2023. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2023-3-282-294>

Кравчук О. І., Варіс І. О., Заривних К. С. Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19. Економіка та суспільство. 2021. № 26. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73>

Кравчук О. І., Варіс І. О., Каленська Н. Г. Трансформація HR менеджменту через призму штучного інтелекту: комплексний аналіз імплементації, викликів та етичних аспектів. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління., 2024. № 15. URL: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-15-04-09>

Кравчук О. І., Варіс І. О., Рубель К. О. Цифровізація менеджменту персоналу: концептуальні аспекти та тенденції. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2024. № 12. URL: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-12-07-04>

Кравчук О. І., Варіс І. О., Рябоконь І. О. Управління цифровою трансформацією менеджменту персоналу через цифрову HR стратегію. Інфраструктура ринку. 2023. № 71. С. 159–166. URL: <https://doi.org/10.32782/infrastruct71-28>

Леонтенко О., Ільєнко А. Сучасні тенденції розвитку соціальної відповідальності в управлінні персоналом. Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4. С. 92-98. URL: <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?vol=yes&voll=71> DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.04.092

Леонтенко О., Присівко Ю. Сучасні практики організації кар'єрного менеджменту. Галицький економічний вісник. 2024. Том 90. № 5. С. 172-180. URL: <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?art=1365> DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.05.172

Лопушняк Г. С., Скидан М. І. Заклади вищої освіти і стейкхолдери: проблеми та перспективи співпраці. Інтернаука. Серія: «Економічні науки». 2023. №6 (74). С. 30-38. URL: <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2023-6-8961>

Лопушняк Г.С. Пенсійне забезпечення в Україні: проблеми та шляхи вирішення. Актуальні проблеми економіки. 2024. №10 (280). С. 145--152. DOI: 10.32752/1993-6788-2024-1-280-145-152 https://eco-science.net/wp-content/uploads/2024/10/10.24._topic_Galyna-Lopushnyak-145-152.pdf

Лопушняк Г.С., Василик А.В. Концептуальні основи управління соціальними проектами. Актуальні проблеми економіки. 2024. № 4 (274). С. 210-220 Лопушняк Г.С., Милянник Р.В. Управління соціальною мобільністю персоналу в умовах війни. Економіка та суспільство. 2025. № 73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-73-66>

Лопушняк Г.С., Милянник Р.В. Управлінські компетентності керівника: сучасні виклики та детермінанти розвитку. Наукові перспективи. 2022. №7(25). С. 138-151. URL: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-7\(25\)](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-7(25))

Лопушняк Г.С., Скидан М.І. Стратегічний аналіз розвитку вищої освіти України в контексті збалансування попиту та пропозиції на ринку праці. Актуальні проблеми економіки. 2022. Т. 2-3. №248-249. С. 27-40. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2022/03/02-3.22._topic_-Lopushniak-Halyna-Skydan-Maksym-27-40.pdf

Лопушняк Г.С., Шандар А.М., Милянник Р.В. Освітні траєкторії формування цифрових компетентностей. Галицький економічний вісник. 2023. №3. С. 19-30. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2023.03.019

Маршавін О.Ю. Креативна зайнятість як модерновий ресурс соціально-економічного відновлення України. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2024. №14(1). с. 11-19. DOI: [http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.13\(2\).2023.02](http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.13(2).2023.02)

Маршавін О.Ю. Український ринок праці в умовах глобальних зовнішньоекономічних зрушень. Економіка та суспільство. 2025. №77. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-77-65>

Маршавін О.Ю., Атаманюк Р.Ф. Екосистемна парадигма соціальної трансформації ринку праці в умовах повоєнного відродження України. Трансформаційна економіка. 2024. №3(08). с. 5-12. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8141/2024-8-1>

Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., Маршавін О.Ю. Ринок праці України в нових соціально економічних реаліях: проблеми трансформації публічної політики. International Partnership and Cooperation of Ukraine in Wartime (Міжнародне партнерство та співпраця України в умовах війни): Collective monograph / edited by D. Nascimento, G. Starchenko. University of Coimbra, Portugal - Chernihiv: REICST, 2022. с. 175-190. DOI: <https://doi.org/10.54929/monograph-02-2022-01-13>

Мельник М.М. Молодіжний сегмент ринку праці у контексті розвитку людського капіталу України. Актуальні проблеми економіки. 2025. №5 (287). с. 289-302. https://eco-science.net/wp-content/uploads/2025/05/5.25._topic_Maryna-Melnyk-289-302.pdf

Овсянников Д.П., Шандар А.М. Вплив демографічних змін на управління освітою: виклики та пошук шляхів вирішення неузгоджень. Галицький економічний вісник. 2024. Том 89. № 4. С. 7-18. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.04.007

ОМ Поплавська, АС Кіндій . Роль житлового будівництва в забезпеченні соціальної безпеки. Науковий погляд: економіка та управління, 2025. № 1 (89). DOI: <https://doi.org/10.32782/2521-666X/2025-89-4>

Омельчук А.Б., Лопушняк Г.С. Проблеми ефективності, адресності та доступності системи соціального захисту дітей в Україні. Науковий погляд: економіка та управління. 2025. №3(91). С. 125-132. DOI: <https://doi.org/10.32782/2521-666X/2025-91-17>

Поплавська О. Екосистемний підхід в дослідженні соціально-економічних систем. Сталий розвиток економіки, 2024. № 2(49), с. 135-140. URL: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-21>

Поплавська О., Ільєнко А. (2024). Компенсаційний пакет: аналіз, сучасні підходи до розробки в умовах війни. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 328(2), 365-371. URL: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-43>

Поплавська О., Ходацький Д. Розвиток соціально-трудових відносин в Україні: можливості досягнення цілей сталого розвитку. Галицький економічний вісник. 2024. Том 87. № 2. С. 50-59. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.02.050

Поплавська О.М. Концептуальні засади соціальної безпеки як основи сталого розвитку соціально-економічних систем. Управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем : колективна монографія [Електронне видання] / під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., к.е.н., доц. Пічик К.В. – Київ : Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. С 299 – 312

Поплавська О.М. Соціальний захист в системі забезпечення соціальної безпеки людини. Український економічний часопис. 2025. №.8, с.102-107. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8273/2025-8-18>

Поплавська О.М. Соціальний захист в системі забезпечення соціальної безпеки людини. Український економічний часопис. 2025. №., с.102-107. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8273/2025-8-18>

Поплавська О.М., Данилевич Н.С., Пасічніченко Д.В. Система регламентування соціально-трудових відносин в банківських установах. Колективна наукова монографія. Державне управління та адміністрування, сфера обслуговування, економіка та міжнародні відносини як рушійні сили економічного зростання держав XXI століття (2nd ed.). Вінниця. 2022-02-11. С.1-13.

<https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/monographs/article/view/18356>.

<https://doi.org/10.36074/paaaseeirdfegcc.ed-2.05>

Пустовіт Б.О., Шандар А.М. Соціальний розвиток в Україні в контексті активізації діяльності соціального бізнесу. Бізнес Інформ. 2022. №3. С. 60–66. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-3-60-66>

Радзіховський Д.О., Верховод І.С. Вплив пенсійної системи на економіку та соціальну стабільність. Наукові записки Львівського університету бізнес та права Серія економічна. Серія юридична. 2025. Випуск 44. 213–221. <https://nzlubp.org.ua/index.php/journal/article/view/1593>

Рудакова С.Г. та ін Використання цифрових технологій для вдосконалення державної політики у сфері військового обліку. / Бізнес Інформ. 2025. №1. С. 107–112. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-1-107-112>

Рудакова С.Г. та ін Гендерний баланс в Україні: індикатори, проблеми та цифровий формат забезпечення. Бізнес Інформ. 2023. №1. С. 94–101. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-1-94-101>

Рудакова С.Г. та ін. Трудова дисципліна в умовах цифрової трансформації: міжнародний досвід та українські перспективи. Бізнес Інформ. 2025. №8. С. 501–507. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-8-501-507>

Рудакова С.Г., Рудаков О.Г., Щетініна Л.В. Цифровізація як інструмент зміцнення безпеки транспортної галузі України під час війни (3.4). Р. 327–337. Digital transformation of Ukraine's economy by integrating european experience in the context of war and post-war recovery. Collective monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025. 396 p. ISBN 978-9934-26-577-8. URL: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-577-8>

Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., Когденко А.С. Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019. Бізнес Інформ. 2021. №1. С. 207–212. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-1-207-212> Рябоконт І. О. Вплив поширення дистанційних форм навчання в період пандемії COVID-19 на якість трудового життя науково-педагогічних працівників. Бізнес Інформ. 2021. №9. С. 28–33. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-9-28-33>

Скидан М. І. Особливості розвитку вищої освіти в умовах нестабільності екосистеми ринку праці. Наука і техніка сьогодні. 2023. №2(16). С. 118–131. URL: [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2023-2\(16\)-118-131](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2023-2(16)-118-131)

Скидан М. І. Підвищення якості вищої освіти як основний напрям стратегічного розвитку закладів вищої освіти. Бізнесінформ. 2023. Т. 9. № 548. С. 129–135. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-9-129-135>

Скидан М. І. Стратегічні напрями розвитку вищої освіти в Україні. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2024. Т. 14. № 1. С. 1–11. URL: [10.21511/slrrp.14\(1\).2024.01](https://doi.org/10.21511/slrrp.14(1).2024.01)

Скидан М., Лопушняк Г., Кравчук, О., Ільченко-Сюйва Л. Стратегічний аналіз розвитку закладів вищої освіти в Україні в умовах сучасних викликів: інтегрований підхід. Transylvanian Review Of Administrative Sciences, 21(76), 146–175. URL: <http://dx.doi.org/10.24193/tras.76E.9>

Скидан М.І. Інституційні засади забезпечення якості вищої освіти. Економіка. Фінанси. Право. 2023. № 7. С. 101–105. URL: <https://doi.org/10.37634/efp.2023.7.21>

Скидан М.І. Концептуальні засади стратегічного розвитку вищої освіти в Україні. Ефективна економіка. 2022. №8. 19 с. URL: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2022.8.37>

Скидан, М. І. Підвищення якості освітніх послуг як основний стратегічний напрям розвитку вищої та фахової передвищої освіти. Економіка та суспільство. 2024. № 59. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-59-110>

Скібська К. О. Використання інструментів штучного інтелекту в рекрутингу. Галицький економічний вісник. ТНТУ. 2023. Том 83. № 4. С. 114–121. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2023.04.114

Скібська К., Коновалова В. Цифровізація віддаленого рекрутингу персоналу. Галицький економічний вісник. 2024. Том 86. № 1. С. 107–114. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2024.01.107

- Скібська К.О., Панасюк О.О. Рекрутинг як складова цифрової стратегії менеджменту персоналу. Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки. 2023, № 2. С. 7-12.
DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-316-2-1>
- Скібська К.О., Шевердін О.О. Огляд практики соціально відповідального інвестування в сучасних енергетичних проєктах. Бізнес Інформ. 2024. №6. С. 176–181. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-6-176-181>
- Стожок А.Ю. Аналіз соціальної мобільності в умовах війни. Економіка та підприємництво. 2023. № 50. С. 183–195. DOI: <https://doi.org/10.33111/EE.2023.50.StozhokA>
- Верховод І. Теоретичний концепт функціонування екосистеми соціальної сфери в умовах глокальних змін. Бізнес-навігатор. 2025. Випуск 5 (82). С. 11 – 18. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.82-2>
- Цимбалюк С. О., Ковтун О. А. «Зелене» управління людськими ресурсами: вплив екологічних практик на діяльність організації. Бізнес Інформ. 2022. № 11. С. 250-256. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-11-250-256>
- Цимбалюк С. Теоретико-прикладні засади дослідження соціальної інклюзії у вищій освіті. Освітня аналітика. 2024. Вип. 4 (30). С. 113-126. <https://doi.org/10.32987/2617-8532-2024-4-113-126>
- Шандар А.М., Дорошенко О.О. Волонтерський рух в Україні: динаміка розвитку та роль у контексті забезпечення соціальних послуг. Бізнес Інформ. 2025. №3. С. 216–222. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-3-216-222>
- Шандар А.М., Реутська С.В. Соціальний захист сімей з дітьми: аналіз допомоги при народженні дитини в Україні. Економіка та суспільство. 2025. № 77. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-77-88>
- Шевердін О., Лопушняк Г. Соціально відповідальне інвестування та його роль в енергетичному секторі економіки. Економіка та суспільство. 2024. №62. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-62-117>
- Шевердін О.О. Оцінка впливу соціально-відповідальних інвестицій на сталість та стабільність енергетичного сектору. Сталий розвиток економіки. 2024. №3(50). С. 73-80. URL: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-12>
- Шевердін О.О. Теоретичні концепції та моделі соціально відповідального інвестування. Економіка і організація управління. 2024. №2(54). С. 182–190. URL: <https://doi.org/10.31558/2307-2318.2024.2.17>
- Шевченко А.С. Штучний інтелект як каталізатор змін в екосистемі людських ресурсів організації: виклики та можливості. Київський економічний науковий журнал, 2024. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-765X/2024-7-24>
- Щетініна Л.В. та ін. Управління залученістю персоналу: концепція та оцінювання. Галицький економічний вісник. 2021. Том 68. №1. С. 151-158. URL: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151
- Щетініна Л.В. та ін. Якість трудового життя: аналіз, оцінювання, перспективи. Бізнес Інформ 2022. №2. С. 126–135. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-126-131>
- Щетініна Л.В. та ін. Внутрішньокорпоративні комунікації в цифровому середовищі. Бізнес Інформ 2023. №2. С. 229-236. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-2-229-235>

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лук'яненко Дмитро Григорович

д. е. н.

Перелік осіб-виконавців

Ємельяненко Лариса Михайлівна

(д.е.н., професор)

Ільєнко Алла Вячеславівна

Бабій Юлія Михайлівна

Бараш Аліна Юріївна

Бондаренко Світлана Анатоліївна

(д. е. н., професор)

Варіс Ірина Олександрівна

(к.е.н., доц.)

Василенко Андрій Олександрович

Василик Алла Володимирівна

(к.е.н., доц.)

Верховод Ірина Сергіївна

(к.е.н., доц.)

Вонберг Тетяна Вікторівна

(к.е.н., доц.)

Гутніцький Віталій Вікторович

Данилевич Наталія Станіславівна

(к.т.н., доц.)

Даниленко Олена Авксентіївна

(к.е.н., доц.)

Дмитрук Сергій Миколайович

(к.е.н., доц.)

Кирилюк Володимир Вікторович

(к.е.н., доц.)

Кицак Тарас Григорович

(к.е.н., доц.)

Козлов Денис Олегович

Кравчук Оксана Іванівна

(к.е.н., доц.)

Кривша Артем Миколайович

Кіндій Андрій Степанович

Леонтенко Ольга Михайлівна

(к.е.н., доц.)

Лопушняк Галина Степанівна

(д. е. н., професор)

Маршавін Олег Юрійович

Маршавін Юрій Миколайович
(д.е.н., професор)
Мельник Марина Миколаївна
Милянник Руслан Васильович
Омельчук Анна Борисівна
Омельчук Дмитро Сергійович
Панасюк Олександра Олександрівна
Поліщук Анатолій Станіславович
Поплавська Оксана Миколаївна
(к.е.н., доц.)
Радзіховський Дмитро Олегович
Рудакова Світлана Григорівна
(к.т.н., доц.)
Рябоконт Іван Олександрович
(к.е.н., доц.)
Скидан Максим Ігорович
Скібська Катерина Олександрівна
(к.е.н.)
Смалійчук Ганна Володимирівна
(к.е.н., доц.)
Стожок Аліна Юрївна
Столярук Христина Сергіївна
(к.е.н., доц.)
Фоменко Олексій Олександрович
Фридель Володимир Ігорович
(к.е.н.)
Ходацький Дмитро Святославович
Цимбалюк Світлана Олексіївна
(д.е.н., професор)
Шандар Анна Михайлівна
(д.філософ)
Шевердін Олександр Олександрович
Шевченко Анна Сергіївна
Шевчук Олена Володимирівна
Щетініна Людмила Валеріївна
(к.е.н., доц.)
Ярош Володимир Віталійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Поплавська Оксана Миколаївна

0677468670

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна