Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0210U006771

Державний реєстраційний номер: 0108U003607

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-12-2010

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: 1. Застосування менеджменту персоналу в якості інструменту підвищення ефективності діяльності українських підприємств

Початок етапу: 04.2008

Закінчення етапу: 12.2010

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Придніпровська державна академія будівництва та архітектури"

Код за ЄДРПОУ: 02070772

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0562) 47-16-65

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201020

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 2

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

1. Застосування менеджменту персоналу в якості інструменту підвищення ефективності діяльності українських підприємств

Назва роботи англійською:

Application of personnel management as an instrument of efficiency increase of the Ukrainian enterprises activity

Реферат українською:

У звіті знайшли відображення результати досліджень щодо застосування моделей та методів менеджменту і використанні їх в практичній діяльності підприємств різних форм власності та видів діяльності. В роботі проаналізовані чинникі управління персоналом, сформулювано структуру основних його проблем (стимулювання, планування потреби, комунікації, передача "ноу-хау", регламентація) та представлена загальна схема процесного управління підприємством формалізованого у вигляді моделі бізнес-процесів підприємства. Приведений досвід застосування моделі бізнес-процесів діяльності кафедри вищого навчального закладу, яка дозволяє проаналізувати та удосконалити роботу кафедри. На підставі "пріоритетності кадрових завдань" розроблена програма адаптації персоналу (або групи працівників) до стратегічних змін в діяльності підприємства. Також дослідженні прояви інерції персоналу в процесі проведення змін і діагностовано рівень пристосованості персоналу до майбутніх змін на підприємстві. На основі статистичного аналізу даних, що характеризують процес опору змінам на крупному промисловому підприємстві Придніпровського регіону, побудована модель "силового поля" типового підприємства вітчизняної економіки. Матеріали досліджень спроможні викликати інтерес спеціалістів, що займаються питаннями удосконалення менеджменту, зокрема менежмену персоналу підприємств різноманітних структур і форм власності.

Реферат англійською:

In a report the results of researches found a reflection in relation to application of models and methods management's and the use them in practical activity of different patterns enterprises of ownership and types of activity. The factors of personnel management are in process analysed, his basic problems (stimulation, planning of necessity, communications, passing to "now-how", regulation) are formulated. The general chart of enterprise process-management formalized as a model of business-processes is presented. Application experience of business-processes model of higher educational establishment, department activity which allows to analyse and to make better work of department. Base "priority of skilled tasks" the program of personnel (or work groups) is developed to the strategic changes in enterprise activity. The results of display of personnel inertia are also resulted in the process of leadthrough of changes and the level of adjusted of personnel is diagnosed to the future changes on an enterprise. On the basis of data statistical analysis which characterized the process of resistance changes on the major industrial concern of the Pridneprovsk region, the model of the "forse field" of typical domestic is built. Materials of researches are able to cause interest of specialists who are engaged in the questions of management improvement, in particular personnel management of various structures and patterns of ownership enterprises.

Індекс УДК: 658, УДК 65.290 - 2

Коди тематичних рубрик: 06.81

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Вечеров Валерій Тимофійович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Менеджмент персоналу в якості інструменту підвищення ефективності діяльності українських підприємств

Назва НТП англійською: Management as an instrument of efficiency increase of the Ukrainian enterprises activity

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування:

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: В сучасних умовах мало досліджений і нерегульований процес інтеграції працівника в діяльність підприємства приводить до зниження ефективності діяльності співробітників, і як наслідок - до зниження ефективності діяльності підприємства в цілому. Пропонується застосування процесного підходу для підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві. Аналіз діяльності типової служби управління персоналом українського підприємства. "Розпорошеність" функції управління персоналом серед підрозділів підприємства. Системність і ефективність управління персоналом, підвищення ступеню автоматизації процесу.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 7.12.09; 6.02.10; 20.04.10

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: підприємства, навчальні заклади

Перспективні ринки: України

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Савицький Микола Васильович

Перелік осіб-виконавців

Божанова В.Ю.

Булєєв Ю.С.

Вечеров В.Т.

Климчук О.О.

Котуранова Т.В.

Млодецький В.Р.

Міщенко А.П.

Поляничко В.С.

Поповиченко І.В.

Скібіда В.О.

Стельнякович С.Я.

Шапа Н.М.

Шпірько-Фантєєв О.М.

Яременко В.Ф.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

