Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U003514

Державний реєстраційний номер: 0123U102075

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-05-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розроблення теоретико-методичного забезпечення щодо формування компенсаційного пакету в системі стимулювання персоналу та формування практичних рекомендацій щодо його впровадження на підприємствах енергетичної галузі

Початок етапу: 04.2023

Закінчення етапу: 04.2023

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Приватне акціонерне товариство "Харківенергозбут"

Код за ЄДРПОУ: 42206328

Місцезнаходження: вул. Плеханівська, буд. 126, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61001, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577374584, 380577372388

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 15.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Формування компенсаційного пакету в системі стимулювання персоналу

Назва роботи англійською:

Formation of a compensation package in the personnel incentive system

Реферат українською:

Мета роботи - удосконалення теоретико-методичного забезпечення щодо формування компенсаційного пакету в системі управління підприємством. Досягнення зазначеної мети обумовило необхідність постановки та вирішення комплексу завдань: визначення теоретичних основ стимулювання персоналу; розгляд сутності та особливостей впровадження компенсаційних пакетів на вітчизняних підприємствах; аналіз існуючих підходів до формуванням компенсаційного пакету; розробка методичного забезпечення та прикладного інструментарію впровадження компенсаційного пакету на ПАТ «ХАРКІВЕНЕРГОЗБУТ». Об'єктом дослідження є процес стимулювання персоналу на підприємствах. Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти впровадження компенсаційного пакету на ПАТ «ХАРКІВЕНЕРГОЗБУТ». При виконанні дослідження і вирішенні поставлених завдань, у роботі використано загальнонаукові та спеціальні методи досліджень, такі як: аналіз, синтез, системний підхід, метод порівняльних характеристик, угрупування та абстрагування (при дослідженні теоретичних основ стимулювання); метод порівняльного аналізу, спостереження, балансовий та статистичний методи; індукція, дедукція, моделювання та обґрунтування, метод програмно-цільового підходу (при розробці технології впровадження компенсаційного пакету). Результати дослідження впроваджені у діяльність ПАТ «ХАРКІВЕНЕРГОЗБУТ».

Реферат англійською:

The purpose of the work is to improve the theoretical and methodological support for the formation of a compensation package in the enterprise management system. Achieving the specified goal necessitated setting and solving a set of tasks: determining the theoretical foundations of personnel stimulation; consideration of the essence and features of the implementation of compensation packages at domestic enterprises; analysis of existing approaches to the formation of a compensation package; development of methodological support and application tools for the implementation of the compensation package at PJSC "KHARKIVENERGOZBUT". The object of the study is the process of stimulating personnel at enterprises. The subject of the study is the theoretical and practical aspects of the implementation of the compensation package at PJSC "KHARKIVENERGOZBUT". When performing the research and solving the set tasks, the work uses general scientific and special research methods, such as: analysis, synthesis, system approach, the method of comparative characteristics, grouping and abstraction (when researching the theoretical foundations of stimulation); the method of comparative analysis, observation, balance and statistical methods; induction, deduction, modeling and substantiation, the method of the program-target approach (when developing the technology for implementing a compensation package). The results of the research are implemented in the activities of PJSC "KHARKIVENERGOZBUT".

Індекс УДК: 338.24, 338.22.021.4, 338.24.01

Коди тематичних рубрик: 06.39, 06.39.31, 06.39.41

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Сотнікова Юлія Володимирівна

Науковий ступінь: к. е. н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Технологія формування компенсаційного пакета на підприємствах енергетичної галузі

Назва НТП англійською: Technology of compensation package formation at energy industry enterprises

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Отримані наукові розробки можуть бути використані у практичній діяльності українських підприємств енергетичної галузі, які потребують нових методів та інструментів стимулювання персоналу в умовах економічної та політичної нестабільності

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблено технологію формування компенсаційного пакета, яка відрізняється: врахуванням особливостей підприємства (середньооблікова чисельність персоналу, фінансовий стан, тип корпоративної культури та кадрової політики, форми і системи оплати праці, розвиненість соціальної інфраструктури) і потреб кожного працівника відповідно до теорії Маслоу; визначенням послідовності й змісту відповідних етапів (аналітичного, проектного, підготовчого, моделюючого, оціночного, підсумовуючого), що забезпечує раціональну компенсацію розумових і фізичних зусиль персоналу; склад компенсаційного пакета за рахунок доповнення його фінансових компенсацій (основної і додаткової заробітної плати) іншими заохочувальними і компенсаційними виплатами та включенням до нефінансових компенсацій організаційних і морально-психологічних заохочень.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович
д.е.н.

Перелік осіб-виконавців

Балясний Віктор Олегович

Гончарова Світлана Юріївна
(к.е.н., 08.06.02)

Сотнікова Юлія Володимирівна
(к. е. н.)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон

+38 (057) 702-06-70

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності