

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0213U001360

Державний реєстраційний номер: 0111U002221

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-02-2013

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 2

Назва етапу: Удосконалення оцінки та стимулювання розвитку творчого потенціалу працівників вищої школи

Початок етапу: 01.2012

Закінчення етапу: 12.2012

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Київський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 241-54-64

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 378.07

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Економічний інструментарій стимулювання розвитку творчого потенціалу науково-педагогічних працівників вищої школи

Назва роботи англійською:

Economic tools to stimulate the creative potential of teaching staff of high school

Реферат українською:

Вперше проведено комплексний аналіз регіональних і галузевих особливостей використання творчого потенціалу наукових кадрів; порівняльний аналіз методик оцінки рівня трудової мотивації та здійснено її комплексну оцінку, а також проаналізовано, узагальнено та систематизовано пріоритети трудової мотивації науково-педагогічних працівників; запропоновано рейтингову систему оцінки діяльності професорсько-викладацького складу як одного з напрямів вдосконалення економічного механізму стимулювання їх творчого потенціалу і, відповідно, підвищення якості освіти з урахуванням результатів навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи; розроблено методичний підхід щодо посилення стимулюючої функції заробітної плати науково-педагогічних працівників. Удосконалено методику оцінки результативності наукової діяльності науково-педагогічних працівників, що враховує всі основні компоненти наукової роботи персоналу і дозволяє оцінити індивідуальний рівень поточної результативності наукової діяльності.

Реферат англійською:

For the first time a comprehensive analysis of the regional and sectoral characteristics of the creative potential of scientific personnel; comparative analysis of methodologies for assessing the level of motivation and implemented its comprehensive assessment, and analyzed, summarized and systematized priorities of motivation researchers and teachers; proposed rating system of the faculty composition as one of the ways to improve the economic mechanism to stimulate their creativity and, consequently, the quality of education in the light of educational, methodical, scientific and organizational work, developed a methodical approach to enhance the catalytic function of wages researchers and teachers. The algorithm for evaluation of scientific activity of scientific and pedagogical workers uchityvyuschaya all major components of the scientific staff, and allows to assess the individual level of the current of scientific activity.

Індекс УДК: 378, 331.101.262

Коди тематичних рубрик: 14.35

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Тугай Анатолій Михайлович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичні підходи, методики та моделі управління науково-педагогічними працівниками ВНЗ III-IV рівнів акредитації щодо підвищення їх творчого потенціалу

Назва НТП англійською: Methodological approaches, methods and models of management research and teaching staff of universities I-IV accreditation levels to enhance their creativity

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування: 80.30.0 – підвищення кваліфікації

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Проведено комплексний аналіз регіональних і галузевих особливостей використання творчого потенціалу наукових кадрів України. Розроблено методику оцінки професійної діяльності науково-педагогічних працівників та її програмну реалізацію. Обґрунтовано необхідність залучення працівників ВНЗ до інноваційної діяльності як інструменту розвитку творчого потенціалу регіону. Проведено рейтингову систему оцінки діяльності професорсько-викладацького складу як засобу стимулювання їх творчого потенціалу і підвищення якості освіти. Запропоновано методичні підходи до оцінки рівня результативності професійної діяльності та посилення стимулюючої функції заробітної плати науково-педагогічних працівників ВНЗ. Побудовано мотиваційну модель управління науково-педагогічними працівниками структурних підрозділів ВНЗ

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: з 2013 р.

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: МОНмолодьспорт України

Перспективні ринки: українські

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Тугай А.М. Рейтингова система оцінки діяльності професорсько-викладацького складу як засіб стимулювання їх творчого потенціалу і підвищення якості освіти / А.М.Тугай, А.Ф.Гойко, М.А.Єлішевич, С.Д.Криштоф. - К., // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. - 2012, вип. 26. Тугай А.М. Аналіз зарубіжного досвіду регулювання творчої активності персоналу вищих навчальних закладів / А.М.Тугай, А.Ф.Гойко, М.А.Єлішевич, С.Д.Криштоф. - К., // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. - 2012, вип. 26. Тугай А.М. Методика оцінки професійної діяльності науково-педагогічних працівників та її програмна реалізація / А.М.Тугай, А.Ф.Гойко. - К., // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. - 2012, вип. 27. Тугай А.М. Залучення працівників вищих навчальних закладів до інноваційної діяльності як інструмент розвитку творчого потенціалу регіону / А.М.Тугай, А.Ф.Гойко. - К., // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. - 2012, вип. 28. Тугай А.М. Соціально-економічна оцінка системи стимулювання праці науково-педагогічних працівників / А.М.Тугай, А.Ф.Гойко, М.А.Єлішевич, С.Д.Криштоф. - К., // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. - 2012, вип. 28.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лізунов Петро Петрович

Перелік осіб-виконавців

Єлішевич Михайло Аркадійович

Воронюк Олена Іванівна

Гойко Анатолій Францович

Криштоф Світлана Дмитрівна

Курилюк Юлія Василівна

Молодід Олена Олексіївна

Сбродова Галина Олександрівна

Тільненко Оксана Анатоліївна

Відповідальний за підготовку

облікових документів

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

