

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0215U001850

Державний реєстраційний номер: 0114U006546

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-06-2015

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Впровадження науково-практичного підходу щодо ефективного застосування соціально-орієнтованих методів управління персоналом підприємства

Початок етапу: 12.2014

Закінчення етапу: 03.2015

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057)7020304, (057)7020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Приватне підприємство "ЛМ"

Код за ЄДРПОУ: 31631642

Місцезнаходження: , м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61038, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (057)738-30-10

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 20
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-орієнтовані методи управління персоналом підприємства

Назва роботи англійською:

The socially-oriented methods of personnel management of the enterprise

Реферат українською:

Удосконалено змістовне наповнення категорії "соціальний рекрутинг", що враховує не лише комерційний, але й соціальний результат. Запропоновано типізацію видів корпоративних пенсійних програм за критеріями їх диференціації. Розроблено методичний підхід до визначення нормативної і достатньої кількості фахівців та рівня забезпеченості фахівцями, що організують функціонування корпоративних пенсійних фондів як соціально-орієнтованого методу управління персоналом. Запропоновано етапи впровадження соціальної відповідальності бізнесу.

Реферат англійською:

Improved substance of category "social recruiting" that takes into account not only commercial but also social results. A typing of corporate pension schemes kinds as to their differentiation. The methodical approach to determining the legal and sufficient number of specialists and security experts, organizing and functioning of corporate pension funds as a socially oriented method of personnel management. Proposed stages of implementation of CSR.

Індекс УДК: 33.007, 005.35:005.95

Коди тематичних рубрик: 06.01.79

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Назарова Галина Валентинівна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Інформаційно-аналітичне забезпечення ефективного застосування соціально-орієнтованих методів управління персоналом підприємства.

Назва НТП англійською: Information and analytical providing of the effective socially-oriented personnel management implementation.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: 73.10

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Удосконалено змістовне наповнення категорії "соціальний рекрутинг", що враховує не лише комерційний, але й соціальний результат. Запропоновано типізацію видів корпоративних пенсійних програм за критеріями їх диференціації. Розроблено методичний підхід до визначення нормативної і достатньої кількості фахівців та рівня забезпеченості фахівцями, що організують функціонування корпоративних пенсійних фондів як соціально-орієнтованого методу управління персоналом. Запропоновано етапи впровадження соціальної відповідальності бізнесу.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: березень 2015 р.

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Приватне підприємство "ЛМ"

Перспективні ринки: регіональний та український ринок праці, ринок з надання послуг корпоративного пенсійного страхування

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.: 20

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану: Ні

Техніко-економічне обґрунтування: Ні

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.: 40

Очікуваний термін окупності (років): 1 рік

Додаткова інформація: використання методів управління

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович

Перелік осіб-виконавців

Затейщикова Ольга Олександрівна

Котляревська Ксенія Юріївна

Назарова Галина Валентинівна

Писаревська Ганна Іллівна

Семенченко Аліна Володимирівна

Цюрко Інна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

