

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0215U003504

Державний реєстраційний номер: 0111U007796

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-02-2015

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розвиток соціально-трудової сфери: пріоритети, детермінанти і вектори модернізації

Початок етапу: 01.2012

Закінчення етапу: 12.2014

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державна установа "Інститут економіки та прогнозування НАН України"

Код за ЄДРПОУ: 25199155

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Президія Національної академії наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (044) 2800098

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національна академія наук України

Код за ЄДРПОУ: 00019270

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 54, м. Київ, Київська обл., 01030, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442396594

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК):

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 3544.4
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Розвиток соціально-трудової сфери: пріоритети, детермінанти і вектори модернізації

Назва роботи англійською:

Development in social labour sphere: priorities, determinants and vectors of modernization

Реферат українською:

Звіт по НДР: 295 с., рис.61, табл.32, додатків, джерел 138. Об'єктом дослідження є соціально-трудова сфера. Мета дослідження: розробка і обґрунтування пріоритетів, вектори і механізм модернізації соціально-трудової сфери, що дозволить забезпечити її подальший ефективний розвиток. Методи дослідження: наукове обґрунтування, системний аналіз; теоретико-логічний аналіз; економіко-математичне моделювання; діалектичний та порівняльний аналіз; наукове обґрунтування, наукове прогнозування, групування, та ін. Основні наукові результати ? визначено детермінанти функціонування соціально-трудової сфери, обґрунтовано вектори модернізації соціально-трудової сфери, зумовлені тенденціями розвитку її основних складових. Наукова новизна: узагальнено, істотно доповнено і розвинуто сучасну теорію і методологію функціонування соціально-трудової сфери; удосконалено теоретичне і методологічне підґрунтя підвищення ролі договірних засад у формуванні витрат роботодавця на робочу силу; на основі проведеної діагностики існуючої організації, мотивації й оплати праці працівників бюджетного сектору побудовано концептуальну модель організації, мотивації й оплати праці (у рамках концепції реформування інститутів організації, мотивації й оплати праці в бюджетному секторі) з позицій збалансованості інтересів зацікавлених сторін; запропоновано показники і методику оцінки якості трудового життя працівника. Практичні результати: здійснено прогнозні розрахунки зайнятості й оцінку потреби у фахівцях у професійно-кваліфікаційному розрізі у середньостроковому періоді; визначено заходи для збалансування взаємозв'язку ринку праці та ринку освітніх послуг; розроблено заходи щодо модернізації державного управління трудовою міграцією; здійснено порівняльну оцінку норм трудового законодавства України та інших країн та визначено інтегральний індекс жорсткості законодавчого захисту зайнятості; здійснено кількісні оцінки втрат соціально-трудового капіталу внаслідок погіршення здоров'я та обґрунтовано шляхи модернізації галузі охорони здоров'я. Результати дослідження були використані при підготовці 68 науково-аналітичних доповідних записок, пропозицій, рекомендацій та інших матеріалів, які були надіслані до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, у Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та ін. Отримано 17 позитивних відгуків щодо використання їх у практичній роботі центральних органів влади країни. Ключові слова: соціально-трудова сфера, соціально-трудові відносини, трудове законодавство, ринок праці, зайнятість, безробіття, витрати на робочу силу, трудова міграція, мобільність робочої сили, державна міграційна політика, соціальне партнерство, якість трудового життя.

Реферат англійською:

Report on R & D: 295 pp., Fig.61, tabl.32, applications, sources 138. The object of the research is social and labor issues. Objective: to develop and justification of priorities, vectors and mechanism of modernization of social and labor sphere, which will ensure its continued effective development. Methods: scientific rationale, systems analysis; theoretical and logical analysis; economic-mathematical modelling; dialectical and comparative analysis; scientific justification, scientific forecasting, and other groups. The main scientific results - identified determinants of functioning social and labor sphere, reasonably vectors modernization of social and labor sphere, due to trends in the development of its basic components. Scientific novelty: generalized substantially supplemented and developed the modern theory and methodology of functioning social and labor sectors; improved theoretical and methodological basis of the role of the treaty began in the formation of employer costs

for labor; Based on the diagnosis of the existing organization, motivation and remuneration of public sector employees to build a conceptual model of organization, motivation and remuneration (under the concept of reforming the institutions of the organization, motivation and remuneration in the public sector) from the standpoint of balancing the interests of stakeholders; proposed indicators and methods of assessing the quality of working life of the employee. Bottom Line: The predictive calculations carried out an assessment of employment and the need for specialists in the context of professional qualification in the medium term; identify measures to balance the relationship of labor market and educational services; developed measures to modernize the governance of labor migration; The comparative evaluation of labor laws of Ukraine and other countries and the integral index of rigidity of employment protection legislation; performed quantitative assessment of the socio-loss of human capital due to deteriorating health and reasonable way to modernize health care. Results of the study were used in the preparation of 68 scientific and analytical memos, proposals, recommendations and other materials, which were sent to the Cabinet of Ministers of Ukraine and the Verkhovna Rada of Ukraine, the Ministry of Labour and Social Policy of Ukraine and Ministry of Economic Development and Trade of Ukraine and others. Received 17 positive comments about their use in practice the central government. Keywords: social and labor sphere, social and labor relations, labor law, labor market, employment, unemployment, labor costs, labor migration, labor mobility, state migration policy, social partnership, quality of working life.

Індекс УДК: 331, 331.5

Коди тематичних рубрик: 06.77.01

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Близнюк Вікторія Валеріївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Розвиток соціально-трудової сфери: пріоритети, детермінанти і вектори модернізації

Назва НТП англійською: Development is social labour sphere: priorities, determinante and vectors of modernization

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування: Економіка

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: узагальнено, істотно доповнено і розвинуто сучасну теорію і методологію функціонування соціально-трудової сфери; удосконалено теоретичне і методологічне підґрунтя підвищення ролі договірних засад у формуванні витрат роботодавця на робочу силу; на основі проведеної діагностики існуючої організації, мотивації й оплати праці працівників бюджетного сектору побудовано концептуальну модель організації, мотивації й оплати праці (у рамках концепції реформування інститутів організації, мотивації й оплати праці в бюджетному секторі) з позицій збалансованості інтересів зацікавлених сторін; запропоновано показники і методику оцінки якості трудового життя працівника.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.12-12.14

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Президія НАН України, виконавчі органи влади

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Геєць Валерій Михайлович

Перелік осіб-виконавців

Артюхов С.О.

Близнюк В.В.

Біліченко С.М.

Галустян Ю.М.

Гук Л.П.

Жовнір С.М.

Куліков Г.Т.

Курач І.М.

Лавриненко Л.М.

Лапінська Ю.Г.

Монастирська Г.В.

Петрова І.Л.

Рябий І.О.

Юрик Я.І.

Відповідальний за підготовку

облікових документів

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

