Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U000373

Державний реєстраційний номер: 0117U001198

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-02-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 12.2019

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (044) 458-02-05

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 380.29

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів

Назва роботи англійською:

Improvement of public and agreement-based regulation of labour remuneration and mechanism of compensation package formation and implementation of grade system

Реферат українською:

Результати дослідження містять науково-практичні рекомендації щодо вдосконалення механізмів та інструментарію регулювання оплати праці на державному, галузевому та локальному рівнях, спрямовані на зміну підходів до регулювання трудових доходів за різних форм зайнятості та забезпечення гідної, справедливої оплати праці. Робота містить рекомендації щодо розвитку інституціонального середовища формування політики оплати праці в Україні, реалізацію потенціалу договірного регулювання оплати праці, науково-прикладні засади імплементації інноваційних моделей і підходів до формування компенсаційного пакета, реформування єдиної тарифної сітки для оплати праці працівників бюджетного сектору економіки, інструментарій моніторингу оплати праці з погляду імплементації концепції гідної праці.

Реферат англійською:

The results of the research contain scientific and practical recommendations for improving the mechanisms and tools of remuneration regulation at the state, sectoral and local levels, focused on changing approaches to the labour income regulation for various work statuses and ensuring decent, fair remuneration. The paper contains recommendations concerning development of the institutional environment for remuneration policy formation in Ukraine, realization of the potential of collective bargaining regulation of remuneration, scientific and applied principles of implementation of innovative models and approaches to the compensation package designing, reforming the unified tariff system of labour remuneration for public sector of economy, monitoring tools of remuneration in terms of the implementation of the decent work concept.

Індекс УДК: 331.2, 331.22

Коди тематичних рубрик: 06.77.77

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Цимбалюк Світлана Олексіївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів

Назва НТП англійською: Improvement of public and agreement-based regulation of labour remuneration and mechanism of compensation package formation and implementation of grade system

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: сфера соціально-трудових відносин

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблені: нова концепція реформування оплати праці та удосконалений інструментарій визначення соціальних гарантій, індексації заробітної плати; Програма заходів щодо реформування політики оплати праці у сфері вищої освіти і науки; інноваційні підходи до оплати праці працівників бюджетної сфери на основі грейдування та інструментарій впровадження нової ЄТС у практику оплати праці у сфері вищої освіти і науки; удосконалені правові, організаційно-економічні механізми укладання, реалізації та контролю за виконанням колективних угод, трудових і цивільно-правових договорів; рамкові моделі колективних угод, договорів між соціальними партнерами на різних рівнях економіки, а також трудових і цивільно-правових договорів; модернізовані підходи до формування компенсаційної політики підприємств; оновлена процедура проектування компенсаційного пакета, інноваційні підходи до запровадження соціальних пакетів; науково-прикладні рекомендації щодо розробки системи грейдів та їх імплементації в практику оплати праці підпр

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2019

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: державні установи та організації

Перспективні ринки: сектор соціально-економічних відносин

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення. Колот А.М., Герасименко О.О., Цимбалюк С.О.; за наук. ред. А. М. Колота. Київ: КНЕУ, 2017. 500 с. Tsymbaliuk S, Shkoda T., Shchetinina L, Poplavska O, etc. Corporate social responsibility / editor Kolot A., Grinenko A., Pashkovich M., Pietrulevich B. Zielona G?ra, Poland: The University of Zielona Gora, 2018. 286 p. Цимбалюк С. О. Бренд роботодавця: методологія дослідження та практика формування: монографія. Київ: КНЕУ, 2017. 240 с. Махсма М.Б. Зайнятість та рівень життя сільського населення України: теорія та практика регулювання: монографія. Київ: КНЕУ. 2017. 383 с. Шкарлет С.М., Маргасова В.Г., Лопушняк Г.С. Статистичне та експертно-аналітичне забезпечення управління сталим розвитком економіки і соціальної сфери: монографія. Чернігів: Черніг. нац. технол. ун-т. 2017. 620 с. Tsymbaliuk S. Labour remuneration from the perspective of implementation of decent work conception in education sector in Ukraine. Theoretical and practical aspects of the development of modern science: the experience of countries of Europe and prospects for Ukraine (1st ed.). Riga, Latvia : "Baltija Publishing", 2018. P. 479-494. Chala N. and Poplavskaya O. The Formation of Socially Responsible Business in Ukraine. Management Education for Corporate Social Performance.; edited by: Wolfgang Amann, Agata Stachowicz-Stanusch. USA, Charlotte: IAP, 2018. P. 289-294. Василик А. Вовлеченность персонала: основные подходы к формированию ценностных ориентиров и мотивации инновационного труда. Intellectualization and humanization of labor. Zielona G?ra, Poland: 2017. С. 127-140. Tsymbaliuk S., Wyrwa D., Shkoda T. Remuneration policy in terms of decent work at a regional level Problems and Perspectives in Management. 2019. P. 80-92 Герасименко О.О., Затонацька Т.Г., Лаврентьєв М.М. Нормативно-правове забезпечення фінансування загальної середньої освіти в Україні: реалії, імперативи, вектори вдосконалення. Інформаційно-аналітичне забезпечення освітньої реформи в Україні. / за ред. С. Лондара. ДНУ "Інститут освітньої аналітики". 2017. С. 200-220. Маршавін Ю.М. Теоретико-методологічні засади інституційного забезпечення ринку праці. Ринок праці і зайнятість в Україні: реалії та перспективи: монографія / за ред. С. Кожем'якіної, С. Калініної. Київ: ІПК ДСЗУ. 2019. С. 306-315. Chala N., Poplavska O. Transforming the relations between state and society in context of the 4th industrial revolution: Ukraine's experience. Public Policy and Administration. 2019. Bashtannyk V., Lopushniak G., Bielska T., Nemesh V., Fedorovych P., Muzyka Y. Modern determinants of economic security management of states in conditions of globalization and stability development. International Journal of Recent Technology and Engineering.Volume-8, ISSUE-4, November 2019. Kolot A., Herasymenko O. Market, state and business in coordinates of the new economy Problems and Perspectives in Management. 2017. Volume 15. Issue 3. P. 76-97. Tsymbaliuk S., Shkoda T., Artyushina M. Assessing and improving vocational teachers' education and training in Ukraine. Advanced Education. 2019, № 13. P. 70-80. Brintseva O., Hutsalenko O., Dmitruk S. The role of socially responsible marketing in the reproduction of the human capital and reduce of its fiktivization processes. Baltic Journal of Economic Studies. 2018. 3 (5). P. 33-37. Герасименко О.О. Конкуренто-спроможність робочих місць як передумова гідної праці : сучасні реалії економіки України. Проблеми економіки. № 3. 2017. С. 33-39. Колот А., Герасименко О. Соціальна нерівність доходів: глобальний вимір. Економічна теорія. 2017. № 4. С.76-107. doi.org/10.15407/etet2017.04.076. Колот А.М., Герасименко О.О. Соціально-трудовий розвиток в XXI столітті: до природи глобальних змін, нових можливостей, обмежень і викликів. Демографія та соціальна економіка. 2019. № 1 (35). С. 97-126. Лопушняк Г.С. Мінімальна заробітна плата: практика України та досвід Європейського Союзу. Демографія та соціальна економіка. 2017. Цимбалюк С.О. Аналіз політики оплати праці у сфері освіти з погляду концепції гідної праці. Інноваційна економіка. 2018. № 1-2. С. 130-137. Цимбалюк С.О. Політика оплати праці в бюджетній сфері України: основні тенденції, недоліки, пропозиції щодо поліпшення. Проблеми економіки. 2017. № 3.С. 276-282. Poplavska O, Chala N., The Interrelation Between Government And Business in Fighting Poverty in Ukraine. Humanizacja Pracy : kwartalnik - Szkola Wisza im Pawla Wlodkovica w Plocku. 2017. P. 25-38. Tsymbaliuk S.O. Main trends on the labor market and their influence on companies' staff policy in Ukraine. Проблеми економіки. 2018. № 1 (35). С. 135-141. Petyuh V., Schetinina L., Zinchenko O. The professional personnel development provision as a component of the decent work concept. Экономика промышленности. 2017. № 4 (80). Антонюк В.П., Щетініна Л.В., Рудакова С.Г. Соціальна справедливість оплати праці внутрішньо переміщених осіб. Бізнес Інформ. 2018.

№ 7. Поплавська О.М., Зайко Т.О. Сучасні технології регулювання плинності персоналу. Бізнес Інформ. 2017. № 12. С. 434-439. Герасименко О.О., Щетініна Л.В., Рудакова С.Г. Дистанційна зайнятість: сучасні тренди в організації та оплаті праці. Бізнес Інформ. 2017. № 11. С. 233-239. Затонацька Т.Г., Герасименко О.О. Трансформація інституціональних механізмів взаємодії держави і приватного сектору у сфері вищої освіти в Україні. Фінанси України. 2018. № 8. С. 91-105. Затонацька Т.Г., Герасименко О.О. Трансформація напрямів взаємодії держави та приватного сектору у сфері вищої освіти в Україні: сучасний стан і вектори розвитку. Фінанси України. 2019. № 1. С. 68-79. Цимбалюк С. Аналіз факторів формування позитивного бренду роботодавця серед внутрішньої цільової аудиторії. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка. 2017. № 1 (190). С. 41-46. Чакалова К.О. Теоретичні засади організаційно-економічного механізму функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці. Бізнес Інформ. 2017. № 10. С. 231-236 Petyuh V., Shchetinina L., Shkoda T. Development trends, asymmetries and impact factors of youth employment in Ukraine. Problemy Polityki Spolecznei. Studia i Dyscusje. 2017. № 36 (1). P. 27-42. Петрова І.Л. Інноваційний сегмент ринку праці: оцінка тенденцій та перспектив. Демографія та соціальна економіка. 2018. № 1 (32). С. 166-180. Руденко О.М. Механізм трансформації соціально-трудових відносин в умовах інноваційної економіки. Вісник Одеського національного університету. Економіка. 2017. № 1 (54). Т. 22. С. 113-117. Герасименко О.О., Василик А.В., Кицак Т.Г. та ін. Праця і соціально-трудові відносини: словник-довідник / за редакцією В.М. Данюка. Київ: КНЕУ. 2018. 451 с. Колот А.М., Герасименко О.О., Герасименко Г.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини у схемах і таблицях: навч. посіб. Київ: КНЕУ. 2017. 375 с.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лук'яненко Дмитро Григорович
д. е. н., 08.00.01, 08.00.02

Перелік осіб-виконавців

Ільченко Богдан Валерійович

Брінцева Олена Григорівна

Білик Ольга Миколаївна

Василенко Андрій Олександрович

Василик Алла Володимирівна

Власенко Марина Петрівна

Волобоєва Ірина Олександрівна

Вонберг Тетяна Вікторівна

Герасименко Ганна Валентинівна

Герасименко Оксана Олександрівна

Данилевич Наталія Станіславівна

Даниленко Олена Авксентіївна

Зайко Тетяна Олександрівна

Зінченко Ольга Миколаївна

Кирилюк Володимир Вікторович

Кицак Тарас Григорович

Колот Анатолій Михайлович

Кохан Тетяна Миколаївна

Кравчук Оксана Іванівна

Лопух Вікторія Володимирівна

Лопушняк Галина Степанівна

Маршавін Юрій Миколайович

Махсма Марія Борисівна

Наумова Марія Олександрівна

Петрова Ірина Леонідівна

Петюх Василь Миколайович

Поплавська Оксана Миколаївна

Рудакова Світлана Григорівна

Руденко Оксана Миколаївна

Рябоконь Іван Олександрович

Смалійчук Ганна Володимирівна

Столярук Христина Сергіївна

Цимбалюк Світлана Олексіївна

Чакалова Ксенія Олександрівна

Чалюк Юлія Олександрівна

Червінська Любов Петрівна

Чужикова Вікторія Григорівна

Шандар Анна Михайлівна

Шкода Тетяна Никодимівна

Щетініна Людмила Валеріївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

