Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0221U103886

Державний реєстраційний номер: 0116U004843

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-02-2021

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Теоретичне обґрунтування, розробка та розвиток методів та моделей прийняття рішень в менеджменті персоналу підприємств та організацій регіону

Початок етапу: 01.2016

Закінчення етапу: 12.2020

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Жуковського, буд. 66, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380612287508

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Жуковського, буд. 66, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380612287508

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Теоретичне обґрунтування, розробка та розвиток методів та моделей прийняття рішень в менеджменті персоналу підприємств та організацій регіону

Назва роботи англійською:

Methods and modeles of taking decisionin personal management

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – процес прийняття рішень щодо забезпечення ефективності навчання і розвитку персоналу промислового підприємства. Мета дослідження – розробка науково-методичних підходів до управління персоналом з метою створення необхідних передумов для ефективного функціонування організаційних структур підприємств та організацій регіону. Методи дослідження – теоретичні, емпіричні, статистичні. Теоретичні і практичні результати: виявлено сучасні проблеми прийняття рішень щодо ефективності розвитку персоналу сучасного підприємства, досліджено особливості реалізації кадрової політки на прикладі промислового підприємства, розроблено пропозиції щодо впровадження сучасних методів навчання та управління розвитком персоналу. Новизна: здійснено оцінку економічного ефекту від запровадження інноваційних технологій навчання й розвитку трудових ресурсів на промисловому підприємстві. Розвинуто науково-методичний підхід до оцінювання лідерського впливу на результативність роботи персоналу підприємства, що дозволяє визначати ступінь впливу керівника на результати роботи персоналу. Ефективність впровадження: результати проекту впроваджено у навчальний процес кафедри управління персоналом і маркетингу: використано під час викладання дисциплін: «Управління персоналом», «Організаційна поведінка» і «Планування розвитку персоналу»; впроваджено в управлінську систему ТОВ «Запорізький механічний завод», ПрАТ «Запоріжтрансформатор», ТОВ «НВП «Енергомаш», ПрАТ «Бердянські жниварки». Сфера (галузь) використання: отримані результати мають наукове та практичне значення й можуть бути використані як для промислових підприємств, так і для підприємств і організацій інших галузей.

Реферат англійською:

The object of the research is the decision-making process to ensure the effectiveness of training and development of personnel of an industrial enterprise. The purpose of the study is to develop scientific and methodological approaches to personnel management in order to create the necessary prerequisites for the effective functioning of the organizational structures of enterprises and organizations in the region. Research methods - theoretical, empirical, statistical. Theoretical and practical results: modern problems of decision-making on the effectiveness of personnel development of a modern enterprise were identified, the features of the implementation of personnel policy on the example of an industrial enterprise were studied, proposals for the introduction of modern methods of training and personnel development were developed. Novelty: an assessment of the economic effect from the introduction of innovative training technologies and the development of labor resources at an industrial enterprise has been carried out. The scientific and methodological approach to assessing the leadership's influence on the performance of the personnel of the enterprise is developed, the use of which makes it possible to determine the degree of influence of the head on the results of the work of the personnel. Effectiveness of application: the results of the project were introduced into the educational process of the Department of Personnel Management and Marketing in the course of teaching the following disciplines: “Personnel Management”, “Organizational Behavior” and “Personnel Development Planning”; introduced into the management system of LLC "Zaporizhzhya Mechanical Plant", PJSC "Zaporizhtransformator", LLC SPE "Energomash", PJSC "Berdyansk Harvesters" Sphere (area) of use: the results obtained are of scientific and practical importance and can be used both for industrial enterprises and for enterprises and organizations of other industries.

Індекс УДК:005(091); 007(091); 35(091); 658(091); 338(091); 005(092); 007(092); 35(092); 658(092); 338(092), 005.95:001.891(477.64)

Коди тематичних рубрик: 82.01.09

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Гельман Валентина Миколаївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Теоретичне обґрунтування, розробка та розвиток методів та моделей прийняття рішень в менеджменті персоналу підприємств та організацій регіону

Назва НТП англійською: Theoretical substantiation, development and development of methods and models of decision-making in personnel management for enterprises and organizations of the region

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: Промисловість; переробча промисловість; транспорт; зв'язок ; сфера послуг; фінансовий сектор

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Науково-методичний підхід оцінювання економічного ефекту від запровадження інноваційних технологій навчання й розвитку трудових ресурсів на промисловому підприємстві, який включає проведення SWOT-аналізу системи навчання персоналу підприємства, SWOT-аналізу розвитку персоналу на підприємстві, розрахунок приватного економічного ефекту від заходів щодо навчання персоналу, що викликали зміну вартості цього бізнес-процес; науково-методичний підхід до оцінювання лідерського впливу на результативність роботи персоналу промислового підприємства передбачає розрахунок інтегрального показника за наступними показниками: продуктивність праці, прибуток на одного робітника, середня заробітна плата, рівень інноваційного розвитку, що дозволяє визначати ступінь впливу керівника на результати роботи персоналу

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2020

Споживачі продукції: Промислові підприємства; ТОВ «НВП «Енергомаш», ПрАТ «Бердянські жниварки».

Перспективні ринки: ТОВ «Запорізький механічний завод», ПрАТ «Запоріжтрансформатор».

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Череп О. Г., Тимошик В. Ю. Вектори стратегічного управління трудовими ресурсами. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. Запоріжжя, 2020. № 2. С. 138-143.

2. Череп О. Г. , Луніна К. А. Необхідність кадрового забезпечення при розробці корпоративної стратегії підприємства. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки, 2017. № 1. С. 44-50.

3. Тимошик В. Ю., Василенко Ю. Вдосконалення системи професійного навчання персоналу на підприємстві. Управління соціально-економічним розвитком регіонів та держави : збірник матеріалів X міжнародної конференції студентів і молодих вчених (м.Запоріжжя, 14-15 квітня 2016 р.). Запоріжжжя, 2016. С.342-343.

4. Тимошик В. Ю. Крохмаль Н. Розвиток персоналу як складова конкурентоспроможності підприємства. Управління соціально-економічним розвитком регіонів та держави : збірник матеріалів X міжнародної конференції студентів і молодих вчених (м.Запоріжжя, 14-15 квітня 2016 р.). Запоріжжжя, 2016. С.356-358

5. Тимошик В. Ю. Компетентісний підхід в оцінюванні трудових ресурсів підприємства. Галицький економічний вісник, 2019. № 6. С. 155-164.

6. Тимошик В. Ю., Мокропулло П. Інновації в системі управління персоналом як фактор підвищення ефективності діяльності підприємства. Сталий розвиток економіки на засадах ресурсоефективності: збірник матеріалів V Всеукраїнскої науково-практичної конференції. Запоріжжя : ЗНУ, 2019. С. 80-83.

7. Гельман В. М., Буряк А. Управління та розвиток персоналу виробничого підприємства. Молода наука-2019 : збірник наукових праць студентів, аспірантів і молодих вчених (м. Запоріжжя, 15-17 квітня 2019 р.): у 5 т. Запоріжжя, 2019. Т.1. С. 80-82.

8. Гельман В. М. Підвищення значущості роботи з кадровим ресурсом підприємств в умовах кризи. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. Запоріжжя, 2019. № 1. С. 117-122.

9. Cherep A., Helman V., Lynenko A. Development ofapproaches to personnelmanagement before thephase of themerging processofenterprises. Baltic Journal of Economic Studies, 2019. Vol. 5. No. 1. P. 233-238.

10. Гельман В. М. Кадрові ресурси підприємств машинобудування в умовах кризи. Збірник наукових праць «Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності», 2017. Вип. 16. С. 241-247.

11. Гельман В. М. Оцінка ефективності системи управління персоналом за основними підсистемами на підприємстві. Виклики та перспективи розвитку нової економіки на світовому, державному та регіональному рівнях : збірник матеріалів XIV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 07-08 листопада 2019 р.). Запоріжжя, 2019. С. 303-310.

12. Гельман В. М. Управління персоналом вітчизняних підприємств машинобудування у кризових умовах. Трансформація національної економіки в контексті реалізації євроінтеграційної стратегії : Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції. Миколаїв, 2018. С. 83-85.

13. Гуржій Н. М., Жарик Є. А. Аналіз лідерського впливу керівника на результативність роботи машинобудівного підприємства. Вісник Приазовського державного технічного університету. Серія: Економічні науки, 2018. Вип. 35. С. 288-296.

14. Гуржій Н. М., Жарик Є. А. Розробка моделі лідерських компетенцій персоналу машинобудівного підприємства. Економіка і управління: науковий журнал, 2018. № 2 (78). С. 98-103.

15. Гуржій Н. М., Жарик Є. А. Розвиток управлінського персоналу на основі компетентностного підходу. Екзистенційні та комунікативні питання управління: тези доповідей Міжнародної науково-теоретичної конференції (м. Суми, 23-25 січеня 2014 р.). Суми, 2014. Ч. 2. С. 101-103.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Фролов Микола Олександрович
д. і. н.

Перелік осіб-виконавців

Жарик Євгеній Анатолійович

Коротаєва Ольга Володимирівна

Терент'єва Наталія Валеріївна
(к. е. н., 08.00.04)

Тимошик Валерія Юріївна

Череп Олександр Григорович

Чернікова Наталія Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів Книш Тамара Іванівна

Телефон +38 (061) 228-75-63

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

