

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0223U001998

**Державний реєстраційний номер:** 0122U600036

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 07-02-2023

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Теоретико-прикладні аспекти порядку проходження військової служби військовослужбовців Збройних Сил України при переході до управління кар'єрою за військовими званнями. Обґрунтування пропозиції щодо удосконалення існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців. Впровадження результатів дослідження щодо удосконалення існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України за військовими званнями

**Початок етапу:** 01.2022

**Закінчення етапу:** 12.2022

**Вид звітнього документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 26605090

**Місцезнаходження:** пр.Перемоги, 55/2, м. Київ, 03113, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380444547335

#### IV. Відомості про співвиконавців ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

**Код за ЄДРПОУ:** 08410370

**Місцезнаходження:** вул. Героїв Майдану, буд. 32, м. Львів, Львівська обл., 79012, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380322386534

**Внесок співвиконавця у звітний етап:**

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського

**Код за ЄДРПОУ:** 07834530

**Місцезнаходження:** Повітрофлотський проспект, буд. 28, м. Київ, 03049, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380442481078

**Внесок співвиконавця у звітний етап:**

#### V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Департамент кадрової політики Міністерства оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 22990931

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 9444547335

## **VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР**

**Підстава для проведення ДіР:** 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

**Напрямок фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### **Джерела фінансування**

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Обґрунтування наукових підходів щодо удосконалення порядку проходження військової служби в умовах впровадження управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України за військовим званням

### **Назва роботи англійською:**

Substantiation of scientific approaches to improving the procedure for military service in the implementation of career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine by military rank

### **Реферат українською:**

Обґрунтування наукових підходів щодо удосконалення порядку проходження військової служби в умовах впровадження управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України за військовим званням 9027\3\Substantiation of scientific approaches to improving the procedure for military service in the implementation of career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine by military rank 9117\1\Звіт має 174 сторінок, 2 рисунки, 18 таблиць, 49 джерел посилань. АТЕСТУВАННЯ; КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ; УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ; ОЦІНЮВАННЯ; ПЕРСОНАЛ; ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ; СЛУЖБИ ПЕРСОНАЛУ. Мета роботи - науково-методичне обґрунтування змін до існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України. Об'єкт дослідження - управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України та просування по службі за військовими званнями. Методи дослідження - комплекс загальнонаукових і спеціальних методів, які використовуються при дослідженні соціальних процесів, системний аналіз, методи багатомірного порівняльного аналізу, синтез. Методологічну основу дослідної роботи становлять системний та структурно-функціональний підходи до аналізу існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України, досвіду армій держав - членів НАТО у цьому питанні та нормативно-правових документів, що визначають проходження військової служби військовослужбовців Збройних Сил України при переході до управління кар'єрою за військовими званнями. Актуальність дослідження визначається вимогами часу щодо наближення системи управління людськими ресурсами, управління кар'єрою до стандартів армій держав членів НАТО та визначення головного принципу управління кар'єрою - управління через присвоєння військового звання. На основі результатів проведених досліджень, розроблено та запропоновано зміни у діяльності командирів та фахівців служби персоналу при оцінюванні військовослужбовців та прийнятті юридично обґрунтованого кадрового рішення на підставі атестування щодо присвоєння

### **Реферат англійською:**

The report has 174 pages, 2 figures, 18 tables, 49 reference sources. CERTIFICATION; PERSONNEL MANAGEMENT; CAREER MANAGEMENT; EVALUATION; PERSONNEL; PROFESSIONALLY IMPORTANT QUALITIES; PERSONNEL SERVICES. The purpose of the work is the scientific and methodological justification of changes to the existing system of career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine. The object of the study is the career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine and promotion by military ranks. Research methods - a complex of general scientific and special methods used in the study of social processes, system analysis, methods of multivariate comparative analysis, synthesis. The methodological basis of the research work is the systematic and structural-functional approaches to the analysis of the existing system of career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine, the experience of the armies of NATO member states in this matter, and the regulatory and legal documents that determine the military service of servicemen of the Armed Forces of Ukraine during the transition to career management by military ranks. The relevance of the study is determined by the requirements of the time for the approximation of the human resources management system, career management to the standards of the armies of NATO member states and the definition of the main principle of career management - management through the assignment of a military rank. Based on the results of the research,

changes were developed and proposed in the activities of commanders and personnel service specialists in the evaluation of military personnel and the adoption of a legally justified personnel decision on the basis of attestation regarding the assignment of a regular military rank and change of the status of a military personnel with corresponding changes in monetary maintenance. Proposals for amendments (additions) to legal acts regulating the procedure for managing the careers of s

**Індекс УДК:** 355.23;355.23:37;355.232, [355.11-057.36];316.477(477)

**Коди тематичних рубрик:** 78.01.45

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Ветров Володимир Іванович

**Науковий ступінь:** к. військ. н.

**Вчене звання:** доц.

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Обґрунтування наукових підходів щодо удосконалення порядку проходження військової служби в умовах впровадження управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України за військовим званням

**Назва НТП англійською:** Substantiation of scientific approaches to improving the procedure for military service in the implementation of career management of servicemen of the Armed Forces of Ukraine by military rank

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** Нормативні документи, Методичні рекомендації

**Галузь застосування:** Діяльність у сфері оборони

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Здійснено: аналіз та обґрунтування наукових підходів щодо удосконалення існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України; аналіз існуючої нормативно-правової бази з питань проходження військової служби в умовах управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України за військовими званнями; аналіз досвіду та сучасних підходів провідних держав – членів НАТО щодо управління кар'єрою військовослужбовців за військовими званнями. Опрацьовано пропозиції щодо удосконалення існуючої системи управління кар'єрою військовослужбовців, порядку застосування алгоритмів управління кар'єрою, паспортів військових посад, індивідуальних планів управління кар'єрою військовослужбовців в умовах управління кар'єрою за військовими званнями. Опрацьовано пропозиції: до проекту змін до наказу Міністерства оборони України від 10.09.2009 року №170 "Про затвердження Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України"(зі змінами); до проекту змін до Методичних рекомендацій з порядку розробки і застосування паспортів військових посад та алгоритмів управління кар'єрою військовослужбовців у Збройних Силах України.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:** покращення системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 01.2023

**Закінчення етапу:** 12.2023

**Споживачі продукції:** ЗСУ; МО України; Державна спеціальна служба транспорту

**Перспективні ринки:** Україна

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **ІХ. Бібліографічний опис**

## **Х. Заключні відомості**

**Керівник юридичної особи**

Половінкін Ігор Михайлович  
к. військ. н.

**Перелік осіб-виконавців**

Ємцов Андрій Анатолійович

Агаєва Наталія Сергіївна

Волошин Любов Миколаївна

Макаренко Олег Михайлович

Мороз Дмитро Петрович

Половінкін Ігор Михайлович

(к. військ. н.)

Шиляєв Юрій Володимирович

Шуляк Петро Іванович

(к. військ. н.)

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Агаєва Наталія Сергіївна

**Телефон**

+38 (044) 454-73-36

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**

