

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0225U000772

**Державний реєстраційний номер:** 0124U000792

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 18-01-2025

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Науково-теоретичні підходи до проблем управління ризиками при реалізації військової кадрової політики. Аналіз вітчизняного та зарубіжного досвіду управління ризиками при реалізації військової кадрової політики. Обґрунтування наявних та потенційних ризиків при реалізації військової кадрової політики та шляхів їх запобігання. Опрацювання пропозицій щодо внесення змін до керівних документів у сфері військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України щодо запобігання ризикам. Розробка методичних рекомендацій з питань управління ризиками при реалізації військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України. Розробка проекту Плану управління ризиками при реалізації військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України.

**Початок етапу:** 01.2024

**Закінчення етапу:** 12.2024

**Вид звітнього документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 26605090

**Місцезнаходження:** пр. Перемоги, буд. 55/2, м. Київ, 03113, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380444547335

#### **IV. Відомості про співвиконавців ДіР**

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Національний університет оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 07834530

**Місцезнаходження:** Повітрофлотський проспект, буд. 28, м. Київ, 03049, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380442481078

**Внесок співвиконавця у звітний етап:**

#### **V. Відомості про замовника ДіР**

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Міністерство оборони України

**Код за ЄДРПОУ:** 00034022

**Місцезнаходження:** Повітрофлотський проспект, буд. 6, м. Київ, 03168, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Кабінет Міністрів України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380442387485

#### **VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР**

**Підстава для проведення ДіР:** 34 – договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

**Напрямок фінансування:** 2.1 – фундаментальні дослідження

#### **Джерела фінансування**

**7706 – безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)**

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Обґрунтування шляхів впровадження досвіду провідних держав - членів НАТО з управління ризиками при реалізації військової кадрової політики

### **Назва роботи англійською:**

Justification of ways to deployment the experience of leading NATO memberstates in risk management in the implementation of military personnel policy.

### **Реферат українською:**

Звіт (остаточний) про науково-дослідну роботу "Обґрунтування шляхів впровадження досвіду провідних держав - членів НАТО з управління ризиками при реалізації військової кадрової політики" (шифр "Фактор"): один том, 193 с., 1 рисунок, 1 схема, 9 таблиць, 96 джерел, 6 додатків. Ключові слова: ВІЙСЬКОВА КАДРОВА ПОЛІТИКА, ВІЙСЬКОВА СЛУЖБА, ВІЙСЬКОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО, ЗБРОЙНІ СИЛИ, ПЕРСОНАЛ, ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ, РИЗИКИ. Об'єкт дослідження – ризики при реалізації військової кадрової політики у війсьній сфері, сферах оборони і військового будівництва. Метою науково-дослідної роботи є удосконалення порядку формування та реалізації військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України. Методами дослідження є системний аналіз, методи багатомірного порівняльного аналізу, синтез та методи експертних оцінок. Новизна роботи полягає в тому, що за результатами проведеного дослідження: проведено аналіз досвіду ЗС України та збройних сил провідних держав-членів НАТО щодо управління ризиками при реалізації військової кадрової політики; обґрунтовано рекомендації та пропозиції щодо внесення змін до керівних документів у сфері військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України щодо запобігання ризикам під час реалізації Політики залучення, розвитку та утримання людського капіталу в силах оборони; обґрунтовано наявні та потенційні ризики при реалізації військової кадрової політики та шляхи їх запобігання. Робота логічно пов'язана з попередніми дослідженнями, проведеними в межах науково-дослідних робіт: "Науково-методичне забезпечення формування кадрової політики у Збройних Силах України: понятійно – категоріальний апарат" (шифр "Проспект"), "Удосконалення військової кадрової політики у Збройних Силах України, як складової сектора національної безпеки і оборони України" (шифр "Вектор-КП"), "Обґрунтування науково-методичних підходів щодо визначення "візії" майбутнього офіцера Збройних Сил України" шифр "Погляд", "Обґрунтування шляхів впровадження у війсьній сфері,

### **Реферат англійською:**

Report (final) on the research work "Justification of ways of implementing the experience of leading NATO member states in risk management in the implementation of military personnel policy" (code "Factor"): one volume, 193 p., 1 figure, 1 diagram, 9 tables , 96 sources, 6 appendices. Keywords: MILITARY PERSONNEL POLICY, MILITARY SERVICE, MILITARY LEGISLATION, ARMED FORCES, PERSONNEL, DUTY, RISKS. The object of the research is risks in the implementation of military personnel policy in the military sphere, the spheres of defense and military construction. The purpose of the research work is to improve the order of formation and implementation of the military personnel policy in the system of the Ministry of Defense of Ukraine. Research methods are system analysis, methods of multivariate comparative analysis, synthesis and methods of expert evaluations. The novelty of the work lies in the fact that according to the results of the conducted research: an analysis of the experience of the Armed Forces of Ukraine and the armed forces of the leading NATO member states with regard to risk management in the implementation of military personnel policy was carried out; substantiated recommendations and proposals for making changes to the governing documents in the field of military personnel policy in the system of the Ministry of Defense of Ukraine regarding the prevention of risks during the implementation of the Policy of attraction, development and retention of human capital in the defense

forces; existing and potential risks in the implementation of military personnel policy and ways to prevent them are substantiated. The work is logically connected with previous studies carried out within the framework of research works: "Scientific-methodological support for the formation of personnel policy in the Armed Forces of Ukraine: conceptually – categorical apparatus" (code "Prospect"), "Improving military personnel policy in the Armed Forces of Ukraine, as a component of t

**Індекс УДК:** 355/359:31; 623:34, [355.02:327.5+331.108](477)

**Коди тематичних рубрик:** 78.01.80

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Костенко Юрій Іванович

**Науковий ступінь:** к.і.н.

**Вчене звання:** с.н.с.

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Звіт (остаточний) про науково-дослідну роботу

**Назва НТП англійською:** Report (final) on the scientific research work

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** Нормативні документи, Методичні документи, Програмні продукти, Аналітичні матеріали

**Галузь застосування:** Безпека та оборона

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Удосконалення порядку формування та реалізації військової кадрової політики у системі Міністерства оборони України щодо запобігання ризикам під час реалізації Політики розвитку людського капіталу в силах оборони України.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:** Підвищення продуктивності праці

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 01.2025

**Закінчення етапу:** 12.2028

**Споживачі продукції:**

**Перспективні ринки:**

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **IX. Бібліографічний опис**

Акт приймання НДР від 17.01.2025 за вих. № 220/16/158

## **Х. Заключні відомості**

**Керівник юридичної особи**

Половінкін Ігор Михайлович

к. військ. н.

### **Перелік осіб-виконавців**

Гапеева Ольга Львівна

(к.і.н., 20.02.22)

Даценко Олексій Петрович

(-)

Думенко Микола Петрович

(д. військ. н.)

Золотов Андрій Валерійович

Костенко Юрій Іванович

(к.і.н., 20.02.22)

Красота Ігор Васильович

(к. і. н.)

Солодовник Сергій Володимирович

(-)

Тракалюк Олег Леонідович

(к. пед. н.)

Федоренко Ігор Миколайович

(-)

Федорович Володимир Володимирович

(-)

**Відповідальний за підготовку**

Даценко Олексій Петрович

**облікових документів**

**Телефон**

+38 (098) 596-90-45

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**

