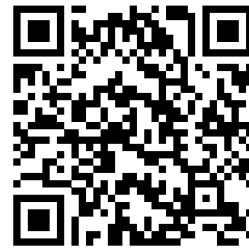


# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0226U002253

Державний реєстраційний номер: 0123U100037

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-02-2026

## II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 3

Назва етапу: Розробка, апробація та корегування механізму управління ризиками кваліфікованими кадрами на макро- та мікрорівні

Початок етапу: 01.2025

Закінчення етапу: 12.2025

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, м. Одеса, Одеська обл., 65044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380487223474

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Міністерство освіти і науки України

**Код за ЄДРПОУ:** 38621185

**Місцезнаходження:** проспект Перемоги, буд. 10, м. Київ, 01135, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Кабінет Міністрів України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380444813221, +380444813221, mon@mon.gov.ua

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

**Напрямок фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

**Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК):** 220 1040

<b>Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.):</b> 960.790
--

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Управління ризиками кваліфікованих кадрів: вплив війни, діджиталізації та смартизації

### **Назва роботи англійською:**

Managing Skilled Workforce Risks: The Impact of War, Digitalization, and Smartization

### **Реферат українською:**

Турбулентність, конфліктність та ризиковість суспільства зросла настільки, що змінює існуючі та вже вивчені закони господарювання та суспільства в принципі. Пандемія призвела до закриття багатьох бізнесів, війна в Україні веде до тотальної економії ресурсів, світового перерозподілу робочої сили та фінансових ресурсів. Існує досить методологічного матеріалу для прийняття рішень в умовах невизначеності, в умовах ризику, проте з'являються нові закономірності, що визначають умови прийняття рішень у найменш вивчених умовах: умовах конфлікту, які необхідно вивчити. Наслідки пандемії COVID-19 почали, а війна остаточно руйнує ринок праці України. Бойові дії тривають, вже було зруйновано осередки промисловості, медицини, освіти: щонайменше 5 мільйонів людей втратили роботу. У боях загинули сотні робітників. Через бойові дії країну покинули вже близько 7 мільйонів людей, велика частина яких можуть не повернутися по закінченню війни, як і капітали, які вони вивезли і потенційні робочі місця, які могли бути створені. Нехтування навіть превентивними інструментами управління ризиками міграції та відновлення негативно впливає на національну безпеку, життя та добробут, тому проєкт присвячено розробці механізму управління ризиками кваліфікованих кадрів, який враховує вплив війни, діджиталізації та смартизації, а саме на принципах синергії, розумної достатності, збереження, кругової економіки, бережливого виробництва та науковості.

### **Реферат англійською:**

The turbulence, conflict and riskiness of society have increased to such an extent that it changes the existing and already studied laws of economy and society in principle. The pandemic has led to the closure of many businesses, the war in Ukraine is leading to an entire economy of resources, global redistribution of labour and financial resources. There is enough methodological material for decision-making in conditions of uncertainty, in conditions of risk; however, new regularities appear that determine the decision-making conditions in the least studied conditions: conditions of conflict, which must be studied. The consequences of the COVID-19 pandemic have begun, and the war is finally destroying the Ukrainian labour market. Fighting continues; centres of industry, medicine, and education where 10 million workers were employed have already been destroyed. At least 5 million people lost their jobs, and hundreds of workers died in the fighting. As a result of the hostilities, about 7 million people have already left the country, most of whom may not return after the war ends, as well as the capital they took away and the potential jobs that could have been created. Neglect of even preventive migration and recovery risk management tools negatively affects national security, life and well-being; therefore, the project is dedicated to the development of a risk management mechanism of qualified personnel that takes into account the impact of war, digitalization and smartization, namely on the principles of synergy, reasonable sufficiency, conservation, circular economy, lean production and science.

**Індекс УДК:** 331, 331.101.26; 331.522.4, 331.5; 314

**Коди тематичних рубрик:** 06.77, 06.77.59, 06.77.05

### **Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Башинська Ірина Олександрівна

**Науковий ступінь:** д. е. н.

**Наукове звання:** професор

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Управління ризиками кваліфікованих кадрів: вплив війни, діджиталізації та смартизації

**Назва НТП англійською:** Skilled Workforce Risks Management: The Impact of War, Digitalization, and Smartization

**НТП, яку передбачалося створити:** Створено

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** Методичні документи

**Галузь застосування:** управління, промисловість, сільське господарство, транспорт і логістика, будівництво, освіта і наука, фінансовий сектор, охорона здоров'я, ІТ та цифрові технології, громадський сектор та НУО.

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** У рамках звітнього етапу роботи було проведено дослідження, спрямовані на вирішення актуальних проблем, пов'язаних із міграцією населення України через війну. Дослідження допомогли краще зрозуміти причини, що змушують людей залишати країну, а також фактори, які впливають на їхнє рішення повернутися. Ключовими причинами міграції виявилися безпекові загрози, втрата роботи, житла, відсутність доступу до освіти та медичних послуг (здебільшого для хронічних та/або хвороб, які потребують вартісного лікування). Разом з тим, було виявлено, що для повернення людей в Україну важливими є закінчення війни, створення нових робочих місць, доступне житло, відновлення інфраструктури та забезпечення загальної безпеки. Робота також включала аналіз міжнародного досвіду управління міграцією та підтримки населення у кризових умовах. Зокрема, були вивчені приклади Німеччини та інших країн, які успішно реалізували програми реінтеграції населення після воєн і криз. На основі цього розроблено рекомендації для адаптації таких стратегій в Україні. Крім того, було досліджено чинне міжнародне законодавство та інструменти підтримки трудових мігрантів. Визначено, що успішними практиками є субсидії для повернення, програми навчання новим професіям та створення центрів підтримки мігрантів. Отримані результати мають велике практичне значення. Вони можуть бути використані для створення програм підтримки населення, розробки політик повернення мігрантів і відновлення економіки країни. Ці дослідження сприятимуть не лише вирішенню поточних викликів, але й закладенню основ для довгострокового розвитку України після завершення війни.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:** Підвищення продуктивності праці

**Вплив НТП на довкілля:** Результати науково-дослідної роботи не впливають на зовнішнє середовище.

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 01.2023

**Закінчення етапу:** 12.2025

**Споживачі продукції:** Державні органи та установи; підприємства та бізнес-сектор; освітні та наукові установи; міжнародні організації; громадські організації та аналітичні центри,

**Перспективні ринки:** Національний ринок – українські державні установи, що займаються розробкою політики щодо трудових ресурсів та економічного відновлення країни, бізнес-структури, які шукають рішення для ефективного управління кадрами; Європейський ринок – враховуючи значний відтік кадрів з України до країн ЄС, результати можуть бути корисними для європейських роботодавців, які шукають шляхи

інтеграції українських трудових мігрантів, а також для урядів країн ЄС у розробці програм підтримки переселенців; світовий ринок – дослідження може бути використане міжнародними організаціями, такими як ООН, OECD, ILO, які займаються питаннями трудової мобільності та відновлення економік після криз.

### **Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

### **ІХ. Бібліографічний опис**

1. Bashynska I., Zaichenko K., Kichuk Ya. Methodological and legislative tools for management of assimilation of labor migrants. у кол монографії Data-Centric Business and Applications: Modern Trends in Financial and Innovation Data Processes Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies, 2025, 240, pp. 143–163. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7\\_8](https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7_8)
2. Філіппов В.Ю. Управління ризиками підприємств сталого розвитку в умовах невизначеності та трансформаційного середовища. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2025. № 1 (77). С. 118-128. Режим доступу: <https://economics.net.ua/files/archive/2025/No1/118.pdf>
3. Liakh R., Xiao Yingyi. Anti-Crisis Management Measures For The International Business Of The Ukrainian Manufacturing Enterprise. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (20). DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16733928>
4. Bashynska I., Liakh R. Mechanism for managing risks of qualified personnel taking into account martial law. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Формування потенціалу економічного розвитку промислових підприємств» (Національний університет «Одеська політехніка», м. Одеса, 05-06 червня 2025 року). – Одеса, Одеська політехніка, 2025. С. 102-105. <https://economics.net.ua/formuvannya-potencialu-ekonomichnogo-rozvitku>
5. Liakh R. Resource optimization strategy considering the specifics of an industrial enterprise. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні: збірник тез доповідей VIII міжнародної науково-практичної конференції (Вінниця, 6-7 березня 2025 р.) <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2025/paper/view/23417>
6. Bashynska I., Zaichenko K. HR risk management: adapting to the challenges of war, the digital age, and smart solutions [monograph]. Tallinn: Teadmus OÜ, 2026, 125 p. <https://teadmus.org/main-publications/sm-102>
7. Zaichenko K., Bashynska I. System of prerequisites for the return of labour migrants. Гуманітарний діалог у контексті глобальних соціальних змін: кол. моногр. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2025. 136 с. (С. 116-134). URL: <https://www.newroute.org.ua/wp-content/uploads/mon202507.pdf>
8. Filippov V. Model of Incentive Instruments for Return Migration Україна у світовому гуманітарному дискурсі: сучасні тренди та виклики: кол. моногр. – Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2025. 142 с. (С. 86-110) URL: <https://www.newroute.org.ua/wp-content/uploads/mon202508.pdf>

9. Bashynska I. Workforce Risk Management: Skilled Personnel Perspective [textbook]. Tallinn: Teadmus OÜ, 2026, 148 p. <https://teadmus.org/main-publications/sm-103>

10. Головкова А.Д. Економічний інструментарій мінімізації ризиків кадрового забезпечення промислових підприємств у смарт-економіці : кваліфікаційна робота магістра за спеціальністю «051 Економіка» / Анастасія Денисівна Головкова ; керівник Ірина Олександрівна Башинська. – Одеса : Нац. ун-т «Одес. політехніка», 2025. – 107 с. <https://rkr.op.edu.ua/20253>

11. Таушанжи Р. Р. Ризики управління кваліфікованими кадрами торговельного підприємства (на прикладі ТОВ «Епіцентр К») : кваліфікаційна робота магістра за спеціальністю «076 Підприємництво та торгівля» / Рустам Русланович Таушанжи ; керівник Катерина Сергіївна Зайченко. – Одеса : Нац. ун-т «Одес. політехніка», 2025. – 119 с. <https://rkr.op.edu.ua/19754>

12. Авторське свідоцтво на твір №135017 від 14.04.2025. Наукова стаття «Exploring the influences on displaced citizens' decision to repatriate: a classification of positive and negative factors» / Янгулов Е.П., Філіппов В.Ю., Башинська І.О. – Дата реєстрації 14.04.2025 <https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/detail/1858780/>

13. Авторське свідоцтво на твір №134790 від 31.03.2025. Розділ колективної монографії «Global trends in digitalization and smartization of economies and society» / Башинська І.О., Зайченко К.С. – Дата реєстрації 31.03.2025. URL: <https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/detail/1854288/>

## **Х. Заключні відомості**

### **Керівник юридичної особи**

Дмитришин Дмитро Володимирович  
д. т. н.

### **Перелік осіб-виконавців**

Зайченко Катерина Сергіївна  
(к. е. н., доц., 08.00.04)

Лях Роман Миколайович

Філіппов Володимир Юрійович  
(д. е. н., професор, 08.00.04)

### **Відповідальний за підготовку облікових документів**

Кісель Ірина Генріхівна

### **Телефон**

+38(097)212-99-82

### **Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

### **Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна