

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U003919

Державний реєстраційний номер: 0125U002878

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-09-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розроблення теоретичних засад, організаційних підходів і практичних рекомендацій для забезпечення ефективного управління трудовими конфліктами на підприємстві в кризовий період

Початок етапу: 07.2025

Закінчення етапу: 08.2025

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛПК»

Код за ЄДРПОУ: 25609251

Місцезнаходження: вул. Конторська, буд. №17, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61052, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020670

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 35.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Методичне забезпечення вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах військового стану

Назва роботи англійською:

Methodological support for resolving labor conflicts at the enterprise under martial law

Реферат українською:

Мета дослідження полягає у обґрунтуванні та розробці ефективного методичного забезпечення процесу вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах воєнного стану, враховуючи специфіку правового регулювання, соціально-економічні виклики та потребу в збереженні трудового потенціалу та стабільності трудових відносин. Об'єктом дослідження є трудові конфлікти на підприємстві в Україні. Предметом дослідження є шляхи забезпечення вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах військового стану. В роботі використано такі методи дослідження: аналіз наукової літератури, статистичний аналіз, порівняльний аналіз, соціологічні опитування. Досліджено сутність та історичний генезис поняття «конфлікт», його основні види та функції. Розглянуто зарубіжний досвід та нормативно-правове забезпечення трудових конфліктів в Україні. Проаналізовано основні соціально-економічні проблеми подолання трудових конфліктів на підприємстві, зокрема: показники зайнятості та безробіття населення; рівня життя та заробітної плати; аналіз особливостей ведення бізнесу в сучасних кризових умовах. Розглянуто основні напрями та наведено рекомендації щодо врегулювання трудових конфліктів в умовах воєнного стану. Розроблено комплекс заходів, які покликані мінімізувати кількість трудових конфліктів на підприємствах в умовах війни. Наведено розрахунок соціальної ефективності від запропонованих заходів. Результати дослідження впроваджені у діяльність ТОВ «ЛІК» КЛЮЧОВІ СЛОВА: ТРУДОВІ КОНФЛІКТИ, ВОЄННИЙ СТАН, ПІДПРИЄМСТВО, ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, МЕДІАЦІЯ, ВРЕГУЛЮВАННЯ СПОРІВ, СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ.

Реферат англійською:

Digital HRM solutions: innovative approaches to personnel management The purpose of the study is to substantiate and develop effective methodological support for the process of resolving labor conflicts at an enterprise under martial law, taking into account the specifics of legal regulation, socio-economic challenges and the need to preserve labor potential and stability of labor relations. The object of the study is labor conflicts at an enterprise in Ukraine. The subject of the study is ways to ensure the resolution of labor conflicts at an enterprise under martial law. The following research methods were used in the work: analysis of scientific literature, statistical analysis, comparative analysis, sociological surveys. The essence and historical genesis of the concept of "conflict", its main types and functions were studied. Foreign experience and regulatory and legal support for labor conflicts in Ukraine were considered. The main socio-economic problems of overcoming labor conflicts at an enterprise were analyzed, in particular: indicators of employment and unemployment of the population; standard of living and wages; analysis of the features of doing business in modern crisis conditions. The main directions are considered and recommendations are given for the settlement of labor conflicts in martial law. A set of measures has been developed that are designed to minimize the number of labor conflicts at enterprises in wartime. The calculation of social efficiency of the proposed measures is given. The results of the study have been implemented in the activities of LLC "LIK" KEYWORDS: LABOR CONFLICT, MARTIAL STATE, ENTERPRISE, LABOR RELATIONS, MEDIATION, DISPUTE RESOLUTION, SOCIAL DIALOGUE.

Індекс УДК: 331.109

Коди тематичних рубрик: 10.63.59

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:Назарова Галина Валентинівна

Науковий ступінь: д.е.н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичне забезпечення вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах військового стану

Назва НТП англійською: Methodological support for resolving labor conflicts at the enterprise under martial law

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Результати дослідження можуть бути впроваджені в практику управління трудовими відносинами на підприємствах різних галузей економіки, зокрема у сфері кадрового менеджменту, організації праці та соціального діалогу. Застосування розробленого методичного забезпечення є доцільним у діяльності підприємств в умовах підвищеної соціальної напруги та обмежень, спричинених воєнним станом, а також у роботі державних інституцій та недержавних організацій, що займаються регулюванням трудових конфліктів.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Запропоноване методичне забезпечення вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах воєнного стану відрізняється від традиційних підходів урахуванням правових обмежень, соціально-економічних викликів та потреби у збереженні трудового потенціалу. На відміну від стандартних моделей, воно інтегрує інструменти медіації та соціального діалогу у систему управління персоналом, поєднуючи правове регулювання з практиками корпоративної відповідальності. Особливістю є акцент на превентивних заходах та адаптивності методики до кризових умов, що дозволяє не лише зменшувати кількість конфліктів, а й підтримувати стабільність трудових відносин. Регулярне оновлення методичних підходів відповідно до змін середовища забезпечує їхню гнучкість та практичну ефективність

Соціально-економічна спрямованість НТП: Впровадження сучасних методик вирішення трудових конфліктів на підприємстві в умовах військового стану

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович

Д. е. н.

Перелік осіб-виконавців

Демченко Катерина Олегівна

(д.філософ)

Назарова Галина Валентинівна

(д.е.н., 08.06.01)

Семенченко Андрій Володимирович

(к.е.н., 08.00.07)

Степанова Ека Рамінівна

(к.е.н.)

Шалімова Софія Олександрівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон

+38 (057) 702-06-70

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

