

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0222U005371

Державний реєстраційний номер: 0122U201597

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-12-2022

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Впровадження розробленого теоретико-методичного та організаційного забезпечення управління персоналом на підприємстві в умовах повоєнної економіки та формування практичних рекомендацій щодо розвитку управлінського персоналу підприємства

Початок етапу: 11.2022

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю "Ліфт-Маркет"

Код за ЄДРПОУ: 42297813

Місцезнаходження: вул. Олеся Гончара, буд. 52, офіс 11, м. Київ, 01054, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380502021717

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 20.000
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Управління персоналом підприємства в умовах повоєнної економіки

Назва роботи англійською:

Enterprise personnel management in the conditions of the post-war economy

Реферат українською:

Мета роботи – обґрунтування теоретико-методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій щодо управління персоналом в умовах повоєнної економіки. Досягнення зазначеної мети обумовило необхідність постановки та вирішення комплексу завдань: визначення теоретичних основ управління персоналом; розгляд сучасного стану організації управління персоналом на вітчизняних та зарубіжних підприємствах; визначення форм забезпечення якісної роботи управлінського персоналу на підприємстві; розробка перспективних напрямів поліпшення системи управління персоналом на підприємстві в умовах повоєнної економіки. Об'єктом дослідження є процес управління персоналом на підприємствах. Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти управління персоналом на підприємстві в умовах повоєнної економіки. При виконанні дослідження і вирішенні поставлених завдань, у роботі використано загальнонаукові та спеціальні методи досліджень, такі як: аналіз, синтез, системний підхід, метод порівняльних характеристик, угруповання та абстрагування (при дослідженні теоретичних основ управління); метод порівняльного аналізу, спостереження, експерименту, балансовий та статистичний методи (під час розгляду сучасного стану систем управління персоналом); індукція, дедукція, моделювання та обґрунтування, метод програмно-цільового підходу (при розробці перспективних напрямів поліпшення системи управління персоналом на підприємствах).

Реферат англійською:

The purpose of the work is to substantiate theoretical and methodological approaches and develop practical recommendations for personnel management in the conditions of the post-war economy. Achieving the specified goal necessitated setting and solving a set of tasks: determining the theoretical foundations of personnel management; consideration of the current state of the organization of personnel management at domestic and foreign enterprises; determination of forms of ensuring quality work of management personnel at the enterprise; development of promising directions for improving the personnel management system at the enterprise in the conditions of the post-war economy. The object of research is the process of personnel management at enterprises. The subject of the study is the theoretical and practical aspects of personnel management at the enterprise in the conditions of the post-war economy. When performing the research and solving the set tasks, the work uses general scientific and special research methods, such as: analysis, synthesis, system approach, the method of comparative characteristics, grouping and abstraction (when studying the theoretical foundations of management); the method of comparative analysis, observation, experiment, balance and statistical methods (when considering the current state of personnel management systems); induction, deduction, modeling and substantiation, the method of the program-target approach (when developing promising directions for improving the personnel management system at enterprises).

Індекс УДК: 35.08; 658.310.823-057.177, 35.08-057.177; 658.310.823-057.177, 35:316; 35:159.9

Коди тематичних рубрик: 82.17.25, 82.17.29, 82.17.03

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Гончарова Світлана Юріївна

Науковий ступінь: к.е.н.

Вчене звання:доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичне забезпечення і прикладний інструментарій удосконалення управління персоналом на підприємстві в умовах повоєнної економіки

Назва НТП англійською: Methodical support and applied tools for improving personnel management at the enterprise in the conditions of the post-war economy

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Отримані наукові розробки можуть бути використані у практичній діяльності українських підприємств та фізичних осіб-підприємців, які потребують нових методів та інструментів управління персоналом в умовах повоєнної економіки; корисними будуть науково-практичні рекомендації щодо розвитку управлінського персоналу підприємства.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Методичне забезпечення та прикладний інструментарій удосконалення управління персоналом на підприємстві в умовах повоєнної економіки, які надають нові можливості формування та використання ділових та професійних якостей управлінського персоналу, що стає особливо актуальним у сучасних умовах господарювання, в ситуації необхідності збереження трудового потенціалу підприємства у повоєнний період. Найбільш суттєвими є такі результати: методи діагностики трудових показників, напрямки розвитку та використання персоналу на підприємствах; підходи щодо повернення та збереження персоналу підприємств, зниження плинності кадрів, підвищення продуктивності праці персоналу; напрямки вдосконалення організації трудової діяльності, забезпечення відновлення роботи підприємства у повоєнний період.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці, Поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Пономаренко Володимир Степанович
д.е.н.

Перелік осіб-виконавців

Гончарова Світлана Юріївна
(к. е. н., 08.00.04)

Назаров Нікіта Костянтинович
(к.е.н.)

Хоменко Петро Петрович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон

+38 (057) 702-06-70

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

