Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0215U003557

Державний реєстраційний номер: 0110U001440

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-02-2015

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Управління розвитком міжнародного ринку праці.

Початок етапу: 01.2010

Закінчення етапу: 12.2014

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0352)47-50-59

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380355220849

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 50

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Управління розвитком міжнародного ринку праці

Назва роботи англійською:

Management by international market development of labour.

Реферат українською:

Актуальність дослідження. Провідною тенденцією розвитку світової економіки останніх десятиліть виступають процеси глобалізації, що викликає суттєві зрушення у функціонуванні світового господарства і зумовлює структурні зміни в рамках національних економік. Лібералізація міжнародного економічного розвитку спричиняє трансформацію потоків робочої сили на світовому ринку праці і висуває вимоги до організаційно-економічного і трудоресурсного забезпечення розвитку національних ринків праці. Об'єктом дослідження є тенденції розвитку міжнародного ринку праці в умовах глобалізації світового господарства. Предметом дослідження є теоретико-методологічні, організаційно-економічні та інституційні засади формування міжнародного ринку праці, напрями розвитку міжнародного ринку праці в умовах глобалізації. Метою науково-дослідної роботи є розвиток теоретико-методологічних основ дослідження глобалізації ринку праці і розробка науково-практичних рекомендацій щодо регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації. Наукова новизна полягає в поглибленні теоретико-методологічних основ дослідження міжнародного ринку праці і розробці науково-практичних рекомендацій щодо регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації світового господарства. За результатами проведеного дослідження розроблені науково-обґрунтовані рекомендації та методики, які використовуються в навчальному процесі Тернопільського національного економічного університету при розробці навчально-методичного забезпечення і викладанні ряду дисциплін. У контексті дослідження захищено 3 кандидатські дисертації, 1 докторську дисертацію.

Реферат англійською:

The relevance of the study. The leading trend in the global economy of recent decades are the processes of globalization, which causes significant changes in the functioning of world economy and causes structural changes in national economies. The liberalization of international economic causes transformation of labor flows in the global labor market and imposes requirements to organizational, economic and labor resource to ensure the development of national labor markets. The object of study is the trends of the international labor market in a globalized world economy. The object of the study is theoretical, methodological, organizational, economic and institutional-traditional bases of formation of the international labor market trends of the international labor market in the conditions of globalization Islands. The purpose of research is to develop theoretical and methodological foundations of the study of globalization of the labor market and the development of scientific and practical implications for the regulation of the international labor market in the context of globalization. Scientific novelty lies in deepening theoretical and methodological foundations of the international labor market research and developing her scientific implications for the regulation of the international labor market in a globalized world economy. The results of the study scientifically grounded recommendations and techniques used in teaching Ternopil National Economic University in the development of teaching methods of teaching a number of subjects. In the context of research on theft-3 master's theses, 1 doctoral thesis.

Індекс УДК: 331.556; 658.310.16, 331.5

Коди тематичних рубрик: 06.77.65

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Брич Василь Ярославович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації щодо регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації світового господарства.

Назва НТП англійською: Recommendations for the regulation of the international labor market in a globalized world economy.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні рекомендації

Галузь застосування: М 80.30.0 Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Складовими рекомендацій щодо регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації світового господарства є: структурна схема концептуальних засад формування глобального ринку праці, в рамках якої, виходячи з дослідження міжнародної міграції як об'єкта наукового пізнання, визначено пріоритети і цілі регулювання міжнародної трудової міграції, і на їх основі - принципи, завдання, напрямки формування глобального ринку праці, що утворює науково-методологічне підґрунтя регулювання розвитку останнього через формування внутрішніх мобільних риків праці країн глобальної економіки; концептуальні засади удосконалення державної міграційної політики України.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2014

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Державна служба зайнятості України, обласні та міські центри зайнятості

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Брич В.Я. Шушпанов П.Г. Шляхи вдосконалення регулювання зовнішньої трудової міграції населення. "Україна: аспекти праці". 2010.-№ 4; Брич В. Я. Бригідир І. О. Специфіка світового ринку аутсорсингу персоналу та досвід України. Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції "теорія і практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи вирішення", 15-16 квітня 2010 р. - Тернопіль, "Економічна думка", 2010. С.271-273; Брич В.Я., Оливко О. А. Роль міграції робочої сили у формуванні світового ринку праці. Сб. научных трудов (ч.3.)- Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. Донецкий национальный университет - Донецьк, 2010. С. 737-73; Брич В. Я., Шушпанов Д. Г., Шушпанов П. Г. Трудова міграція населення регіону. Монографія. Тернопіль. - ТНЕУ.- 2014. 160с.; Vasyl Brych, Iryna Prodan. HRM-trends in a rapidly developing economy. Berichte des Forschungsinstituts der Internationalen Wissenschaftlichen Vereinigung Weltwirtschaft und Weltpolitik e.V. - Berlin, 2012; Гуменюк Ю. П. Міжнародна трудова міграція: методологічний та організаційний аспекти : моногр. / Ю. П. Гуменюк. - Тернопіль : ТНЕУ, 2013. - 619 с. (35,9 д. а.).; Гуменюк Ю. П. Проблеми міжнародної трудової міграції України з аспекту розвитку глобалізації / Ю. П. Гуменюк // Теоретичні і прикладні проблеми моделювання сталого розвитку економічних систем : колективна моногр. / Під заг. ред. Т. В. Орєхової; відповід. ред. О. Л. Некрасова. ? Донецьк : Сучасний друк, 2013. - С. 460-462 (0,3 д. а.); Гуменюк Ю. П. Чинники динамізації процесу міжнародної міграції робочої сили / Ю. П. Гуменюк // Науковий вісник Ужгородського національного університету. - 2010. - Вип. 30. - С. 244-252. - (Серія: Економіка) (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Людський капітал та вплив його глобального переливу на соціально-економічний розвиток / Ю. П. Гуменюк // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2010. - № 682. - С. 259-270 (0,9 д. а.); Гуменюк Ю. П. Рух робочої сили з аспекту змін у демографії євразійської економіки / Ю. П. Гуменюк // Вісник Тернопільського національного економічного університету. - 2010. - № 5-1. - С. 407-414 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Міжнародний ринок унікальної робочої сили: перспективи мігрантів / Ю. П. Гуменюк // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2010. - № 691. - С. 321-327 (0,6 д. а.); Гуменюк Ю. П. Стабілізація міжнародної міграції робочої сили: передумови та перспективи / Ю. П. Гуменюк // Ефективність державного управління. - 2011. - Вип. 27. - С. 96-103 (0,7 д. а.); Гуменюк Ю. П. Всебічно збалансований розвиток та міжнародна міграція робочої сили: проблеми взаємовпливу / Ю. П. Гуменюк // Економіка промисловості. - 2011. - № 2-3 (54) - С. 295-307 (1,1 д. а.); Гуменюк Ю. П. Розвиток міжнародного руху робочої сили в індустріальних та постіндустріальних суспільствах / Ю. П. Гуменюк // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2011. - № 724. - С. 479-486 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Світова прототрудова міграція в доіндустріальних економічних системах: методологічний аспект / Ю. П. Гуменюк // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2012. - №727. - С. 416-425 (1,2 д. а.); Гуменюк Ю. П. Ринок гастарбайтерів: невизначеність рівня кваліфікації та ринковий механізм / Ю. П. Гуменюк // Вісник Тернопільського національного економічного університету. - 2012. - № 3. - С. 42-52 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Міжнародна міграція робочої сили: попурі на тему економічного розвитку / Ю. П. Гуменюк // Вісник Тернопільського національного економічного університету. - 2012. - № 5-2. - С. 58-68 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Теоретичні рефлексії формування міжнародного ринку робочої сили / Ю. П. Гуменюк // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2012. - № 748. - С. 295-310 (1,6 д. а.); Гуменюк Ю. П. Міграція робочої сили й туризм з аспекту міжнародної компенсаторності / Ю. П. Гуменюк // Науковий вісник Ужгородського національного університету. - 2012. - № 37. - С. 123 128. - (Серія: Економіка) (0,9 д. а.); Гуменюк Ю. П. Польща в системі перевалочно-транзитної трудової міграції: імперативи розвитку / Ю. П. Гуменюк // Вісник соціально-економічних досліджень. - 2012. - Вип. 3 (46), ч. 2. - С. 56-65 (1,0 д. а.); Гуменюк Ю. П. Інституційна рефлексія трансформації міжнародної трудової міграції / Ю. П. Гуменюк // Вісник Донецького національного університету. - 2012. - №1. - С. 25-31. - (Серія В: Економіка і право) (1,1 д. а.); Гуменюк Ю. П. Освітньо-науковий потенціал України в аспекті міжнародного руху робочої сили / Ю. П. Гуменюк // Економіка промисловості. - 2013. - № 4. - С. 174-180 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Методологічна рефлексія дослідження системи міжнародної трудової міграції / Ю. П. Гуменюк // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. - 2013. - Т. 2. - С. 73-80 (0,9 д. а.); Гуменюк Ю. П. Ієрархія потреб в системі міжнародної трудової міграції / Ю. П. Гуменюк

// Вісник Національного університету "Львівська політехніка". - 2013. - № 769. - С. 362-372 (0,8 д. а.); Гуменюк Ю. П. Вплив тектонічних зсувів світової економіки на розвиток системи міжнародної трудової міграції. / Ю. П. Гуменюк // Вісник Тернопільського національного економічного університету. - 2013. - № 5. - С. 64-75 (1,0 д. а.); Гуменюк Ю. П. Міжнародний рух факторів виробництва, як рефлексія формування глобальної економічної системи / Ю. П. Гуменюк // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. - 2014. - Т. 1. - С. 99-102 (0,7 д. а.); Gumenjuk Jury, Positionen der Ukraine im Bereich der internationalen Arbeitsmigration // The world economy. Global and country-specific aspects. Berlin. - 2014. - 320 p. - P. 45-57 (0,7 д. а.); Humeniuk Yu. Labor Migration In the System of Tectonic Shifts of World Economy: Methodological Aspect / Yu. Humeniuk // Финансите и стопанската отчетност - състояние, тенденции, перспективи. Сборник доклади. Том 3. - Академично издателство "Ценов", Свищов. - 2013. - С. 145-154 (0,7 д. а.); Брич В.Я., Оливко О. А. Роль міграції робочої сили у формуванні світового ринку праці. Сб. научных трудов - Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный ас-пект. Донецкий национальный университет. - Донецьк: ДонНУ, 2010. - Ч. 3. - С. 737-739; Оливко О. А. Фор-мування міжнародного ринку робочої сили в умовах глобалізації. Економіка: проблеми теорії і практики. Зб. наукових праць. Дніпропетровськ: ДНУ, 2010. - Випуск 262. - Том І. - С. 248-255; Оливко О. А. Дослідження етапів формування міжнародного ринку праці. Вісник Тернопільського національного економічного університе-ту. - Тернопіль: Економічна думка, 2010. - Випуск 5-1. - С. 476-479; Оливко О. А. Концептуальні засади регулювання міжнародних міграційних процесів. Управління розвитком. Зб. наукових робіт. - Харківський національний економічний університет. - Харків: ХНЕУ, 2010. - С. 81-84; Оливко О. А. Динаміка рівня безробіття в докризовий період в країнах ЄС. Економічний часопис - XXI. - Київ: Софія-А, 2011. - № 1-2. - С. 34-36; Оли-вко О.А. Міграція робочої сили в країнах ЄС у кризовий період. Збірник наукових праць КНТУ. Економічні науки. - Кіровоград: КНТУ, 2011. - Випуск 19. - С. 132-136; Оливко О.А. Сучасний досвід регулювання ринків праці розвинутих країн і можливості його використання в Україні. Вісник Хмельницького національного уні-верситету. Економічні науки. - Хмельницький: ХНУ, 2011. - Том 2. - С. 225-229; Оливко О.А. Розвиток міжнародної туристичної діяльності як глобального соціально-економічного явища. Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. - Сб. научных трудов. Доне-цкий национальный университет. - Донецьк: ДонНУ, 2012. - Ч. 2. - С. 237-242; Оливко О.А. Удосконалення регулювання вітчизняного ринку праці в контексті мінімізації зовнішньої міграції. Тези доповідей XI міжнародної науково-практичної конференції "Економічний дисбаланс країни: проблеми та шляхи вирішення", - (Львів, 22-23 червня 2012р.). - Львів у 2-х частинах: "Львівська економічна фундація", 2012. - Ч. І.- С. 71-73; Оливко О.А., Гетьманенко Ю.А. Основные тенденции развития мирового рынка труда: посткризис-ные изменения. Управление производством: модели, механизмы, инструменты: моногр. / под общ. ред. проф. Е.В.Мартяковой. - Донецк: ГВУЗ "ДонНТУ", 2012. - С. 367-373; Оливко О.А. Міжнародні інтеграційні процеси, як фактор підви-щення міжнародної конкурентоспроможності національної економіки. Матеріали Десятої ювілейної міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених: "Економічний і соціальний розвиток України в XXI сто-літті: національна ідентичність та тенденції до глобалізації". - (Тернопіль, 21-23 лютого 2013р.). - Тернопіль: ТНЕУ, 2013. - Ч.І. - С. 88-89; Оливко О.А., Навольська Н.В. Аналіз стану українського ринку праці як складової глобального ринку праці. Всеукраїнський науково-виробничий журнал "Інноваційна економіка". - Тернопіль, 2013. - 3'2013 [41]. - С. 191-195; Оливко О.А. Концептуальні засади формування глобального ринку праці. Економічний аналіз / Тернопільський національний економічний університет. - Тернопіль: "Економічна думка", 2013. - Вип. 12. - Ч.4. - С. 281-286; Оливко О.А. Міграційна політика як механізм формування міжнародного ринку праці. Матеріали Одинадцятої міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених "Економіч-ний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації". - (Тернопіль, 13-14 березня 2014р.). - Тернопіль: ТНЕУ, 2014. - Ч.І. - С. 49-51; Olyvko O.A., Obaranchuk O.B. Improvement of the state migration policy by building the structural scheme of the conceptual foundations of the formation of the global labour market (Удосконалення державної міграційної політики шляхом побудови структурної схеми концептуальних засад формування глобального ринку праці). Local

production systems and regional economic development /ed. by A.S. Novoselov and V.E. Seliverstov. - Novosibirsk, Sofia, Lodz, Ternopil, 2014. - p. 220-223; Шевченко А.А. Розвиток компетенцій персоналу як стратегічний пріоритет використання коучингу// Збірник тез доповідей восьмої міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених "Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна ідентичність та тенденції глобалізації". Тернопіль, 2011. - с.241-242; Шевченко А.А. До проблем фіскального впливу на прибуток корпорацій в умовах глобалізації// Збірник тез доповідей десятої міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених "Економічний і соціальний ро-звиток України в XXI столітті: національна ідентичність та тенденції глобалізації". Тернопіль, 2013. - с118-120. Нагара М. Методологічні засади коучингу як процесу розвитку трудового потенціалу працівників / М. Б. Нагара // Наука молода: збірник наукових праць молодих вчених Тернопільського національного економічного університету. - 2010. - Вип. 11. - С. 24-28; Нагара М. Командний коучинг як процес фасилітації та розвитку знань працівників / М. Б. Нагара // Теорія і практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи вирішення / Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції "Теорія і практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи вирішення", 15-16 квітня 2010 р. - Тернопіль: ТНЕУ, "Економічна думка", 2010. - С. 307-309; Нагара М. Розвиток емоційного інтелекту в процесі коучингу / М. Б. Нагара // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених "Актуальні питання теорії та практики менеджменту" 16-18 березня 2011 року. - Луганськ : ТОВ "Віртуальна реальність", 2011. - С. 282 - 284; Нагара М. Оцінка компетентності працівників як пріоритетний напрямок управління людськими ресурсами на засадах коучингу / М. Б. Нагара // Вісник національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут". Збірник наукових праць. Тематичний випуск: Технічний прогрес і ефективність виробництва. - Харків: НТУ "ХПІ". - 2011. - № 7. - С. 143-149; Нагара М. Коучинг як ефективний інструмент формування організації, що навчається / М. Б. Нагара // Економічний простір: збірник наукових праць Придніпровської державної академії будівництва та архітектури. - 2012. - Вип. 7. - С. 113-120; Нагара М. Роль коучингу у забезпеченні конкурентоспроможності персоналу / М. Б. Нагара // Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. Серія "Економічні науки". - 2012. - № 4 (44). - С. 96-101; Нагара М. Інтеграційна роль коучингу у розвитку компетенцій персоналу / М. Б. Нагара // Матеріали науково-практичної конференції "Сучасні проблеми глобальних процесів у світовій економіці". - К.: НАУ, 2013. - С. 86-88; Нагара М. Фінансові можливості молокопереробних підприємств для проведення коучингу / М. Б. Нагара // Університетські наукові записки / Хмельницький ун-т управління та права. - Хмельницький.- 2013. - № 46. - С. 198-203; Нагара М. Взаємозв'язок коучингу та процесу управління навчанням персоналу: функціональний аспект / М. Б. Нагара // Всеукраїнський науково-виробничий журнал "Інноваційна економіка". - 2014. - № 3 (29). - С. 73-77; Нагара М. Модель оцінки ефективності коучингу для підприємства та вибору форми його проведення / М. Б. Нагара // Вісник Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка. - 2014. - № 1. - С. 28-36.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Крисоватий Андрій Ігорович

Перелік осіб-виконавців

Гугул Оксана Ярославівна

Гуменюк Юрій Петрович

Камінський Богдан Адамович

Нагара Марина Борисівна

Оливко Оксана Андріївна

Папуша Надія Степанівна

Тибінь Анатолій Михайлович

Шевченко Андрій Анатолійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

