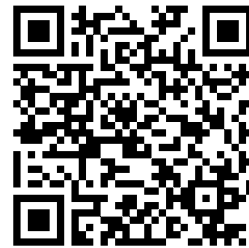


Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0218U000615

Державний реєстраційний номер: 0114U004416

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-02-2018

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу:

Назва етапу:

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Вид звітного документа:

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державна установа "Інститут економіки та прогнозування НАН України"

Код за ЄДРПОУ: 25199155

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 2800098

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національна академія наук України

Код за ЄДРПОУ: 00019270

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 54, м. Київ, Київська обл., 01030, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442396594

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 6541030

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 4485.17
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-економічні імперативи розвитку ринку праці

Назва роботи англійською:

Socio-economic imperatives of labour-market

Реферат українською:

Звіт по НДР: 196 с., 29 рис., 48 табл., 8 форм., 114 джерела. ІМПЕРАТИВИ РИНКУ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, СФЕРА ЗАЙНЯТОСТІ, СТРУКТУРНІ ЗМІНИ, ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ, ГУМАНІЗАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ, ПРЕСТИЖ ПРАЦІ, ІННОВАЦІЙНА ПРАЦЯ, ГЛОБАЛІЗАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ. Об'єкт дослідження - соціально-економічні імперативи ринку праці. Мета роботи полягає у визначенні імперативів розвитку ринку праці, що дозволяє виявити практичні механізми їх реалізації за умов економічної невизначеності. Методи дослідження - діалектичний метод пізнання, методи системного та порівняльного аналізу; економіко-математичного моделювання; теоретико-логічного аналізу; наукового обґрунтування та прогнозування, графічний метод та ін. На основі запропонованої авторської класифікації ознак та ключових імперативів розвитку національного ринку праці обґрунтовано, що найвпливовішими імперативами за змістом є: трансформація інститутів ринку праці та забезпечення його збалансованої динаміки в умовах зовнішніх та внутрішніх деструктивних впливів; необхідність підвищення якості і зміни структури зайнятості відповідно до сучасних соціально-економічних трендів; трансформація ціннісних орієнтирів у співвідношенні сфер зайнятості та вільного часу. Вперше здійснено оцінку рівнів та напрямів змін професійних та освітніх характеристик зайнятих у взаємозв'язку із структурною перебудовою економіки країни за допомогою методу декомпозиції, що дозволило встановити та довести автономність цих процесів та обґрунтувати характер виявлених розходжень між освітньо-кваліфікаційними рівнями працівників та робочих місць. Однією з основних причин виявлено дефіцит пропозиції робочих місць, які вимагають третинної освіти, що доводить необхідність поступового подолання тренду примітивізації економіки шляхом удосконалення інституційного середовища в цілому і інститутів ринку праці зокрема. Доведено, що зростання агрегованої продуктивності праці в економіці України буде залежати не лише від удосконалення технологій чи організації виробництва товарів та послуг (тобто внутрішньогалузевої компоненти), а й від структурних зрушень у зайнятості населення в напрямі від низько- до високопродуктивних видів діяльності. Обґрунтовано, що неконтрольоване розширення неформального сектору, не буде сприяти підвищенню агрегованої продуктивності праці, а відтак і розвитку економіки. Звідси, інституційне середовище, в якому будуть стимули до створення продуктивних та вибуття неефективних робочих місць, а також до звуження економічної активності за межами офіційного сегменту об'єктивно сприятиме економічному зростанню країни.

Реферат англійською:

Report on R&D: 196 pages, 29 figures, 48 tables, 8 forms, 114 sources. IMPERATIVES OF THE LABOR MARKET, SOCIAL AND LABOR RELATIONS, EMPLOYMENT, EMPLOYMENT, FLEXIBLE FORMS OF EMPLOYMENT, HUMANIZATION OF THE LABOR MARKET, LABOR PROMISE, INNOVATIVE WORK, GLOBALIZATION OF THE LABOR MARKET. The object of research is the social and economic imperatives of the labor market. The aim of the work is to determine the imperatives of the development of the labor market, which will allow us to identify practical mechanisms for their implementation under conditions of economic uncertainty. Research methods - dialectical method of cognition, methods of system and comparative analysis; economic and mathematical modeling; theoretical and logical analysis; scientific substantiation and forecasting, graphical method, etc. Based on the proposed author's classification of definitions and key imperatives of the development of the national labor market, it is justified that the most influential imperatives of content are: the transformation of labor market

institutions and ensuring its balanced dynamics in conditions of external and internal destructive influences; the need to improve the quality and changing the structure of employment in accordance with current socio-economic trends; the transformation of value orientations in the ratio of spheres of employment and free time. For the first time, the levels and directions of changes in the professional and educational characteristics of those engaged in the relationship from the structural reorganization of the country's economy were assessed using the decomposition method, which made it possible to establish and prove the autonomy of these processes and substantiate the nature of the revealed differences between the educational and qualification level of workers and workplaces. One of the main reasons is the shortage of jobs that require tertiary education, proves the need to gradually overcome the trend of primitivization of the economy by improving the institutional environment in general and labor market institutions in particular. It is proved that the growth of aggregate labor productivity in the Ukrainian economy will depend not only on improving technology or organization of production of goods and services (i.e., intra-industry components), but also on structural shifts in employment in the direction from low to high-performing activities. It is justified that the uncontrolled expansion of the informal sector will not contribute to an increase in the aggregate labor productivity, hence the development of the economy. Hence, the institutional environment in which there will be incentives to create productive and closing inefficient jobs, as well as to a narrowing of economic activity outside the official segment will objectively contribute to the economic growth of the country.⁵⁴⁸¹

Індекс УДК: 338, 331.5

Коди тематичних рубрик: 06.75

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Близнюк Вікторія Валеріївна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Соціально-економічні імперативи розвитку ринку праці

Назва НТП англійською: Socio-economic imperatives of labour-market

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування: Економіка

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: На основі запропонованої авторської класифікації ознак та ключових імперативів розвитку національного ринку праці обґрунтовано, що найвпливовішими імперативами за змістом є: трансформація інститутів ринку праці та забезпечення його збалансованої динаміки в умовах зовнішніх та внутрішніх деструктивних впливів; необхідність підвищення якості і зміни структури зайнятості відповідно до сучасних соціально-економічних трендів; трансформація ціннісних орієнтирів у співвідношенні сфер зайнятості та вільного часу. Доведено, що зростання агрегованої продуктивності праці в економіці України буде залежати не лише від удосконалення технологій чи організації виробництва товарів та послуг, а й від структурних зрушень у зайнятості населення в напрямі від низько- до високопродуктивних видів діяльності. Обґрунтовано, що неконтрольоване розширення неформального сектору, не буде сприяти підвищенню агрегованої продуктивності праці, а відтак і розвитку економіки.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2017

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Органи виконавчої влади, Федерація роботодавців України

Перспективні ринки: Органи законодавчої та виконавчої влади

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Антоненко Валентина Гнатівна

Перелік осіб-виконавців

Близнюк В.В.

Біліченко С.М.

Галустян Ю.М.

Гук Л.П.

Жовнір С.М.

Лавриненко Л.М.

Перегудова Т.В.

Петрова І.Л.

Чернецька Л.В.

Юрик Я.І.

Яценко Л.П.

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

