

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0223U004946

**Державний реєстраційний номер:** 0122U200305

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 10-12-2023

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Формування та імплементація ефективного HR-інжинірингу у приватній виробничо-комерційній фірмі «Бджілка» в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища

**Початок етапу:** 06.2022

**Закінчення етапу:** 05.2023

**Вид звітнього документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, буд. 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380975546925, 380382728076

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Приватна виробничо-комерційна фірма "Бджілка"

**Код за ЄДРПОУ:** 21342383

**Місцезнаходження:** вул. 3-Нова, буд. 70/1, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29025, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380503390122

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

**Напрямок фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

**7722 - кошти підприємств, установ, організацій України**

|                                                         |
|---------------------------------------------------------|
| <b>Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.):</b> 10.000 |
|---------------------------------------------------------|

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Формування та імплементація ефективного HR-інжинірингу у приватній виробничо-комерційній фірмі "Бджілка" в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища

### **Назва роботи англійською:**

Formation and implementation of effective HR-engineering in "Bdzhilka" company in a competitive business and economic environment

### **Реферат українською:**

Об'єкт дослідження: процеси застосування ефективного HR-інжинірингу в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища. Метою дослідження є обґрунтування теоретико-методологічних основ та розробка науково-практичних рекомендацій щодо побудови та впровадження HR-інжинірингу в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища. Для вирішення поставлених завдань у науковій роботі були використані такі методи: аналізу, синтезу, узагальнення, систематизації, дедукції, індукції, системного підходу, економіко-статистичний тощо. Інформаційною базою досліджень стали літературні джерела з HR-інжинірингу, управління персоналом, звітні дані підприємства, матеріали періодичних видань, довідково-інформаційні матеріали, результати власних спостережень авторів. Результати досліджень, викладені в науковій роботі, спрямовано на практичне вирішення проблем застосування інноваційних HR-технологій в системі управління персоналом підприємства. Наукова новизна отриманих результатів полягає в розвитку теоретичних основ та обґрунтуванні науково-методичних рекомендацій щодо застосування інноваційних HR-технологій в системі управління персоналом підприємства

### **Реферат англійською:**

Object of research: processes of applying effective HR-engineering in a competitive business and economic environment. The purpose of the study is to substantiate the theoretical and methodological foundations and develop scientific and practical recommendations for the construction and implementation of HR-engineering in a competitive business and economic environment. The following methods were used in the research to solve the tasks: analysis, synthesis, generalisation, systematisation, deduction, induction, systematic approach, economic and statistical, etc. The information base of the research was formed by literature sources on HR-engineering, personnel management, company reporting data, materials of periodicals, reference and information materials, and the results of the authors' own observations. The research results presented in this scientific paper are aimed at the practical solution of the problems of applying innovative HR technologies in the enterprise's HR management system. The scientific novelty of the results obtained is the development of the theoretical foundations and substantiation of scientific and methodological recommendations for the application of innovative HR technologies in the enterprise's personnel management system

**Індекс УДК:** 330.341.4:339.13; 330.341.44; 338.33; 334.012; 334.7, 334.722; 658.114, 658.114:334.012.4

**Коди тематичних рубрик:** 06.56.21, 06.56.41

### **Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Ведерніков Михайло Данилович

**Науковий ступінь:** д. е. н.

**Вчене звання:** професор

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Система інноваційних HR-технологій мотивування персоналу приватної виробничо-комерційної фірми «Бджілка»

**Назва НТП англійською:** The system of innovative HR-technologies for motivating the staff of the private industrial and commercial company "Bdzhilka"

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** Методи, теорії

**Галузь застосування:** 72.20

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Система інноваційних HR-технологій мотивування персоналу приватної виробничо-комерційної фірми «Бджілка» охоплює: модель імплементації інноваційних HR-технологій мотивування персоналу підприємства; методичний інструментарій діагностики та оцінювання рівня вмотивованості та чутливості до різних мотиваторів персоналу підприємства тощо. Завдяки впровадженню інноваційної системи мотивації персоналу ПВКФ «БДЖІЛКА» планується реалізувати: – забезпечення працівників оптимальними робочими умовами праці (непрямий вплив на мотивацію персоналу) через удосконалення корпоративної культури; нарощення привабливості умов праці; покращення соціально-психологічного клімату в колективі тощо; – створення системи прямого впливу на трудову поведінку персоналу підприємства тощо. Впровадження системи інноваційних HR-технологій мотивування персоналу приватної виробничо-комерційної фірми «Бджілка» дозволить забезпечити: – мотивування персоналу на досягнення планових результатів та підвищення якості роботи; – підтримання та підвищення рівня якості роботи персоналу із клієнтами підприємства, виконання плану виробництва; – формування кадрового резерву; – підтримання необхідного рівня стандартів роботи відділу комерції та виробництва; реалізацію комплексної системи кваліфікаційних категорій, що сприятиме активізації процесу оцінювання перспективи професійного розвитку та кар'єрного зростання персоналу, а також послідовного набуття нових професійних навичок та знань, необхідних для ефективної роботи на вищій посаді; стабілізації щомісячного доходу у вигляді кваліфікаційної надбавки тощо.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:** Підвищення продуктивності праці

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 02.2023

**Закінчення етапу:** 05.2023

**Споживачі продукції:** ПВКФ "Бджілка"

**Перспективні ринки:** підприємства України

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **ІХ. Бібліографічний опис**

- 1 Ведерніков, М., Базалійська, Н., Волянська-Савчук, Л. (2022). Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на hr-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології. *Innovation and Sustainability*, (2), 112–122. <https://doi.org/10.31649/ins.2022.2.112.122>
- 2 Базалійська Н. П. Впровадження ефективних HR-інструментів підвищення конкурентоспроможності персоналу як складової технологій професійного розвитку підприємства / Н.П. Базалійська, М.Д. Ведерніков, О.О. Шелест // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 4. – С. 273–283.
- 3 Цифрова трансформація у сфері hr-процесів: напрями, проблеми та можливості / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О. О. Чернушкіна, Н.П. Базалійська // Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. – 2022. – Випуск 66. – С. 39–48. <https://doi.org/10.24025/2306-4420.66.2022.268584>
- 4 Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О.О. Чернушкіна, О.В. Горбатюк // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 3. – Т. 1.
- 5 Удосконалення політики зайнятості як інструмента соціально-економічного розвитку / М. Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 2. – Т. 1.
- 6 Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. (2022). Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. *Modeling the development of the economic systems*, (3), 139–149. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>
- 7 Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). Моніторинг мотивації працівників як засіб підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. *Modeling the development of the economic systems*, (3), 39–48. <https://doi.org/10.31891/mdes-2022-5-5>
- 8 Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., Горбатюк, О. (2022). Діагностика компетентнісного підходу в системі вдосконалення hr-інжинірингу підприємства. *Modeling the development of the economic systems*, (3), 102–108. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-14>
- 9 Роль HR-аналітики у системі контролінгу персоналу в Україні [Електронний ресурс] / А. Ю.Данілкова, Є. О. Шелест, О. С. Чубата, М. І. Зелена // Вісник Хмельницького національного університету. – 2022. – Режим доступу до ресурсу: [http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?page\\_id=41](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?page_id=41).
- 10 Мантур-Чубата О., Шелест І., Данілкова А., & Зелена М. (2022). Розвиток персоналу як невід’ємна частина стратегії управління персоналом. *Innovation and Sustainability*, (4), 71–78. <https://doi.org/10.31649/ins.2022.4.71.78>
- 11 Яблонський В.І., Шелест Є. О. Тренди розвитку креативної економіки та менеджменту в Україні // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» : 17 –18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. –

12 Чернушкіна О. О., Кушнір Д. М. Людський розвиток: оцінка та шляхи підвищення його рівня. Міжнародна науково-практична конференція «сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 10 листопада 2022 року, м. Запоріжжя.

13 Мантур-Чубата О.С. Якість життя населення як важлива умова людського розвитку / О.С. Мантур-Чубата, В.Ю. П'ятак, В.В. Радецький – Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції, 27 жовтня 2022 р. – Полтава.

14 Мантур-Чубата О.С. Грантрайтингу у наукових проєктах. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку». – 10 листопада 2022 р., Запоріжжя.

15 Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., Зелена, М. (2022). Нr-брендинг як ключовий драйвер забезпечення високої конкурентоспроможності персоналу суб'єктів господарювання. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. 599 с.

16 Зелена М.І., Цісельська Д.Б., Філіппов А.Б. формування та використання персоналу в контексті концепції контролінгу. Матеріали II Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022.

17 Данілкова А.Ю. Технологія «LAB-PROFILE», як спосіб визначення професійно-значущих особистісних якостей / А.Ю. Данілкова, А.О. Скубай, Д.В. Прісняк // “Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік”: матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Хмельницький, 17-18 листопада 2022 р.). – К. ; Хмельницький: ХНУ, 2022.

18 Глушко Т.В. Методи і принципи управління групою і командою / Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції присвяченій 60- річчю Хмельницького національного університету «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік».; 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022. – с. 394.

19 Глушко Т. В. Організація і нормування праці в умовах військового стану / Т. В. Глушко, Бондар А.О. // «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» Міжнародна науково-практична конференція (м. Запоріжжя, 10.11.2022 р.).

20 Волянська-Савчук Л.В., Лисько О.І. Діджиталізація як чинник розвитку бізнес-підприємницької діяльності. Матеріали II Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022.

21 Ведерніков М.Д., Петричак В. В. Удосконалення системи управління персоналом на промисловому підприємстві. Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» (м. Запоріжжя, 10 листопада 2022 року).

22 Ведерніков М.Д., Мізюк С.В. Розробка інструментарію хедхантингу в управлінні процесом підбору персоналу на підприємстві. VI Міжнародна науково-практична конференція (присвячена 100-річчю від Дня народження професора Турченка Михайла Михайловича): «Управління розвитком соціально-економічних систем» (м. Харків, 15-16 червня 2022 року).

23 Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). Корпоративна культура як провідна детермінанта формування високої конкурентоспроможності персоналу організації. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022., 599 с.

24 Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., Зелена, М. (2022). Підвищення мотивації персоналу як чинник зміцнення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022., 599 с.

25 Tiurina, Nila (Tiurina, Nila) ; Shelest, Ievgeniia (Shelest, Ievgeniia) ; Khadzhynov, Illya (Khadzhynov, Illya) ; Ivashchenko, Oksana (Ivashchenko, Oksana) ; Harva, Olha (Harva, Olha) Regulatory policy of the foreign economic activity of the state (2022) Cuestiones Pol#237; ticas Vol. 40, N#186; 74 (2022), 515-530.  
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/cuestiones/article/view/38916/43486>  
<https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:00088000>

26 Баксалова О.М., Коротун Ю.В. Розвиток цифрової економіки як можливість так і загроза інформаційній безпеці країни. Матеріали II Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022.

27 Баксалова О.М., Шкабара Н. Мотивація персоналу підприємства в сучасних умовах господарювання. Матеріали VI Міжнародній науково-практичній конференції «Multidisciplinary scientific notes. Theory, history and practice», 01-04 листопада 2022 р., Едмонтон, Канада [Електронний ресурс]. С. 168-173

## **Х. Заключні відомості**

### **Керівник юридичної особи**

Синюк Олег Миколайович

д. т. н., 05.05.10

### **Перелік осіб-виконавців**

Базалійська Наталія Петрівна

(к. е. н., 08.00.04)

Баксалова Ольга Михайлівна

(к. е. н.)

Ведерніков Михайло Данилович

(д.е.н., 08.00.07)

Волянська-Савчук Леся Вікторівна

(к. е. н., 08.00.04)

Глушко Тетяна Володимирівна

Горбатюк Олександр Вікторович

Данілкової Анастасія Юріївна

(к. е. н.)

Зелена Марія Іванівна

(к. е. н.)

Кошонько Олена Василівна

Мантур-Чубата Олена Сергіївна

Чернушкіна Оксана Олександрівна

(к. е. н., 08.00.07)

Шелест Євгенія Олександрівна

(к. е. н.)

### **Відповідальний за підготовку**

Шмурікова О.П.

### **облікових документів**

### **Телефон**

+38 (068) 770-60-43

### **Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**

