

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0215U004658

Державний реєстраційний номер: 0112U006710

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-07-2015

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 3

Назва етапу: Розробка напрямів удосконалення мотивації праці на промисловому підприємстві.

Початок етапу: 09.2014

Закінчення етапу: 06.2015

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Донбаська державна машинобудівна академія

Код за ЄДРПОУ: 02070789

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0626) 41-69-42 , 41-63-15

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 0201160

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 31.2

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Підвищення ефективності діяльності промислового підприємства на основі розвитку та мотивації персоналу.

Назва роботи англійською:

The improving the efficiency of industrial enterprise on the basis the development and motivation of personnel.

Реферат українською:

Об'єкт дослідження: процес мотивації персоналу на промисловому підприємстві. Мета дослідження: розвиток теоретичних положень, розробка методичних підходів і практичних рекомендацій, які спрямовано на вдосконалення мотивації персоналу на промисловому підприємстві. Метод дослідження: класифікаційно-аналітичний метод, прийоми статистичного і графічного аналізу, методи логічного аналізу та системного підходу. Теоретичні та практичні результати: запропоновано концептуальні основи формування та розвитку мотиваційної системи управління. Розроблено основні напрями вдосконалення мотивації праці на промисловому підприємстві. Новизна: розроблено модель мотиваційної системи управління на основі застосування нових концептуальних положень та поєднання методів економічного, соціального характеру та форм корпоративної культури у вигляді сукупності основних підсистем, що сприяє визначенню послідовності та спрямованості розвитку мотивації відповідно до стратегії підприємства. Ефективність впровадження: запропоновані розробки дозволять забезпечити створення передумов цілеспрямованого впливу мотивації на персонал, підвищити ефективність діяльності підприємства. Область застосування: промислові підприємства.

Реферат англійською:

Object of research: motivational process of personnel at the industrial enterprise. Research purpose: development of theoretical positions and methodical approaches and practical recommendations aimed at improving motivation of personnel at the industrial enterprise. Research methods: classification-analytical method, receptions of statistical and graphic analysis, methods of logic analysis and systematic approach. Theoretical and practical results: The conceptual bases of the formation and development of the motivational system of management are offered. The main directions of the improving motivation at the industrial enterprise are developed Novelty: the model motivational system of management through the application of new conceptual positions is developed on the basis of the combination of measures, bearing economical, social character, with the forms of corporate culture, that ensures consistency and direction of development of motivation in accordance with the strategy of the enterprise. Efficiency of introduction: the offered developments will allow to provide creation of pre-conditions of purposeful influence of motivation on a personnel, to promote efficiency of activity of enterprise. Area of application: the industrial enterprises.

Індекс УДК: 331.101, 331.101

Коди тематичних рубрик: 81.95.53.07

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Єськов Олексій Леонтійович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Пакет методичних рекомендацій щодо формування та розвитку мотиваційної системи управління на промисловому підприємстві.

Назва НТП англійською: The package of methodical recommendations on the formation and development of the industrial enterprise's motivational system of management.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: Переробна промисловість.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: В роботі викладені теоретичні положення та науково-практичні рекомендації створюють методичну основу для формування та розвитку мотиваційної системи управління на промисловому підприємстві з метою забезпечення цілеспрямованого впливу мотивації на персонал і підвищення ефективності діяльності підприємства.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2017

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Вища освіта

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Гитис В. Б. Интеллектуальные методы управления персоналом предприятия: монография / В.Б. Гитис, Т.П. Гитис // Краматорск: ДГМА, 2014. - 140 с. - ISBN 978-966-379-685-7.
2. Дарченко Н.Д. Мотивация персонала: пособие / Н.Д. Дарченко, Т.П. Гитис // Краматорск: ДГМА, 2014. - 140 с. - ISBN 978-966-379-668-0.
3. Дарченко Н.Д. Деякі мотиваційні аспекти підвищення ефективності використання трудового потенціалу

підприємства / Н.Д. Дарченко, Е.А. Пантя // Науковий Вісник Донбаської державної машинобудівної академії. - 2014. - № 3 (15Е). - С.176-182. 4. Грибкова С. Н. Инвестиции в развитие трудового потенциала предприятия и оценка их эффективности / С.Н. Грибкова, И.В. Гапеева, А.Н. Моргунов // Науковий Вісник Донбаської державної машинобудівної академії. - 2014. - № 3 (15Е). - С.169-175. 5. Мішура В. Б. Питання бюджетування витрат підприємства на заходи з формування корпоративної культури / В.Б. Мішура, В.В. Володченко // Корпоративна культура організацій XXI століття : збірник наукових праць XI Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю (26 листопада 2014 р., м. Краматорськ) / за заг. ред. С. В. Ковалевського і О.А.Медведевої - Краматорськ : ДДМА, 2014. - 125 с -С. 49-53. 6. Гитис В. Б. Применение самоорганизующихся карт признакою в системе развития трудовых ресурсов предприятия / В.Б. Гитис, Т.П. Гитис // Нейросітові технології та їх застосування. Збірник праць міжнародної наукової конференції "Нейромережеві технології та їх застосування" Під загальною редакцією проф.Ковалевського С.В. - Краматорськ: ДДМА, 2014.-97с. - С.14-21. 7. Дарченко Н.Д. Ідентифікація потреб співробітників організації як основа мотиваційного менеджменту / Н.Д. Дарченко, К.І. Діденко // Materialy X mezin?rodni v?decko-prakticka konference "Dny v?dy - 2014" (Дни науки - 2014). - Dil 3. Economicke v?dy: Praha. Publishing House "Education and Science" s.r.o. - stran.72-76. 8. Ровенська В.В. Чинники формування трудового потенціалу / В.В. Ровенська, В.В. Федічева // Тезиси докладов X Международной научно-практической конференции "Новейшие научные достижения". - Бял ГРАД-БГ. - 2014.- С. 10-14 9. Ровенская В.В. Современные подходы к формированию оплаты труда в рыночных условиях / В.В. Ровенская , К.Н. Чуприна // Тезиси докладов X Международной научно-практической конференции "Стратегические вопросы в мировой науке". - Sp. z o.o. "Nauka I studia", (Przemysl - 2014, 07-15 февраля 2014.- Т-5.- С. 5-9. 10. Єрфорт І.Ю. Актуальні проблеми економіки та управління сучасної України / І.Ю. Єрфорт, С.В. Кондратюк // Актуальні проблеми економіки та управління сучасної України : матеріали доповідей міжнар. наук.-практ. конф., 16-17 травня 2014 р., м. Ужгород / за заг. ред.: М.М. Палінчак, В.П. Приходько. - Ужгород : Видавничий дім "Гельветика", 2014. - С. 117-119. 11. Ровенська В.В. Розвиток компетенцій - фактор управління трудовим потенціалом // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект: сб. науч. тр. - Донецк: ДонНУ, 2014.- Т.2- С. 250-253. 12. Латишева О.В. Шляхи реалізації системи управління екологічними процесами в практиці підприємств // Науковий журнал "Економічний Форум": зб. наук. праць ЛНТУ. Секція: Економіка та управління підприємствами - Випуск № 2. -2014 -С.127-132. 13. Шимко Е.В. Возможности оптимизации затрат на производство по корреляционным зависимостям / Е.В. Шимко, Е.А. Подгора // Вісник Донбаської державної машинобудівної академії : збірник наукових праць. - Краматорськ :ДДМА, 2013. - №2 (31). - С.185-190. 14. Гитис Т.П. Анализ и перспективы развития машиностроения в Украине / Т.П. Гитис, С.И. Литвинова // Materia?y X Mi?dzynarodowej naukow?i-praktycznej konferencji "Nauka i inowacja - 2014" Volume 2. - Przemys?l, Poland, 2014 - S. 26-29 15. Подгора Е.А. Оценка применения математического моделирования при анализе и прогнозировании затрат на производство / Е.А. Подгора, Е.В. Шимко, М.А. Гетман // Вісник Донбаської державної машинобудівної академії: зб. наук. праць. - Краматорськ :ДДМА.- 2015. - №1 (16Е). - С.174-181. 16. Шимко Е.В. Перспективы применения индивидуальной оценки труда специалистов при формировании системы оплаты их труда / Е.В. Шимко, Е.А. Подгора // Вісник Донбаської державної машинобудівної академії : зб. наук. праць. - Краматорськ: ДДМА. - 2015. - №1 (16Е). - С.212-220. 17. Добыкина Е.К. Предпринимательский потенциал: актуальность и оценка // Стратегія соціально-економічного розвитку України.: зб. наук. праць. - Київ, КНУКіМ. - 2015. - С. 158-164. 18. Дарченко Н.Д. Сучасні тенденції формування політики оплати праці / Н.Д. Дарченко, К.А. Ткаченко // Materia?y XI Mi?dzynarodowej naukow?i-praktycznej konferencji "Naukowa przestrze? Europy - 2015" Volume 3. Ekonomiczne nauki.: Przemys?l. Nauka i studia - str. 5-9. 19. Ровенська В.В. Застосування статистичної оцінки при розрахунку ефективності управління персоналом / В.В. Ровенська, В.В. Федічева // Вісник Приазовського державного технічного університету. Серія: економічні науки. - 2014. - № 28. - С.176-182. 20. Ровенська В.В. Основи використання консалтингу в управлінні персоналом / В.В. Ровенська, К.О. Дегтярьова // Глобальні та національні проблеми економіки. - 2015. - №4. 21. Дарченко Н.Д. Особливості формування іноземних систем мотивації праці / Н.Д. Дарченко, Т.С. Харунжа // Materials of the XI International scientific and practical

conference, "Cutting-edge science", - 2015. Volume 3. Economic science. Sheffield. Science and education LTD - с. 3-7. 22. Дарченко Н.Д. Абсентеїзм у менеджменті персоналу / Н.Д. Дарченко, Я.А. Недашковська // Materials of the XI International scientific and practical conference, "Cutting-edge science", - 2015. Volume 3. Economic science. Sheffield. Science and education LTD - с. 34-36. 23. Дарченко Н.Д. Розвиток трудової мотивації медичного персоналу // Вісник Донецького університету економіки та права : зб. наук. пр. / ред. кол. : В. К. Мамутов, О. І. Амоша, А. Я. Берсуцький та ін. ; гол. ред. А. Я. Берсуцький. - Донецьк: ДонУЕП, 2014. - № 2. - С.81-86. 24. Дарченко Н.Д. Мотивація трудового потенціалу підприємства як чинник підвищення його ефективності / Н.Д. Дарченко, Е.А. Пантя // Соціально-економічні та правові аспекти трансформації суспільства : матеріали XIX Всеукр. наук.практ. конф. студентів, аспірантів і молодих вчених (м. Артемівськ, 19 травня 2015 р.). - Артемівськ : ДонУЕП, 2015. -С.45-47

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Турчанін Михайло Анатолійович

Перелік осіб-виконавців

Єрфорт Ірина Юріївна

Єськов Олексій Леонтійович

Біличенко Наталія Анатоліївна

Герасимов Андрій Анатолійович

Грибкова Світлана Миколаївна

Гітіс Тетяна Павлівна

Дарченко Наталія Дмитрівна

Дегтярьова Юлія Василівна

Добикіна Олена Костянтинівна

Касьянюк Сергій Володимирович

Коваленко Олена Олегівна

Латишева Олена Володимирівна

Мішура Віталій Борисович

Підгора Єлизавета Олександрівна

Рижиков Вячеслав Сергійович

Ровенська Вікторія Вячеславівна

Смирнова Ірина Іванівна

Чемерис Сергій Вікторович

Шимко Олена Володимирівна

Відповідальний за підготовку

облікових документів

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

