

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0222U004471

Державний реєстраційний номер: 0121U113887

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-08-2022

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Стратегічне управління розвитком промислових підприємств в умовах діджиталізації економічних відносин

Початок етапу: 09.2021

Закінчення етапу: 06.2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070812

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 7, м. Маріуполь, Донецька обл., 87555, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380629333416, 380629529924

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070812

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 7, м. Маріуполь, Донецька обл., 87555, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380629333416, 380629529924

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Стратегічне управління розвитком промислових підприємств в умовах діджиталізації економічних відносин

Назва роботи англійською:

Strategic management of industrial enterprises development in the conditions of economic relations digitalization

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – процеси формування та реалізації інноваційних підходів до підвищення ефективності використання кадрового потенціалу промислових підприємств України. Предмет дослідження – теоретико-практичні засади формування інноваційних підходів щодо підвищення ефективності використання кадрового потенціалу промислових підприємств України. Мета роботи – розроблення теоретико-методологічних підходів та практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності використання кадрового потенціалу промислових підприємств України. Методи дослідження: у процесі наукових досліджень використовувались аналітичний та статистичний методи з метою всебічного вивчення об'єкту досліджень. Інформаційною основою досліджень є законодавчі та нормативні акти, угоди, дані міжнародних організацій, матеріали власних обстежень промислових підприємств та організацій України, матеріали наукових періодичних видань, Інтернет-ресурси. Новизна одержаних результатів визначена запропонованими планом дій щодо підвищення ефективності системи управління персоналом на промислових підприємствах. Також розроблено рекомендації щодо поліпшення соціально-психологічного клімату на промислових підприємствах. Визначені основні переваги і недоліки у використанні в системі управління персоналом промислових підприємств елементів креативного менеджменту та залучення співробітників до процесу прийняття управлінських рішень. Досліджено переваги методу хедхантингу, як ефективного інструменту підвищення рівня кадрового потенціалу.

Реферат англійською:

Object of research – processes of formation and implementation of innovative approaches to increasing the efficiency of the use of personnel potential of industrial enterprises of Ukraine. The subject of the study is the theoretical and practical principles of the formation of innovative approaches to increase the efficiency of the use of personnel potential of industrial enterprises of Ukraine. The purpose of the work is to develop theoretical and methodological approaches and practical recommendations for increasing the efficiency of using the personnel potential of industrial enterprises of Ukraine. Research methods: in the process of scientific research, analytical and statistical methods were used – for a comprehensive study of the object of research. The information basis of research is legislative and regulatory acts, agreements, data of international organizations, materials of own surveys of industrial enterprises and organizations of Ukraine, materials of scientific periodicals, Internet resources. The novelty of the obtained results is determined by the proposed action plan for improving the efficiency of the personnel management system at industrial enterprises. Recommendations for improving the social and psychological climate at industrial enterprises have also been developed. The main advantages and disadvantages of using elements of creative management in the personnel management system of industrial enterprises and involving employees in the process of making managerial decisions are determined. The advantages of the headhunting method as an effective tool for increasing the level of personnel potential have been investigated.

Індекс УДК: 330.341.4; 330.342; 338.33, 330.34:658.155.4(047.31)

Коди тематичних рубрик: 06.56

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:Меліхов Андрій Анатолійович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Важливим результатом дослідження стало обґрунтування інноваційних методів формування продуктивних команд на промислових підприємствах. Виявлено, що найбільш ефективними з них є: індивідуальний розвиток та коучинг; створення системи виявлення та вирішення конфліктів; використання індикаторів групового розвитку; вдосконалення організаційної та корпоративної культури. Під час дослідження були визначені основні помилки, що знижують ефективність розвитку і використання кадрового потенціалу на промислових підприємствах. Основними серед них є наступні: відношення до співробітників як до «ресурсу»; приділення уваги лише «обраним», високоперспективним працівникам, у наслідок чого у колективі виникають конфлікти на ґрунті нерівноправності. використання типових шаблонів; недостатній рівень мотивації працівників. Проведені дослідження дозволили виявити сильний і статистично значимий зв'язок між стосунковою і фінансовою перспективами промислових підприємств. Це означає, що витрати на створення і підтримання позитивного іміджу промислових підприємств повністю виправдовуються покращенням фінансових результатів підприємств. Крім того велику значимість мають заходи в рамках поліпшення перспективи внутрішніх процесів, тобто інвестиції в охорону праці, промислову безпеку, енергозбереження. Отримані на підставі проведених досліджень результати аргументовано підтверджують важливість реалізації програм і проектів у сфері КСВ не тільки як чинника розвитку кадрового потенціалу підприємства, але й фінансових результатів його діяльності, що у довгостроковій перспективі приведе до забезпечення сталого розвитку бізнесу та зростання рівня його конкурентоспроможності.

Назва НТП англійською: An important result of the study was the substantiation of innovative methods of forming productive teams at industrial enterprises. It was found that the most effective of them are: individual development and coaching; creating a system for identifying and resolving conflicts; use of group development indicators; improvement of organizational and corporate culture. During the research, the main errors that reduce the efficiency of the development and use of personnel potential at industrial enterprises were identified. The main among them are the following: treating employees as a "resource"; paying attention only to "selected", high-promising employees, as a result of which conflicts arise in the team on the basis of inequality. use of typical templates; insufficient level of employee motivation. The conducted research made it possible to reveal a strong and statistically significant connection between the relational and financial prospects of industrial enterprises. This means that the costs of creating and maintaining a positive image of industrial enterprises are fully justified by the improvement of the financial results of enterprises. In addition, measures aimed at improving the prospects of internal processes, i.e. investments in occupational health and safety, industrial safety, and energy saving, are of great importance. The results obtained on the basis of the conducted research substantiate the importance of the implementation of programs and projects in the field of CSR not only as a factor in the development of the personnel potential of the enterprise, but also in the financial results of its activity, which in the long term will lead to ensuring the sustainable development of the business and increasing the level of its competitiveness.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: М - професійна, наукова та технічна діяльність. 72.2 - Дослідження й експериментальні розробки у сфері суспільних і гуманітарних наук

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: В роботі запропоновано і обґрунтовано наступні заходи та інноваційні підходи до створення сприятливих умов для підвищення ефективності використання власного кадрового потенціалу: поліпшення соціально-психологічного клімату в колективі, шляхом утворення командного духу та довіри всередині

організації; застосування методу «знизу-вгору» для прийняття рішень, тобто залучення працівників до схвалення рішень; впровадження креативного менеджменту; провадження ротації на підприємстві, що дає можливість працівникам з іншого боку поглянути на свою роботу, отримати більше навичок, підвищити рівень майстерності та обізнаності; впровадження методу хедхантінгу, що дозволить шукати талановитих та кваліфікованих топ-менеджерів; впровадження навчання в формі тренінгів.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 09.2021

Закінчення етапу: 06.2022

Споживачі продукції: підприємства промислової галузі, промислові регіони, населення та промислові підприємства

Перспективні ринки: промислова галузь

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація: Одержані теоретичні, методологічні, методичні розробки використовуються у навчальному процесі підготовки бакалаврів спеціальності 051 «Економіка» ОП «Економіка підприємств».

IX. Бібліографічний опис

Мутерко Г. М. Сучасний метод підбору трудового ресурсу на промислове підприємство / Г. М. Мутерко // Вісник Приазовського державного технічного університету : зб. наукових праць / ДВНЗ "ПДТУ". – Маріуполь, 2017. – Вип. 34. – С. 336–341. – (Серія : Економічні науки).

http://eir.pstu.edu/bitstream/handle/123456789/16258/34_2017_p336-341.pdf?sequence=1

Черната Т.М., Бессонова А.В. Аналіз методів розвитку кадрового потенціалу підприємств // Центральнотраїнський науковий вісник, Центральнотраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький, № 6(39), 2021. – С. 97-105

Mints A., Kamyshnykova E. Methodological approach for assessing corporate social responsibility on the basis of balanced scorecard. Organizational-economic mechanism of management innovative development of economic entities: collective monograph / Ed. M. Bezpartochnyi, in 3 Vol. Przeworsk: WSSG, 2019. Vol. 3. P. 39–48.

Mints A., Kamyshnykova E., Zherlitsyn D., Bukrina K., Bessonova A. Corporate Social Responsibility Impact on Financial Performance: a Case for the Metallurgical Industry. WSEAS Transactions on Environment and Development, 2021. – № 17. – P. 398–409.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Ленцов Ігор Альбертович

к. т. н.

Перелік осіб-виконавців

Бессонова Анна Володимирівна
(аспірант)

Верескун Михайло Вікторович
(д. е. н., 08.00.04)

Камишнікова Евеліна Вікторівна
(д. е. н.)

Меліхов Андрій Анатолійович
(д. е. н., 08.00.04)

Мутерко Ганна Миколаївна
(к. е. н.)

Черната Тетяна Миколаївна
(к. е. н.)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Гордус Вікторія Анатоліївна

Телефон

+38 (050) 187-14-97

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

