Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U000646

Державний реєстраційний номер: 0118U003172

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-01-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку

Початок етапу: 01.2018

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380355220849

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380355220849

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 50.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку

Назва роботи англійською:

Innovative technologies in the system of personnel management of enterprises in conditions of optimization development

Реферат українською:

Об'єкт – процеси управління персоналом підприємств і використання інноваційних технологій управління персоналом в умовах оптимізаційного розвитку. Предмет – теоретичні, методичні і прикладні засади інноваційних технологій управління персоналом сільськогосподарських підприємств. Результати та їхня наукова новизна полягають у поглибленні теоретико-методичних аспектів інноваційних технологій управління персоналом підприємств і розробці практичних рекомендацій щодо їх використання. Проведено теоретичне узагальнення концептуальних підходів до управління персоналом. Досліджено сучасні закономірності функціонування підприємств загалом і системи управління персоналом зокрема (динамічний розвиток інформаційних технологій і поява віртуальних підприємств, синергія поколінь працівників XYZ, флексибілізація в організаційній структурі управління, командоутворення та управління проектами) і встановлено актуальність розгляду питання оптимізаційного розвитку підприємств. Сутність такого розвитку полягає в оновленні та флексибілізації корпоративних знань, динамічних здібностей у найбільш взаємовигідний спосіб для бізнесу і суспільства. Удосконалено класифікацію технологій управління персоналом, а саме введено критерій "за ефектом дії", що дозволило виокремити такий різновид технологій як "оптимізаційні технології". На основі вивчення оптимізаційних процесів формування персоналу сільськогосподарських підприємств встановлено важливість інвестуцій у людські ресурси – формування персоналу через використання інноваційних технологій. Побудовано модель стратегії оптимізаційного формування персоналу. Розроблено інструментарій відбору оптимізаційних технологій формування персоналу підприємств. Запропоновано методичний підхід до оцінки ефекту від використання оптимізаційних технологій формування персоналу підприємств.

Реферат англійською:

The object is the personnel management processes of enterprises and the use of innovative personnel management technologies in the conditions of optimization development. The subject is the theoretical, methodical and applied principles of innovative technologies of personnel management of agricultural enterprises. The results and their novelty are the deepening of the theoretical and methodological aspects of innovative technologies of enterprise personnel management and the development of practical recommendations for their use. A theoretical generalization of conceptual approaches to personnel management is carried out. The modern regularities of the functioning of enterprises in general and the personnel management system in particular (dynamic development of information technologies and the emergence of virtual enterprises, synergy of generations of XYZ employees, flexibility in the organizational structure of management, team building and project management) have been studied, and the relevance of consideration of the issue of optimization development of enterprises has been established. The essence of such development is the renewal and flexibilization of corporate knowledge, dynamic abilities in the most mutually beneficial way for business and society. The classification of personnel management technologies has been improved, namely, the criterion "by the effect of action" has been introduced, which made it possible to single out such a variety of technologies as "optimization technologies". Based on the study of optimization processes of personnel formation of agricultural enterprises, the importance of investments in human resources - personnel formation through the use of innovative technologies was established. A model of the strategy of optimization of personnel formation has been built. A toolkit for the

selection of optimization technologies for the formation of personnel of enterprises has been developed. A methodical approach to the assessment.

Індекс УДК: 330.341.1, 330.341.1: 338.108

Коди тематичних рубрик: 26.11.07

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Брич Василь Ярославович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Модель стратегії оптимізаційного формування персоналу підприємств

Назва НТП англійською: Model of the strategy of optimizing the enterprises' personnel formation

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: M 72 Наукові дослідження та розробки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Модель стратегії оптимізаційного формування персоналу передбачає виокремлення таких її складових: узгодженість із стратегією оптимізаційного розвитку підприємства – аналіз внутрішніх можливостей та зіставлення із сучасними тенденціями зовнішнього середовища, на основі якого відбувається оптимізація бізнес-процесів через максимізацію принципів креативного менеджменту та інтелектуалізації праці, тобто оптимізацію формування персоналу; формування персоналу за поєднання принципів оптимізації та інновації; формування персоналу на основі застосування здібнісного підходу; інтеграція і максимізація обов'язків менеджерів усіх рівнів для формування бази талантів через розкриття та використання здібностей працівників (позиціонування менеджерів як коучів). Така модель стратегії спрямована на збалансований розвиток підприємств, оптимізаційний процес розкриття потенціалу працівників, створення сприятливого інвестиційного середовища для розвитку країни, підвищення рівня та якості життя населення.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Формування людського капіталу на підприємствах для розробки і впровадження інновацій

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2018

Закінчення етапу: 12.2022

Споживачі продукції: Ринок праці

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Брич В.Я. та ін. Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку : Звіт про НДР. Тернопіль, ЗУНУ, 2022. 186 с.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Крисоватий Андрій Ігорович
д. е. н., 08.04.01

Перелік осіб-виконавців

Борисяк Олена Володимирівна
(к. е. н., 08.00.04)

Брич Василь Ярославович
(д.е.н., 08.09.01)

Снігур Христина Анатоліївна
(к. е. н.)

Труш Ірина Маркіянівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Москаль Ю.В.

Телефон

+38 (035) 251-75-52

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

