Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0215U007703

Державний реєстраційний номер: 0115U002337

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2015

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Аналітичне забезпечення стратегії управління персоналом підприємства

Початок етапу: 02.2015

Закінчення етапу: 12.2015

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0352)47-50-59

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): ТОВ "Микулинецький Бровар Плюс"

Код за ЄДРПОУ: 37624943

Місцезнаходження: , м. Тернопіль, Тернопільський р-н., Тернопільська обл., 48120, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0355) 15-11-36

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 10

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Аналітичне забезпечення стратегії управління персоналом підприємства

Назва роботи англійською:

Analytical support enterprise HR strategy

Реферат українською:

Науково-дослідна робота присвячена особливостям аналітичного забезпечення стратегії управління персоналом. Об'єктом дослідження є проектування системи управління персоналом (СУП) промислового підприємства на різних стадіях його функціонування як інструмент стратегічного планування промислового підприємства. Предметом дослідження є економічні та управлінські відносини між суб'єктами та об'єктами управління, що виникають у процесі проектування системи управління персоналом промислового підприємс-тва. Мета науково-дослідної роботи полягає в розробці теоретичних положень, методичних підходів і прак-тичних рекомендацій з проектування СУП як інструменту стратегічного планування промислового підприєм-ства.. Принциповими методами дослідження для визначення способів проектування СУП на підприємствах стали економіко-математичні та статистичні методи, що включають морфологічний та порівняльний аналізи, синтез, методи порівняння і класифікації, моделювання, експертної оцінки особистості, соціологічних опиту-вань, анкетування, тестування. Основні наукові результати роботи: Реалізація запропонованих принципів, методики та алгоритму проектування СУП, дозволить перетворити людські ресурси в основну конкурентну перевагу промислового підприємства в своєму сегменті ринку, значно збільшити конкурентну стійкість підп-риємства в середньостроковій і довгостроковій перспективі. Запропоновані методичні та практичні рекомен-дації будуть використані ТзОВ "Микулинецький Бровар Плюс" для розробки стратегії управління персона-лом, орієнтованої на довготривалу перспективу розвитку в конкурентному середовищі, оскільки спрямовані на розширення конкурентних переваг за рахунок створення умов для розвитку та ефективного використання трудового потенціалу персоналу.

Реферат англійською:

Research is devoted to the peculiarities Analytical Support HR strategy. Object is design personnel management system of industrial enterprises at different stages of its operation as a tool for strategic planning of industrial enter-prise. The subject of the study is the economic and administrative relations between subjects and objects of management, resulting in the design of the personnel management system of industrial enterprise. The purpose of the research of is to develop theoretical positions, methodological approaches and practical recommendations for designing EMS as a tool for strategic planning of industrial enterprise.. Research methods to determine design of PAF in enterprises were economic-mathematical and statistical techniques, including morphology and comparative analysis, synthesis, comparison and classification methods, modeling, expert assessment of personality, opinion polls. Main scientific results: The implementation of the proposed principles, methods and algorithm design PAF, will transform human resources into the main competitive advantage of industrial enterprises in its market segment, significantly increase the competitive sustainability of the enterprise in the medium and long term. The proposed methodological and practical recommendations will be used Ltd. " Mykulynetskyy Brovar Plus "for developing HR strategy focused on long-term development in the competitive environment as to promote competitive advantage by creating conditions for the development and effective use of labor potential staff.

Індекс УДК: 658, 65.015

Коди тематичних рубрик: 06.81

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:Качан Євген Петрович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичні рекомендації щодо формування стратегії управління персоналом

Назва НТП англійською: Guidelines for strategy formation HR

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методичні рекомендації

Галузь застосування: M 72 Наукові дослідження та розробки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблено та обґрунтовано теоретико-методологічні підходи до проектування системи управління персо-налом (СУП) як інструменту стратегічного планування промислового підприємства; методику проектуван-ня СУП, що дозволяє інтегрувати його в загальну стратегію розвитку промислового підприємства; організа-ційно-економічний механізм проектування СУП на основі систематизації і структурування основних ком-понентів і етапів проектування СУП як процесу, розглянутого в змістовному та організаційному аспектах. Сформульовані основні вимоги до організації проектування СУП, що впливають на її ефективність. Визна-чено роль кадрової політики як пріоритетного компонента проектування СУП стратегічно орієнтованого промислового підприємства, обґрунтовано засади її формування, для чого проведено порівняльний аналіз ефективності типів кадрової політики в частині реалізації стратегічних планів підприємства. Визначено ме-тодичні принципи проектування СУП на різних стадіях функціонування підприємства. Розроблена і реалізо-вана н

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2015

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Промислові підприємства

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Бакуліна Н.М. Необхідність модернізації системи підготовки кадрів в сучасних умовах // Матеріали V регіональної науково-практичної конференції молодих вчених та студентів "Маркетингові технології підприємств в сучасному науково-технічному середовищі". 23 квітня 2015 р. - Тернопіль: ТНПУ ім..І. Пулюя, 2015 - С. 188-190.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Крисоватий Андрій Ігорович

Перелік осіб-виконавців

Бакуліна Наталя Миколаївна

Файфура Василь Васильович

Шушпанов Дмитро Георгійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

