Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0218U001211

Державний реєстраційний номер: 0117U004364

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-01-2018

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Адміністративно-правові засади підвищення рівня професійної коипетентності посадових осіб органів ДФС України в умовах реформування державної служби

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 12.2017

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Університет державної фіскальної служби України

Код за ЄДРПОУ: 40233365

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Державна фінансова інспекція України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (04597)60294

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державна фіскальна служба України

Код за ЄДРПОУ: 39292197

Місцезнаходження: Львівська пл., 8, м. Київ, Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442725159

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 3507020

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 934.1

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Адміністративно-правові засади підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС України в умовах реформування державної служби

Назва роботи англійською:

Administrative and legal principles improve the professional competence of officials of SFS of Ukraine in conditions of civil service reform

Реферат українською:

Звіт про НДР: 215 с., 2 рис., 2 табл., 47 джерел, 5 додатків. Об'єктом дослідження є суспільні відносини, що виникають у системі підвищення професійної компетентності державних службовців у цілому та посадових осіб органів ДФС України зокрема. Метою дослідження є розробка адміністративно-правових засад підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС. За результатами дослідження визначено та запропоновано застосування нових підходів в системі підвищення кваліфікації державних службовців в Україні з урахуванням оцінювання результатів службової діяльності відповідно до ст. 44 Закону України "Про державну службу" № 889-VIII від 10.12.2015 року. Розроблено проект Положення про систему підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС та запропоновано зміни до чинної нормативно-правової бази України в сфері підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, що дасть змогу забезпечити всебічну реалізацію Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII. Розроблено проект інструктивно-методичних матеріалів для працівників кадрових підрозділів в умовах запровадження новітньої моделі підвищення кваліфікації та сформульовано проект типової професійної програми підвищення кваліфікації посадових осіб органів ДФС. Результати науково-дослідної роботи спрямовані на врегулювання окремих проблемних питань підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС України, удосконалення правового підґрунтя для подальшого його покращання. Звіт про науково-дослідну роботу може бути використаний у практичній роботі при підготовці проектів нормативних актів та програмних документів Державної фіскальної служби України.

Реферат англійською:

Report: 215 p., 2 figures, 2 tables, 47 sources, 5 annexes. The object of research is the social relations that arise in the system of raising the professional competence of civil servants in general and officials of the SFS of Ukraine in particular. The purpose of the study is to develop the administrative and legal framework for raising the level of professional competence of SFS officials. According to the results of the study, the use of new approaches in the system of training of civil servants in Ukraine has been identified and proposed, taking into account the evaluation of the results of the official activity in accordance with Art. 44 of the Law of Ukraine "On Civil Service" No. 889-VIII of 10.12.2015. The draft Regulation on the system of raising the level of professional competence of officials of SFS bodies was developed and amendments to the current normative and legal framework of Ukraine in the field of raising the level of professional competence of civil servants have been proposed, which will enable to ensure the full implementation of the Law of Ukraine "On Civil Service" dated December 10, 2015 No. 889-VIII. A draft of instructional and methodological materials for personnel of personnel units was developed in the conditions of implementation of the newest model of advanced training and formulated a draft of a standard professional training program for officials of SFS bodies. The results of research work are aimed at solving certain problematic issues of raising the level of professional competence of officials of SFS bodies of Ukraine, improvement of the legal basis for further improvement. A report on research work can be used in practical work when drafting normative acts and program documents of the State fiscal service of Ukraine.

Індекс УДК: 351.71/.88, 35.088.6:351.713

Коди тематичних рубрик:82.13.03.05

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Трубіна Марина Володимирівна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Адміністративно-правові засади підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС України в умовах реформування державної служби

Назва НТП англійською: Administrative and legal principles improve the professional competence of officials of SFS Ukraine in conditions of civil service reform

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Положення

Галузь застосування: Державне управління загального характеру, соціально-економічне управління

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Дослідження спрямоване на застосування нових підходів в системі підвищення кваліфікації державних службовців в Україні з урахуванням оцінювання результатів службової діяльності відповідно до ст. 44 Закону України "Про державну службу" № 889-VIII від 10.12.2015 року. Розроблено проект Положення про систему підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб органів ДФС та запропоновано зміни до чинної нормативно-правової бази України в сфері підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, що дасть змогу забезпечити всебічну реалізацію Закону України "Про державну службу" від 10.12.2015 № 889-VIII. Розроблено проект інструктивно-методичних матеріалів для працівників кадрових підрозділів в умовах запровадження новітньої моделі підвищення кваліфікації та сформульовано проект типової професійної програми підвищення кваліфікації посадових осіб органів ДФС

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2017-2018

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: ДФС

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Державна фіскальна служба України: управління кадровим потенціалом в умовах інституційних змін: Монографія / авторський колектив; за заг. ред. Нагорічної О.С. - Хмельницький : ФОП Мельник А. А., 2017. - 320 с. (Серія: Податкова та митна справа в Україні, том 93) - 320 с. (С. 95-116, 195-211, 226-243, 249-318). 2. Капітанець С. В. Personnel policy of enterprise: approaches to its interpretation and classification of types / С.В. Капітанець, Л.М. Федоришина // Topical questions of contemporary science: Collection of scientific articles. - Aspekt Publishing of Budget Printing Center, Taunton, MA 02780, United States of America, 2017. - pp. 132-136 (0,25). 3. Капітанець С.В. Introduction of couching in SFS. Current scientific research: Collection of scientific articles. Pablishing house "BREEZE", Monreal, Canada, 2017. - pp. 156-159 (0,25). 4. Капітанець С. В. Особливості організації підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб системи органів ДФС. Сталий розвиток економіки. 2017. № 2(35). С. 5-11. 5. Трубіна М. В., Єфіменко Л. Л. Категоріальний апарат дослідження підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в Україні. Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. 2017. №2. С.17-23. 6. Трубіна М. В., Єфіменко Л. Л. Правові засади модернізації системи професійного навчання посадових осіб органів ДФС України в умовах реформування державної служби України. Фінансове право. 2017. № 1. С. 70-72. 7. Капітанець С. В. Самоменеджмент як важлива складова управлінської компетентності посадових осіб органів ДФС / С. В. Капітанець // Ресурсний потенціал регіонів України: стан та напрями розвитку: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 17-18 березня 2017р.), Центр економічних досліджень та розвитку. - К. : ГО "Київський економічний науковий центр", 2017. - С. 8-12. 8. Капітанець С. В. Кадрова політика фіскальної служби в контексті реформування ДФС. Інституційні перетворення у фіскальній системі України: матеріали круглого столу, м. Хмельницький, 12-13 травня 2017 р. URL: http://ndi-fp.nusta.com.ua/files/doc/Zbirnuk_tez_Xm_12_13_05_2017_.pdf 9. Трубіна М. В. Єфіменко Л. Л. Правове регулювання засад підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в Україні. Інституційні перетворення у фіскальній системі України: матеріали круглого столу, м. Хмельницький, 12-13 травня 2017 р. URL: http://ndi-fp.nusta.com.ua/files/doc/Zbirnuk_tez_Xm_12_13_05_2017_.pdf 10. Трубіна М. В., Єфіменко Л. Л. Система професійної освіти державних службовців: зарубіжний досвід та шляхи адаптації в Україні. Теоретична та практична концептуалізація розвитку фінансово-кредитних механізмів в умовах нової соціально-економічної реальності: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції, м. Ірпінь, 27-31 березня 2017 р. / Університет ДФС України, Навчально-науковий інститут фінансів, банківської справи, Науково-дослідний інститут фіскальної політики. - Ірпінь : Видавництво Університету ДФС України, 2017. - С. 366-371. 11. Трубіна М. В., Габорак Т. А. Підвищення рівня професіоналізму вітчизняних держслужбовців з урахуванням досвіду Франції / II науково-практичний інтернет-семінар до Дня науки "Фіскальна політика в умовах макроекономічної стабілізації" URL : http://ndi-fp.asta.edu.ua/thesis/545/

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Пашко Павло Володимирович

Перелік осіб-виконавців

Єфіменко Людмила Леонідівна

Габорак Тетяна Анатоліївна

Гороховець Євген Вікторович

Капітанець Світлана Володимирівна

Мельник Юлія Сергіївна

Прокопенко Вікторія Юріївна

Трубіна Марина Володимирівна

Фетісова Світлана Володимирівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

