Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0221U105801

Державний реєстраційний номер: 0121U112079

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-09-2021

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розроблення теоретико-методичного забезпечення до формування системи управління трудовими конфліктами на підприємстві та формування практичних рекомендацій щодо запобігання конфліктним ситуаціям та формування сприятливого організаційного клімату

Початок етапу: 07.2021

Закінчення етапу: 08.2021

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380577020304, 380577020717

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Русов Юрій Віталійович

Код за ЄДРПОУ: 2311212891

Місцезнаходження: вул Шишківська 8, кв. 54, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61170, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380503016969

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 25 - договір з фізичною особою. Замовником НДР (ДКР) виступає фізична особа, за рахунок коштів якої виконується робота

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 10.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Методичне забезпечення системи управління трудовими конфліктами на підприємстві

Назва роботи англійською:

Methodical support of the labor conflict management system at the enterprise

Реферат українською:

РЕФЕРАТ Звіт про НДР: 55 с., 16 рис., 7 табл., 10 додатків, 38 джерел. Мета дослідження – удосконалення теоретико-методичного забезпечення формування системи управління трудовими конфліктами на підприємстві. Практичні рекомендації щодо діагностики конфліктів, запобігання конфліктним ситуаціям та формування сприятливого організаційного клімату на підприємстві. У роботі запропоновано технологію діагностики конфліктів на підприємстві із застосуванням комплексу соціально-психологічних методів дослідження. Здійснено діагностику конфліктної поведінки працівників на підприємстві. Запропоновано методичні рекомендації щодо оцінки конфліктологічних чинників на підприємстві: культури та соціально-психологічного клімату, узгодженості інтересів ФОП та працівників, прихильності та довіри песоналу. Запропоновано рекомендації щодо щодо формування системи управління трудовими конфліктами на підприємстві. Об'єкт дослідження – система управління трудовими конфліктами на підприємстві. Предмет – теоретико-методичне забезпечення формування системи управління трудовими конфліктами на підприємстві. Методи дослідження – теоретичного узагальнення, аналізу і синтезу, індукції та дедукції; методи соціологічного опитування; експертних оцінок та багатовимірного статистичного аналізу; факторний та кореляційний аналіз. Наукова новизна роботи полягає у такому: дістало подальшого розвитку технологія діагностики конфліктної поведінки працівників підприємства, відмінністю якої є застосування комплексу методів дослідження конфліктної поведінки та трудових конфліктів на підприємствах, які становлять основу соціальних технологій; методичне забезпечення системи управління трудовими конфліктами на підприємстві, яке поєднує заходи, спрямовані на усунення (мінімізацію) причин, які породили конфлікт, корекцію поведінки учасників конфлікту, підтримку контрольованого рівня конфліктності.

Реферат англійською:

Report: 55 pages, 16 figures, 7 tables, 10 appendices, 38 sources. The purpose of the study is to improve the theoretical and methodological support for the formation of a system of labor conflict management at the enterprise. Practical recommendations for diagnosing conflicts, preventing conflict situations and creating a favorable organizational climate at the enterprise. The technology of conflict diagnostics at the enterprise with application a complex social and psychological methods of research is offered in the work. Diagnosis of conflict behavior employees at the enterprise is carried out. Methodical recommendations for the assessment of conflict factors at the enterprise: culture and socio-psychological climate, the coherence of the interests of sole proprietors and employees, the commitment and trust of staff. Recommendations for the formation of a system of labor conflict management at the enterprise are offered. The object of research is the system of labor conflict management at the enterprise. Subject - theoretical and methodological support for the formation of a system of labor conflict management in the enterprise. Research methods - theoretical generalization, analysis and synthesis, induction and deduction; methods of sociological survey; expert assessments and multidimensional statistical analysis; factor and correlation analysis. The scientific novelty of the work is as follows: received further development technology for diagnosing conflict behavior of employees of the enterprise, the difference of which is the use of a set of methods for studying conflict behavior and labor conflicts in enterprises, which are the basis of social technologies; methodological support of the labor conflict management system at the enterprise, which combines measures aimed at eliminating (minimizing) the causes of the conflict, correcting the behavior of conflict participants, maintaining a controlled level of conflict.

Індекс УДК:658.5; 658.012.2

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Лугова Вікторія Миколаївна

Науковий ступінь: к.е.н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичне забезпечення системи управління трудовими конфліктами на підприємстві

Назва НТП англійською: Methodical support of the labor conflict management system at the enterprise

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: 46.47 Оптова торгівля меблями, килимами й освітлювальним приладдям; 47.19. Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Теоретико-методичне забезпечення формування системи управління трудовими конфліктами на підприємстві

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Пономаренко Володимир Степанович
д.е.н., 08.06.02

Перелік осіб-виконавців

Лугова Вікторія Миколаївна
(к.е.н.)

Назаров Нікіта Костянтинович
(к.е.н.)

Русов Андрій Юрійович

Відповідальний за підготовку облікових документів Шелкунова Наталія Леонідівна

Телефон +38 (057) 702-06-70

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

