Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U000862

Державний реєстраційний номер: 0120U104015

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-01-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Стратегічні пріоритети розвитку людських ресурсів в умовах цифрової економіки

Початок етапу: 09.2020

Закінчення етапу: 12.2024

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, 11, м. Тернопіль, Тернопільський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380352475051

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, 11, м. Тернопіль, Тернопільський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380352475051

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 50.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Стратегічні пріоритети розвитку людських ресурсів в умовах цифрової економіки

Назва роботи англійською:

Strategic priorities of human resources development in the digital economy

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - розвиток людських ресурсів за умов цифровізації економіки. Мета дослідження - аналізування тенденцій та визначення пріоритетів розвитку людських ресурсів в умовах цифрової економіки. Методи дослідження - порівняння, аналізу та синтезу, індукції та дедукції, графічний, математичні методи, узагальнення, систематизації. Теоретичні здобутки, практичні висновки та рекомендації стосувалися вивчення необхідності збереження зайнятості населення як запоруки збереження трудового потенціалу України; висвітлення сучасних підходів та технологій в управлінні персоналом за умов цифрових трансформацій; аналізу трансформації власне зайнятості та соціально-трудових відносин зайнятості в умовах цифрової економіки; визначення нових цифрових компетенцій як якісних характеристик людських ресурсів; виявлення новітніх напрямків у використанні людських ресурсів за умов цифрової економіки; визначення особливостей управління соціальним розвитком людських ресурсів за умов трансформації зайнятості, зокрема: деталізації проблем трудоресурсної безпеки України в умовах суспільної дестабілізації, що зумовить певні виклики та загрози у формуванні і використанні персоналу територіальних громад; аналіз тенденцій у формуванні трудового потенціалу в регіонах України, регіональних особливостей формування ТГ, розроблення пропозицій щодо обґрунтування економічної спроможності майбутніх ТГ та оптимізації процесів відтворення трудового потенціалу сільських і селищних ТГ.

Реферат англійською:

The object of the study is the development of human resources in the conditions of digitalization of the economy. The purpose of the study is to analyze trends and determine the priorities of human resources development in the conditions of the digital economy. Research methods are comparison, analysis and synthesis, induction and deduction, graphic, mathematical methods, generalization, systematization. Theoretical achievements, practical conclusions and recommendations concerned the study of the need to maintain employment of the population as a guarantee of preserving the labor potential of Ukraine; highlighting modern approaches and technologies in personnel management in the conditions of digital transformations; analysis of the transformation of employment itself and social and labor relations of employment in the conditions of the digital economy; identification of new digital competencies as qualitative characteristics of human resources; identification of new directions in the use of human resources in the digital economy; determination of the features of managing the social development of human resources in the context of employment transformation, in particular: detailing the problems of labor security in Ukraine in the context of social destabilization, which will lead to certain challenges and threats in the formation and use of personnel of territorial communities; analysis of trends in the formation of labor potential in the regions of Ukraine, regional features of the formation of TGs, development of proposals for substantiating the economic viability of future TGs and optimizing the processes of reproducing the labor potential of rural and settlement TGs.

Індекс УДК: 332.132; 911.3, 911.3

Коди тематичних рубрик: 06.61.23

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Качан Євген Петрович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації щодо стратегічних пріоритетів розвитку людських ресурсів

Назва НТП англійською: Recommendations on strategic priorities for human resources development

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: М 72 Наукові дослідження та розробки

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Подані рекомендації щодо стратегічних пріоритетів розвитку людських ресурсів в умовах цифрової економіки.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Поліпшення вивичення людських ресурсів

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 09.2020

Закінчення етапу: 12.2024

Споживачі продукції: Органи місцеової влади

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Качан Є.П. та ін. Стратегічні пріоритети розвитку людських ресурсів в умовах цифрової економіки : Звіт про НДР. Тернопіль, ЗУНУ, 2024. 272 с.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Крисоватий Андрій Ігорович
д.е.н., 08.00.08

Перелік осіб-виконавців

Ілляш Ірина Дмитрівна
(к.геогр.н., 11.00.02)

Баб'як Галина Петрівна
(к.геогр.н., 11.00.02)

Бакуліна Наталія Валеріївна
(к. пед. н.)

Дяків Ольга Петрівна
(к.е.н., 08.09.02)

Коцур Андрій Семенович
(к. е. н., 08.00.07)

Марцінковська Олександра Богданівна

Надвиничний Сергій Анатолійович
(д. е. н., 08.00.03)

Островерхов Віктор Михайлович
(к. е. н., 08.09.01)

Прохоровська Світлана Анатоліївна
(к. е. н., 08.00.07)

Пушкар Зоряна Михайлівна
(к.геогр.н., 11.00.02)

Відповідальний за підготовку облікових документів Москаль Ю.В.

Телефон +38 (035) 251-75-52

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

