

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0319U002030

Державний реєстраційний номер: 0117U001620

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-02-2019

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Визначення ймовірних корупційних ризиків і потнційних сфер зловживань у процесі військової діяльності та шляхів їх запобігання

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 09.2017

Вид звітного документа: Без звіту

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет оборони України імені Івана Черняховського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 248-10-78 , 248-10-78

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

Код за ЄДРПОУ: 26605090

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон:

Внесок співвиконавця у звітний етап:

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

Код за ЄДРПОУ: 26605090

Місцезнаходження: Проспект перемоги, 55/2, м. Київ, Київська обл., 03113, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0444547335

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2101100

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 70.421

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Обґрунтування шляхів застосування психофізіологічних досліджень з використанням поліграфа з метою кадрової безпеки для прийняття кадрових рішень

Назва роботи англійською:

Substantiation of Ways of Implementation of Psychophysiological Researches on Usage of Polygraph aimed at Providing Personnel Security for Personnel Decision-Making

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - кадрова безпека у сфері запобігання та протидії корупції в Збройних Силах України. Мета роботи полягає в обґрунтуванні організаційно-управлінських засад проведення психофізіологічних досліджень з використанням поліграфа для запобігання й протидії корупції в Збройних Силах України та розробці на цій основі відповідних рекомендацій щодо вдосконалення антикорупційної діяльності. Методологічною основою дослідження є логіко-діалектичний метод пізнання, на основі якого з'ясовано сутність корупції в Збройних Силах України як явища реальної дійсності в його динаміці та взаємозв'язку з іншими державно-управлінськими негативними явищами. Емпіричну основу та фактологічну базу дослідження склали нормативно-правові акти України, міжнародні правові документи, статистичні дані, матеріали вітчизняної та іноземної практики проведення психофізіологічних досліджень з використанням поліграфа для запобігання й протидії корупції в Збройних Силах України та розробці на цій основі відповідних рекомендацій щодо вдосконалення антикорупційних заходів в сфері діяльності Збройних Сил України. В НДР досліджуються питання ефективності чинних антикорупційних механізмів в Збройних Силах України та досвід боротьби з корупцією з використанням поліграфа. Визначено фактори, які впливають на корупційну поведінку і діяльність військовослужбовців. Наводяться дані соціально-психологічних опитувань, що характеризують особу військовослужбовця Збройних Сил України. Досліджено вплив бюрократії в цілому на рівень і динаміку корупції в Збройних Сил України. Констатується, що в результаті постійного зростання бюрократії, вона перетворилась в очевидне гальмо для розвитку Збройних Сил України. Доводиться, що корупція з'являється, передусім там, де немає суспільного супротиву, де є штучні перешкоди, тобто чим більше посадова особа втручається в сферу прийняття рішень через особистісне трактування законодавства, тим більше сприятливих умов і потенційних можливостей для корумпованих чиновників. В зв'язку з цим аналізуються головні напрями кадрової реформи, яка б не тільки покращувала управління Збройними Силами України, а й мала антикорупційну спрямованість. Її результатом має стати створення умов, за яких кадрові призначення військовослужбовців реально впливатимуть на ефективність діяльності органів військового управління. Розкриваючи шляхи формування такого управлінського апарату, автори концентрують увагу на проблемі корупції в Збройних Силах України, оскільки з усіх проблем, пов'язаних з обмеженням корупції, нема такої, яка б завдавала більшої шкоди суспільству, ніж корупція у Збройних Силах України. Розглядаються такі механізми, як посилення внутрішнього контролю, кадровий і професійний відбір, залучення громадськості та засобів масової інформації до виконання контрольних функцій тощо. Наукова новизна одержаних результатів полягає в обґрунтуванні організаційно-управлінських засад застосування психофізіологічних досліджень з використанням поліграфа з метою кадрової безпеки для прийняття кадрових рішень у Збройних Силах України.

Реферат англійською:

The object of research is personnel security in the sphere of prevention and counteraction of corruption in Armed Forces of Ukraine. The purpose of the work is to substantiate the organizational and managerial principles of conducting psycho-physiological research using the polygraph for the prevention and counteraction of corruption in Armed Forces of Ukraine and to develop appropriate recommendations for the improvement of anti-corruption

activities. The methodological basis of the research is the logical-dialectical method on the basis of which the essence of corruption in the Armed Forces of Ukraine as a phenomenon of reality in its dynamics and its interrelation with other state-management negative phenomena is clarified. The empirical basis and factual basis of the study were legal acts of Ukraine, international legal documents, statistical data, psychophysiological researches with usage of polygraph for the prevention and counteraction of corruption in Armed Forces of Ukraine, and the development of appropriate recommendations on the improvement of anti-corruption measures in the sphere of activity of the Armed Forces of Ukraine. The research work deals with issues of the effectiveness of the existing anti-corruption mechanisms in Armed Forces of Ukraine and experience of combating corruption with the help of polygraph. The factors that influence the corrupt conduct and activity of military personnel are determined. The data of socio-psychological surveys describing the person of a serviceman of Armed Forces of Ukraine are defined. The influence of bureaucracy in general on the level and dynamics of corruption in Armed Forces of Ukraine is investigated. It is stated that as a result of the constant growth of the bureaucracy, it turned into an obvious barrier for the development of Armed Forces of Ukraine. It turns out that corruption appears, first of all, where there is no social opposition, where there are artificial obstacles, the more an official interferes in the sphere of decision-making through the personal interpretation of the law, the more favourable conditions and potential opportunities for corrupt officials. Due to this, the main directions of personnel reforms are analyzed, which would not only improve the management of Armed Forces of Ukraine, but also would have the anticorruption orientation. The result should be a creation of conditions under which the personnel appointment of military personnel will actually affect the effectiveness of the military management bodies. Authors focus on the problem of corruption in Armed Forces of Ukraine by revealing ways of forming such a management apparatus, since all the problems related to the restriction of corruption don't cause more harm to society than corruption in Armed Forces of Ukraine. The following mechanisms are considered: strengthening of internal control, personnel and professional selection, involvement of the public and mass media in performing control functions, etc. The scientific novelty of obtained results is to substantiate the organizational and managerial principles of the application of psychophysiological research using the polygraph for personnel security for the adoption of personnel decisions in Armed Forces of Ukraine.

Індекс УДК: 355/359:31; 623:34, 159.9: 355.5

Коди тематичних рубрик: 78.01.80

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Поздишев Сергій Олександрович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методика застосування психофізіологічних досліджень з використанням поліграфа з метою кадрової безпеки для прийняття кадрових рішень

Назва НТП англійською: Methods of Implementation of Psychophysiological Researches on Usage of Polygraph aimed at Providing Personnel Security for Personnel Decision-Making

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування: Діяльність у сфері оборони (84.22)

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: В основу методики покладено принцип, згідно з яким середня і вища ланки військовиз керівників виконують свої повсякденні функції проходячи психофізіологічні дослідження з використанням поліграфа для запобігання та протидії корупції. У методиці розглядаються такі механізми, як посилення внутрішнього контролю, кадровий і професіональний відбір, залучення громадськості та засобів масової інформації до виконання контрольних функцій

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2017-2018 роки

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Вищі військові навчальні заклади, НМЦ КП МОУ

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Щипанський Павло Володимирович

Перелік осіб-виконавців

Бакунчик Лілія Михайлівна

Бевз Володимир Васильович

Богданович Володимир Юрійович

Бочаров Михайло Миколайович

Голота Олена Петрівна

Доброгурський Валентин Іванович

Ковальчук Олександр Петрович

Корольчук Микола Степанович

Кузіна Вікторія Дмитрівна

Мозальов Владислав Євгенович

Москальов Ігор Олександрович

П'янківська Людмила Володимирівна

Пазиніч Віталій Іванович

Призиглей Юрій Іванович

Репіло Юрій Євгенович

Рибчук Олег Олександрович

Ягупов Василь Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

