Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0221U100861

Державний реєстраційний номер: 0116U001427

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-01-2021

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Соціально-трудова сфера в умовах глобальних викликів: стан, тенденції, шляхи стійкого розвитку

Початок етапу: 01.2016

Закінчення етапу: 12.2020

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, м. Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203, 380442262573, 380444565055

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, м. Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380443716203

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-трудова сфера в умовах глобальних викликів: стан, тенденції, шляхи стійкого розвитку

Назва роботи англійською:

Social and labor sphere in terms of global challenges: status, trends, ways of sustainable development

Реферат українською:

Об'єкт – процеси забезпечення регулювання та розвитку соціально-трудовою сферою за сучасних глобальних викликів та в умовах становлення нової соціоекономічної реальності. Мета – поглиблення теоретичних і концептуальних засад регулювання соціально-трудовою сферою та розроблення науково-прикладних рекомендацій щодо забезпечення її стійкого розвитку в умовах становлення нової економіки та глобальних викликів. Методологічною основою НДР є системний та міждисциплінарний підходи в дослідженні різновекторних та складних процесів, що перетікають в соціально-трудовій сфері. Наукова новизна отриманих результатів зумовлена системним підходом до проведення дослідження трансформацій, виявлення детермінант та векторів подальшого розвитку соціально-трудової сфери, що ураховує виклики глобальної економіки, цифровізації, інших аспектів нової соціоекономічної реальності та дозволяє посилити поступ на напрямку досягнення цілей сталого розвитку. Науковий доробок у царині формування концепту гідної праці на відміну від існуючих дозволяє вирішити питання обґрунтування національної моделі ринку праці з урахуванням чинників трансформацій та асиметрій розвитку соціально-трудової сфери, визначення пріоритетів та домінант соціально-трудової політики країни, розроблення механізмів регулювання соціально-трудових відносин зайнятості та оплати праці в координатах цифрової економіки, яка одночасно створює для людини нові можливості та породжує нові виклики, ризики та загрози.

Реферат англійською:

The object - the processes of regulation and development of the social and labor sphere in the current global challenges and in the formation of a new socio-economic reality. The aim is to deepen the theoretical and conceptual foundations of regulation of the social and labor sphere and to develop scientific and applied recommendations for ensuring its sustainable development in the context of the new economy and global challenges. The methodological basis is a systematic and interdisciplinary approaches in the study of multi-vector and complex processes that occur in the social and labor sphere. The scientific novelty of the results is due to a systematic approach to the study of transformations, identifying determinants and vectors of further development of the social and labor sphere, which takes into account the challenges of global economy, digitalization and other aspects of the new socio-economic reality. Scientific achievements in the field of forming the concept of decent work in contrast to the existing ones allows to solve the problem of substantiation of the national model of the labor market taking into account the factors of transformations and asymmetries of social and labor sphere development, definition of priorities and dominants. and wages in the coordinates of the digital economy, which at the same time creates new opportunities for people and creates new challenges, risks and threats.

Індекс УДК: 331.101, 331.101

Коди тематичних рубрик: 81.95.53.07

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Колот Анатолій Михайлович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Звіт про науково-дослідну роботу "Соціально-трудова сфера в умовах глобальних викликів: стан, тенденції, шляхи стійкого розвитку"

Назва НТП англійською: Research report "Socio-labor sphere in the context of global challenges: state, trends, ways of sustainable development"

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: захист докторських та кандидатських дисертацій, публікація монографій та наукових статей, тез доповідей з проблематики, що досліджуються у ході виконання кафедральної наукової теми, розробка інновацій

Галузь застосування: Наука; Освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Звіт про НДР: 73 с., 1 табл., 273 джерел (публікацій). СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА СФЕРА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ: СТАН, ТЕНДЕНЦІЇ, ШЛЯХИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ

Соціально-економічна спрямованість НТП: захист докторських та кандидатських дисертацій, публікація монографій та наукових статей, тез доповідей з проблематики, що досліджуються у ході виконання кафедральної наукової теми, розробка інновацій

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Brintseva Olena. Current trends in the development of social and labor sphere in Ukraine. Tourism of the XXI century: Clobal challenges and civilization values : II International scientific and practical conference . Kyiv : KNUTE. 2020. p.689-696.

Chala N. and Poplavskaya O. The Formation of Socially Responsible Business in Ukraine. Management Education for Corporate Social Performance.; edited by: Wolfgang Amann, Agata Stachowicz–Stanusch. USA, Charlotte: IAP, 2018. p. 289–294

Chala N., Poplavskaya O. Is corruption a problem of poverty, ethics or culture? Mastering Anti-corruption: The Practitioners' View ; edited by: Wolfgang Amann, Agata Stachowicz–Stanusch. USA, Charlotte: IAP, 2019. 208 p

Chala, Nina; Poplavska, Oksana. Digital Economy : Impact on the Socio-economic Transformation in Ukraine. Наукові записки НАУКМА. Економічні науки. 2020. Том 5. Випуск 1. С.124-130

Halyna Lopushniak, Oksana Kravchuk. Conceptual Frameworks for Personnel Management Processes Reengineering in the Digital Economy. The Baltic Scientific Journals. 2020.Vol.08., Issue 01. p.40-50

Khatser Maxim V., Perehuda Yuliia A., Korpaniuk Tatiana M., Stoliaruk Khrystyna S., Yepifanova Irina M., Shpynkovskyi Oleksandr O.. Anti-Crisis Financial and Personnel Management as Key Factors to Provide Effective Development of Eastern European Enterprises in the Agricultural Sector. International Journal of Economics and Business Administration. 2020. Volume VIII, Special Issue 1, p.166-177. DOI: 10.35808/ijeba/53. 166-177

Kolot A., Herasymenko O. A deficit of decent work as a current trend in the development of social and labor sphere in Ukraine. Knowledge and Performance Management. 2017. Vol. 1. Issue 1. p. 5-18. URL: https://doi.org/10.25161/kpm.1(1).01

Kolot A., Poplavska O. Government and business: the search of new forms of cooperation. Zeszyty naukowe polskiego towarzystwa ekonomicznego w Zielonej Gorze. 2017. № 6. С.62-71. URL: http://ptezg.pl/Files/files/zn6/kolot.pdf

Korvat L., ShkodaT. Research of professional motivation peculiarities of future economics teachers in the field of vocational education and training. Pedagogical concerns and market demands in VET. Proceedings of the 3rd Crossing Boundaries in VET conference, Vocational Education and Training Network (VETNET) (02-03.05.2019, Valencia, Spain) / F. Marhuenda, M.J. Chisvert-Tarazona (eds.). p. 295-300. URL: https://doi.org/10.5281/zenodo.2641745

Lopuszniak G., Karayagin Y., Rybchanska C. Zabezpieczenia godnego życia w Ukrainie: problemy i wyznaczenie współczesńości. Zeszyty Naukowe Uczelni Warszawskiej im. Marii Skłodowskiej-Curie. 2018. № 2 (60). С. 85-104.

Petrova I., Albdrane M. Peculiarities of motivation of the stuff of small enterprises of the food industry. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2019. № 9 (1). С. 27-36. URL: doi:10.21511/slrtp.9(1).2019.03

Petyuh V., Schetinina L., Zinchenko O. The professional personnel development provision as a component of the decent work concept. Экономика промышленности. 2017. № 4 (80). URL: http://www.econindustry.org/

Petyuh V., Shchetinina L., Shkoda T. Development trends, asymmetries and impact factors of youth employment in Ukraine. Problemy Polityki Spolecznei. Studia i Dyscusje. 2017. № 36 (1). P. 27-42.

Poplavska O, Chala N. The 4th Industrial Revolution and Innovative Labor: Trends, Challenges, Forecasts. Intellectualization and humanization of labor. Zielona Góra, Poland. 2017. P. 141-155.

Poplavska O, Chala N., The Interrelation Between Government And Business in Fighting Poverty in Ukraine. Humanizacja Pracy : kwartalnik - Szkola Wisza im Pawla Wlodkovica w Plocku. 2017. p. 25-38. URL: http://wiki.kneu.kiev.ua/handle/2010/21636

Kolot A., Herasymenko O. Market, state and business in coordinates of the new economy Problems and Perspectives in Management. 2017. Volume 15. Issue 3. P. 76-97. URL: https://businessperspectives.org/component/zoo/market-state-and-business-in-coordinates-of-the-new-economy

Kolot, A., Kozmenko, S., Herasymenko, O. Development of a Decent Work Institute as a Social Quality Imperative: Lessons for Ukraine. Economics and Sociology. 2020. Vol. 13, № 2. https://www.economics-sociology.eu/?743,en_development-of-a-decent-work-institute-as-a-social-quality-imperative-lessons-for-ukraine

Лопушняк Г., Лободіна З., Ливдар М. Фіскальна децентралізація в Україні: декларації та практична реалізація. Економічний Часопис-XXI. 2016. № 161 (9–10). С. 79–84. DOI: https://doi.org/10.21003/ea.V161-18 URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP

Kubiv S.I., Bobro N.S., Lopushnyak G.S., Lenher Y.I., Kozhyna A. Innovative Potential in European Countries: Analytical and Legal Aspects //International Journal of Economics and Business Administration Volume VIII, Issue 2, 2020. pp. 250-264 https://www.ijeba.com/issues

Galyna Lopushnyak, Victoria Overchuk, Liliya Ukraynets, Svetlana Rudakova, Dmytro Kabachenko. Innovative Forms of Employment Under the Conditions of Labor Market Transformation Submitted. International Journal of Economics and Business Administration, Volume VIII, Issue 3, 2020, pp. 139-149 DOI: 10.35808/ijeba/492

Lobodina Z., Lopushniak H., Kizuma T., Lyvdar M. Inclusive budgeting: theoretical aspects, prerequisites and necessity for its implementation in Ukraine. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. Збірник наукових праць. 2020. Вип. 2 (33). С. 463–472 DOI: https://doi.org/10.18371/fcaptp.v2i33.207201

Грішнова О.А., Брінцева О.Г., Шурпа С.Я Фіктивізація людського капіталу та нові ризики в сфері зайнятості. Науковий вісник Полісся. 2017. № 1 (9). Ч. 2. С. 91-98. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP

Brintseva O., Hutsalenko O., Dmitruk S. The role of socially responsible marketing in the reproduction of the human capital and reduce of its fiktivization processes. Baltic Journal of Economic Studies. 2018. 3 (5). P. 33-37. URL: http://www.baltijapublishing.lv/index.php/issue/article/view/264

Bashtannyk V., Lopushniak G., Bielska T., Nemesh V., Fedorovych P., Muzyka Y. Modern determinants of economic security management of states in conditions of globalization and stability development. International Journal of Recent Technology and Engineering.Volume-8, ISSUE-4, November 2019. URL: https://www.ijrte.org/download/volume-8-issue-4

Grishnova O., Cherkasov A., Brintseva O. Transition to a new economy: transformation trends in the field of income and salary functions. Problems and Perspectives in Management. 2019. No. 17 (2). P. 18-31. URL: https://businessperspectives.org/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-318/transition-to-a-new-economy-transformation-trends-in-the-field-of-income-and-salary-functions

Tsymbaliuk S., Wyrwa D., Shkoda T. Remuneration policy in terms of decent work at a regional level Problems and Perspectives in Management. 2019. P. 80-92 URL: http://dx.doi.org/10.21511/ppm.17(4).2019.07

Tsymbaliuk S., Shkoda T., Artyushina M. Assessing and improving vocational teachers' education and training in Ukraine. Advanced Education. 2019, № 13. P. 70-80. URL: http://ae.fl.kpi.ua/article/download/153575/189352 (Web of Science) Tsymbaliuk S., Kurchenko L., Tokar V., Vinska O., Shkoda T. (2020). Gendered perceptions of professional development in academia: evidence from a Ukrainian university. Problems and Perspectives in Management, 18 (1), 394-404. doi:10.21511/ppm.18(1).2020.34

Poplavska O, Danylevych N. Social responsibility and social partnership in the 4th industrial revolution context: case of Ukraine. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos, Vol. 134, 2020

https://revistas.ucm.es/index.php/REVE/article/view/69185

Chala N., Poplavska O. Transforming the relations between state and society in context of the 4th industrial revolution: Ukraine's experience. Public Policy and Administration. №2, 2020. : http://vpa.ktu.lt/index.php/PPA/article/view/25990

Rudakova Svetlana. G, Danylevych Nataliya. S., Yakovenko Daria. A. Modern trends in personnel management: their application and the possibility of their expansoin. Економіка: реалії часу. 2019. №6. С.146-152

Semenets-Orlova I., Klochko A., Shkoda T. The Impact Of Human Capital On Innovative Development of Society: A Socio-Economic Analysis. In: National Development Goals: Innovation Framework: Monograph / ed. by O. Prokopenko, V. Omelyanenko. Agenda Publishing House Limited, London, United Kingdom, 2020. p. 49-59

Tsymbaliuk S, Shkoda T., Shchetinina L, Poplavska O, etC. Corporate social responsibility / editor Kolot A., Grinenko A., Pashkovich M., Pietrulevich B. Zielona Góra, Poland: The University of Zielona Gora, 2018. 286 p

Tsymbaliuk S. Labour remuneration from the perspective of implementation of decent work conception in education sector in Ukraine. Theoretical and practical aspects of the development of modern science: the experience of countries of Europe and prospects for Ukraine (1st ed.). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2018. p. 479-494

Tsymbaliuk S. Influence of labor intellectualization on social and labor relations and compensation policy. Intellectualization and humanization of labor. Zielona Góra, Poland. 2017. p. 56-67.

Tsymbaliuk S., Shkoda T. Social partnership in ensuring decent labor remuneration. Social and labour relations: theory and practice. 2020. № 10 (1). p. 11-20 doi: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(1).2020.02

Tsymbaliuk S., Shkoda T. and oth. Implementation of Practice-oriented Education and Training. The Case of Vocational Teacher Education at Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman . Improving teacher education for applied learning in the field of VET: Münster. New York: Waxmann, 2018. p. 157-185.

Tsymbaliuk S.O. Main trends on the labor market and their influence on companies’ staff policy in Ukraine. Проблеми економіки. 2018. № 1 (35). С. 135-141. URL. http://oaji.net/articles/2017/728–1527054465.pdf

Антонюк В.П., Щетініна Л.В. Трансформація зайнятості населення: методологічні засади дослідження та європейські тренди. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2018. № 2. С. 77-91. URL: http://stvua.com/?wpfb_dl=28.

Білик О. Регулювання ринку праці України в умовах трансформації структури зайнятості. Економіка та суспільство. 2019. № 20. С. 537-546.

Брінцева О.Г. Теоретико-прикладні сценарії вдосконалення інституціонального забезпечення гідної праці в Україні. Україна: аспекти праці. 2017. № 2. С. 36-41.

Василенко А.О. Сутність та особливості запозиченої праці. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2018. № 1 (15). С. 337-343.

Василик А.В., Вонберг Т.В., Дорош М.О. Фактори та заходи забезпечення задоволеності працею в сучасних умовах. Modern Economics. 2020. №21. С.30-36

Василик А.В., Ращенко А.Ю., Данилицька А.П. Вплив нематеріального мотивування працівників на управління брендом роботодавця: світовий досвід і українські реалії. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2017. № 2 (14). С. 226-236.

Вонберг Т. В. Дистанційна зайнятість працівників: нові виклики та можливості. Бізнес Інформ. 2020. №4. С. 259–265. URL: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-4-259-265

Герасименко Г.В. Дистанційна зайнятість як феномен соціально-трудових відносин. Інноваційна економіка. 2018. № 7-8 (76). С. 91-96.

Герасименко О.О., Щетініна Л.В., Рудакова С.Г. Дистанційна зайнятість: сучасні тренди в організації та оплаті праці. Бізнес Інформ. 2017. № 11. С. 233-239. URL: http://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2017

Данилевич Н.С., Поплавська О.М., Пузиревська Ю.О. Мотивація молодих фахівців: особливості, рекомендації. Економічний простір: збірник наукових праць. 2019. № 142. С. 53-65. URL: https://drive.google.com/file/d/1k0G2u4qk6dy7Tl4u73MafUp8HVYPx-ou/view

Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Касяненко Я.А. Діджіталізація HR-процесів в сучасних реаліях. Галицький економічний вісник. 2020. №3. С. 147 -157.

Даниленко О.А. Використання ключових показників діяльності (KPI) в оцінці процесу управління персоналом організації. Соціально-трудові відносини: теорія і практика 2017. № 2 (14). С. 207-215.

Кицак Т.Г., Коваленко І.Ф. Реалізація концепції корпоративної соціальної відповідальності: суспільні та бізнесові зиски. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2017. № 1 (13). С. 182-188. URL: http://stvua.com/?wpfb_dl=26

Колот А. М., Герасименко О. О. Концепт «Праця 4.0» : теоретико-прикладні засади формування та розвитку. Економіка та прогнозування. 2020. № 1. С. 7–29.

Колот А. М., Герасименко О. О. Покоління Z і соціально-трудова платформа «Праця 4.0» : імперативи взаємодії. Демографія та соціальна економіка. 2020. № 1 (30).

Колот А., Герасименко О. Соціальна нерівність доходів: глобальний вимір. Економічна теорія. 2017. № 4. С.76-107. doi.org/10.15407/etet2017.04.076. URL: http://etet.org.ua/docs/ET_17_4_76_uk.pdf

Колот А., Герасименко О. Цифрова трансформація та нові бізнес-моделі як детермінанти формування економіки нестандартної зайнятості. Економіка та прогнозування. 2020. № 1. С. 7-31

Колот А.М., Герасименко О.О. Глобальна соціальна нерівність доходів: природа, тенденції, наслідки. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2017. № 2 (14). С. 8-47. URL: http://wiki.kneu.kiev.ua/bitstream/2010/22582/1/8-47.pdf

Колот А.М., Герасименко О.О. Детермінанти формування соціально-трудової платформи «Праця 4.0». Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. 2020. Вип. 15. С. 80-92

Колот А.М., Герасименко О.О. Інститути зайнятості і доходів в новій економіці: глобальні тренди. Проблеми економіки та політичної економії. 2018. № 1. С. 195-235. URL: http://ir.kneu.edu.ua/bitstream/2010/24725/1/doC.pdf

Колот А.М., Герасименко О.О. Концепт гідної праці як теоретико-прикладна платформа розвитку соціально-трудової сфери. Проблеми економіки та політичної економії. 2017. № 2. С. 7-55. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP

Колот А.М., Герасименко О.О. Соціально-трудовий розвиток в XXI столітті: до природи глобальних змін, нових можливостей, обмежень і викликів. Демографія та соціальна економіка. 2019. № 1 (35). С. 97-126. URL: http://dse.org.ua/arhcive/35/35_7.html

Кравчук О.І. Оптимізація трудових відносин на основі активізації індивідуальних мотиваційних механізмів. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2017. № 2 (14). С. 168-181.

Лопушняк Г. С., Шандар А. М. Стратегічні напрями забезпечення сталого розвитку сільських територій України. Європейський журнал економіки і менеджменту. 2020. Вип. 1. Т. 6. С. 51–58.

Лопушняк Г.С, Шандар А.М. Гендерна диференціація оплати праці в Україні. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2019. № 9 (1). С. 1-13. URL: https://businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/12064/SLRTP_2019_

Лопушняк Г.С. Мінімальна заробітна плата: практика України та досвід Європейського Союзу. Демографія та соціальна економіка. 2017. № 1 (29). С. 132-143. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/dse_2017_1_12

Лопушняк Г.С. Фінансові аспекти функціонування Пенсійного фонду України. Ефективна економіка. 2020. № 11. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8328

Лопушняк Г.С., Шандар А.М. Проблема бідності сільського населення як складне економічне явище. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2017. № 2. С. 151-160.

Маршавін Ю.М. Модернізація державної політики ринку праці як інтегральний фактор подолання соціально-економічної кризи в Україні. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2019. № 1 (17). С. 34-46.

Махсма М.Б. Зайнятість та рівень життя сільського населення України: теорія та практика регулювання: монографія. Київ: КНЕУ. 2017. 383 с.

Петрова І.Л. Інноваційний сегмент ринку праці: оцінка тенденцій та перспектив. Демографія та соціальна економіка. 2018. № 1 (32). С. 166-180

Петюх В.М., Волобоєва І.О. Методичні засади оцінювання компетентностей функціонального персоналу банку. Ефективна економіка. 2019. № 2. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7173

Поплавська О. М., Поляк Н. О. Державна політика зайнятості: здобутки та перешкоди на шляху подолання бідності в Україні. Бізнес Інформ. 2020. №5. С. 233–241. https://www.business-inform.net/article/?year=2020&abstract=2020_5_0_233_241 Поплавська О.М., Шевчук О.В. Якість життя сільського населення. Економічний простір. № 159. С.141-146

Поплавська О.М. Соціальний діалог в Україні: стан, ефективність, перспективи розвитку в цифровій економіці. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство». 2019. Вип. 26. Част. 2. С. 44-48. URL: http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/26_2_2019ua/10.pdf

Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., Щетініна Л.В., Касяненко Я.А. Digital HR – майбутнє кадрового адміністрування. Бізнес Інформ. 2020. № 1, С. 265-271

Рябоконь І.О. Розвиток гнучкої зайнятості як фактор якості трудового життя викладачів вищої школи. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2018. № 15. С. 355-362. URL: http://stvua.com/?wpfb_dl=28.

Смалійчук Г.В. Міжкультурне середовище міграційних процесів як фактор трансформації сучасного ринку праці України. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2017. №1 (13). С. 287-295.

Столярук Х.С. Кар'єрний консалтинг: становлення та розвиток в Україні. Бізнес інформ. 2020. -№2. С. 428-436

Цимбалюк С. О. Інноваційні механізми формування політики трудових доходів на засадах гідної праці. Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. 2017. Випуск 12. С. 8-14.

Цимбалюк С.О. Індикатори оцінювання політики оплати праці у контексті реалізації принципів гідної праці. Економіка та держава. 2018. № 4. С. 12-16. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/4_2018/5.pdf.

Цимбалюк С.О. Поплавська О.М. Оцінювання якості життя людини праці в умовах нової соціоекономічної реальності. Формування ринкових відносин в Україні. 2020. №9 (232). С.125-135

Цимбалюк С.О. Розвиток договірного регулювання та оцінка його ролі у формуванні політики трудових доходів. Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. 2018. Вип. 13. С.115-122.

Чакалова К.О. Сучасний стан сфери зайнятості в України та напрями його покращення. Ринок праці та зайнятість населення. 2018. № 4. С. 18-23

Червінська Л.П. Тіньові доходи та нелегальна зайнятість: причини, наслідки, шляхи подолання. Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2017. № 2 (14). С. 32-36. URL: http://stvua.com/?wpfb_dl=27

Шандар А.М. Якість життя сільського населення: фактори впливу. Теоретичні та прикладні питання економіки. 2018. № 2 (37). С. 179-186. URL: http://tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2018_37/zb37_18.pdf

Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Ільницька К.Р. Оплата праці фрілансерів: сучасні тренди та перспективи в Україні. Бізнес Інформ. 2017. № 12. С. 312-316. URL: http://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2017

Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Троян Ю.І. Оплата праці студентів в Україні. Бізнес Інформ. 2019. № 7. С. 176-181.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Лук’яненко Дмитро Григорович

Перелік осіб-виконавців

Ільченко Богдан Валерійович

Ільєнко Алла В'ячеславівна

Бойчук Наталія Степанівна

Базилюк Борис Григорович

Брінцева Олена Григорівна
(к. е. н.)

Білик Ольга Миколоаївна
(к. е. н.)

Василенко Андрій Олександрович

Василик Алла Володимирівна
(к. е. н.)

Волковська Ганна Іванівна

Волобоєва Ірина Олександрівна
(к. е. н.)

Вонберг Тетяна Вікторівна
(к. е. н.)

Гемма Марина Дмитріївна
(к. е. н.)

Герасименко Ганна Валентинівна
(к. е. н.)

Герасименко Оксана Олександрівна
(к. е. н.)

Гриненко Анатолій Михайлович
(к. е. н.)

Даниленко Олена Авксентіївна
(к. е. н.)

Данюк Василь Макарович
(к. е. н.)

Данілевич Наталія Станіславівна
(к. т. н.)

Дмитрук Сергій Миколайович
(к. е. н.)

Калина Алла Володимирівна
(к. е. н.)

Кирилюк Володимир Вікторович
(к. е. н.)

Кицак Тарас Григорович
(к. е. н.)

Коваленко Іван Федорович
(к. е. н.)

Колот Анатолій Михайлович
(д. е. н.)

Кравчук Оксана Іванівна
(к. е. н.)

Лентренко Ольга Михайлівна
(к. е. н.)

Лопушняк Галина Степанівна
(д. е. н.)

Маршавін Юрій Миколайович
(д. е. н.)

Махмса Марія Борисівна
(д. е. н.)

Нефьодова Ксенія Аркадіївна

Петрова Ірина Леонідівна
(д. е. н.)

Петюх Василь Мколайович
(к. е. н.)

Поплавська Оксана Миколаївна
(к. е. н.)

Рудакова Світлана Григорівна
(к. т. н.)

Рябоконь Іван Олександрович

Савченко Василь Антонович
(д. е. н.)

Смалійчук Ганна Володимирівна
(к. е. н.)

Столярук Христина Сергіївна
(к. е. н.)

Цимбалюк Світлана Олексіївна
(д. е. н.)

Чакалова Ксенія Олександрівна
(к. е. н.)

Червінська Любов Петрівна
(д. е. н.)

Чуб Оксана Володимирівна

Шандар Анна Михайлівна

Шевчук Олена Володимирівна

Шкода Тетяна Никодимівна
(д. е. н.)

Щетініна Людмила Валеріївна
(к. е. н.)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Поплавська Оксана Миколаївна

Телефон

+38 (067) 746-86-70

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

