# Облікова картка ДіР

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0221U105209

**Державний реєстраційний номер:** 0118U100488

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 14-06-2021

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Розробка теоретичної моделі управління змінами підприємства та стратегічних інструментів її забезпечення

**Початок етапу:** 01.2019

**Закінчення етапу:** 12.2019

**Вид звітного документа:** Проміжний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

**Код за ЄДРПОУ:** 01566057

**Місцезнаходження:** вул. Курчатова, буд. 13, м. Кривий Ріг, Криворізький р-н., Дніпропетровська обл., 50042, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380564097797, 380564097791

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

**Код за ЄДРПОУ:** 01566057

**Місцезнаходження:** вул. Курчатова, буд. 13, м. Кривий Ріг, Криворізький р-н., Дніпропетровська обл., 50042, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** 380564097797

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

**Напрям фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

## VII. Відомості про ДіР

### Назва роботи українською:

Стратегічне управління змінами на підприємстві в умовах нестабільного зовнішнього середовища

### Назва роботи англійською:

Strategic management of changes in the enterprise in an unstable environment

### Реферат українською:

Об'єкт дослідження – процеси реалізації стратегічних змін в умовах нестабільності зовнішнього середовищ. Метою науково-дослідної роботи є обґрунтування теоретико-методологічних засад і науково-практичних рекомендацій щодо управління змінами для забезпечення ефективного стратегічного управління підприємствами в динамічних умовах ринку. Розвинуто: теоретичне підґрунтя розуміння сутності змін, їх класифікації та управління стратегічними змінами на підприємствах; концепцію виникнення опору змінам, підходи до визначення типів креації опору змінам, а також напрямки забезпечення ефективного управління змінами та формування фідуціарної по відношенню до змін корпоративної культури. Наукову новизну складає: розроблена конфігурація управління стратегічними змінами на підприємстві, в межах якої встановлено основні її елементи та взамозв'язки між ними, визначено порядок взаємодії суб'єктів управління стратегічними змінами із об'єктами і предметом управління через принципи управління стратегічними змінами. Практична цінність роботи. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що розроблені теоретико-методологічні положення, висновки та рекомендації, можуть бути використані при здійсненні заходів щодо створення системних і комплексних умов реалізації змін в умовах нестабільного зовнішнього середовища та існування опору змінам. Результати науково-дослідної роботи опубліковані у 27 наукових працях (2 монографії, 19 статей і 6 тез доповідей) Перелік ключових слів: зміни, середовище функціонування, стратегічні зміни, управління стратегічними змінами, зовнішнє середовище діяльності, опір змінам, корпоративна культура.

### Реферат англійською:

The object of research is the processes of realization of strategic changes in the conditions of instability of external environments. The purpose of research is to substantiate the theoretical and methodological principles and scientific and practical recommendations for change management to ensure effective strategic management of enterprises in dynamic market conditions. Developed: theoretical basis for understanding the essence of change, their classification and management of strategic change in enterprises; the concept of resistance to change, approaches to determining the types of creation of resistance to change, as well as areas for effective change management and the formation of fiduciary in relation to change corporate culture. The scientific novelty is: the configuration of strategic change management at the enterprise is developed, within which its basic elements and interrelations between them are established, the order of interaction of subjects of management of strategic changes with objects and a subject of management through principles of management of strategic changes is defined. Practical value of work. The practical significance of the obtained results is that the developed theoretical and methodological provisions, conclusions and recommendations can be used in the implementation of measures to create systemic and comprehensive conditions for change in an unstable environment and the existence of resistance to change. The results of research work are published in 27 scientific papers (2 monographs, 19 articles and 6 abstracts) List of keywords: change, operating environment, strategic change, strategic change management, external environment, resistance to change, corporate culture.

**Індекс УДК:** 658

**Коди тематичних рубрик:** 06.81

### Керівники роботи

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**Приймак Наталія Сергіївна

**Науковий ступінь:** к. е. н.

**Вчене звання:** доц.

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

**Назва НТП українською:** Теоретична модель управління змінами в системі менеджменту підприємств

**Назва НТП англійською:** Theoretical model of change management in the enterprise management system

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** Методи, теорії

**Галузь застосування:** Освіта, практика управління змінами на підприємствах

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Здійснено комплексне обґрунтування теоретичних і прикладних засад управління стратегічними змінами на підприємствах. Визначено теоретичні підвалини управління змінами, в т.ч. розглянуто їх сутність, класифікацію, обґрунтовано конфігурацію управління. Запропоновано концептуальний підхід до обгрунтування опору змінам та формування фідуціарної корпоративної культури підприємства як інструмента ефективного провадження змін в умовах невизначеності.

**Соціально-економічна спрямованість НТП:** Ефективність стратегічногоу правління на підприємствах

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 01.2019

**Закінчення етапу:** 12.2019

**Споживачі продукції:**

**Перспективні ринки:**

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обгрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## IX. Бібліографічний опис

Приймак, Н. С. Ідентифікація зовнішніх драйверів змін соціально-економічних систем./ Н. С. Приймак // Антикризове управління економічним розвитком регіонів : колективна монографія [Електронний ресурс] / за ред. Н. С. Іванової. — Кривий Ріг : Вид. Р. А. Козлов, 2019. — Розд. 11, С. 168-178. – Режим доступу: http://elibrary.donnuet.edu.ua/id/eprint/1340

Приймак Н.С. Управління стратегічними змінами в системі менеджменту підприємств: монографія. Кривий Ріг: ФОП Чернявський Д.О., 2019. - 353 с.

Приймак, Н. С. Еволюція теорії управління змінами/ Н. С. Приймак // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка». – 2019. – випуск 1 (53). – С. 108-116

Приймак, Н. С. Дихотомія управління змінами та його роль в діяльності підприємств / Н. С. Приймак // Галицький економічний вісник,- 2019. - № 2 (57). – С. 99-107.

Приймак, Н. С. Конфігурація управління змінами сучасного підприємства / Н. С. Приймак // Торгівля і ринок України. – 2019. – № 1 (45). – С. 52-58.

Приймак, Н. С. Ідентифікації типу корпоративної культури підприємства щодо сприйняття змін / Н. С. Приймак // Вісник ТНЕУ. – 2019. – № 2(20). – С. 113-122.

Іванова Н.С. Обґрунтування стратегічних напрямів підвищення рівня економічної безпеки регіонів (за даними Дніпропетровської області). /Н. С. Іванова // Проблеми і перспективи економіки та управління. Чернігів, 2019. - №4. - С.255-264. Режим доступу: https://ppeu.stu.cn.ua/tmppdf/663.pdf

Барабанова В.В. Переваги та недоліки аутсорсингу в аспекті стратегічного менеджменту підприємств. / В В. Барабанова// Ефективна економіка– 2019. - № 9. Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua

## X. Заключні відомості

**Керівник юридичної особи**

Чернега Оксана Богданівна
д. е. н., 08.06.01

**Перелік осіб-виконавців**

Іванова Наталя Сергіївна
(к. е. н., 08.00.04)

Барабанова Валентина Віталіївна
(к. е. н., 072)

Карабаза Ірина Анатоліївна
(к. е. н.)

Приймак Наталія Сергіївна
(д. е. н.)

Шаповалова Інеса Вадимівна

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

Приймак Н.С.

**Телефон**

+38 (093) 434-35-55

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності**

