

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0210U005539

Державний реєстраційний номер: 0110U000781

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-12-2010

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 2

Назва етапу: Розробка програми розвитку внутрішньої мотивації

Початок етапу: 06.2010

Закінчення етапу: 11.2010

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Житомирський державний університет імені Івана Франка

Код за ЄДРПОУ: 01225208

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0412) 37-40-42

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 7713000

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 60

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Внутрішня мотивація як чинник особистісного розвитку молоді

Назва роботи англійською:

Intrinsic motivation as a factor of personality growth of youth

Реферат українською:

Звіт про НДР: 89 с., 16 табл., 18 рис., 14 формул, 103 джерела. Об'єкт дослідження – методи дослідження та розвитку внутрішньої мотивації. Предмет дослідження – методика вивчення внутрішньої мотивації на ситуативному, ситуативно-ціннісному та суб'єктно-ціннісному рівнях та програма розвитку внутрішньої мотивації молоді. Мета роботи – розробити комплексну методику вивчення та програму розвитку внутрішньої мотивації. Методи дослідження – аналіз наукової літератури, систематизація та узагальнення отриманої інформації, теоретичне моделювання; опитування, елементи методики каузометрії Є.І. Головахи, О.О. Кроніка, елементи "Методики вивчення динаміки здібностей" О.Л. Музики, елементи терапії фіксованих ролей Дж. Келлі, психологічний тренінг, експеримент. Для обробки результатів дослідження використано факторний аналіз, багатомірне шкалювання та кластерний аналіз, методи перевірки статистичних гіпотез (критерій тенденцій Пейджа). Статистична обробка даних проводилася з допомогою програми STATISTICA 6.0. Розроблена комплексна методика дослідження внутрішньої мотивації охоплює усі рівні (ситуативний, ситуативно-ціннісний та суб'єктно-ціннісний) внутрішньої мотивації, і дає змогу вивчити кожен із рівнів сутнісно, максимально глибоко і широко. В якості основи цієї методики слугують: 1) аналіз життєвого шляху особистості та застосування до його вивчення процедур математичного моделювання; 2) елементи "Методики вивчення динаміки здібностей" О.Л. Музики; 3) теорія самодетермінації Е. Дісі, Р. Раяна. Розроблена методика дозволяє проаналізувати зміст різних рівнів внутрішньої мотивації, зрозуміти специфіку індивідуального розвитку внутрішньої мотивації, виявити проблемні моменти в її генезі і точки стимуляції її розвитку, а також робити прогноз поведінки особистості у різних життєвих ситуаціях. Методика дозволяє не лише вираховувати індекси розвитку внутрішньої мотивації, але й будувати її математичні моделі, в яких цілісно представляти картину мотиваційної сфери особистості. На основі результатів дослідження із використанням розробленої методики розроблена "Програма розвитку внутрішньої мотивації", яка дозволяє сприяти розвитку внутрішньої мотивації особистості як на ситуативному, так і на ціннісному рівнях за рахунок насичення життєвого досвіду особистості подіями із високим внутрішньо-мотиваційним потенціалом. ВНУТРІШНЯ МОТИВАЦІЯ, САМОДЕТЕРМІНАЦІЯ, КОМПЕТЕНТНІСТЬ, ЗНАЧИМИ МІЖОСОБИСТІСНИ СТОСУНКИ, ЖИТТЄВИЙ ШЛЯХ, МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ.

Реферат англійською:

The report contain: 89 p., 16 tab., 18 fig., 14 formulas, 103 sources. Object of research – research methods and develop intrinsic motivation. Subject of research – methods of the study of intrinsic motivation on the situational, situational-valued and subject-valued level and program of development of intrinsic motivation of young people. The aim – to develop a comprehensive method of study and application of intrinsic motivation. Research methods – Analysis of scientific literature, classification and generalizations, theoretical modeling survey, the technique kauzometriyi E.I. Golovakha, O.O. Kronik, elements of "Method of studying the dynamics of abilities" O.L. Musyka elements of fixed roles therapy by J. Kelly, psychological training, experiment. To process the results of the study used factor analysis, multidimensional scaling and cluster analysis methods and statistical test (Page's trend test). Statistical data processing was carried out using the program STATISTICA 6.0. The complex method of study covers all the intrinsic motivation level (situational, situational- valued and subject-valued level) of intrinsic motivation, and enables you to explore each level essentially, the most deeply and widely. As the basis of this technique serve to: 1) an analysis of life personality and its application to the study of mathematical modeling

procedures, 2) elements of "Method of studying the dynamics of abilities" O.L .Musyka, 3) selfdetermination theory of E. Deci, R. Ryan. The method allows analysis of various levels of intrinsic motivation, to understand the specifics of individual development of intrinsic motivation, identify problem points in its genesis and its development point of stimulation, and to make forecast behavior of a person in different situations. The technique allows not only to calculate indices of intrinsic motivation, but also build its mathematical models, which represent a holistic picture of the motivation of a personality. Based on studies using the developed technique, the "Program of development of intrinsic motivation", which can promote intrinsic motivation of the person as a situational and valued level of saturation due to life experience of individual events with a high internal motivation potential. Key words: intrinsic motivation, selfdetermination, competence, relatedness, course of life, mathematical modeling.

Індекс УДК: 159.947; 159.947.5, 159.923.2

Коди тематичних рубрик: 15.21.45

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Климчук Віталій Олександрович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Внутрішня мотивація як чинник особистісного розвитку молоді

Назва НТП англійською: Intrinsic motivation as a factor of personality growth of youth

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати:

Галузь застосування: 73.20.2 - Дослідження і розробки в галузі суспільних наук; 74.50.0- Підбір та забезпечення персоналом;

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблені комплексні методика дослідження та програма розвитку внутрішньої мотивації особистості, які охоплює усі рівні її розвитку (ситуаційний, ситуаційно-ціннісний та суб'єктно-ціннісний). Методика дозволяє проаналізувати зміст різних рівнів внутрішньої мотивації, зрозуміти специфіку індивідуального розвитку внутрішньої мотивації, виявити проблемні моменти в її генезі і точки стимуляції її розвитку, а також робити прогноз поведінки особистості у різних життєвих ситуаціях. Програма розвитку внутрішньої мотивації дозволяє сприяти насиченню життєвих подій людини ситуаціями із високим внутрішньо-мотиваційним потенціалом, тим самим спонукаючи особистість до переходу на вищі щаблі розвитку.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2011-2012 роки

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: психологи, педагоги, фахівці з управління персоналом

Перспективні ринки: підприємства та установи різних форм власності

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.: 10

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану: Ні

Техніко-економічне обґрунтування: Ні

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.: 10

Очікуваний термін окупності (років): 5

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Горбунова В.В. Як спланувати психологічний експеримент? // Практична психологія та соціальна робота. - 2010. - №4. - С. 12-16. Климчук В.О. До проблеми використання t-критерію Стьюдента у психології // Практична психологія та соціальна робота. - 2010. - №6. - С. 21-28. Климчук В.О. До проблеми використання критерію Манна-Уїтні та критерію знаків у психології // Практична психологія та соціальна робота. - 2010. - №7. - С. 6-11. 1. Климчук В.О. Діагностика ситуативного рівня внутрішньої мотивації музично обдарованої особистості // Матеріали Всеукраїнського науково-практичного семінару "Структура особистості обдарованої дитини у віковому вимірі" (20 жовтня 2010 р). - К.: Інститут обдарованої дитини НАПН України, 2010. - С. 83-91. Горбунова В.В. Рефлексивна процедура дослідження здібностей обдарованої особистості (аналіз окремого випадку) // Матеріали Всеукраїнського науково-практичного семінару "Структура особистості обдарованої дитини у віковому вимірі" (20 жовтня 2010 р). - К.: Інститут обдарованої дитини НАПН України, 2010. - С. 68-73.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Саух Петро Юрійович

Перелік осіб-виконавців

Горбунова Вікторія Валеріївна

Климчук Віталій Олександрович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

