Облікова картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0217U001977

Державний реєстраційний номер: 0117U003147

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-10-2017

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Соціальна відповідальність в забезпеченні розвитку трудової сфери

Початок етапу: 05.2017

Закінчення етапу: 10.2017

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут економіки промисловості НАН України

Код за ЄДРПОУ: 05420557

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: +380442005571

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний фонд фундаментальних досліджень

Код за ЄДРПОУ: 26252928

Місцезнаходження: бул. Шевченка,16, м. Київ, Київська обл., 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442878221

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 100

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціальна відповідальність в забезпеченні розвитку трудової сфери

Назва роботи англійською:

Social responsibility in the securing of the labor sector development

Реферат українською:

У ході дослідження оцінено кон'юнктуру ринку праці та визначено вплив соціальної відповідальності на розвиток трудової сфери; обґрунтовано пріоритетні шляхи трансформації ринку праці при застосуванні соціальної відповідальності держави і бізнесу; визначено механізми впливу соціально-трудових відносин на розвиток трудової сфери; обґрунтовано рекомендації з посилення соціальної відповідальності при удосконаленні інституційного забезпечення ринку праці; розроблено модель переходу від конфліктного до конструктивного партнерства в трудовій сфері.

Реферат англійською:

In the course of the research, the labor market situation was assessed and the impact of social responsibility on the development of the labor sphere was determined; priority ways of transforming the labor market based on social responsibility of the state and business are substantiated; the mechanisms of the influence of social and labor relations on the development of the labor sphere was defined; the recommendations on strengthening social responsibility in improving the institutional supply of the labor market are grounded; the model of transition from conflict to constructive partnership in the labor sphere was developed.

Індекс УДК: 316.42, 316.42:331.101.26

Коди тематичних рубрик: 04.21.51

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Новікова Ольга Федорівна

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Соціальна відповідальність в забезпеченні розвитку трудової сфери

Назва НТП англійською: Social responsibility in the securing of the labor sector development

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Удосконалення соціальних відносин у трудовій сфері

Галузь застосування: 84.1. Державне управління загального характеру; соціально-економічне управління

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: У ході дослідження оцінено кон'юнктуру ринку праці та визначено вплив соціальної відповідальності на розвиток трудової сфери; обґрунтовано пріоритетні шляхи трансформації ринку праці при застосуванні соціальної відповідальності держави і бізнесу; визначено механізми впливу соціально-трудових відносин на розвиток трудової сфери; обґрунтовано рекомендації з посилення соціальної відповідальності при удосконаленні інституційного забезпечення ринку праці; розроблено модель переходу від конфліктного до конструктивного партнерства в трудовій сфері.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 05.2017-10.2017

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Міністерства, відомства, підприємства, бізнес-організації, ВРУ

Перспективні ринки: державне управління

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Новікова О. Ф., Шастун А. Д. Управління людською свідомістю в сфері праці на засадах соціальної відповідальності // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. - 2017. - №2. - С. 100-106. Антонюк В.П., Шамілева Л.Л. Оцінка ефективності використання трудового потенціалу промисловості з урахуванням рівня

наукоємності її галузей // Економічний вісник Донбасу. - 2017. - № 2 (48). - С. 196-206. Шастун А. Д., Панькова О. В. Концептуальні засади розвитку трудової сфери України на принципах соціальної відповідальності в умовах модернізації // Економічний вісник Донбасу. - 2017. - № 3 (49). - С. 164-172. Залознова Ю.С. Розвиток персоналу підприємств на засадах соціальної відповідальності як чиннику сталого розвитку // Innovative Educational Technologies: European Experience and Its Application in Training in Economics and Management. - Training. - Poland: WSBiP, 2017. - 38-42 p. Залознова Ю.С. Пріоритетні напрями розвитку персоналу підприємств на засадах соціальної відповідальності як інструменту досягнення сталого розвитку // Вісник Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка. Економічні науки. Випуск 12, у 2 т./за ред. І.В. Ящишиної. - Кам'янець-Подільський: Медобори-2006, 2017.- Т. 1. - С. 194-201. Pan'kova O., Deych M. Social responsibility and decent work: vectors of development in the values dimension (Соціальна відповідальність і гідна праця: вектори розвитку в ціннісному вимірі) // Virtus. -2017. - № 16 (September). Антонюк В.П. Ринок праці промисловості України в контексті цілей сталого розвитку: стан, проблеми та пріоритети їх вирішення / В.П. Антонюк // Україна: аспекти праці. - 2017. - № (прийнято до друку). Шамілева Л.Л., Шастун А.Д. Розвиток трудової сфери на засадах соціальної відповідальності: тенденції, закономірності та втрати // Україна: аспекти праці. 2017. - № 3 (прийнято до друку). Шамілева Л.Л. Шастун А.Д. Соціальна відповідальність як ресурс економічного зростання та розвитку трудової сфери // Вісник економічної науки . - 2017.- № 2 (прийнято до друку). Шамілева Л.Л. Шастун А.Д. Кон'юнктура ринку праці в Україні: проблеми виміру, збалансованості на середньострокову перспективу // Ринок праці та зайнятість населення. - 2017. (прийнято до друку). Панькова О.В., Касперович О.Ю., Хімчак А.Б. Концептуальна модель розвитку трудової сфери на засадах соціальної відповідальності та соціального діалогу: наукові засади та механізми забезпечення // Бюлетень НСПП - 2017. -№12 (Грудень). (Прийнята до друку) Новікова О.Ф., Сидорчук О.Г. Соціальна безпека та відповідальність як умова забезпечення гідної праці // Імперативи та інноваційні механізми забезпечення гідної праці в умовах становлення гідної праці: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (25-26 квітня 2017 р.), К.: КНЕУ, 2017. - С. 324-327. Залознова Ю.С., Шастун А.Д. Програми формування гідної праці МОП України і соціальна відповідальність суб'єктів партнерства за їх змістовне наповнення // Імперативи та інноваційні механізми забезпечення гідної праці в умовах становлення гідної праці: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (25-26 квітня 2017 р.), К.: КНЕУ, 2017. - С. 331-333. Антонюк В.П. Проблеми кадрового забезпечення підприємницької діяльності в Україні // Економічні перспективи підприємництва в Україні: збірник тез доповідей науково-практичної інтернет-конференції (26-27 жовтня 2017 р.), Ірпінь. (прийнято до друку).

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Амоша Олександр Іванович

Перелік осіб-виконавців

Амоша Олександр Іванович

Антонюк Валентина Полікарпівна

Залознова Юлія Станіславівна

Касперович Олександр Юрійович

Красуліна Яніна Євгенівна

Новікова Ольга Федорівна

Панькова Оксана Володимирівна

Шамілева Лариса Леонідівна

Шастун Анна Дмитріївна

Щетініна Людмила Валеріївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

