Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U001996

Державний реєстраційний номер: 0122U001873

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-02-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Управління змінами в діяльності організації

Початок етапу: 01.2022

Закінчення етапу: 12.2022

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, буд. 103, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380412241422

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Приватне підприємство "Українська асоціація молодих фермерів"

Код за ЄДРПОУ: 32313608

Місцезнаходження: вул. Вокзальна, буд. 20, кв. 13, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10001, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380674209988

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 5.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Управління змінами в діяльності організації

Назва роботи англійською:

Change management in the organization

Реферат українською:

Науково-дослідна робота виконана на замовлення ПП «Українська асоціація молодих фермерів», тому результати роботи використовуються в практиці господарської діяльності підприємства-замовника. Результати НДР можуть використовуватися в практиці господарюючих суб'єктів будь-якого виду промисловості. Під організаційними змінами розуміють будь-яку зміну в одному або кількох елементах організації. Зміни можуть стосуватися будь-якого елемента процесу організації (рівня спеціалізації; способів групування; діапазону контролю; розподілу повноважень; механізмів координації).Ефективне управління змінами є однією із найважливіших передумов успішної діяльності підприємства чи організації. Встановлено, що до організаційних змін призводять різні фактори, які формують зовнішнє та внутрішнє середовища підприємства. До факторів зовнішнього середовища віднесені: глобалізація ринку, нововведення в техніці та технологіях, жорсткість конкуренції, лібералізація торгівлі, перехід до економіки, яка ґрунтується на знаннях, політична ситуація та ін. Фактори внутрішнього середовища включають зміни в основній структурі, у завданнях та діяльності, в застосовуваній технології, в управлінських процесах і структурах, в організаційній культурі, персоналу, в ефективності роботи підприємства. На основі застосування методу експертної оцінки встановлено, що основні концептуальні підходи до моделювання управління організаційними змінами на підприємстві якісно відображають необхідність запровадження та управління будь-якими організаційними змінами. Розгляд основних положень існуючих моделей (Грейнера, Левіна, Бекхарда , Куїна, Надлера і Ташмена) дав змогу виділити їх основні недоліки: недостатньо використовується людський фактор - інтелектуальні ресурси підприємства в процесі запровадження, реалізації та управління організаційними змінами, відсутність будь-яких засобів і механізмів відстеження та прогнозування змін, які відбуваються в зовнішньому та внутрішньому середовищі. Організаційні зміни, які здійсню

Реферат англійською:

The scientific and research work was carried out on the order of the Ukrainian Association of Young Farmers, therefore the results of the work are used in the practice of the economic activity of the customer enterprise. The results of the NDR can be used in the practice of business entities of any type of industry. Organizational changes mean any change in one or more elements of the organization. Changes can relate to any element of the organization's process (level of specialization; methods of grouping; range of control; distribution of powers; coordination mechanisms). Effective change management is one of the most important prerequisites for the successful operation of an enterprise or organization. It was established that various factors that shape the external and internal environment of the enterprise lead to organizational changes. The factors of the external environment include: globalization of the market, innovations in engineering and technology, fierce competition, trade liberalization, the transition to a knowledge-based economy, the political situation, etc. The factors of the internal environment include changes in the basic structure, in tasks and activities, in the applied technology, in management processes and structures, in organizational culture, personnel, in the efficiency of the enterprise. Based on the application of the expert evaluation method, it was established that the main conceptual approaches to modeling the management of organizational changes at the enterprise qualitatively reflect the need to introduce and manage any organizational changes. Examination of the main provisions of the existing models (Greiner, Levin, Beckhard, Quinn, Nadler and Tashman) made it possible to highlight their main shortcomings: insufficient use of the human factor - intellectual resources of the enterprise in the process of introducing,

implementing and managing organizational changes, lack of any means and mechanisms tracking and predicting changes

Індекс УДК: 664:338; 664:658; 664:338.26; 664.001.18, 316.42, 338

Коди тематичних рубрик: 65.01.75, 04.21.51, 06.35

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Тарасюк Галина Миколаївна

Науковий ступінь: д.е.н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Тарасюк Олександр Вікторович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації щодо розробки системи управління змінами в діяльність підприємства в сучасних умовах господарювання

Назва НТП англійською: Recommendations for the development of a system for managing changes in the company's activities in modern business conditions

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи, Аналітичні матеріали

Галузь застосування: Діяльність агентств працевлаштування

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблені пропозиції дозволять провести зміни в діяльності ПП «Українська асоціація молодих фермерів» та підвищити ефективність діяльності в перспективі.

Соціально-економічна спрямованість НТП: адаптація до умов функціонування

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2022

Закінчення етапу: 12.2022

Споживачі продукції: Суб'єкти господарювання різних форм власності

Перспективні ринки: ринок виробництва та послуг

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. H. Tarasyuk, O. Pashchenko, The influence of manager's competence on the efficacy of the enterprise. Zeszyty Naukowe WSTiE. Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej. tom 21, rocznik XI numer 1. 2022. pp 98-107, URL: https://zn.wste.edu.pl/images/ZN21.pdf

2. Пащенко О.П., Тарасюк О.В. Науково-методологічні засади управління стратегічними змінами в контексті формування моделі менеджменту підприємства в умовах євроінтеграції. Економіка та суспільство. 2022. № 42. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1651

3. Тарасюк О.В. Сутність та особливості управління змінами в діяльності організації. Сучасні світові тенденції розвитку економіки, обліку, фінансів і права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 12 липня 2022 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2022. 59 с. – С.42. https://fileview.fwdcdn.com/?url=https://mail.ukr.net/api/public/file_view/list%3Ftoken%3DXN5NlPv4Ix4YSPToxLC
.

4. Тарасюк О. В. Адаптація до змін в системі управління персоналом: нові виклики. Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави : збірник матеріалів XVI Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2022. 200 с. – С.174-175.

6. Тарасюк О.В. Управління стратегічними змінами в організації в умовах сучасних глобалізаційних викликів. Підприємництво і маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів : тези доповідей Економічного науково-практичного форуму (1–3 груд. 2022 р., м. Хмельницький). – Хмельницький : ХНУ, 2022. – 406 с. (англ., укр., пол.). С. 265-267.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Євдокимов Віктор Валерійович
д. е. н., 08.00.09

Перелік осіб-виконавців

Відповідальний за підготовку облікових документів Бірюченко Світлана Юріївна

Телефон +38 (097) 998-58-05

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

